



2014-01-30

Lunds Universitets Studentkårer

*Clara Lundblad, Ordförande**Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

## **UTREDNING OM LUS ORGANISATIONS STORLEK OCH VERKSAMHETSOMRÅDE MED SÄRSKILD BEAKTNING TILL PRESIDETS NUVARANDE ARBETSBELASTNING**

LUS har sedan organisationens bildande i mitten på 90-talet omorganiserats cirka vartannat år då en stabil och väl fungerande organisation varit svår att hitta. Senaste större omorganisationen var verksamhetsåret 2011/12 då kårerna beslutade att inte utlysa generalsekreterarposten inför 2012/13 eftersom det ekonomiska utrymmet inte fanns. I samband med detta slutade också LUS ekonomiassistent och delar av det ekonomiska arbetet lades ut externt, medan andra delar hamnade på presidiet. Detta ledde till en orimligt stor arbetsbörda för presidiet under föregående och innevarande år. När verksamhetsplanen för innevarande år sattes diskuterade kårerna frågan om omorganisation och tog ett aktivt beslut att inte ta med detta i verksamhetsplanen. Sittande presidium gick också till val med den uttryckliga viljan att inte omorganisera. Styrelsen vill inte återgå till den tidigare spiralen av återkommande omorganiseringar eftersom de tårt mycket på organisationen och i praktiken ökat presidiets arbetsbörda.

Styrelsen ser dock att presidiets nuvarande arbetssituation är ohållbar, vilket tinget också har noterat, och har därför på uppdrag från tinget tagit fram ett underlag kring hur resurserna skulle kunna ökas, eller LUS verksamhetsområde kunna minskas. Omorganisationer som syftar till något annat än att matcha resurserna med verksamhetsområde avråder styrelsen starkt ifrån.

De som har ingått i arbetsgruppen är, i bokstavsordning, Edward Linderoth-Olson, LUS Vice ordförande och TLTH Vice ordförande Emeritus 2010/2011, Clara Lundblad, LUS Ordförande och HTS Ordförande Emerita 2012/2013, Felix Molin, VÅVS Ordförande Emeritus 2012/2013, samt Tora Törnquist, LUS Ordförande Emerita 2012/2013. Arbetsgruppen har tagit sina utgångspunkter för utredningen i de egna erfarenheterna av att arbeta inom LUS och de upplevelser som arbetsgruppen har av utomstående förväntningar på LUS och den tidsåtgång som krävs för att kunna arbeta på ett konstruktivt sätt med de verksamhetsområden som finns inom LUS. Arbetsgruppen har också till stor del utgått från de erfarenheter arbetsgruppen har av att arbeta i andra kårorganisationer inom Lund och de skillnader som finns.

### **1. Strategier**

En eventuell förändring av LUS kan baseras på två faktorer. Dels omfattningen på den verksamhet som bedrivs och dels omfattningen på de resurser som finns inom



2014-01-30

Lunds Universitets Studentkårer

*Clara Lundbla, Ordförande**Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

organisationen för att bedriva verksamheten. Nedan skisseras vad en ökning respektive sänkning av dessa två parametrar skulle kunna utgöras utav. Med resurser avses i första hand personella resurser, dvs. de som faktiskt kan utföra arbete och inte de resurser som eventuellt skulle krävas för att arvoda eller avlöna dessa.

### 1.1 Minskad verksamhet

Det finns ett flertal områden som LUS idag täcker som skulle kunna kraftigt förminska eller strykas ur LUS uppdrag och verksamhet helt. Nedan följer en uppräknig av vad som idag görs och potentiellt skulle kunna vara föremål för nedskärning.

- Kårservice

LUS utför idag en hel del kårservice när det gäller att svara på frågor från de enskilda kårerna och samordning av information både till och från kårerna.

Kommentar: Att LUS sköter en del kårservice och samordning mellan kårerna effektiviserar det totala kårarbetet i Lund. Skulle detta tas bort från LUS hade mer arbete fallit på kårerna, men det hade inte skadat LUS som organisation.

- Press

En ansenlig del av presidietts tid går i dagsläget åt att svara på frågor från media, att skriva debattartiklar och att vara allmänt tillgängliga.

Kommentar: Det reaktiva pressarbetet, att svara på frågor från journalister, är svårt att ta bort från LUS. Fler frågor hade möjligtvis kunnat hänvisas till kårerna, men i dagsläget svarar LUS främst på frågor där kårerna har en gemensam ståndpunkt, så att delegera till kårerna hade troligen inte sparat särskilt mycket tid. Det proaktiva pressarbetet skulle kunna strykas från LUS helt, med effekten att kårernas gemensamma arbete hade blivit mindre synligt. Det proaktiva pressarbetet är dock idag ytterst marginellt.

- Nationellt

LUS har i dagsläget framförallt två samarbeten på nationell nivå, 6S och USGUSLUS. Inom det förstnämnda samarbetet driver LUS framförallt påverkansarbete inom bostadsfrågan och arrangerar en årlig bostadskonferens. Det sistnämnda samarbetet består främst av samarbete kring debattartiklar och informationsutbyte.



2014-01-30

Lunds Universitets Studentkårer

*Clara Lundbla, Ordförande*

*Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

Kommentar: USGUSLUS utgör en viktig plattform för diskussion och informationsutbyte kring de frågor som lyfts i samarbetet mellan lärosätena (GUL), hade det här försvunnit hade LUS riskerat att förlora inflytande även internt på LU eftersom GUL är ett viktigt samarbetsforum där det ibland tas informella beslut och diskussioner. 6S utgör, utöver BoPoolen, LUS huvudsakliga plattform för arbete med bostadsfrågan. Om kårerna anser att LUS ska sluta arbeta med bostadsfrågan behöver inte LUS längre delta i 6S. Utöver de konkreta frågor som drivs i 6S och GUSUSLUS är samarbetena också viktiga för att LUS presidium ska få möjlighet till erfarenhetsutbyte med andra som sitter i samma situation i andra städer.

