



2019-12-02

1 (2)

Ting 3

Tingsledamöter

Mötespresidium

Övriga för kännedom

Lunds universitets studentkårer

*Gustav Ekström*

Ordförande

## Diskussion om generalsekreterare

Vi önskar att tinget har en diskussion om en eventuell ökning av antalet heltidare på LUS. Tillsvidare får denna nya heltidare titeln generalsekreterare (GS), en post som har tidigare funnits på LUS. Frågan är av stor dignitet och innebär en stor ekonomisk förändring. En ny heltidare riskerar att kraftigt påverka LUS övriga verksamhet som är beroende av en LUS-finansierad budgetpost. Då det blir en fråga om politiska och interna prioriteringar så lyfts frågan direkt till tinget. Diskussion ska fungera vägledande inför arbetet med nästa års verksamhetsplan och budget.

I dagsläget saknas tillräckliga underlag för att beskriva hur arbetssituationen för heltidare på LUS är. Det är dock noterbart att LUS-presidialer är historiskt tämligen okända för att arbeta ohälsosamt många timmar (likt många heltidare inom Lunds studentliv) kombinerat med två längre sjukfrånvarotillfällen till följd av bl.a. arbetsbelastning sedan 2015 (d.v.s. två av tio presidialer), kombinerat med många nära fall och tillfälliga lösningar.

Det är oklart varför den tidigare GS-posten avskaffades och de berättelser vi hör skiljer sig åt beroende på person. Det är tydligt att presidieposterna idag är ändrade och arbetsbördan tycks sedan dess ha ökat för varje år. Behovet ser därmed annorlunda ut idag jämfört med hur det såg ut vid tiden då GS avstaffades.

För ekonomisk exemplifiering av en ändrad budgeten, se bilaga 6b - 6c. 6b innehåller en medlemsavgiftsökning till 23 kr per HÅS/HTE, medan 6c innehåller en medlemsavgiftsökning till 25,5 kr per HÅS/HTE.

## Frågeställningar

Den primära anledningen till att frågan lyfts till tinget är då frågan är av stor ekonomisk dignitet. Grundläggande så undrar vi hur önskar tinget ta sig an finansieringsfrågan? *Är en GS en rimlig ekonomisk prioritering?* Det bör noteras att en heltidare på LUS kostar ca. 230 000 kr per år (arvode och arbetsgivaravgift).

*Vill tinget ha en projektgrupp för detta i enlighet med stadgans tionde kapitel? Vad i så fall är syftet, vad ska de leverera? Och när?*

*Är det aktuellt att höja medlemsavgiften för medlemskåreerna?* Idag är medlemsavgiften på 19 kr per HÅS/HTE. Skulle LUS med oförändrade utgifter på existerande konton och enbart via en medlemsavgiftshöjning även arvoderar en GS, så skulle det motsvara en medlemsavgiftshöjning från 19 kr per HÅS/HTE till 27,5 kr HÅS/HTE. Man kan tänka sig mellanlösningar där t.ex. LUS ansvarar för sommaranställningen för



2019-12-02

2 (2)

Ting 3

Tingsledamöter  
Mötespresidium  
Övriga för kännedom

Lunds universitets studentkårer  
*Gustav Ekström*  
Ordförande

Bopoolen (då tar LUS 50 000 kr från Bopoolen, medlemsavgiften blir 25,5 kr HÅS/HTE med mindre nedskärningar).

*Bör LUS i högre grad söka finansiering från LU centralt för att bedriva LUS-verksamhet?* De saker som återkommande, år för år, går in i LUS budget centrala budget (kostnadsställe 1) är äskningen för alkoholcertifikationsutbildningen a+b+c (som genomförs via KK) och (troligtvis) så kommer även utbildning mot sexuella trakasserier ligga på LUS budget. LUS äskar även Bopoolen och Studentombudet, varifrån 50 000 vardera (totalt 100 000 kr) förs in i LUS budget. Det har också i ordförandekollegiet diskuterats att LUS borde återkommande äska pengar för det nya ärendehanteringssystemet som Studentombudet arbetar med. En tänkbar lösning är att äska pengar för moment/saker som annars hade sällats bort ifall tinget önskar arvoda en GS inom rådande budgetutrymme, t.ex. PUFF-dagarna.

I rådande budget för LUS har vi, likt nämnt, en ersättning för arbetsledning. *Bör LUS eftersträva större ersättning för arbetsledning från övriga kostnadsställen inom LUS?* Ersättningen har i den senaste budgeten ökat från 80 000 kr till 100 000 kr. Det bör även noteras att Lundagård idag inte betalar någon ersättning för arbetsledning till LUS. Arbetsledning är generell en "solidaritetshandling", snarare än faktiskt arbetsledning motsvarande 50 000 kr. *Även i relation till Lundagård, ska de i högre grad bära sina kostnader som idag hanteras av LUS centrala budget (exempelvis revisionsarvoden)?*

*Hur vill tinget hantera frågan om valberedningens arvodering?* Är det en rimlig prioritering om det ställs mot arvodering av en GS? Hur kan deras arbetsuppgifter överlappa?

Som en generell fråga så bör även tinget reflektera över vilka arbetsuppgifter som kan ligga under en generalsekreterare?

### **Sammanfattning**

Utöver detta finns det säkert flera andra frågor och tankeställningar som man bör överväga.

För LUS budget, verksamhetsplan, styrdokument och så vidare - se LUS dokument-hemsida, sista tinget för 2018/2019 samt fliken för styrdokument.

*Vid tangenterna,*  
*Gustav Ekström*  
Ordförande