



2020-08-05

Lunds Universitets Studentkårer
Styrelsen

Motivering till beslut om bisyssla

Samhällsvetarkåren har inkommit med önskan om att styrelsen avger en skriftlig motivering till varför styrelsen har beviljat LUS vice ordförande Ella Sjöbecks ansökan om bisyssla avseende sommarjobb 2020-07-27 till 2020-08-05 på Hovrätten över Skåne och Blekinge. Styrelsen avger därför följande yttrande:

Bakgrund

Ella Sjöbeck hade i januari 2020 inte fattat slutligt beslut kring om hon skulle söka en av posterna i LUS presidium. Hon har varit heltidsarvoderad sedan 1 juli 2019 och dessförinnan varit student. Ella bor i en lägenhet med förhållandevis hög hyra. För att kunna känna sig trygg med sin ekonomi valde Ella att i januari söka sommarjobb som sommarnotarie på Hovrätten över Skåne och Blekinge. Ella fick besked om att hon hade fått tjänsten i början på februari. I samband med detta berättade Ella för dåvarande ordförandekollegiet om att hon hade fått tjänsten. Ella hade då inte varit på första intervjun med LUS valberedning. Ella bestämde sig för att hon gärna ville söka en av posterna i LUS presidium, och förde dialog med dåvarande vice ordförande Matilda Byström kring om det skulle vara möjligt att sitta i LUS presidium trots att Ella redan hade fått en anställning på hovrätten. Matilda bekräftade att det inte skulle vara något hinder, samt att, för det fall Ella skulle bli vald, det inte var första gången en av personerna i LUS presidium även hade en sommaranställning, och att det viktigaste var att se till att den inte skulle påverka planeringen av PUFF samt att anställningsperioden inte skulle krocka med Almedalsveckan. I samband med valberedningsintervjun informerade Ella även valberedningen om att hon hade fått, och hade för avsikt att behålla, sommarjobbet på Hovrätten för det fall hon blev vald. Ella informerade även Malin, som hon nominerades tillsammans med, redan tidigt i ansökningsprocessen. Efter att Ella och Malin valdes tillsammans har de planerat utifrån att Ella skulle vara på hovrätten under den aktuella perioden.

Ella fick kännedom om klausulen om bisyssla i LUS arvoderingsavtal först i samband med att dåvarande vice ordförande Matilda Byström ansökte om att få ha bisyssla för perioden från maj och framåt.

Styrelsens motivering till beslutet

Enligt LUS arvoderingsavtal, som presidiet skriver på i samband med att de tillträder, menas med begreppet bisyssla varje syssla vid sidan av det uppdrag som får anses vara den förtroendevaldes huvuduppdrag och som inte kan hänföras till privatlivet. Den förtroendevalda får inte inneha bisysslor som är av sådan karaktär att de kan anses förtroendeskadliga eller på annat sätt menligt inverka för huvuduppdragets



2020-08-05

Lunds Universitets Studentkårer
Styrelsen

genomförande. Vid tveksamhet om huruvida en bisyssla är att betrakta som skadlig har uppdragstagaren skyldighet att för LUS styrelse redovisa detta och sedan följa styrelsens rekommendation. Bisysslor där ersättning utgår från tredje part ska alltid godkännas av LUS styrelse.

Ella Sjöbeck har gjort en ansökan till LUS styrelse då ersättning från tredje part utgår. Sådana bisysslor ska enligt ovan alltid godkännas av LUS styrelse. Styrelsen har även tagit ställning till om sommarjobbet är förtroendskadligt eller menligt kan inverka på huvuduppdragets genomförande.

Är sommarjobbet förtroendskadligt?

Sommarjobbet som Ella har på hovrätten innebär inget eget beslutsfattande. Uppgifterna är i stor utsträckning att likna vid de som får utföras på en praktikplats, där Ella ges möjlighet att i praktiken lära sig mycket om hur det är att arbeta på hovrätt utan att fatta egna beslut. Ella kommer inte att göra några uttalanden, eller yttra sig offentligt för hovrättens räkning. Anställningen är renodlat administrativ och har över huvud taget inga politiska inslag. Sommarjobbet är således av en sådan karaktär att det inte är att betrakta som förtroendskadligt.

Kommer sommarjobbet menligt att inverka på huvuduppdragets utförande?

Ella och Malin har båda varit väl medvetna om att Ella fått tjänsten på hovrätten innan hon blev vald till LUS presidium. Presidiet har därför haft goda förutsättningar att planera sin sommar efter den omständigheten. Under sommaren tar en stor del av universitetet semester, och många mötesforum har uppehåll. I huvudsak har presidiet tre uppgifter att genomföra under sommaren, de är; 1. att anordna PUFF, 2. att ta del av överlämning och sätta sig in i verksamheten, och med det till exempel rapportera in studentrepresentanter till universitetet, samt 3. hantera den löpande verksamheten. Tidigare år har PUFF anordnats i mitten av augusti, ungefär samma veckor som internationella studenter börjar anlända till Sverige. Det har ofta upplevts stressigt från kårernas sida, och styrelsen valde därför att tidigarelägga PUFF till den 20-22 juli. Detta har också medfört att presidiet och styrelsen har behövt tidigarelägga planeringen av PUFF-dagarna. Normalt görs den planeringen av presidiet och styrelsen efter att presidiet har tillträtt den 1 juli. Detta året påbörjades planeringen av PUFF redan under våren, och presidiet har lagt mycket tid på att planera utbildningen innan de klev på sina poster. På det sättet har presidiet flyttat en hel del av arbetstiden som skulle lagts på PUFF till tidigare under våren. Utbildningen är nu genomförd med gott resultat. Utöver det har presidiet att se till att den löpande verksamheten fungerar, samt att sätta sig in i verksamheten. Även här har presidiet planerat utefter premissen att Ella skulle vara på hovrätten. Ellas arbetstider på hovrätten kommer i ganska stor utsträckning att vara fria, och Ella kommer därför inte att behöva missa särskilt många möten. De möten som Ella inte kan delta på har hon säkerställt att Malin kan närvara eller, i det fall mötena är