· Regionalt

På regional nivå deltar LUS i Regionala studentrådets arbete och detta arbete är nära kopplat till samarbetet inom Studentkårer syd. Studentkårer syd håller regelbundna möten där en gemensam agenda gentemot regionen diskuteras. Studentkårer syd samarbetar också kring de frågor som drivs inom Lärosäten syd.

Kommentar: Studentkårer syd behövs främst för att spegla universitetets viktiga samarbete Lärosäten syd. Om LUS slutat delta i Studentkårer syd hade inflytande i Lärosäten syd tappats och det hade kunnat innebära en viss förlust av förtroendekapital. Kanske hade arbetet kunnat ta mindre tid utan lika drastiska effekter om arbetet prioriterades ner, men inte ströks helt. Hade deltagandet i Studentkårer syd prioriterats ner hade troligen arbetet med kollektivtrafik, sjukvård och andra regionalpolitiska frågor helt lagts ner.

· Kommunalt

På kommunal nivå finns LUS med i kommunala studentrådet och samordnar kårernas påverkansarbete gentemot kommunen. LUS deltar också i regelbundna möte mellan kommun, universitet och LUS

Kommentar: Det är svårt att mäta effekterna av arbetet med kommunen. Mycket av arbetet sker informellt och det finns få formella påverkansvägar. Detta gör också att det är svårt att mäta vilken effekt det skulle få om arbetet lades ner. Å andra sidan vill kommunen ha en motpart att prata studentfrågor med och om LUS försvinner från den arenan är det troligt att de hittar en annan samarbetspartner såsom KK, AF eller Studentlund vilket hade inneburit att kårerna fick mindre inflytande. Arbetet mot kommunen ger också viss långsiktig effekt i och med att studentfrågorna hålls på agendan.



2014-01-30

**Lunds Universitets Studentkårer***Clara Lundbla, Ordförande**Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

- Ceremonier

LUS presidium deltar i dagsläget i flera utav universitetets akademiska högtider såsom professorsinstallationer och doktorspromoveringen. LUS har också ceremoniella traditioner i form av siste april och första maj. I samband med samtliga ceremonier förväntas en av presidialerna hålla tal.

Kommentar: Detta arbetet tar mycket tid men är också en av LUS absoluta kärnuppgifter. Att stryka avveckla ceremonierna hade inneburit ett extremt tapp av förtroendekapital på universitetet vilket i sin tur kan innebära minskat inflytande, och dessutom en minskad synlighet för kårerna. Universitetet hade behövt hitta någon annan att ta LUS plats om LUS slutade delta i ceremonierna, och frågan hade sannolikt gått till AF, KK eller Studentlund. Detta hade inneburit mindre fokus på utbildningsfrågorna i talen, och mindre inflytande för kårerna.

- Representation

Som en del av LUs ledning deltar LUS presidium på flera representationsmiddagar och blir ofta ombedda att delta när universitetet får besök från både andra universitet och personer av betydelse. Presidiet blir också ofta ombedda att delta på arrangemang som finansieras eller drivs av universitetet, så som Innovation in mind.

Kommentar: Värdet av det här arbetet är svårt att uppskatta. Vissa representationstillfällen kan vara en källa till goda kontakter, medan andra inte ger så mycket till LUS arbete. Det som är viktigt med arbetet är att LUS blir insatt i vad LUs ledning gör och får många chanser till informella samtal i samband med representationen. På det här sättet blir LUS presidium en naturlig del av ledningen vilket är viktigt för LUS påverkansarbete i andra frågor. LUs ledning ser det som ett signum för Lunds universitet att alltid ha med studentrepresentanter, vilket LUS tjänar mycket på, och därför är det bra om LUS kan leva upp till den förväntningen från LUs sida.

- Demokrati

En stor del av presidiets arbetstid går i dagsläget åt till att sköta den demokratiska administrationen inom organisationen, detta består av dagordningar, handlingar, protokoll och kallelser till de organ som finns inom organisationen.

Kommentar: För att säkerställa transparens och inflytande i organisationen har det under åren skapats ett omfattande byråkratiskt system som tar mycket tid från LUS



2014-01-30

Lunds Universitets Studentkårer

*Clara Lundbla, Ordförande*

*Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

presidium. En översyn av dessa uppgifter hade kanske kunnat resultera i en något minskad byråkrati utan nämnvärt minskad transparens.

- Närvaro på universitetet

LUS presidium arbetar idag i stor utsträckning med att delta i formella och informella organ på universitetet centralt. Detta gäller t.ex. rektorssammanträdet, rektors ledningsråd, ledningsgruppen, förmöte inför utbildningsnämnden m.m.

Kommentar: Det här är en av LUS kärnuppgifter. Det är viktigt att det är LUS presidium som deltar i de centrala organen på universitetet, däremot hade deltagande i exempelvis olika arbetsgrupper kunnat delegeras i högre utsträckning till externa studentrepresentanter. Detta hade dock krävt en större samordning av studentrepresentanterna vilket i sin tur hade krävt mer arbete av LUS presidium.

- Externa representanter

I dagsläget tillsätter LUS ett mycket stort antal centrala poster för studeranderepresentanter, i detta arbete inkluderas samarbete med valberedningen och dess ordförande samt inrapportering av representanter, dels i två interna system men också till kontaktperson för aktuellt organ. I detta arbete inkluderas också kontakt med och information till och i viss mån samordning med studeranderepresentanter.

Kommentar: Det här arbetet kräver mycket administration som i dagsläget ligger på LUS presidium. De externa studentrepresentanterna är en viktig resurs för LUS som inte bör minskas. Administrationen behöver inte per se ligga på LUS presidium, men i dagsläget finns det ingen att delegera till.

- Politiska frågor

LUS driver idag ett flertal påverkansfrågor i olika forum utifrån vad som är beslutat i verksamhetsplanen.

Kommentar: LUS existensberättigande är arbetet med de politiska frågorna. Kanske hade kårerna kunnat prioritera hårdare i vilka frågor som LUS ska driva, men det hade inneburit ett minskat studentinflytande.

- AFKKLUS



2014-01-30

**Lunds Universitets Studentkårer***Clara Lundbla, Ordförande**Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

Inom ramen för AFKKLUS arbetar LUS med ett flertal återkommande event som är omfattande i tidsåtgång såsom alkoholutbildningarna, hälsningsgillet och diplomeringsceremonin. Detta inkluderar både planeringsarbete, förankring men också genomförande. Inom detta samarbete tillkommer även en del sociala event och övrigt. Detta samarbete kräver också en del administration inför möten.

