



Beslutad av LUS Ting
2020-06-09

Lunds Universitets Studentkårer

Verksamhetsplan Lunds universitets studentkårer 2020/2021

LUS organisatoriska verksamhet

En ansvarsfull organisation med långa perspektiv och hållbara strukturer

LUS verksamhet bedrivs till stor del på Studentlivsvåningen i AF-borgen. Där verkar även ett flertal andra aktörer som AF och KK och stödverksamhet i form av de anställda på LUS kansli. LUS har ett ansvar för en bra kanslimiljö inklusive deras arbetsmiljö. Andra aktörer på Studentlivsvåningen är AF och KK, och goda relationer till dem är en viktig del av LUS arbete.

Inom LUS organisation finns även Lundagård, vars tre heltidsarvoderade redaktörer LUS har ett arbetsgivaransvar för. Lundagårds redaktion har dock genom åren hamnat längre och längre ifrån LUS kärnorganisation och ses ofta som en extern part snarare än som en del av LUS organisation. Huruvida LUS arbetsleder redaktionen på ett gott och hållbart sätt är ofta personbundet och beroende på intresset för Lundagårds styrgrupp, något som inte är hållbart i längden. Vidare är en viktig del av Lundagårds syfte att granska kårerna och studentlivet. En större interaktion mellan kårerna, LUS och Lundagårds redaktörer hade säkerställt att redaktörerna enklare får den insyn och förståelse som krävs för att effektivt kunna granska kårverksamheten. Relationerna till Lundagård har tidigare varit mycket personbundna, och därför krävs tydligare strukturer och rutiner för att säkra ett långsiktigt gott samarbete.

Under verksamhetsåret 19/20 började Ordförandekollegiet i högre grad delegera politiska uppdrag till LUS nätverk, och två nya nätverk instiftades av LUS ting. Samtidigt samordnade styrelsen ett mer strukturerat arbetssätt för hur nätverken hanterades på en organisatorisk nivå. Såväl delegationerna som styrelsens arbetssätt har gett goda resultat men arbetet behöver fortgå under verksamhetsåret 20/21 för att resultaten ska landa i LUS organisation.

LUS nyttjar just nu Google Suite för att hantera den dagliga kontorsverksamheten. LUS driver även nio hemsidor (postregister, dokumentarkiv, vanliga hemsidan, valsidan, BoPoolen, Kreditkassan, Studentombudet, Lundagård, Lillsjödalen). Gemensamt för dessa är att ju tydligare strukturerad infrastrukturen för dessa är, desto enklare blir mycket av det rutinmässiga och administrativa arbetet för de anställda och presidiet. Det tar i nuläget mycket tid att hantera och kan skapa en del stressmoment. Under 19/20 gjordes studentombudet.se om och förenklades. Under 20/21 ska denna översyn av hemsidorna fortsätta.

Arbetsförhållandena för LUS presidium har länge varit något som uppmärksammats som ohållbart. Det är idag mer regel än undantag att presidiet blir utmattande under sitt år men orsakerna är inte alltid helt kända. För att kartlägga underliggande problematik tillsattes våren 2020 en utredning med syfte att se över LUS presidiums arbetsförhållanden. Utredningen ska presentera förslag på åtgärder vid årsskiftet och dess resultat kommer förhoppningsvis bidra till ett mer långsiktigt hållbart arbete inom LUS med ökad stabilitet i organisationens centrala operativa styrning. LUS bör ge utredningen fortsatt stort fokus och vara redo att implementera eventuella åtgärder efter att utredningens förslag presenterats.