2020-08-05

Lunds Universitets Studentkårer
Styrelsen

kopplade till UN, att hon ersätts av en UN-representant. Det rör sig inte om något stort antal möten, varför styrelsen har bedömt att det inte är något konstigt att Ella har ersättare på dessa enstaka möten. Till saken hör även att Ella sköter all förankring och allt förberedande arbete inför dessa möten, vilket innebär att det inte blir varken någon ökad arbetsbelastning för ersättarna eller någon kunskapsförlust för Ella. Utöver det fullgör Ella sina övriga arbetsuppgifter, som att se till att studentrepresentanter rapporteras in till universitetet, besvara mail och liknande, under sin övriga tid. Styrelsen konstaterar, tack vare noggrann planering av sommaren och tack vare det av presidiet redan utförda arbetet, att sommarjobbet inte kommer att inverka menligt på Ellas genomförande av huvuduppdraget.

Övriga reflektioner

Styrelsen håller med om att det är viktigt att beakta LUS presidiets arbetsbelastning när olika beslut tas. Det pågår för närvarande en intern undersökning om LUS-presidiets arbetsbelastning. Styrelsen vill dock betona att det inte finns något som tyder på att LUS presidium har en orimlig, eller en särskilt hög, arbetsbelastning under sommarmånaderna. LUS presidium arbetar oerhört många timmar mer än de 40 per vecka som är rekommenderade under perioden september till och med maj. På sommarmånaderna minskar dock arbetsbelastningen avsevärt. Styrelsen har heller inte ansett att det är ett bekymmer att Ella har ett sommarjobb med anledning av att styrelsen redan är en ledamot kort, eftersom vice ordförande under sommarmånaderna sällan arbetar med de uppgifter som åligger styrelsen. Styrelsen gör bedömningen att det inte ökar arbetsbördan. Vad gäller Ellas arbetsbelastning anser styrelsen att det i slutändan måste vara upp till Ella själv att avgöra om hon klarar av arbetsbelastningen, efter att ha försäkrat sig om att tidigare presidialer också är av uppfattningen att LUS arbetsbelastning är mindre under sommaren. Sommarjobbet som Ella har fått är meriterande och har erhållits i hög konkurrens. Att frånta henne en sådan möjlighet samt den ekonomiska tryggheten som anställningen innebär enbart mot bakgrund av oro för en eventuellt hög arbetsbelastning anser styrelsen inte är rimligt. Styrelsen har följt upp Ellas arbetsbelastning och mående under de första veckorna på perioden, och ser såhär långt ingen anledning till oro.

Vad gäller det goda samspelet mellan Malin och Ella så har det varit båda presidialernas önskemål att Ella ska få genomföra sitt sommarjobb. Presidiet är redan nära sammansvetsade och har god kontakt dagligen, trots att den är på distans. Styrelsen ser inte heller här någon anledning till oro.

Angående den oro som har lyfts vad gäller att mobilisera studenternas röster så resonerar styrelsen såhär. Ella kommer att missa några enstaka möten, och ersätts då av mycket kompetenta representanter som valts till förtroendeuppdrag i respektive organ och som kan fullgöra representationen lika väl som Ella. Eftersom universitetet har



2020-08-05

Lunds Universitets Studentkårer

Styrelsen

semester under en stor del av augusti kommer det som tidigare nämnt inte att handla om många möten. Utöver det mobiliserar sig LUS bland annat genom påverkan i media. Ella gör ingen nedtrappning i den delen med anledning av sitt sommarjobb, utan det ingår som en del av de arbetsuppgifter Ella genomför parallellt. Så sent som i veckan har Ella varit i kontakt med Ekot samt intervjuats för SVT med anledning av bostadssituationen för nyantagna studenter och Coronas påverkan på utbildningen till hösten för att täcka upp för Malin som tagit ut semester. Ella har som nämnt stora möjligheter att svara på samtal, mail och sms från kårerna under dagtid, och gör även så vid behov.

Som avslutning vill styrelsen betona att vi anser att det är oerhört bra att kårerna visar intresse för LUS-presidiets arbetsbelastning. Det är en viktig fråga som just nu utreds och som kommer att behöva bevakas. Styrelsen anser inte att sommarjobb är något som generellt bör uppmuntras parallellt med heltidsarvoderade förtroendeuppdrag. Varje enskilt fall måste avgöras utifrån dess förutsättningar. Styrelsen har mot bakgrund av ovan anförda resonemang gjort bedömningen varken presidiets eller övriga styrelsens mående eller LUS:s påverkansarbete kommer att påverkas negativt. Styrelsen ser därför ingen anledning att inte bevilja ansökan om bisyssla.