



# **LUS verksamhetsplan 2012/2013**

**”Utrymme för nya satsningar, genomföra påbörjade  
initiativ och internorganisatoriska förbättringar”**



Lunds Universitets Studentkårer  
*LUS Ting*

---

I denna verksamhetsplan specificeras det uppdrag som LUS ting ålägger LUS styrelse 2012/2013. Uppdraget innehåller inte några helt nya initiativ, då det bör finnas utrymme för nya satsningar från LUS förtroendevalda att, i samverkan med kårerna, initiera eller genomföra sådana under året. Istället fokuserar verksamhetsplanen på att slutföra de projekt och diskussioner som har startats under 2011/2012. Detta för att säkra en god kontinuitet i organisationen och att få så stort värde som möjligt från det arbete som har gjorts.

Dokumentets första del fokuserar därför på de externa frågor som LUS driver gentemot Lunds universitet, kommunerna där universitetet bedriver verksamhet samt Region Skåne. Verksamhetsplanens andra del innehåller de interna förändringar som har identifierats som nödvändiga och/eller önskvärda att genomföra under året.

För att underlätta läsningen av verksamhetsplanen har planens delar getts tre olika prioriteringsnivåer. Den högsta nivån är de saker som tinget uppdrar till LUS styrelse att göra. Avsteg från detta bör vara starkt motiverade. Mellannivån är saker som tinget uppmanar LUS styrelse att göra, då man finner det fördelaktigt att göra under det kommande verksamhetsåret. Tredje nivån handlar om vad tinget föreslår LUS styrelse att arbeta med.



Lunds Universitets Studentkårer  
*LUS Ting*

---

## Externa frågor

### ”Stiftelsefrågan”

Lunds universitet kommer under verksamhetsåret 12/13 att ta ställning till ifall de vill förbli en statlig myndighet eller bilda en högskolestiftelse. Det är av stor vikt att LUS tar en aktiv ställning för det alternativ som man finner mest gynnsamt för studenterna. Under verksamhetsåret 11/12 inrättades en fokusgrupp för att arbeta med denna fråga. Fokusgruppen bör fortsätta även under verksamhetsåret 12/13 för att ge LUS och kårerna ett bra underlag i frågan.

LUS ting 11/12 uppdrar till LUS styrelse 12/13

*att* aktivt ta ställning i frågan kring Lunds universitets eventuella stiftelsebildning.

### Rättighetslistan och översyn av styrdokument för utbildningsförhållanden

Under 2011/2012 har en fokusgrupp från LUS gjort ett förarbete angående förnyelsen av studenternas rättighetslista som upphör att gälla 12/231. Universitetets arbete beräknas att starta under våren 2012 och fortsätta under 12/13. LUS bör, genom studentrepresentanterna i gruppen samt utbildningsnämnden, arbeta aktivt med att säkerställa att studenternas rättigheter blir nedtecknade och presenterade på ett gott vis.

LUS ting 11/12 uppdrar till LUS styrelse 12/13

*att* driva arbetet med studenternas rättighetslista i enlighet med slutrapporten från fokusgruppen för rättighetslistan.

### Balans i utbildningsvolym

En aktuell fråga för universitetet och fakulteterna är hur de ska få en god balans i sin utbildningsvolym. Många fakulteter har en stor överproduktion, vissa har drabbat av påtvingade utökningar och nedskärningar, och inom den närmsta framtiden kommer flertalet fakulteter att få arbeta med omfördelningar för att få balans i utbildningsvolymen.



Lunds Universitets Studentkårer  
*LUS Ting*

---

För att ge kårerna bästa möjliga förutsättningar att driva frågor kring detta på sina fakulteter, samt ge LUS förståelse för frågan och kårernas ställningstagande i den, bör gemensamma diskussioner föras. På så vis kan kårerna och LUS få en gemensam kunskapsbas och förståelse för frågorna.

LUS ting 11/12 uppdrar till LUS styrelse 12/13

*att* föra diskussioner med kårerna kring utbildningsuppdrag och utbildningsvolym.

### **Ansvar för fysisk och psykosocial arbetsmiljö**

För att studenterna ska ha så goda förutsättningar som möjligt för sina studier krävs en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Två projekt kring detta har initierats under 11/12 och bör slutföras under 12/13:

Utredning av Lunds universitets strategiska och operativa ansvar för fysisk och psykosocial arbetsmiljö på central nivå

Förtydligande av studerandeskyddsombudens uppdrag och vilka incitament som finns för de som innehar uppdragen

LUS ting 11/12 uppmanar LUS styrelse 12/13

*att* följa upp att de ansvariga för strategiska och operativa frågor kring fysisk och psykosocial arbetsmiljö på central nivå på universitetet arbetar aktivt med sina ansvarsområden