Kommentar: Många av de här arbetsuppgifterna är centrala för studentlivet i Lund och innebär ökade ekonomiska resurser för LUS i och med intäkterna från hälsningsgillet. Det är dock inte nödvändigt att detta ligger på LUS, utan hade kunnat läggas ut på någon annan om man hade kunnat lösa den delen av LUS finansiering på annat sätt.

- Sociala event

LUS anordnar ibland en del sociala evenemang för tidigare presidialer, aktiva inom organisationen och för sittande kårpresidialer. Detta verksamhetsår kommer denna verksamhet att utgöras utav/har utgjorts av inflyttningsfest, utbildning och spelkväll, glöggmingel, siste april mingel och lunch m.m.

Kommentar: Det här är en uppskattad del av LUS som ger mervärde till externa studentrepresentanter, styrelsen och presidiet. Det tar i dagsläget inte mycket tid från presidiet, utan ligger främst på styrelsen.

- Extern kommunikation

LUS har en extern kommunikationskanal genom Facebook. Hanteringen av denna och uppdateringen på denna är nu något eftersatt. LUS har också en hemsida där information läggs upp. Även denna är i behov av mer frekventa uppdateringar.

Kommentar: Det här är inte en självklar del av LUS arbete eftersom det ofta diskuterats huruvida LUS ska ha direktkontakt med studenter eller om all information ska gå igenom kårerna. Det har dock funnits efterfrågan från olika delar av universitetet och studentlivet i Lund att få bättre insyn i LUS verksamhet. Det är i dagsläget svårt att rekrytera externa studentrepresentanter till LUS, eventuellt beroende på svag branding i studentlivet. En minskad extern kommunikation hade kunnat förvärra detta ytterligare.

- Resor



2014-01-30

Lunds Universitets Studentkårer

*Clara Lundbla, Ordförande*

*Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

LUS presidium får ibland erbjudande att delta i resor som universitetsledningen gör. Likaså brukar presidiet resa till Almedalen under sommaren. I samband med de nationella och regionala samarbetena reser också presidiet till möten i andra delar av landet.

Kommentar: Vissa resor med universitetet är det viktigt att LUS deltar i, medan andra resor ganska lätt hade kunnat skäras bort. Å andra sidan ger det mervärde till presidiet att få möjlighet att delta i resorna som är oftast är betalda av universitetet och vissa resor kanske snarare ger än tar energi. Hur stor tidsåtgången är varierar mycket.

## 1.2 Ökad verksamhet

Det finns i dagsläget ett flertal områden där det finns potential att öka LUS verksamhetsområde, dels som en utökning av befintliga ansvarsområden men också helt nya områden. Nedan följer en uppräknning av sådana möjligheter.

- SFS-frågor

I dagsläget tar LUS presidium mycket liten del i det arbete som LUS medlemskårer gör inom ramen för SFS. LUS presidium skulle kunna ta en mycket aktivare del inom detta arbete och resa med till SFS-FUM som delegater och delta i förarbetet. I viss mån skulle detta kunna tänkas spegla hur andra kårer och lärosäten arbetar med dessa frågor.

Kommentar: SFS-arbetet sköts idag av LUA, en inkorporering av LUAs arbete i LUS hade varit möjlig, i alla fall om alla LUS medlemskårer också hade varit medlemmar i SFS. Detta hade kanske kunnat effektivisera kårernas arbete, å andra sidan hade alla SFS-frågor behövt tas i LUS beslutsprocesser vilket hade kunnat sakta ner det arbetet. Det hade också kunnat lägga onödigt administration på LUS som idag sköts av kårerna. Eftersom LUS presidium redan idag arbetar en del med nationella frågor via universitetet (exempelvis GUL, departementsdialog osv.) och sina egna samarbetsorgan (GUSUSLUS och 6S) hade det varit bra om större samordning mellan detta och kårernas SFS-arbete hade funnits. På detta sätt hade LUS också kunnat ta större del av den kompetens som finns på SFS i de nationella frågorna.

- Media

Det finns stort utrymme för LUS att kunna ta mycket större utrymme medialt i form av flera utspel, pressmeddelanden och ett ökat antal debattartiklar.



2014-01-30

Lunds Universitets Studentkårer

*Clara Lundbla, Ordförande*

*Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

Kommentar: Ett mer proaktivt pressarbete hade kunnat ge studentinflytande ökad synlighet. LUS hade på det sättet kunnat få större gehör för sin politik. Om LUS hade haft större möjlighet att ta fram debattartiklar om nationella frågor hade troligen universitetet ofta kunnat tänka sig att stötta dem, vilket hade kunnat ge dem stort genomslag. Detta är en möjlighet vi i dagsläget inte utnyttjar.





2014-01-30

Lunds Universitets Studentkårer

*Clara Lundbla, Ordförande*

*Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

· Studentkontakt

Idag finns det en uttalad strategi där LUS skall ha så litet kontakt som möjligt med enskilda studenter, denna kontakt skall i första hand skötas genom kårerna. Det skulle vara möjligt att ge LUS ett utökat uppdrag att svara på frågor och aktivt uppsöka studenter i form av universitetsövergripande speak up days eller opinionsbildande events som riktar sig till studenter.

Kommentar: Om kårerna samarbetat kring de här frågorna via LUS hade det kunnat effektivisera arbetet. Det hade också kunnat skapa en större känsla av sammanhang och universitetstillhörighet för studenterna. Å andra sidan hade den administrativa bördan för LUS blivit stor och kanske inte proportionerlig till hur mycket det här arbetet hade gett. Det hade också riskerat att bli otydligt för studenterna vem som kommunicerar med dem och vem som är deras kår.

· Aktiv lobby och event

LUS skulle i mycket större utsträckning kunna jobba med aktivt lobbyarbete gentemot viktiga aktörer och politiker. Idag sker lite sådant arbete utanför de forum där LUS har formellt inflytande.