Lunds Universitets Studentkårer

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

- att* vidareutveckla goda rutiner för kansliet och utveckla hanteringen kring utvecklingssamtal, lönesättande samtal, arbetsfördelning och verksamhetsplaner,
- att* tillgodose att vikarien för Studentombudet får en god introduktion och ges bra förutsättningar för ett gott arbete under året,
- att* arbeta för en god arbetsmiljö på Studentlivsvåningen och ett gott kollegialt samarbete med KK och AF,
- att* utveckla strukturer och ta fram långsiktigt hållbara rutiner för ett aktivt och gott arbetsgivararbete för Lundagårds redaktion,
- att* fortsätta arbetet med att ta fram fungerande strukturer för nätverken samt tydliggöra ansvarsfördelningen för, och inom, nätverken,
- att* utveckla LUS infrastrukturer för att skapa goda förutsättningar för en förbättrad arbetsmiljö för anställda och presidium samt relaterade verksamheter,

Tillgänglighet och inkludering

Under verksamhetsåret ska LUS verka för att i högre grad få in en bredare studentgrupp i verksamheten, bland annat genom att skapa vägar för studenter som är verksamma inom specialinriktade verksamhetsområden och forskningscentra som NanoLund och LUKOM-verksamheter. Rekryteringen bör ske i samarbete med LU som då även kan hjälpa till med att marknadsföra posterna för de studenter som berörs mest. Man bör även skapa rutiner för löpande uppföljning av aktuella poster med förvaltningschefen, så att man inte hamnar i en situation där man är osäker på vilka organ som fortfarande är aktuella. Även detta är viktigt i marknadsföringssyfte, för att kunna marknadsföra rätt poster. Vidare behöver LUS fortsatt arbeta för ökad tillgänglighet till LUS organisation för internationella studenter. Aktuellt för att fortsätta detta arbete är en översyn av LUS översättningspolicy med syfte att säkerställa att LUS verksamhet i högsta möjliga mån är tillgänglig även för icke-svenskspråkiga studenter.

Under verksamhetsåren 2018/2019 samt 2019/2020 har styrelsen arbetat med att tydligare inkludera studentrepresentanterna i LUS organisation samt att ge dem en bättre grund att stå på för att kunna representera Lunds universitets samtliga studenter. Arbetet med att inkludera studentrepresentanterna i LUS arbete behöver stärkas ytterligare och fortsätta arbetas med även under kommande verksamhetsår. Arbetet föreslås ske genom att stärka gemenskapen bland studentrepresentanter samt genom att stärka kompetensutvecklingen, återkopplingen och förankring från och med studentrepresentanterna genom att tydliggöra förväntningar.



Lunds Universitets Studentkårer

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

- att* verka för att minska tröskeln och den språkliga barriären för engagemang inom LUS och tillgängliggöra LUS verksamhet för en bredare studentgrupp,
- att* utvärdera och eventuellt uppdatera LUS översättningspolicy,
- att* stärka kompetensutvecklingen, återkopplingen och förankring med samt från LUS studentrepresentanter.

Stiftelserna

De senaste åren har LUS insyn i stiftelsernas verksamhet inte varit så bra som den borde. Detta gäller bland annat deras styrning och löpande verksamhet, brist på studentrepresentanter och oklarhet i vad som gäller när styrelseposterna inte tillsätts. Samtidigt har engagemanget från LUS i stiftelserna varierat stort mellan åren beroende på vilka personer som sitter på vilka poster, vilket lett till dålig kontinuitet inom stiftelserna och i LUS insyn i de olika verksamheterna. Grunden för LUS arbete med stiftelserna bör vara det syfte de fyller för Lunds studenter.

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

- att* utreda vilken roll LUS ska ta i stiftelsernas styrning och löpande verksamhet,
- att* utveckla strukturer och ta fram rutiner som säkerställer ett långsiktigt, hållbart arbete med LUS stiftelser,
- att* stärka LUS relation och löpande kommunikation med nyckelpersoner inom respektive stiftelse,
- att* synliggöra stiftelsernas syfte för Lunds studenter och vid behov aktivt tydliggöra och marknadsföra dessa.

