



Lunds Universitets Studentkårer  
*Martin Hansen*  
Ordförande

## Konkretisering av LUS verksamhetsplan 2017 - 2018

### Utbildning

#### 1. Ta fram ett ställningstagande för högskolepedagogisk meritering som inkluderar lärare såväl som doktorander.

Ordförandekollegiets uppfattning är att det finns goda möjligheter att komma överens om ett gemensamt ställningstagande om högskolepedagogisk meritering som samtliga kårer kan ställa sig bakom. Därför behöver en arbetsgrupp bildas för att ta fram ett förslag. Detta förslag bör även specifikt belysa doktoranders möjlighet till pedagogisk meritering. I detta arbete är det viktigt att kunskap och erfarenheter hämtas från relevanta enheter på LU exempelvis, men ej begränsat till, Avdelningen för Högskolepedagogisk Utveckling, AHU. Det är även en god idé att undersöka vad som skrivits tidigare eller i andra sammanhang om studenters åsikter kring högskolepedagogisk meritering för att kunna använda detta som underlag.

Således ska ordförandekollegiet under året se till

... att en arbetsgrupp tillsätts som i dialog med bland annat kårerna, AHU samt UN- och FUN-representanterna tar fram ett ställningstagande om högskolepedagogisk meritering.

#### 2. Ta fram ett ställningstagande för e-lärande

E-lärande är en ytterst aktuell fråga som diskuteras på många fronter parallellt med lite olika mål. Det ligger i vårt intresse att samla våra åsikter i ett ställningstagande som, bland andra, UN-representanter kan ta stöd i. Således bör det inrättas en ny arbetsgrupp som kan sammanställa information och diskussionsunderlag från föregående verksamhetsår, för att med det som grund ta fram ett förslag på ställningstagande. Dessutom är det av stor vikt att arbetsgruppen har en god dialog med studentrepresentanter i UN och andra organ där denna fråga är aktuell under arbetets gång, samt att man undersöker om det finns andra skrivelser i frågan sedan tidigare.

Således ska ordförandekollegiet under året se till

...att en arbetsgrupp tillsätts som i dialog med kårerna och relevanta studentrepresentanter tar fram ett ställningstagande om e-lärande.



Lunds Universitets Studentkårer  
*Martin Hansen*  
Ordförande

### **3. Verka för ett ändamålsenligt kvalitetssäkringssystem**

En viktig del i detta arbete är att svara på remissen gällande Policy för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling vid Lunds universitet.

Det är även viktigt att följa upp arbetet genom att presidiet löpande arbetar med kvalitetssäkringsprojektet på LU fortlöper och förankras väl i ordförandekollegiet. Frågan om kvalitetssäkringen centralt behöver även noga bevakas i samtliga berörda nämnder och kommittéer men framförallt är kommunikationen mellan presidiet och UN- och FUN-representanterna särskilt viktig.

Den andra delen av den här frågan rör den konkretisering av kvalitetssäkringen som fakulteterna själva gör. Visserligen ligger bevakningen av detta i varje kårs eget intresse men det är viktigt att LUS ger möjligheter till diskussion kring hur detta arbete fortskrider. Dels då det finns ett egenvärde i att de olika fakulteterna har likartade system, men också då kårerna kan lära av varandra och utbyta erfarenheter.

Således ska ordförandekollegiet under året se till

... att tillsätta en arbetsgrupp för att svara på remissen gällande Policy för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling för utbildning vid Lunds universitet,

... att presidiet tillsammans med huvudsakligen studentrepresentanterna i UN och FUN kontinuerligt driver frågan samt förankrar sitt arbete genom diskussioner i ordförandekollegiet.

### **4. Vara aktiv i den utbildningspolitiska debatten i samband med det kommande valåret**

I samband med valåret är det viktigt att LUS är en betydande aktör inom utbildningspolitik och tar tillvara på de möjligheter som finns att påverka i utbildningsfrågor, framförallt på kommunal och regional nivå. Det görs till exempel genom att vid samverkan med kommunalpolitiker vara en drivande part i diskussionerna samt genom att författa debattartiklar.

Det kan även vara ett bra tillfälle att öka studenternas intresse för utbildningspolitik och erbjuda dem möjlighet att ta del av debatten genom att till exempel anordna en eller flera livedebatter, eventuellt i samarbete med någon annan studentorganisation med erfarenhet av dessa typer av arrangemang.