Kommentar: LUS hade kunnat sätta agendan i fler diskussioner och driva frågor snarare än att bara reagera på dem när de dyker upp. Detta hade gett kårerna större inflytande.

· Internationella samarbeten

Universitetet har flera viktiga internationella samarbeten, både genom deltagande i olika organ och via universitetet. Det finns stort utrymme för LUS att ta en större del i LUs internationella arbete och skapa samarbete som i viss mån kan spegla de samarbeten som universitetet har med t.ex. fokus på information och erfarenhetsarbete. Flera viktiga utbildningsfrågor avgörs också på EU-nivå. LUS skulle kunna utöka kontakten med SFS internationella kommitté från dagslägets noll till något mer.

Kommentar: Universitetet satsar mycket resurser på internationalisering och internationella samarbeten. Om LUS hade mer resurser hade det funnits större möjlighet att delta i, granska och kvalitetssäkra universitetets internationella arbete. Det finns ett behov av att LUS agerar på samma nivå som universitetet för att vara en pålitlig och trovärdig samtalspart för universitetet.



2014-01-30

**Lunds Universitets Studentkårer***Clara Lundbla, Ordförande**Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

- Nationella samarbeten

Flera viktiga studentpolitiska frågor är av nationell karaktär och det finns utrymme för LUS att dels samarbeta mer med SFS men också inom ramen för 6S och USGUSLUS kring sådana frågor. Detta skulle då kunna vara frågor som rör CSN, sjukvård, kammarkollegiets försäkring och studentbostäder.

Kommentar: Detta arbete utförs redan, men i mycket liten skala. Den synnerligen begränsade omfattningen av detta arbete leder till samma problem med granskning och kvalitetssäkring som finns med universitetets internationella arbete. Lunds universitet är en tung röst i den nationella debatten kring högskolepolitiska frågor och om LUS hade haft resurserna att arbeta med frågorna hade studenterna kunnat påverka vad universitetet driver på ett bättre sätt än idag. LUS har därigenom en möjlighet att på ett tydligt sätt påverka den nationella debatten som idag låter gå till spillo.

- Mer proaktivt arbete

Överlag skulle LUS kunna öka verksamheten genom att i större utsträckning än idag arbeta proaktivt tillskillnad från dagens, i stor utsträckning, reaktiva arbete.

Kommentar: Hade LUS kunnat vara med och sätta agendan hade studentinflytandes i Lund blivit starkare och kårerna hade haft större möjlighet att driva igenom sina prioriterade frågor. Exempel på frågor där LUS troligen hade kunnat nå stor framgång om LUS hade haft möjlighet att driva frågorna aktivt är kravet på anonyma tentor, bättre organiserade stödverksamheter och en mer studentanpassad diskussion kring frågor som underfinansiering, internationalisering och ranking. LUS hade också kunnat hålla utbildningsfrågorna på dagordningen i fler universitetsgemensamma organ och lyfta kårspecifika frågor till central nivå i större utsträckning än idag.

- Utredningar

LUS skulle kunna utöka sin verksamhet genom att inom ramen för de frågor som LUS arbetar med göra utredningar på området. Detta kan till viss mån idag sägas göras inom ramen för fokusgrupperna, men det är dock i dagsläget få frågor som landar där.

Kommentar: LUS ständiga kunskapsunderläge i diskussioner med universitetet, även i mycket studentnära frågor, gör det svårt att driva vissa frågor. LUS är i stort beroende av universitetets utredningar och underlag, vilket ibland hämmar påverkansarbetet. Med ökade resurser till egna utredningar hade kårerna också kunnat ta fler



2014-01-30

Lunds Universitets Studentkårer

*Clara Lundbla, Ordförande*

*Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

välgrundade beslut i komplicerade frågor eftersom LUS hade kunnat producera bra underlag kring frågorna.

· Studentlund

LUS presidium har tidigare tagit stor del i Studentlundssamarbetet men det är inget som sker i dagsläget. LUS verksamhet skulle kunna utökas genom att presidiet får ett uttalat uppdrag att ta större del i detta arbete.

Kommentar: Det hade kunnat finnas samordningsvinster med att LUS var studentlundssamarbetets gemensamma röst i samarbetet. Det skulle dock kräva mycket resurser och ligger i utkanten av LUS kärnområde, varför det är lågt prioriterat. Ett större medverkande i studentlund hade definitivt gett good will i AFKKLUS-samarbetet och eventuellt också i vissa kretsar på universitetet. Grundläggande för att det här skulle kunna genomföras är dock att de kårer som inte är medlemmar i Studentlund ger sitt samtycke.

· AFKKLUS

Inom ramen för AFKKLUS-samarbetet skulle LUS kunna ta ett större ansvar och avsätta mer tid för samarbetet. Detta skulle kunna utgöras av ett större deltagande i dels den strategiska planeringen av de events genomförs idag och större närvaro vid genomförande men det skulle också vara möjligt att AFKKLUS utökar sin verksamhet till att inkludera fler mötesplatser mellan de olika organisationerna som finns inom samarbetet.

Kommentar: AFKKLUS-samarbetet är viktigt för studentlivet i Lund. Idag begränsar LUS det här arbetet hårt på grund av resursbrist. Hade LUS haft större möjlighet att lägga tid och resurser på samarbetet hade det blivit mer positivt, gett större möjlighet att stötta initiativ som kunde berika studentlivet och på ett tydligare sätt än idag sätta agendan för samarbetet. Om LUS varit starkare i samarbetet hade det också blivit mer konstruktivt och LUS hade haft större möjligheter att sätta stopp för idéer som kårerna inte står bakom.

· Demokratifrågor & externa representanter

LUS borde lägga mycket mer tid, än vad som görs i dagsläget, på att samordna, utbilda och mobilisera de studeranderepresentanter som är valda genom LUS. Detta arbete



2014-01-30

Lunds Universitets Studentkårer

*Clara Lundbla, Ordförande*

*Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

får väl idag sägas gå på sparlåga. Likaså skulle LUS i långt större utsträckning kunna marknadsföra de uppdrag som väljs genom LUS och t.ex bygga ut hemsidan med ordentlig information om vilka poster som är vakanta och hur en student bör gå till väga för att ansöka om en post. Likaså skulle LUS kunna lägga en mer energi på öka transparens och tillgängliggöra beslut, handlingar och dagordningar i god tid.