LUS politiska verksamhet

Digitalisering med god kvalitet

Under våren 2020 skakades världen av Covid-19. Som följd ställdes majoriteten av universitetets utbildningar om till digital undervisning och examination och kårerna fick plötsligt nya frågor att hantera. Att utveckla digitaliseringen av utbildningen, med syfte att främja god kvalitet som är relevant och aktuell, har varit en fråga som diskuterats länge vid Lunds universitet. Till följd av den rådande situationen med Covid-19 har denna fråga blivit högst aktuell och universitetet har tvingats öka takten i sitt arbete med



Lunds Universitets Studentkårer

digitalisering av utbildningen. Det är viktigt att utvecklingen i digitalisering är jämn över hela universitetet och att ingen studentgrupp lämnas efter, utan att kvaliteten garanteras. Inför höstterminen är det fortfarande oklart i vilken grad utbildning kommer ske digitalt. Den påverkan Covid-19 har på samhället kommer innebära vissa skillnader för universitetets verksamhet även efter att pandemin lugnat sig. Det är därför viktigt att LUS tar en aktiv roll för att säkerställa att god kvalitet i utbildningen ständigt står i fokus, oavsett om utbildningen sker digitalt eller ej.

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

- att* verka för att utbildning håller god kvalitet, även om den ges i digital form,
- att* bevaka universitetets påbörjade omställning till digital utbildning,
- att* bevaka universitetets omställning tillbaka till on-campusundervisning och verka för att övergången inte sker på bekostnad av utbildningens kvalitet,
- att* verka för att universitetet tar vara på lärdomarna av Covid-19 och utifrån dessa påbörjar ett mer långsiktigt arbete med digitalisering av undervisning och examination,
- att* verka för att kunskaper och färdigheter bland personal inom digitalisering premieras och att tillgång till kompetensutveckling inom digitalisering för undervisande personal finns tillgänglig för att säkerställa en kvalitativ utbildning för studenterna,
- att* verka för att även doktorander ges tillgång till kompetensutveckling inom digitala undervisningsmetoder.

Breddad rekrytering

Lunds universitetet uppfattas ofta som ett elitistiskt lärosäte och frågan om hur universitet bättre kan arbeta med breddad rekrytering har varit på agendan under en längre tid. LUS bör ta en aktiv del i diskussioner och initiativ som berör breddad rekrytering inom universitetet för att säkerställa att studenternas perspektiv spelar en avgörande roll i hur man arbetar med frågan. Att verka för en närmare koppling mellan universitetets olika campus samt fakulteterna är att stärka Lunds universitet.

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

- att* bevaka arbetet rörande breddad rekrytering på Lunds universitet och verka för ett starkt och hållbart studentinflytande i relevanta relaterade processer,
- att* verka för att bredden inom universitetet tas hänsyn till när man diskuterar frågan om breddad rekrytering,



Lunds Universitets Studentkårer

att verka för att kårernas bredd i syn och perspektiv rörande rekryteringsfrågor tas till vara på ett gott sätt.

Den nya ledningen och rektorsrekryteringen

Universitetet kommer att få en ny ledning i januari 2021. LUS under höstterminen 2020 fortsatt arbeta med att rekrytera en rektor då processen har försenats som följd av Covid-19. Samtidigt så ska en ny prorektor beredas och väljas i universitetsstyrelsen. Rektorsparet har en mandatperiod på sex år varför valet och introduktion av dessa är extra viktigt. Paret ska kunna representera hela universitetet i dess mångfald av ämnen, individer och områden.

Rektorsparet tillsätter även ny rektorsledning. Det är även viktigt att rektorsledningen med sina vicerektorer reflekterar universitetet och täcker upp för de frågor som paret själva saknar erfarenhet för samt arbetar med de frågor som anses särskilt viktiga. Rektorsledningen tillsammans med bland andra LUS presidium utgör Ledningsgruppen, LG. Det är av oerhörd vikt att LUS presidium även fortsatt ingår i Ledningsgruppen.

