



2012-01-04

Mottagare

Lunds Universitets Studentkårer
Generalsekreterare
Christian Lindgren

Yttrande om studentmedarbetarsystem

Som ni fick ett mail om häromdagen har jag (äntligen) skrivit ett utkast till yttrande om studentmedarbetarsystem i Lunds kommun. Detta på grund av en motion som sändes till kommunfullmäktige från Folkpartiet. Yttrandet är baserat på en diskussion med styrelsen och ordförandekollegiet.

Yttrande angående studentmedarbetarsystem i Lunds kommun

Lunds Universitets Studentkårer (LUS) vill med denna skrivelse lämna ett yttrande kring den motion om studentmedarbetarsystem i Lunds kommun som under hösten inlämnades till Kommunfullmäktige från Folkpartiet Liberalerna. LUS är ett samarbetsorgan för Lunds universitets nio kårer, och representerar därmed universitetets samtliga studenter och en stor del av Lunds kommuns invånare.

Vi är väldigt glada för de ambitioner för samverkan med studenter som uppvisas i motionen. Positivt är också att motionen uppmärksammar faktumet att Lunds kommun har en yngre befolkning än många andra kommuner och att särskilda åtgärder kan behövas som följd av detta. Såsom beskrivs i motionen kan övergången mellan studier och arbete vara en svårighet, varför vi uppskattar motionens markering om att Lunds kommun bör ta ett större ansvar i frågan än idag.

Dock ställer vi oss frågande till ifall studentmedarbetarsystem är en åtgärd som uppfyller syftet, som vi uppfattar vara att ge studenter värdefulla erfarenheter och kontakter för att komplettera sina studier. Nedan följer några kritiska synpunkter på studentmedarbetarsystem, som följs av förslag på alternativa tillvägagångssätt för att uppnå syftet. Synpunkterna är uppdelade i två delar, då det inte framgår av motionen ifall Lunds Kommun är i behov av arbetskraft eller inte.

Om Lunds kommun inte är i behov av arbetskraft

Vi ställer oss frågande till att skapa arbetstillfällen för skapandets skull, snarare än skapande för att behovet finns. Risken är att kvaliteten och relevansen av arbetsuppgifterna blir för låg för att uppfylla det uppfattade syftet.

Ifall Lunds Kommun är intresserad av att ge studenter värdefulla erfarenheter och kontakter för att komplettera sina studier ser vi istället utökade praktikmöjligheter som en betydligt mer ändamålsenlig lösning. Vi ser att praktik på ett smidigare sätt än arbete går att anpassa till studierna, då man inte ersätter en annan person. Eftersom kommunen redan erbjuder praktikplatser lär infrastrukturen för detta vara fungerande,



2012-01-04

Mottagare

Lunds Universitets Studentkårer
Generalsekreterare
Christian Lindgren

vilket underlättar en ökad satsning. Vi skulle vilja se ett mer aktivt arbete för att skapa praktikmöjligheter inom kommunens olika nämnder och förvaltningar.

Om Lunds kommun är i behov av arbetskraft

Om det däremot är så att det finns ett behov av mer arbetskraft inom kommunen uppkommer andra tveksamheter. Vi undrar varför man väljer att rikta en utlyst tjänst enbart till studenter, istället för att låta studenter konkurrera med sin kompetens med övriga intresserade. Kvalificerade arbetsuppgifter bör genomföras av den som är kvalificerad för dem, och vi tror att studenterna har tillräcklig kompetens för att hävda sig i en sådan konkurrens. Genom att öronmärka tjänster för studenter befäster kommunen en bild av studenter som inte kan hävda sig i den allmänna konkurrensen om arbetstillfällen.

Om Lunds kommun behöver arbetskraft skulle vi önska att man utlyser det som vanliga arbetstillfällen. I rekryteringssituationen hoppas vi då att man inte enbart ser till sökande med längst erfarenhet, utan även uppskattar nyförvärvad kunskap, kritiskt tänkande och kreativitet! LUS hjälper gärna till att diskutera vilka kommunikationskanaler som kan användas för att sprida arbetsannonser för att nå studenter på ett bra sätt.

I tjänsten,

Emma Jungmark
Vice ordförande