*att* verka för att LU tillsammans med LUS tar fram ändamålsenliga material och utbildningar för att förbättra möjligheterna för studerandeskyddsombuden att göra ett bra arbete

### **Översyn av utbildningsrelaterade stödverksamheter**

Vid universitetet finns utbildningsrelaterade stödverksamheter såsom Studenthälsan, pedagogiskt stöd, karriärvägledning och studievägledare. Funktionerna finns såväl på

Postadress Sandgatan 2, SE-223 50 LUND Besöksadress AF-borgen, 4:e vån. Internpost HS 31

Telefon ordförande 070-821 31 17, Vice ordförande 070-821 31 19

E-post [lus@lus.lu.se](mailto:lus@lus.lu.se) Webbplats [www.lus.lu.se](http://www.lus.lu.se)



Lunds Universitets Studentkårer  
*LUS Ting*

---

universitetsnivå som fakultets- och institutionsnivå.

Diskussioner om hur funktionerna bör vara fördelade över universitetets organisationsnivåer har inte varit på agendan hos kårerna eller universitetet på länge, varför det är dags att ta upp frågan igen för att säkerställa att vi har de stödverksamheter som vi vill ha, i den mängd vi vill ha den.

En ytterligare fråga att diskutera är dimensioneringen av de utbildningsrelaterade stödverksamheterna – läggs rätt mängd resurser på det idag, eller är det för mycket eller för lite?

LUS bör initiera dessa diskussioner med kårerna, arbeta för ett gemensamt ställningstagande och därefter lyfta frågan med universitetet.

LUS ting 11/12 uppmanar LUS styrelse 12/13

*att* utreda och diskutera ovanstående frågor, ta fram ett gemensamt ställningstagande och föra dialog med universitetet i frågan.

### **Forskningsinstitut och kunskapstriangeln**

En het fråga på Lunds universitet är hur man kan nyttiggöra forskning på ett effektivare vis. Forskningsinstitut kommer därför allt oftare upp på tapeten. Denna fråga behöver därför arbetas aktivt med för att se till att de tre delarna av kunskapstriangeln (utbildning, forskning, innovation) drar nytta av varandra. Lunds universitet har idag 1-2 satsningar på forskningsinstitutsliknande verksamhet som bör bevakas för att säkerställa att satsningarna även kommer studenterna till godo.

LUS ting 11/12 föreslår LUS styrelse 12/13

*att* bevaka de satsningar som Lunds universitet gör på forskningsinstitutsliknande verksamhet samt verka för att dessa satsningar kommer studenterna till godo

### **En bättre stad för studenter**

En fokusfråga för LUS 11/12 varit att skapa bättre samarbeten med kommunerna. En inventering har gjorts både utifrån studenternas och utifrån kommunens perspektiv



Lunds Universitets Studentkårer  
*LUS Ting*

---

för att finna möjliga förbättringar i relationen dem emellan. Inför verksamhetsåret 12/13 bör fokus skifta till att driva de förslag som har framkommit i inventeringen. Den önskelista som LUS lämnade till Helsingborgs Stad 11/12 bör följas upp terminsvis på Helsingborgs Studentforum såsom det anges i dokumentet.

LUS ting 11/12 föreslår LUS styrelse 12/13

*att* driva de förändringsförslag som framkommit från arbetet i fokusgruppen för kommunala önskelistor

*att* bevaka det arbete som Helsingborgs Stad gör gentemot stadens studenter

### **Regionala samarbeten**

LUS regionala samarbeten har under 11/12 börjat ta form igen efter en mindre aktiv period. Dock finns mycket kvar att göra både i samarbetet med andra studentorganisationer, lärosätenas samarbetsorgan och Region Skåne. Under året bör LUS förbättra dessa samarbeten genom att aktivt stötta de studentrepresentanter som väljs till organen. I arbetet bör LUS diskutera och sätta upp mål för samarbetena.

Ett exempel på mål för regionala samarbeten är förändrade rabatter för studenter som reser med Skånetrafiken. Frågan har diskuterats såväl med Lunds universitet som med Region Skåne under 12/13. Denna fråga skall fortsatt arbetas med för att uppnå målet att förbättra den ekonomiska situationen för de studenter som pendlar mellan de olika campusområdena som Lunds universitet erbjuder.

LUS ting 11/12 föreslår LUS styrelse 12/13

*att* sätta upp mål för LUS regionala samarbeten och arbeta mot dessa  
*att* arbeta för bättre möjligheter till rörlighet mellan Lunds universitets campusområden, speciellt ur ett ekonomiskt perspektiv.