Under verksamhetsåret ska LUS fortsatt arbeta med att säkerställa studenternas och doktorandernas inflytande i valprocessen. LUS ska även arbeta med att introducera det nya rektorsparet och garantera att de får en god kännedom om arbetet som LUS, studentkårerna och resterande studentliv genomför. Avslutningsvis är det även viktigt att den avgående ledningen får ett lämpligt avsked samt att de fattar beslut som är hållbara för nästa ledning att arbeta vidare med.

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

att aktivt delta i arbetet med att rekrytera en ny rektor och prorektor,

att aktivt arbeta med jämställdhetsperspektivet under rektorsvalet,

att samordna studenternas insats i universitetskollegiet och universitetsstyrelsen,

att verka för LUS goda deltagande i och samarbete med den ledningsgruppen,

Studenters och doktoranders rättigheter, förutsättningar och villkor

Det är viktigt att studenter och doktorander har goda och tydliga villkor för sina utbildningar samt att kårerna har adekvata arbetsverktyg för att fullgöra sina utbildningsbevakande uppdrag.

LUS har under fyra år arbetat med Rättighetslistan för studenter och räknar med att den blir klar under sommaren 2020. Universitetet kommer påbörja implementeringen av den reviderade Rättighetslistan under



Lunds Universitets Studentkårer

nästkommande verksamhetsår, en process som troligen inte kommer vara problemfri. Det är viktigt att LUS bevakar implementeringen.

I föregående verksamhetsårs verksamhetsplan uppdrogs LUS "att säkerställa att doktoranderna känner till sina rättigheter". I universitetets forskarutbildningsnämnds verksamhetsplan för 2020/2021 uppdrar man forskningsservice i samråd med LUS att ta fram introduktionsmaterial för doktorander. I och med detta har LUS nu ett konkret verktyg för att arbeta vidare med frågan om att doktoranderna ska ha kännedom om sina rättigheter. För att introduktionsmaterialet ska bli verklighet, och dessutom hålla en god kvalitet, krävs ett aktivt arbete och initiativtagande från LUS i frågan.

Man bör även särskilt se över hur universitetet arbetar med förlängning av doktorandstudier då strukturerna som finns idag gör att doktoranders förlängningsärenden hanteras väldigt olika mellan fakulteterna och ger upphov till orättvis och ojämn handläggning från fall till fall. Ett återkommande klagomål från doktorander på olika fakulteter är den bristfälliga insynen i förlängningsärenden. Vissa fakulteter har efter internt tryck ökat insynen men ytterligare arbete krävs. Det är viktigt att alla doktorander i förväg kan förutse sina kommande år vid universitetet och att processerna kring förlängningsärenden är transparenta och inkluderande. Det är även viktigt att doktoranderna vid de olika fakulteterna har likartade och koherenta villkor utan större diskrepans beroende vilken fakultet det läses vid. Lunds universitet är arbetsgivare och utbildningsansvarig, inte fakulteterna.

Vid början av föregående verksamhetsår togs beslut om en universitetsgemensam internationell handlingsplan och under verksamhetsåret har planens olika delar börjat implementeras i universitetets verksamhet. En del i handlingsplanen berör internationella studenter och doktoranders möjlighet till studentinflytande. LUS bör ta en aktiv del i arbetet med denna specifika punkt då den i högsta grad påverkar kårernas verksamhet vid universitetet. Man bör även särskilt lyfta doktorandernas perspektiv i denna fråga, då de allt för ofta blir bortglömda i dessa processer. En aspekt som särskilt bör lyftas, för såväl studenter som doktorander, är internationella studenter och doktoranders tillgång till svenskurser, något som idag är ytterst bristfälligt.