2017-09-20

Tingsledamöter  
Övriga för kännedom

Lunds Universitets Studentkårer  
*Martin Hansen*  
Ordförande

Således ska ordförandekollegiet under året se till

... att presidiet tillsammans med studentrepresentanter i t.ex. Lunds kommunala studentråd är en aktiv part i diskussionerna samt förankrar sitt arbete genom diskussioner i ordförandekollegiet,

... att presidiet eller en av ordförandekollegiet tillsatt arbetsgrupp författar inlägg i relevanta debatter och förankrar sitt arbete i ordförandekollegiet,

... att undersöka möjligheterna att anordna livedebatter eller paneldiskussioner med politiska företrädare,

... att se över de aktuella politiska ställningstagandena.

## Resurser

**1. Verka för att utredningen om *Styrning för starka och ansvarsfulla lärosäten* uppmärksammar och lägger lämpliga förslag på de områden som är relevanta för LUS**  
Då rapporten *Styrning för starka och ansvarsfulla lärosäten* väntas bli klar först i slutet av 2018 handlar verksamhetsårets arbete främst om att samla kårernas åsikter i ett gemensamt åsiktsyttrande för att kunna agera snabbt och kraftfullt då rapporten släpps. Då kårerna förväntas ha olika ståndpunkter i frågan är det viktigt att det finns utrymme att diskutera och att man arbetar för att hitta gemensamma åsikter.

Det är även viktigt att LUS under året är aktiva i dessa diskussioner och tar möjligheter att påverka utredningens utfall åt ett för oss gynnsamt håll samt kontinuerligt bevakar utredningen.

Således ska ordförandekollegiet under året se till

... att tillsätta en arbetsgrupp som tar fram underlag, diskussionspunkter och åsiktsförslag på flera abstraktionsnivåer som LUS kan använda i framtida åsiktsyttrandena,

... att presidiet och relevanta studentrepresentanter kontinuerligt är aktiva parter i diskussioner kring denna fråga och förankrar sitt arbete i ordförandekollegiet.



Lunds Universitets Studentkårer  
*Martin Hansen*  
Ordförande

## **2. Fortsatt driva frågan om organiseringen av Externa Relationer för att de områden som sektionen handhar i framtiden ska bli mer integrerade delar i både fakulteter och övrig förvaltning**

LUS har tidigare varit med och initierat utredningen om externa relationer och deras roll på universitetet. Rapporten har nyligen släppts och det är av stort intresse för oss att ta del av den och yttra oss kring den, samt att fortsatt driva vår ståndpunkt i frågan.

Således ska ordförandekollegiet under året se till

... att ta del av Utredning av sektionen externa relationer och yttra sig om den,

... att inrätta en arbetsgrupp som utifrån Utredning av sektionen externa relationer ta fram ståndpunkter för hur LUS vill att Externa relationers roll ska se ut,

... att presidiet fortsatt aktivt driver ordförandekollegiets ståndpunkt kring externa relationer.

## **Studiesocialt**

**1. Slutföra arbetet med och förvalta resultatet från den påbörjade studentbarometern samt verka för införandet av ett systematiskt arbete för framtida studentbarometrar med ägarskap hos kårerna**  
Studentbarometern är en undersökning som genomförts sedan tidigt 2000-tal av sektionen Student och utbildning, och har under ett par år under 2010-talet haft ett uppehåll. Sedan VT17 har ett frågebatteri för en ny studentbarometer formulerats. Studentkårerna har gett inspel på frågorna i barometern genom LUS i två omgångar.

Studentbarometern anses vara ett viktigt verktyg för att få en inblick i studenters situation på lärosätet. Undersökningen har välkomnats av studentorganisationerna och det finns en förhoppning om att ett frågebatteri som tillsammans med fokusområden kan gå ut till studenter på lärosätet med jämna mellanrum.

Således ska ordförandekollegiet under året se till

... att genom OK ge inspel och ändringsförslag på studentbarometern som kommuniceras till Sektionen student och utbildning genom LUS presidium,



Lunds Universitets Studentkårer  
*Martin Hansen*  
Ordförande

... att genom LUS presidium påverka för att en färdig enkät har formulerats som når studenter under HT17 och en sammanställning av enkäten sker VT18,

... att genom LUS presidium påverka för att Lunds universitet genomför studentbarometern som en del av kvalitetssäkringsarbetet,

... att genom LUS presidium påverka för studentbarometern Lunds universitet genomför studentbarometern vartannat år.

## **2. Verka för en ändamålsenlig implementering av det systematiska arbetsmiljöarbetet på Lunds universitet**

Inom LUS presidium finns det en person som ingår i Lunds universitets centrala skyddskommitté tillsammans med tre andra studentrepresentanter. Studenter är även representerade i Universitetets särskilda verksamheter HMS- och JLM-kommitté genom LUS.