Kommentar: LUS lägger mycket tid på att utse och administrera studeranderepresentanter, men i dagsläget räcker inte resurserna till för att sedan stötta representanterna på det sätt som hade behövts för att kunna dra nytta av den stora resurs som de faktiskt utgör. Det finns redan nu ett system för att hålla kontakten med representanterna i de mest centrala organen på universitetet, så att det säkerställs att de känner till kårernas åsikter i viktiga frågor. Detta sker dock bara för en handfull organ och de som sitter i andra organ har ofta inte mer kontakt med kårerna än den de får när de väljs på valtinget. Det skulle bidra mycket till studentinflytandet i Lund om LUS över 200 studeranderepresentanter var samordnade och drev kårernas frågor gemensamt i alla organ. LUS har också problem med att fylla studeranderepresentantsposterna, vilket naturligtvis begränsar studentinflytandet. Hade större resurser kunnat satsas på att hitta nya representanter och hålla kvar de nuvarande representanterna hade detta inte varit ett problem.

I dagsläget finns en relativt väl fungerande interndemokrati i LUS, men hade mer tid funnits hade den blivit mer väloljad med handlingar som kommer ut i tid och fylligare underlag. Större arbete hade också kunnat läggas på att stämma av frågor löpande med kårerna när dessa lyfts på universitetet.

· Kårservice

En möjlig utökning av LUS uppdrag skulle kunna vara att i större utsträckning ha kontakt med de enskilda kårerna, men också att arrangera utbildningar för kårerna.

Kommentar: LUS hade kunnat vara en kunskapsbank för kårerna som samlade och samordnade exempelvis utbildning av aktiva. Sådant som utbildningar i ekonomihantering, värdegrund eller fadderskap hade kunnat tillhandahållas från LUS. När kårerna ska utveckla sin egen verksamhet och exempelvis ta fram nya styrdokument skulle LUS kunna vara en tillgång i att hjälpa till med detta. Detta är inte väsentligt för att LUS påverkansarbete ska fungera, utan något som skulle kunna genomföras för att det finns samordningsvinster för kårerna.



2014-01-30

Lunds Universitets Studentkårer

*Clara Lundbla, Ordförande*

*Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

· Sociala event

LUS arrangerar i dagsläget ett flertal sociala evenemang, dessa skulle kunna utökas och bli fler till antalet och då rikta sig både till valda studeranderepresentanter men också för kårerna och t.ex. styrelsen.

Kommentar: LUS har som tidigare nämnt svårt att fylla alla studeranderepresentantsposter och att hitta fungerande samordningsformer för dessa. Viktiga poster, som exempelvis de i presidiet och i LUS styrelse är svårrekryterade, bland annat för att de är arbetstunga utan att ge samma belönande sociala sammanhang som finns i kårerna. Att göra LUS till en mer social organisation är ett viktigt utvecklingsområde för att göra organisationen attraktivare och mer välfungerande. LUS hade också kunnat vara en naturligt samlade punkt för kårernas heltidare, vilket hade kunnat ge en större sammanhållning i kårerna.

· Kommunal påverkan

Det kommunala arbetet inom LUS skulle kunna utökas med fokus på utökad dialog och lobbyverksamhet.

Kommentar: LUS har tidigare lagt mer resurser på det här arbetet än vad som görs idag, utan betydligt större påverkan på kommunpolitiken. För att få till en reell proaktiv påverkan skulle troligen betydligt ökade resurser krävas. Det är dock viktigt att fortsätta hålla studentinflytandet i kommunen på en nivå som bibehåller LUS legitimitet som samtalspartner. Det reaktiva arbetet gentemot kommunen hade troligen kunnat förbättras mycket genom en relativt liten tillförsel av resurser, exempelvis hade fler och bättre remissvar kunnat tas fram. Det är dock oklart hur mycket det hade bidragit till att förbättra studenternas situation i Lund.

· Tradition och ceremonier

LUS verksamhet innehåller idag en del traditioner och ceremonier, verksamheten kring dessa skulle kunna utvecklas avsevärt. T.ex. skulle fanborgens verksamhet kunna utökas och också presidiet stöd till och engagemang i denna verksamhet.

Kommentar: LUS deltagande i, och arrangerande av ceremonier uppmärksammas ofta av både universitetet och av media. Ett ökat fokus på dessa hade kunnat bidra till en bättre spridning av LUS budskap och hade gett good will både bland studenter och på universitetet. Om detta i praktiken hade bidragit till större studentinflytande är oklart.



2014-01-30

Lunds Universitets Studentkårer

*Clara Lundbla, Ordförande*

*Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

- Närvaro på universitetet

Det finns ett flertal forum inom universitetet där LUS skulle kunna ta större del än vad organisationen gör i dagsläget. LUS får också ofta förfrågningar om samarbeten och möten där LUS måste avböja.

Kommentar: LUS presidium sitter med i många av de formella centrala organen på universitetet. I praktiken tas många beslut dock innan de kommer dit, i arbetsgrupper och lägre organ. Hade LUS kunnat vara mer närvarande i dessa hade besluten kunnat påverkas tidigare i processen vilket bidragit mycket till studentinflytandet i Lund. Hade studeranderepresentanterna varit bättre samordnade än idag hade en del av detta problem avhjälpats, men andra studeranderepresentanter kommer aldrig att bli insläppta i lika hög grad som LUS presidium, varför det hade varit önskvärt om LUS presidium hade haft större möjligheter att kunna delta.

### 1.3 Minskade Resurser

Nedan följer en uppräknig av möjliga sätt att minska resurserna inom organisationen.

- Kanslichef

I dagsläget har LUS en kanslichef anställd på 10% som avlastar med viss administration, t.ex. är behjälplig vid avtalsskrivning, tillhandahåller protokoll för justering m.m. Detta medför en årskostnad på ca 40 000kr. Den bidrar i dagsläget med en välbehövlig avlastning för presidiet och skapades för att fånga upp en del arbetsuppgifter efter ekonomisekreterarens avskaffande. Tjänsten som kanslichef togs dock bort vid årsskiftet då arbetsuppgifterna återgick till presidiet.