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

- att* ta en aktiv del i arbetet med det nya introduktionsmaterialet till doktoranderna för att säkerställa att utfallet av arbetet blir till doktorandernas bästa,
- att* bevakar implementeringen och kommunikationen kring den nya Rättighetslistan för studenter,
- att* verka för ökad insyn och medbestämmande gällande doktoranders förlängning,
- att* verka för mer koherenta och likartade villkor för doktorander över fakultetsgränserna,



Lunds Universitets Studentkårer

- att* bevaka och följa upp de delar av den internationella handlingsplanen som berör studenter och doktorander, främst med fokus på internationella studenter och doktoranders möjlighet till studentinflytande,
- att* verka för att internationella doktorander och studenter ges tillräcklig tillgång till svenskkurser såväl vid introduktion till som under deras studier vid universitetet,
- att* verka för att LU möjliggör för engelsktalande doktorander och utbytesstudenter att delta i studentinflytandet på lika villkor som svensktalande.

Science Village, Brunnsnög samt lokal-och byggnadsinfrastrukturer

Arbetet med universitetets etablering på Brunnsnög har varit en aktuell fråga under det gångna verksamhetsåret i och med arbetet med att undersöka förutsättningarna att bedriva grundutbildning på Science Village samt universitetsbeslutet i juni om huruvida grundutbildning ska bedrivas på Science Village eller ej. Under det kommande verksamhetsåret så kommer lokalplanen att konkretiseras och beslutas om för verksamheten som bedrivs på Science Village. I detta arbete är det viktigt att LUS verkar för studenternas och doktorandernas bästa och arbetar för att det inte sker en kvalitetsförsämring i någon del av utbildningen, oavsett scenario. Det är viktigt att planerna för etableringen är hållbar över tid. Det är även av stor vikt att övervaka de ekonomiska konsekvenserna av anläggningarna. I denna process är det centralt att kårerna är förberedda, välförankrade och utgör en konstruktiv röst i arbetet.

Under verksamhetsåret 2019/2020 påbörjades även diskussioner om att ta fram ett ställningstagande rörande hur LUS generellt ser på lokal-och byggnadsinfrastrukturer vid universitetet, även utöver Science Village och Brunnsnög. Detta arbete bör vidareutvecklas nästa år. Lokalfrågor utgör en påtaglig påminnelse som kan påminna oss om budgetbråk och de olika förutsättningar för fakulteterna. Att LUS därmed har en sammanhängande och tydlig linje för hur vi ser på lokalutvecklingens villkor är grundläggande för att uppnå goda relationer och ett harmoniskt universitet.

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

- att* säkerställa studentinflytandet i alla delar av processen kring universitetets etableringen på Brunnsnög,
- att* verka för studenternas bästa i processen och säkerställa att beslut som fattas ej innebär en kvalitetsförsämring för såväl utbildning på varken grund-eller forskarnivå,
- att* verka för tydligare och mer transparenta beslutsunderlag i processen,



Lunds Universitets Studentkårer

- att* verka för att brett deltagande från alla kårer samt att alla kårers perspektiv rörande strategiska lokalplaner, särskilt Science Village, tas i beaktande i relevanta processer såvida de ej står emot varandra,
- att* påbörja arbetet med ett gemensamt ställningstagande för lokal-och byggnadsinfrastrukturer vid universitetet.

Det breda universitetet

LU:s stora ämnesbredd beskrivs ofta som Lunds universitets styrka. Hur Lunds universitet ska arbeta för att värna och tillvara den bredd man har i utbildning och forskning är en aktuell fråga som kommer att diskuteras vidare även under 2020/2021. Det breda universitetet kan betyda olika saker för olika personer och funktioner i organisationen. LUS behöver under verksamhetsåret fortsätta bevaka frågan. När det gäller att studenter från Lunds universitet utnyttjar bredden i sin utbildning och får en bred kompetens med sig från sina studier identifierar såväl LUS som universitetet samarbetsvårigheter över fakultetsgränser som försvårar arbetet. Utbytet ska inte vara ensidigt då det riskerar att urvattna någon av Lunds universitets utbildningar. Det är därför viktigt att LUS arbetar för att främja fungerande fakultetsöverskridande samarbeten inom såväl forskning som utbildning. För att värna universitetets bredd är det även viktigt att Lunds universitet ser till alla olika ämnesområden och dessas förutsättningar samt att universitetet ger tillräckliga resurser till och satsar på forskning och utbildning över hela skalan.