Förändringar på Lunds universitet har skett i frågan genom bland annat en ny arbetsmiljölagstiftning och en omorganisation av arbetet med arbetsmiljö. Det finns även en ny struktur för studerandeskyddsombud inom LUS, men strukturen inom LUS kan förbättras för att på ett bättre sätt inkludera studenter vid Lunds universitet vars utbildning bedrivs på andra orter än Lund. Arbetsmiljöorganisation berör anställda på universitetet och studiemiljöorganisation berör studenter på universitetet, men går att se som två sidor av samma mynt. På fakulteter finns arbetsmiljösamordnare som agerar expertstöd åt ledningar, och motsvarande kommer att föreslås inrättas som en tjänst på sektionen Student och utbildning. För studenter på fakultetskårer kommer det att finnas naturliga parter att vända sig till i frågor om studiemiljö på fakulteter och inom sinom tid även för LUS.

Arbets- och studiemiljöfrågor berör LUS studentombud och en i presidiet som agerar överhuvudstuderandeskyddsombud (ÖHSSO) - studiemiljöfrågor tangerar allt som oftast rättighetsfrågor, och vad studenter har rätt till är en viktig fråga att följa upp i sammanhanget.

Således ska ordförandekollegiet under året se till

... att samordna studentrepresentanter på universitetsnivå och fakultetsnivå genom ett nätverk, där LUS presidium koordinerar nätverket,

... att följa upp arbetsmiljöarbetet vid Lunds universitet genom HSSO-nätverket,



Lunds Universitets Studentkårer  
*Martin Hansen*  
Ordförande

... att genom LUS presidium och HSSO-nätverket följa upp och kommunicera beslut om omorganisation på lärosätet till LUS OK,

... att genom LUS ÖHSSO få överblick på HSSO och SSO på fakulteter och institutioner.

### **3. Verka för en implementering av LUS förslag för en ny central organisering av jämställdhet och likabehandlingsarbetet på Lunds universitet**

LUS tillsätter studentrepresentanter i Lunds universitet ledningsgrupp för jämlikhet och likabehandlingsfrågor (LG JoL). Studenter är även representerade i Universitetets särskilda verksamheter Hälsa, miljö och säkerhet- och jämlikhet och likabehandlings-kommitté (HMS och JLM-kommitté) genom LUS.

Förändringar på Lunds universitet har skett i JLM-frågor genom bland annat nya krav på myndigheter att följa upp jämlikhet- och likabehandlingsarbete. LUS har tidigare varit drivande i att Lunds universitet ska uppnå vissa jämställdhetsmål, där bland annat universitetsledningen har en målbild 2020.

LUS presidium har under våren 2017 skrivit ett förslag universitetet tar ett samlat grepp om JLM-frågor genom att bland annat omformulera LG JoL:s uppgifter. Ett annat sätt att ta ett samlat grepp om JLM-frågor är att knyta en rektor till frågorna.

Således ska ordförandekollegiet under året se till

... att samordna studentrepresentanter på universitetsnivå och fakultetsnivå genom ett nätverk, där LUS presidium koordinerar nätverket.

... att uppdra LUS presidium och representanter i LG JoL att följa upp förslaget att knyta en rektor till JLM-frågor samt omformulera LG JoL:s organisation och systematiska arbete med jämlikhet- och likabehandlingsfrågor.

### **4. Säkerställa att studenternas rättigheter stärks i revideringen av rättighetslistan samt utreda ett eventuellt motsvarande dokument för säkerställandet av doktoranders rättigheter**

Rättighetslistan ska följas upp årligen och revideras vid behov. Vid årsskiftet 2016/17 kom en ny arbetsmiljölag och en ny diskrimineringslag. Behovet att revidera rättighetslistan blev alltmer påträngande. Rättighetslistan gick ut på



Lunds Universitets Studentkårer  
*Martin Hansen*  
Ordförande

remiss, varpå remissinstanser gav synpunkter till och med maj, som kom utbildningsnämnden tillhanda inför junimötet då nämnden också inrättade en arbetsgrupp för revidering. I arbetsgruppen sitter två studentrepresentanter (som efter beslut är en studentrepresentant i utbildningsnämnden och en i LUS presidium). LUS studentombud ingår även i arbetsgruppen.

Således ska LUS studentrepresentanter i utbildningsnämndens arbetsgrupp

... att se till att nödvändiga revideringar genomförs i rättighetslistan och förtydliganden formuleras där det behövs.

... att formulera ett förslag till doktoranders rättigheter, som antingen ett kapitel i rättighetslistan eller som en fristående lista.

... att förankra arbetet i utbildningsnämndens arbetsgrupp så mycket som möjligt i LUS OK.

## **Internt**

### **1. Bevaka och följa upp den tillsättning och de organisationsförändringar som gjorts inom LUS kansli för att säkerställa bästa möjliga implementering**

Att överse arbetet med såväl den omgjorda administrationstjänsten som Studentombudets vikariat kräver ett långsiktigt perspektiv. För styrelsen innebär det att det finns ett behov av insatser under det löpande arbetet, men också en bra grogrund för organisationens att nästkommande verksamhetsår fortsätta förbättra kansliet.