Kommentar: I praktiken är den här minskningen redan genomförd, då det inte finns budget för kanslichef efter årsskiftet. Presidiet sitter redan i dagsläget med orimligt mycket administrativa arbetsuppgifter, och styrelsen befarar att det här kan bli betydligt värre i och med att kanslichefen tas bort.

- Arvoderad vice ordförande

Det är inte otänkbart att skala ned LUS verksamhet i en sådan omfattning att den representation, samordning och administration som återstår kan läggas på en ideell styrelse och enbart en arvoderad.

Kommentar: För att kunna ta bort den arvoderade vice ordföranden skulle LUS behöva omorganiseras mycket kraftigt. Idag tar det administrativa arbetet i LUS upp



2014-01-30

**Lunds Universitets Studentkårer***Clara Lundbla, Ordförande**Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

ungefär en heltidstjänst, varför det politiska arbetet i LUS hade blivit mycket lidande om den vice ordföranden togs bort. I praktiken hade ordförande fått arbeta med administration och ceremonier, medan valda oavlönade studeranderepresentanter hade fått sköta det politiska påverkansarbetet. Detta hade minskat studentinflytandet i Lund betydligt. Det hade också bidragit till en kraftigt försämrad arbetsmiljö för ordföranden.

- Styrelse

En tänkbar väg för att minska LUS resurser är att lyfta vissa beslut till tingen och att helt avskaffa styrelsen, vilket hade medfört vissa kostnadslättnader samt eventuellt en hel del mindre administration.

Kommentar: Detta hade krävt ett betydligt ökat engagemang från kårerna eftersom tingen och OK redan idag är överbelastade med de beslut som ligger där. Om presidiet hade fått mandat att ta en del av de beslut som idag ligger på styrelsen själva hade detta kunnat minska administrationsbördan för presidiet, men att avskaffa styrelsen är också att avskaffa en potentiell källa för avlastning av presidiet även om detta fungerar olika från år till år. Styrelsen kan också fungera som ett viktigt socialt sammanhang och bollplank för presidiet. En nackdel i att lägga över det här arbetet på kårerna är att de alltid har sina egna organisationer att företräda, medan LUS styrelsen alltid ska sätta det LU gemensamma studentperspektivet i första rummet.

- Tingen

Ifall den politiska rollen avskaffas är en avveckling av tingen möjlig, LUS kan koncentreras till de förvaltande uppgifterna för stiftelserna och arbetsledning av stödfunktionerna. LUS hade också kunnat behålla sin politiska roll, men ta politiska beslut i informella samtal med kårerna. Valen av studeranderepresentanter hade i så fall fått flyttas till kärnivå.

Kommentar: Detta hade medfört en mycket stor omorganisation i LUS vilket både hade frångått LUS dess legitimitet och demokratiska struktur. Detta hade drastiskt minskat förtroendet för organisationen på universitetet och hade troligtvis på sikt bidragit till en orolig och konfliktfylld situation i kårerna.

- Stödfunktioner

LUS utgör idag hemvist för en del kårgemensamma funktioner, exempelvis BoPoolen, Studentombudet och projektet för Digitala Lärandemiljöer.



2014-01-30

Lunds Universitets Studentkårer

*Clara Lundbla, Ordförande*

*Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

Kommentar: Eftersom stödfunktionerna är finansierade av universitetet lägger LUS tämligen lite resurser på stödverksamheterna i förhållande till den utdelning de ger. Stödfunktionerna innebär extra administration och arbetsledning för presidiet, men innebär också en avlastning i frågor som presidiet annars hade behövt ta i.

#### 1.4 Ökade Resurser

Nedan följer en redogörelse för områden inom vilka LUS skulle kunna öka sina resurser.

- Bibehållen/Ökad kanslichef

I dagsläget har LUS en avlönad kanslichef om 10%, denna anställning är dock enbart budgeterad fram till årsskiftet 2013/2014. För att öka resurserna inom LUS skulle denna kunna bibehållas efter årsskiftet och eventuellt utökas.

Kommentar: Kanslichefen avlastar presidiet med administration, arbetsledning och arbetsmiljöarbete. Trots detta ligger mycket administration som egentligen hade kunnat göras av någon annan kvar på presidiet. Hade kanslichefstjänsten utökats hade mer administration kunnat flyttas över dit. LUS har arbetsgivaransvar för två anställda och fem heltidsarvoderade. Att ha en kanslichef har bidragit till att göra arbetsmiljön bättre på kansliet och en del praktiskt hjälp med att kolla upp arbetsrättsliga frågor. För att LUS ska kunna ha anställda måste organisationen sköta det arbetet fläckfritt, vilket betyder att det i sin helhet hamnar på presidiet utan möjlighet till nedprioritering, om kanslichef inte finns. Att ha en kanslichef ger organisationen väldigt mycket i förhållande till hur lite resurser det tar och att hitta vidare budgetutrymme för detta är högt prioriterat för styrelsen.

- Ytterligare 1-2 presidialer

LUS har för tillfället 2 heltidsarvoderade presidialer, för att utöka resurserna inom organisationen skulle organisationen kunna arvoda ytterligare en eller två studenter.

Kommentar: Att arvoda ytterligare en student skulle kräva ytterligare tillskjutande av resurser från kårerna. En överslagsberäkning är att det skulle öka medlemsavgifterna med mellan tre och fyra kronor per helårsstudent. I dagsläget arbetar presidiet dock minst 150% var och har trots detta fått göra hårda prioriteringar i verksamhetsområdet för att hinna med. För att hinna med befintligt arbetsområde behövs ytterligare en heltidsarvodering. En sådan utökning kräver en ordentlig översyn av vilka arbetsuppgifter som placeras på vilken presidial för att arbetet ska bli så strategiskt





2014-01-30

**Lunds Universitets Studentkårer***Clara Lundbla, Ordförande**Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

som möjligt och arbetsmiljön ska vara god för alla presidialerna. Styrelsens uppfattning är att det är bättre att utöka presidiet med ytterligare en vice ordförande som också har politiska arbetsuppgifter, snarare än att återinföra den administrativt tunga generalsekreterarposten. Styrelsen tror att det hade varit bra att ta in ytterligare en heltidsarvoderad presidial förutsatt att detta föregås av ett strategiskt långsiktigt beslut av kårerna.