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021

- att* verka för att Lunds universitets bredd realiserar och att fungerande fakultetsövergripande samarbeten stimuleras utan att det blir ett ensidigt utbyte,
- att* verka för att studenterna ska ges förutsättningar att ta del av Lunds universitets ämnesbredd,
- att* verka för att Lunds universitets ämnesbredd värnas och tillvaratas.

Jämställdhet, lika villkor och sexuella trakasserier

Under verksamhetsåret 2019/2020 avslutades Tellus-studien och under kommande verksamhetsår kommer universitetet påbörja arbetet med att besluta om samt implementera de åtgärder som utgår från studiens resultat. Det är av yttersta vikt att studenternas såväl som doktorandernas perspektiv tas med när dessa åtgärder implementeras, då sexuella trakasserier inom student-och doktorandpopulationen har visat sig vara ett betydligt mer komplext problem att hantera än samma problematik för personal på universitet. Doktoranderna tenderar även att sättas i samma kontext som övrig personal, något som försvårar arbetet med deras specifika förhållanden.

Under våren 2020 påbörjades även den understudie till Tellus som fokuserar på studentlivet. Denna understudie är initierad av kårerna men koordineras av forskningsteamet som ingår i Tellusprojektet. Då studien ursprungligen kommer från studenterna själva är det viktigt att kårerna tar en väldigt aktiv del i arbetet och att man på bästa sätt stöttar upp den projektgrupp inom LUS som tillsattes under våren 2020. Här är det även extra viktigt att man lägger resurser att på bästa sätt samverka med AF och KK, som även de har en viktig roll att spela i detta arbete.



Lunds Universitets Studentkårer

Under våren 2020 startade även universitetet en ny utredning, *“Universitetsgemensam satsning på jämställdhet och lika villkor”*. Utredningen syftar till att ta fram nya strukturer för hur universitet ska arbeta systematiskt med jämställdhets- och lika villkorsfrågor. Ordförandekollegiet beslutade under våren att LUS JLM-nätverk ska agera referensgrupp till projektet och detta arbetet kommer behöva uppföljning under hösten då utredningen planeras presentera sitt resultat vid kalenderårsskiftet.

Universitetet arbetar även aktivt med jämställd rekrytering av personal och doktorander. Det är viktigt att LUS tar en aktiv roll i även dessa diskussioner och att studenter och doktoranders perspektiv tas till vara på och att man verkar för att jämställdhetsperspektivet i rekryteringssammanhang ges en central del i universitetets fortsatta arbete med jämställdhet- och lika villkor.

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

- att* aktivt arbeta med studentlivsprojektet inom Tellus samt bevaka att resultaten av Tellus, samt studentlivsprojektet, implementeras och följs upp,
- att* ta en aktiv roll i Tellus studentlivsprojekt och verka för att AF och KK inkluderas i arbetet,
- att* tillse att berörda parter inom LUS ges de resurser som behövs för att på ett gott sätt arbeta med utredningen *“Universitetsgemensam satsning på jämställdhet och lika villkor”*,
- att* verka för att studenternas perspektiv får en central roll i utredningen, *“Universitetsgemensam satsning på jämställdhet och lika villkor”* och att utredningens resultat implementeras på ett för studenterna gott sätt,
- att* verka för universitetet vidareutvecklar strukturer som säkerställer jämställdhetsperspektivet i rekryteringssammanhang, för såväl personal som studenter, på ett långsiktigt och gott sätt,
- att* aktivt delta i de diskussioner som förs rörande rekrytering av doktorander och annan personal samt verka för att bredd i rekryteringen i högre grad beaktas i rekryteringsprocesser.