



2018-05-04

LUS Styrelse  
Övriga för kännedom

Lunds universitets studentkårer  
*Martin Hansen & Madeleine Lebander*  
Arbetsgrupp under styrelsen

### **Verksamhetsplan Internt 18/19**

LUS har under det gångna året arbetat efter den verksamhetsplan vi blev tilldelade som fokuserade mycket på studentrepresentantshandboken och organisationsfrågor. Inte minst gällande de två anställda på LUS. Dessa arbeten kommer att behöva uppmärksamhet från LUS styrelse även nästa år. Likt föregående års verksamhetsplan kommer verksamhetsplanen för 2018/19 att vara inriktad på att fortsätta arbete som redan påbörjats och på att lägga upp strukturer som kan ligga till grund för LUS framtida verksamhet.

Under verksamhetsåret 2016/17 inleddes ett arbete med att framställa en studentrepresentantshandbok inom LUS. Denna handbok producerades sedan under verksamhetsåret 2017/18 och finns nu i både tryckt och digitalt exemplar. En studentrepresentantshandbok är ett bra steg på vägen till att knyta studentrepresentanterna som är valda inom LUS närmare organisationen och studentkåreerna, men det finns fortfarande arbete kvar att göra på denna front. För att få ett starkare studentinflytande vid Lunds universitet är det nödvändigt med mer tydlig informationsspridning från LUS centralt ut till studentrepresentanterna: att delge hjälpmedel, resurser, policydokument, ställningstaganden och uppdragsbeskrivningar. Det behövs även beredas större möjligheter till en bättre återkoppling från studentrepresentanterna i diverse organ tillbaka till LUS centralt och studentkåreerna.

Under sommaren 2017 gjordes en omorganisation inom LUS och en ny tjänst som administratör tillsattes. Det är nytt fenomen på LUS kansli att i större utsträckning hantera ekonomin internt. Under föregående verksamhetsår har LUS börjat arbetet med att hitta rätt former för denna verksamhet, men en del fortsatt kartläggning och insatser behövs fortfarande. Närmast ligger ett behov av fortsatt, och kontinuerlig, kompetensutveckling hos de anställda inom LUS så att verksamheten alltid håller den nivå som organisationen kräver. Som arbetsgivare är detta ett av styrelsens största ansvar.



2018-05-04

LUS Styrelse  
Övriga för kännedom

Lunds universitets studentkårer  
*Martin Hansen & Madeleine Lebander*  
Arbetsgrupp under styrelsen

En del av LUS verksamhet som ibland glöms bort är de tre stiftelser som idag är knutna till LUS; Kreditkassan, Lillsjödalen och Lunds studentkårs daghem för barn. Stiftelseverksamheterna är i behov av att komma närmare övriga delar av LUS för att nå sin fulla potential som serviceinstanser för Lunds universitets studenter. Styrelsen bör ta ett större ansvar i frågor som rör stiftelserna.

Till sist anser vi att LUS bör verka som förebilder för resterande kårer och studentorganisationer i Lund när det kommer till hållbart engagemang. Kontinuerligt pratas det om psykisk ohälsa inom studentgruppen, och ofta pekas engagemang utöver studierna ut som en av orsakerna. Vad som orsakar denna stress kan variera kraftigt med allt från krissituationer, arbetsbelastning samt fysisk och psykisk arbetsmiljö. LUS styrelse får ofta arbeta för att undvika stress hos framförallt presidiet, efter att stressen redan uppstått, och det har visat sig vara svårt. Därför skulle vi önska att LUS inleder ett arbete för att preventivt motverka stress och stressrelaterad psykisk ohälsa hos engagerade inom organisationen.

Det åligger LUS under verksamhetsåret 2018/2019:

- att förbättra studentrepresentanterna knutna till LUS förutsättningar för ett starkt studentinflytande
- att arbeta aktivt med kompetensutveckling av LUS administratör
- att utvärdera LUS kansli som helhet och identifiera potentiella förbättringsmöjligheter.
- att verka för att integrera stiftelseverksamheterna mer i LUS centrala organisation
- att identifiera bra rutiner för att motverka stress hos engagerade inom LUS verksamhet och arbeta systematiskt för att implementera dessa.

--

Arbetsgruppen föreslår styrelsen att...



2018-05-04

LUS Styrelse  
Övriga för kännedom

Lunds universitets studentkårer  
*Martin Hansen & Madeleine Lehander*  
Arbetsgrupp under styrelsen

... anta ovan brödtext,

... anta attsatsen: att förbättra studentrepresentanterna knutna till LUS förutsättningar för ett starkt studentinflytande

... anta attsatsen: att arbeta aktivt med kompetensutveckling av LUS administratör,

... anta attsatsen: att utvärdera LUS kansli som helhet och identifiera potentiella förbättringsmöjligheter.

... anta attsatsen: verka för att integrera stiftelseverksamheterna mer i LUS centrala organisation

... anta attsatsen: att identifiera bra rutiner för att motverka stress hos engagerade inom LUS verksamhet och arbeta systematiskt för att implementera dessa,

... skicka antagen brödtext och attsatser till LUS Ting efter redaktionella ändringar.

I tjänsten,

Martin Hansen & Madeleine Lehander  
Arbetsgrupp under styrelsen