- Utökat ideellt engagemang

Ett sätt att tillföra fler resurser i organisationen skulle kunna vara att utöka det ideella engagemanget i form av arbetande kommittéer, större krav på valda representanter och en utökad styrelse.

Kommentar: Att ha ökat ideellt engagemang i LUS skulle vara en ideal situation för organisationen, men kräver ytterligare administration såsom val, samordning, utbildning, underlagsskrivande, soulagering och sammanställning, som det inte finns utrymme för i dagsläget. För att detta ska vara genomförbart krävs ytterligare en presidial.

- Politisk styrelse

LUS styrelse jobbar idag enbart med organisatoriska frågor. Att utöka styrelsens mandat till att arbeta med även politiska frågor så att denna då skulle kunna avlasta presidiet skulle kunna ses som ett resurstillskott.

Kommentar: Visst politiskt beredningsarbete skulle kunna delegeras till en styrelse med mandat för politiska frågor för att avlasta presidiet. Styrelsen hade även i viss mån kunnat ersätta presidiet på vissa av dessas representativa uppdrag, t.ex. presskonferenser, projektgrupper, eller AFKKLUS-möten. I dagsläget har dock styrelsen tillräckligt mycket arbete enbart med att leda organisationen, så det är oklart hur mycket denna förändring hade kunnat avlasta. Det hade dock kunnat göra posterna lite mer attraktiva och därmed lättare att rekrytera till. Det finns också en problematik kring att alla kårer inte är representerade i styrelsen.

- Kårengagemang

Ett sätt att tillföra mer resurser till LUS skulle kunna vara att kårerna och kårernas presidialer utökade sitt engagemang i LUS, tog ett större ansvar och bidrog mer till det löpande arbetet.



2014-01-30

Lunds Universitets Studentkårer

*Clara Lundbla, Ordförande*

*Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

Kommentar: De uppgifter som skulle kunna utföras av kårerna är i stort desamma som skulle kunna delegeras till en politisk styrelse. Därutöver skulle även visst samordningsarbete kunna utföras av kårerna i samband med det arbete som redan görs i Ting och ordförandekollegium. Beroende på kårernas egna belastning kan detta vara mer eller mindre hållbart, det kan även vara så att den ytterligare samordning som hade krävts från presidietts sida för att hantera detta hade ätit upp eventuella tidsvinster.

· Universitetet

För att frigöra mer resurser inom organisationen skulle LUS kunna söka stöd från universitetet i form av tjänster så som ekonomihantering och administration.

Kommentar: Även om det inte ter sig omöjligt att universitetet hade varit positiva till att bidra med dessa tjänster och att de hade hjälpt organisationen är det tveksamt om detta hade varit önskvärt och helt lämpligt då LUS skall vara en oberoende granskande part.

## 2. Lösningförslag

Som beskrivits ovan råder det i dagsläget en obalans inom organisationen gällande den verksamhet som det finns ambition att driva och de förutsättningar som finns för att driva denna verksamhet. Under detta avsnitt skisseras möjliga förändringar som skulle kunna göras för att råda bot på detta. Inget av förslagen innehåller en minskning av antalet heltidsarvoderade presidialer då detta bedöms vara en orimlig förändring som i praktiken skulle innebära en sista spik i kistan för LUS så som vi känner organisationen idag.

Flera av förslagen innehåller också en kraftig reducering av de verksamhetsområden som presidiet idag arbetar med. Utredningen skall enligt uppdraget särskilt beakta presidietts arbetsmiljö och det är i dagsläget ett stort problem för presidietts psykosociala arbetsmiljö att aldrig kunna göra något riktigt bra och att inte leva upp till omvärldens förväntningar. För att motverka detta behöver därför verksamhetsområdena inom LUS minskas i olika stor utsträckning beroende på de resurser som finns inom organisationen. Det finns också nedan förslag om bibehållit eller utökat verksamhetsområde, men dessa förutsätter då en kraftig utökning av resurserna inom organisationen.



2014-01-30

Lunds Universitets Studentkårer

*Clara Lundbla, Ordförande*

*Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

## 2.1 Nattväktar-LUS

*Minskat verksamhetsområde, minskade resurser*

Resurser: De resurser som skulle vara rimligast att skära bort är kanslichefsfunktionen (som det redan idag inte finns finansiering för) och några av stödfunktionerna på LUS, så som Studentombudet och BoPoolen. Att skära ner i stödfunktionerna hade inte inneburit några ekonomiska besparingar för kårerna eftersom pengarna kommer från kommunen och universitetet, men det hade inneburit en tydligt minskad resurs i arbetskraft.

Verksamhetsområde: Att skära ner resurserna för stödfunktionerna hade inneburit en kraftigt minskad möjlighet till studentstöd då denna funktion hade behövt ligga på presidiet. Även arbetet med bostadsfrågor, och då främst bostadsförmedling hade blivit kraftigt lidande. Ett kansli utan kanslichef innebär också långsammare administration. För att balansera nedskärningarna i resurser hade det krävts nedskärningar i verksamhetsområdet, förslagsvis på följande områden: Sociala events, Kommunalt, Proaktiv påverkan, Proaktiv media, Nationellt, Politiska frågor, Regionalt, Alkoholutbildningarna, Diplomeringsceremonier, Administration/Demokrati

Kommentar: Att skära ner i LUS stödfunktioner hade varit en allvarlig förlust för studenterna i Lund. Med tanke på presidiets hårda arbetsbelastning hade det varit svårt att flytta funktionerna dit, och nedskärningen i personal hade därför troligen inneburit att BoPoolen helt hade fått lägga ner sin verksamhet. Stöd i individuella studentärenden hade fått ligga på kårerna i den mån de hann med det. Att skära ner i dessa funktioner hade också inneburit en kraftig förlust av förtroendekapital då de är mycket uppskattade av finansiärerna. De innebär också ett mycket stort mervärde till en mycket liten kostnad. Även kanslichefen har inneburit ett stort mervärde eftersom det avlastar presidiet från tunga administrativa uppgifter. Den längre handläggningstiden för administrativa uppgifter som en brist på kanslichef innebär leder också till demokratiska brister i organisationen då det exempelvis leder till sämre underlag och senare protokolljustering. Detta, tillsammans med de andra nedskärningarna i verksamhetsområdet skulle i praktiken innebära en form av nattväktar-LUS som bara skötte de mest basala uppgifterna utan förmåga att driva verksamheten eller studentfrågorna framåt.