Lunds Universitets Studentkårer  
*LUS Ting*

---

## Interna frågor

### Stabilisering av LUS organisation och ekonomi

I januari 2011 lanserades LUS nya organisation med förändringar i styrelsens och tingets sammansättning samt införandet av fokusgrupper. Denna organisation har nu varit igång i ett och ett halvt verksamhetsår. Under verksamhetsåret måste denna organisation fungera utan problem. Det är av stor vikt att medlemskårer, presidiet och aktiva studeranderepresentanter har stor kunskap om hur organisationen ser ut och fungerar, och vet vart de ska vända sig med olika typer av frågor. För att nå detta mål är internutbildning och god intern kommunikation viktiga verktyg.

I det ekonomiska läge som LUS och kårerna är i är en ökad kunskap om budgetarbete och ekonomistyrning av yttersta vikt, och det är av vitalt att LUS ekonomi kontinuerligt följs upp av styrelsen. Man bör även främja diskussioner om kårernas framtida ekonomiska situation.

Vid verksamhetsårsskiftena är det viktigt att en innehållsrik och välplanerad överlämning görs mellan avgående och tillträdande presidialer, styrelseledamöter och externa representanter för att behålla kunskap inom organisationen. Även kårernas presidialer bör delta i delar av denna överlämning. Överlämning ska även ske skriftligt, exempelvis i form av ett "testamente". Om byte av förtroendevalda sker mitt i verksamhetsåret är det viktigt att överlämning sker även då.

Inom LUS organisation finns flera studentserviceverksamheter: LUS tre stiftelser (Lillsjödalen, daghemmet och kreditkassan), BoPoolen, Studentombudet, Fanborgen och tidningen Lundagård. Under det kommande året ska studentserviceverksamheterna ingå i LUS interna utbildningar, och ett enkelt och överskådligt informationsmaterial om dessa bör tas fram.

En årlig översyn av LUS styrdokument bör också göras.

LUS ting 11/12 uppdrar till LUS styrelse 12/13

*att* genomföra internutbildningar för att säkerställa god kunskap om LUS organisation, ekonomi och studentserviceverksamheter

*att* finna och implementera goda arbetssätt för ekonomiuppföljning internt



Lunds Universitets Studentkårer  
*LUS Ting*

---

*att* genomföra och säkerställa god överlämningen mellan LUS förtroendevalda

*att* se över LUS styrdokument

### **Arbetsmiljö på kansliet**

LUS ska vara en attraktiv arbetsplats som många vill arbeta på. En översikt av både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön ska genomföras och åtgärder vidtas för att förbättra arbetsmiljön. Styrelsen ska i början av verksamhetsåret diskutera hur styrelsens arbetsgivaransvar ska utformas, och även hur styrelsen ska kunna ta större plats för att ledamöterna bättre ska kunna stödja upp presidiet och generalsekreteraren i deras arbete.

LUS ting 11/12 uppdrar till LUS styrelse 12/13

*att* se över och förbättra arbetsmiljön på LUS kansli

*att* ta fram och implementera rutiner för arbetsledning av LUS heltidsarvoderade

### **Relationen mellan LUS ledning och LUS förtroendevalda studeranderepresentanter**

Studeranderepresentanterna ska uppmanas att rapportera från sina organ både till LUS nyhetsbrev och styrelsen, tinget och kårordförandena. Ett kort informationsmaterial om vad det innebär att vara vald studeranderepresentant bör tas fram.

Under verksamhetsåret måste LUS på alla nivåer därför diskutera hur rekrytering ska ske på bästa sätt: Hur når vi ut till intresserade studenter, framförallt de som inte redan har uppdrag på kårerna? I detta arbete ska både de tekniska lösningarna (som hemsidans roll) och strategisk marknadsföring och information diskuteras.

Under det kommande verksamhetsåret ska LUS sträva efter att förbättra den interna kommunikationen ännu mer. Genom god internkommunikation kan alla medlemskårer och aktiva studeranderepresentanter ha information om och insyn i vad som händer på LUS. Därmed kan de också vara med och påverka i organisationen. Internkommunikation kan ske på många olika sätt, och LUS ska hitta rätt





Lunds Universitets Studentkårer  
*LUS Ting*

---

informationskanaler som passar rätt tillfälle.

LUS måste också ha goda rutiner för inrapportering av valda personer till de olika organen och regelbundet uppdatera postbeskrivningar för dessa. Under det kommande verksamhetsåret ska LUS ha en ändamålsenlig hemsida för organisationen, som är passande och ändamålsenlig till den verksamhet vi bedriver. Målsättningen är att detta ska göras på ideell väg, utan att kosta en massa pengar.

LUS ting 11/12 uppmanar LUS styrelse 12/13

att se över och skapa goda förutsättningar för LUS förtroendevalda studentrepresentanter att bedriva ett effektivt påverkansarbete med god förankring

*att se över möjligheterna till förbättrad rekrytering av studentrepresentanter.*

*att göra LUS hemsida mer ändamålsenlig*