



Remissvar

1 (2)

2017-02-21

Sektionen Personal
Lena Lindell

Lunds Universitets Studentkårer
Jack Senften
Vice ordförande

Remissvar - Jämställdhetsintegrering

Lunds Universitets Studentkårer (hädanefter LUS) inkommer härmed med svar på remiss om plan för jämställdhetsintegrering vid Lunds universitet (Dnr STYR 2016/466).

Övergripande

Inledande vill LUS konstatera att remissen känns övergripande välgenomtänkt med bra konkreta åtgärder som studenterna tror kommer göra skillnad i jämställdhetsarbetet på universitetet i stort.

På ett helhetsplan saknar dock studenterna åtgärder relaterade till det övergripande systematiska arbetet med dessa frågor. Vi tycker att LU borde ta tillfället i akt att på ett övergripande plan se över de processer som rör hanteringen av jämställdhet och likabehandlingsfrågor på universitetet. Arbetet på detta plan har redan påbörjats i och med processen att tillsätta ännu ett administrativt stöd för arbetet med JL-frågor centralt. Det verkar ologiskt att inte inkludera så pass konkreta åtgärder i planen.

Intersektionallitet och vidare

Under delmål 1 konstateras att den ojämna könsbalansen även kan betraktas ur ett intersektionellt perspektiv med en rad faktorer listade som exempel på ett sådant angreppssätt. Från studenternas sida skulle vi vilja se detta som det större, övergripande perspektivet för arbetet med jämställdhetsintegrering. Vi är medvetna om att detta går längre än uppdraget som tilldelats, men inte tanken bakom åtgärder av detta slag. LUS är även medvetna om att ett bredare grepp skulle medföra ökad arbetsbörda och därmed också ett större ekonomiskt åtagande. Vi anser dock att de framtida resultat, i form av oundviklig kvalitetshöjning i verksamheten, som ett mer grundligt arbete skulle medföra är värt ökade kostnader och arbete. Vi ser ingen konflikt i att sätta siktet lite högre än den minimigräns som tilldelats oss. Snarare borde Lunds universitet, som den typ av samhällsinstitution vi är, ha ett ansvar att leda vägen framåt också inom detta område.



Remissvar

2 (2)

2017-02-21

Sektionen Personal
Lena Lindell

Lunds Universitets Studentkårer
Jack Senften
Vice ordförande

Oavsett detta bör inte rekommendationerna begränsas endast till delmål 1. Vi skulle även särskilt vilja lyfta in socioekonomisk bakgrund som faktor, då detta är en aspekt som tenderar att falla bort både i exemplifiering och handling.

Mindre ändringsförslag

Tredje aktiviteten, delmål 1: Konsekvensändringen som har gjorts från föregående versioner till formuleringen ”jämförd och fri från diskriminering” istället för att motverka ojämställdhet eller motsvarande ser vi som positiv. Vi skulle även vilja se den under tredje aktiviteten, delmål 1, där slutet ”Fånga upp och sprida goda exempel på metoder att motverka diskriminering i samband med rekrytering av lärare.” borde ersättas med ”Fånga upp och sprida goda exempel på metoder för att säkerställa att rekrytering av lärare är jämförd och fri från diskriminering.”

Tredje lokala problemet, delmål 2: Vi har svårt att se hur problemområdet ”Bristande kunskap om genus och mångfald bland lärare inom utbildning på grund-, avancerad och forskarnivå” relaterar till första delen i den föreslagna målbilden om att förbättra den breddade rekryteringen. Lärares interna perspektiv och kompetensökning ser vi som en marginell faktor i arbetet med breddad rekrytering. Med det sagt tillstyrker vi förslaget.

I tjänsten,

Jack Senften
Vice ordförande