2014-01-30

Lunds Universitets Studentkårer

*Clara Lundbla, Ordförande*

*Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

## 2.2 Hållbart LUS

*Minskat verksamhetsområde, bibehållna resurser*

Resurser: Med bibehållna resurser avses ett LUS där kanslichefsfunktionen finns. I dagsläget finns inte finansiering till detta, så för att göra denna lösning möjlig måste sådan finansiering säkras redan nu i vår.

Verksamhetsområde: För att presidiet arbetsmiljö ska bli dräglig med nuvarande resurser krävs nedskärningar på följande eller motsvarande områden: Proaktiv media, Kommunalt, Nationellt, Regionalt, Diplomeringsceremonier, Alkoholutbildningarna, Politiska frågor (färre frågor i verksamhetsplanen).

Kommentar: En sådan här lösning hade fungerat för att göra arbetsmiljön bättre för LUS presidialer. Problemet som uppstår är dock att det i dagsläget finns förväntningar utifrån på LUS som organisationen inte hade kunnat leva upp till om de här förändringarna hade genomförts. I dagsläget ses LUS som företrädare för studenterna vid Lunds Universitet och är därför eftertraktade samarbetspartner i studentnära frågor hos viktiga externa aktörer så som kommunen, regionen, universitetet, AF och KK. Att lämna ifrån sig dessa frågor är att förlora trovärdighet som företrädare för studenterna och hade inneburit ett tapp i studentinflytandet. Samtliga områden som här prioriteras ner kommer att behöva utföras i någon form även om LUS drar sig ur, och det är troligt att det i många samarbeten hade funnits någon annan aktör som tagit på sig rollen av studentrepresentant, men troligen inte med samma gedigna förankring som LUS har i kårerna.

## 2.3 Välmående LUS

*Minskat verksamhetsområde, ökade resurser*

Resurser: För att innebära en reell och meningsfull arbetsavlastning för presidiet skulle kanslichefstjänsten behöva utökas från de 10% kanslichefen tidigare legat på. Skulle kanslichefstjänsten exempelvis utökas till 20-50% hade resursen inneburit en betydligt bättre avlastning för presidiet. Ett förslag är också att kårerna skulle lägga mer tid på LUS och på det sättet avlasta presidiet.

Verksamhetsområde: Med ökad kanslichefsresurs och utökat engagemang från kårerna hade behovet av att skära i verksamhetsområdet minskat kraftigt, men fortfarande kvarstått i viss mån. De delar av verksamhetsområdet som förslagsvis hade tagits bort är: Proaktiv media, Kommunalt, Regionalt, Nationellt



2014-01-30

Lunds Universitets Studentkårer

*Clara Lundbla, Ordförande*

*Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

Kommentar: Den här lösningen skulle innebära en rimlig arbetsmiljö för presidiet. Det största nackdelen är även här att LUS inte hade kunnat leva upp till omvärldens förväntningar, på det kommunala, regionala och nationella planet. Detta hade lett till förlust av förtroendekapital och hade kunnat eventuellt kunnat innebära finansieringsproblem för våra stödfunktioner. Arbetet gentemot universitetet, som är LUS kärnområde, hade dock getts hög prioritet och kunnat utföras väl.

## 2.4 Förväntade LUS

*Bibehållet verksamhetsområde, ökade resurser*

Resurser: För att kunna behålla dagens verksamhetsområde och ha rimlig arbetsmiljö hade LUS resurser behövt utökas med exempelvis en ytterligare presidial, bibehållen kanslichef, utökat kärengagemang och ett utökat ideellt engagemang.

Verksamhetsområde: Samma som idag.

Kommentar: En ytterligare presidial hade inneburit en möjlighet till samordning av de ideellt aktiva som inte finns idag. På så sätt hade den stora resurs som LUS har i sina aktiva kunnat utnyttjas till sin fulla potential. Med den här lösningen hade LUS haft en tuff men bra arbetsmiljö, och kunnat leva upp till de förväntningar som i dagsläget ställs på organisationen. Detta hade också möjliggjort för LUS presidialer att göra ett bra arbete.

## 2.5 Proaktivt LUS

*Ökat verksamhetsområde, ökade resurser*

Resurser: LUS skulle på ett enkelt sätt kunna utöka sitt verksamhetsområde om resurser hade tillskjutits organisationen. Exempel på sådana resurser är att utöka presidiet med två heltidare, att utöka kanslichefsfunktionen och ett utökat ideellt engagemang.

Verksamhet: LUS har potential att vara en stark studentröst och en självklar aktör inom ett stort antal områden. Några av de mest prioriterade verksamhetsområdena vid en utökning av resurserna hade varit: Proaktivt arbete, Externa representanter, Kommunalt, Media/Press, SFS, Kårservice, Närvaro på universitet.

Kommentar: Med en sådan här lösning hade LUS kunnat leva upp till sin fulla potential. Utan att kompromissa med arbetsmiljön hade LUS kunnat vara proaktivt



2014-01-30

**Lunds Universitets Studentkårer**

*Clara Lundblad, Ordförande*

*Edward Linderoth-Olson, Vice ordförande*

och framåtblickande med stora möjligheter att påverka studentnära frågor på alla nivåer. Att ge möjlighet till de drivna presidialerna att arbeta med frågor de är engagerade i utan att på daglig basis behöva prioritera bort givande arbetsuppgifter hade varit ett stort lyft för arbetsmiljön.

För arbetsgruppen,

Clara Lundblad,  
Ordförande

Edward Linderoth-Olson  
Vice ordförande