



2019-02-20

Styrelsen

Lunds Universitets Studentkårer
Jacob Karlsson
Styrelseledamot

Motion angående LUS löneadministration

Styrelsen har givit mig i uppgift att ta fram ett förslag på plan för att flytta LUS löneadministration från extern konsult till kansliets administratör.

Tidsfördelning

Katja har efterfrågat riktlinjer rörande reviderad tidsfördelning mellan arbetsområden vid revidering av arbetsuppgifter. Jag upplever att vi behöver mer information för att bemöta det och föreslår därför att Katja under två veckors tid loggar hur mycket tid hon i nuläget lägger på respektive område. Utifrån det kan tidsfördelning diskuteras och ett förslag ges.

Kompetens

För att kunna flytta löneadministrationen till LUS kansli behöver styrelsen säkra att tillräcklig kompetens finns inom organisationen. Jag gör bedömningen att en tvådagarskurs i grundläggande löneadministration räcker för LUS ändamål. Kunskap rörande Fortnox Lön kan förmedlas via mig, då jag har erfarenhet av det sedan tidigare. Skulle det visa sig otillräckligt kan vi överväga de seminarium som Fortnox erbjuder. Nuvarande konsultfirma kan utnyttjas på timbasis under övergångsperioden. Efter att ha kontrollerat potentiella kurser uppskattar jag att kostnad för kurs och resor ej bör överstiga 30 000 kr.

Tidshorisont

Jag tycker att det vore lämpligt att ha som målsättning att löneadministrationen flyttas till kansliet innan verksamhetsårsskiftet med första utbetalning från LUS i april/maj/juni, beroende på när kurstillfälle kan säkras.

Därför yrkar jag

- att* [1] för utbildning och därtill hörande aktiviteter avsätta 30 000 kr, vilket belastar årets resultat.
- att* [2] uppdra åt presidiet att, i samråd med Jacob, kommunicera beslut till Kajsa, svara för att kompetensutvecklingen genomförs, samt återrapportera löpande till terminens resterande styrelsemöten.

I tjänsten,

Jacob Karlsson
Styrelseledamot