För administrationstjänsten innebär det, likt den övergripande punkten i verksamhetsplanen, att ett fortlöpande utvärderingsarbete och vägledande insatser genomförs under verksamhetsåret. Det innebär också ett behov av en grundligare utvärdering med rekommendationer till nästkommande verksamhetsår.

För studentombudet innebär det löpande utvärderingsarbete

Således ska styrelsen under året se till



Lunds Universitets Studentkårer  
*Martin Hansen*  
Ordförande

... att ta fram en handlingsplan för kompetenshöjande insatser för LUS administratör,

... att genom presidiet löpande bevaka LUS administratörs och Studentombudets arbete, samt regelbundet följa upp tjänsterna med avseende på behov,

... att genomföra en grundlig utvärdering av den nya administrativa tjänsten inför nästkommande verksamhetsår.

## **2. Verka för att LUS kanslimiljö ska bli mer välkomnande och informativ**

Styrelsen ser hur LUS, stiftelseverksamheterna och Studentombudets kanslimiljö inte är optimala för de studenter som behöver besöka verksamheterna. Då de besökande studenterna ibland har ärenden av känslig eller svårare karaktär så är det viktigt att dessa känner sig välkomna. En central faktor för ett mer välkomnande kansli är den faktiska kontorsmiljön och styrelsen ska därför arbeta under det kommande året med en förbättring av denna.

För att åstadkomma detta ska styrelsen 17/18 utvärdera vilka förbättringsåtgärder som kan implementeras i relation till LUS kansli.

Således ska styrelsen under året se till

... att utvärdera LUS kanslimiljö och kartlägga eventuella förbättringsmöjligheter,

... att i samarbete med Studentombudet och LUS administratör arbeta för att miljön ska vara välkomnande för besökande studenter.

## **3. Fortsätta arbetet med studentrepresentantshandboken enligt framtagen projektplan**

LUS styrelse 16/17 inledde ett arbete med att ta fram en studentrepresentantshandbok enligt verksamhetsplanen. Denna handbok ska fungera som ett stöd för de studentrepresentanter som är valda under LUS för att bidra till ett bättre studentinflytande överlag. Handboken ska även fungera som inspiration för de LUS-anslutna kårerna i Lund i deras egna arbete med studentrepresentation.





2017-09-20

Tingsledamöter  
Övriga för kännedom

Lunds Universitets Studentkårer  
*Martin Hansen*  
Ordförande

Arbetet har utgått ifrån en två-åring projektplan som utformades under föregående år och i det arbetet har en enkät utformats som skickats ut till samtliga studentrepresentanter på LUS. Styrelsen 17/18 har som förhoppning att fortsätta arbetet där det avslutades föregående år med förhoppning att ro kalaset i hamn.

Således ska styrelsen under året se till

... att fortsätta arbetet med studentrepresentantshandboken utifrån projektplanen.

#### **4. Utifrån uppföljning och utvärdering fortsätta arbetet med studentrepresentantsnätverk inom LUS**

Styrelsen ser hur studentrepresentantsnätverken fortfarande är unga inslag i LUS verksamhet och i stort behov av en utvärdering gällande såväl form som funktion. För att ge goda förutsättningar för utvärdering ser styrelsen hur en större, regelbunden kontinuitet i nätverkens sammanträden är av extra stor vikt under verksamhetsåret.

Således ska styrelsen under året se till

... att implementera en kontinuitet i nätverkens sammanträden,

... att efter halva verksamhetsåret utvärdera formen för nätverkens sammanträden,

... att i slutet av verksamhetsåret göra en grundlig utvärdering av huruvida nätverken uppfyller sitt syfte, samt om de fungerar tillfredsställande eller ej.

#### **5. Se över LUS rutiner kring fastställande av medlemsavgift, presstöd och beslut om detaljbudgetar**

I sin nuvarande form ger LUS rutiner kring fastställande av medlemsavgift, presstöd och beslut om detaljbudgetar upphov till oklarheter och irritation.

Således ska styrelsen under året se till

... att tydligt redovisa LUS nuvarande rutiner kring fastställande av medlemsavgift, presstöd och beslut om detaljbudgetar för kårerna.



Beslutsunderlag 10 (10)

2017-09-20

Tingsledamöter  
Övriga för kännedom

Lunds Universitets Studentkårer  
*Martin Hansen*  
Ordförande

... att utvärdera LUS nuvarande rutiner kring fastställande av medlemsavgift, presstöd och beslut om detaljbudgetar.

I tjänsten,

Martin Hansen  
Ordförande