



Förskottssemester

Peter Fransson <peter.fransson@lus.lu.se>

9 augusti 2012 17:43

Till: Simon Wetterling - Ordförande LUS <ordf@lus.lu.se>

Angående semester för LUS anställda

Semesterlagstiftningen är i stora delar baserad på tillsvidareanställningar och långa anställningstider hos samma arbetsgivare. Detta kan leda till vissa besvär för såväl arbetsgivare som arbetstagare vid andra anställningsformer, såsom projektanställning.

Så som lagstiftningen är uppbyggd får man ut betald semester (i regel 25 semesterdagar) året efter man tjänat in den. Intjänandeåret är 1/4-31/3. Samtidigt har arbetstagaren rätt att ta ut semester redan första anställningsåret men då utan lön.

Vid en projektanställning som påbörjas 1/1 och avslutas 31/12 (samma år eller annat) kommer arbetstagaren vid anställningens upphörande i normalfallet ha 19 inestående semesterdagar (intjänade 1/4-31/12), som arbetsgivaren då ska ersätta ekonomiskt (av naturliga skäl till en betydligt större kostnad än vanlig semesterlön). Samtidigt har arbetstagaren endast kunnat ta ut 6 betalda semesterdagar under det första anställningsåret.

En möjlighet för arbetsgivaren att undvika krav på ekonomisk kompensation, och för arbetstagaren att få betald semester även under det första anställningsåret, är att komma överens om så kallad förskottssemester. Detta innebär att arbetstagaren får ta ut betald semester under intjänandeåret och att semestern sedan avräknas från nästkommande års semesterdagar.

Med ovanstående redogörelse som grund torde det ligga i Lunds universitets studentkårers intresse att inleda diskussioner med anställda kring möjlighet att ta ut semester i förskott.