

Område	Att sats	Insats	Vem ska göra det?	När ska det göras?
Studentrepresentaterna	att stärka kompetensutvecklingen, återkopplingen och förankring från och med studentrepresentanterna.	PUFF-dagarna - Bjudna in LUS studentrepresentanter till PUFF-dagarna samt att innehållet är anpassat även för studentrepresentanternas behov.	Presidiet - innehåll Styrelsen - övrigt	Terminsstart HT
		PUFF-dagarna - Påbörja planeringen av PUFF 2020 under våren 2020 för att öka deltagandet och säkerställa att informationen når ut till alla.	Styrelsen	April (typ)
		Läsa postbeskrivningsmotionen till tinget och eventuellt implementera den. Motionen går ut på att uppdatera och förtydliga postbeskrivningarna för att tydliggöra förväntningar på studentrepresentanterna	Presidiet (och styrelsen och valberedningen vid implementering)	November
		Ta fram en sammanställning över aktuella poster, mandatperioder, funktionsmejladresser och vilka av dem som delegeras till kårerna	Presidiet och valberedningen	Löpande
		Nedteckna rutiner för val (utlysning, mandatperiod, dokumentation, uppatering av mejllistor etc) av poster som inte står i postregistret	Styrelsen (fastslå i styrelsen och OK)	HT
		Genomlys LUS nuvarande konstellationer (t.ex nätverk och förmötesgrupper) och se över vilka som kan knytas närmare LUS studentrepresentanter och om eventuellt nya behöver skapas.	Styrelsen	Genomlysning HT, dokumentation VT
		Begära in halvårsrapporter från studentrepresentanterna	Presidiet	Slutet på HT och slutet på VT
	att verka för att icke-svensktalande studenter ska ha förutsättningar att söka förtroendeposter internt i LUS och på universitetets gemensam nivå.	Ta fram en klassificering av vilket språk som är nödvändigt för att du ska kunna genomföra uppdraget samt marknadsföra utlysningen av dessa även på engelska	Presidiet och valberedningen	VT
		Undersök möjligheterna att få våra styrdokument översatta till engelska samt att få finansiering av universitetet till detta	Gustav	HT
		Fortsätta arbeta för att information om LUS via sociala medier och marknadsföring, samt vid behov evenemang, genomförs även på engelska för att säkerställa en inkluderande miljö	Styrelsen	Löpande
		Samarbeta med universitetet för att tillgängliggöra studentrepresentantsposter för internationella studenter samt uppmuntra dem att se till att information om dessa når studenterna.	Presidiet	Februari
		Initiera diskussionen om det interna språket på LUS	Styrelsen	Januari/februari
	att verka för att studentrepresentanter får en bättre grund att stå på för att kunna representera den gemensamma studentrösten.	Arbeta med att minst ett socialt evenemang arrangeras per termin för LUS studentrepresentanter för att stärka gemenskap och tillhörigheten till LUS samt synliggöra de olika posterna internt. Under hösten: Studentrepresentantsmötet. Under våren: Mackrillen	Styrelsen	September/Mars
		Se över behov och efterfrågan kring att dessa evenemang kvarstår kommande verksamhetsår eller om nya/andra evenemang bör initieras för att främja syftet	Styrelsen	Efter vårens evenemang
		Utnyttja sociala medier för att skylta, synliggöra och tydliggöra studentrepresentanterna och kårerna och deras engagemang,	Styrelsen	Löpande
Hållbart engagemang	att arbeta för ett hållbart engagemang	Under hösten genomföra en workshop för studentlivsaktiva i samarbete med AF, KK och Studentprästerna för att motverka psykisk ohälsa (Novemberdippen)	Matilda	Slutet av oktober
		Tydliggöra nätverkens potential för att vara ett forum för kåraktiva att samverka och stötta varandra inom berörda sakfrågor och problem som kan uppstå när man arbetar med dessa.	Styrelsen	Löpande
		Arbeta för att motverka den kultur och jargong som finns som glorifierar hög arbetsbörda bland kärrepresentanter genom exempelvis att göra incheckningsrundor, föregå med gott exempel inom LUS gällande t.ex. vanor kring när kommunikation sker och sprida en "good enough"-inställning.	Presidiet (och i den mån de träffar kärrepresentanter även styrelsen)	Löpande
		Färdigställa rapporten om kärheltidarens psykiska hälsa som påbörjades av arbetsgruppen Arbetsgrupp om psykisk ohälsa under VT19	Saga (i egenskap av deltagare i arbetsgruppen)	HT
	att skapa en struktur för hållbar avlastning under planerad ledighet och oplanerad frånvaro inom kansliet och presidiet.	Tydliggöra vad styrelsemedlemmar, studentrepresentanter och kärrepresentanter kan få mandat att göra när behov uppstår. Göra prioriteringslistor för presidialerna.	Styrelsen	Mars
		Undersöka presidiet arbetsbörda och ta fram förslag på hur denna långsiktigt skulle kunna minskas, t.ex. genom tillsättandet av en tredje heltidarpst	Styrelsen	VT
		Övergå till en tematiskt dokumenteringssystem, för att förenkla möjligheterna att hitta gamla dokument (testamenten, how to etc.) och därmed undvika dubbelarbete	Styrelsen	VT

Hä	att ta fram en krishanteringsplan samt uppdatera den ekonomiska policyn för att även innefatta en krisfond som kan användas vid behov.	Arbetet utförs i tillsatt arbetsgrupp	Styrelsen	HT
	att fortsätta påverkansarbetet gentemot universitetet för att kärheltidare ska få möjlighet att använda universitetets företagshälsovård vid behov.	I samarbete med övriga medlemmar i Välmåendegruppen på AFKKLUS färdigställa rapporten utifrån enkätundersökningen bland kärerna och nationerna som genomfördes VT19 och se till att denna skickas till företagshälsovården och universitetets förvaltning.	Matilda	HT
En hållbar organisation	att verka för en långsiktigt hållbar ekonomisk administration.	Jobba för att all ekonomisk administration ska skötas inom organisationen samt att berörda personer ska få den kompetens som krävs för detta.	Styrelsen	HT
		Göra en översyn av LUS kontoplan och vid behov revidera denna	Gustav	VT
	att utveckla goda rutiner för kansliet och utveckla hanteringen kring utvecklingssamtal och lönesättande samtal	Införa rutin för tidsrapportering för de anställda och presidiet, för att på så sätt kunna få insyn i hur arbetsuppgifter prioriteras och hur tidskrävande de är.	Styrelsen	HT
		Upprätthålla god rutin med kanslifrukostar, avstämningsmöten och återrapportering	Presidiet	Löpande
		Inrätta en kontaktperson inom styrelsen till presidiet	Styrelsen	HT
			Presidiet	Totalt HT
		2 - Matilda	13	
		2 - Gustav	Totalt VT	
		8 - Båda	Totalt - 12	
		Styrelsen	Totalt löpande	
		17	+ 1 - Saga	
	Andra bra idéer:			
	- Gör om hemsidan	Styrelsen	Under året	
	- Årsbok med alla studentrepresentanter 2019/2020	Styrelsen	Under året	
	- Olika sätt att minska presidiets arbetsbörda: pool av assistenter? Seniorskollegium, mentorer eller inspektor = någon som kan sätta ner foten vid behov. (Ta inspiration från hur AF gör)	Styrelsen	Fundera och ta vidare till nästa år	