

Lunds Universitets Studentkårers
ÅRSREDOVISNING
för verksamhetsåret 2007/2008



Innehållsförteckning

1	Medlemmar	3
2	Förtroendevalda	3
2.1	Interna poster	3
2.2	Externa poster vid Lunds universitet i Lund.....	5
2.3	Externa poster vid Lunds universitet i Helsingborg och Helsingborgs Stad	8
2.4	Övriga externa poster	9
3	Av LUS avlönad eller arvoderad personal.....	10
3.1	LUS kansli	10
3.2	Lundagård.....	10
3.3	Bopoolen	10
4	Tingets verksamhet.....	10
4.1	Propositioner	10
4.2	Motioner	11
4.3	Interpellationer och misstroenden.....	11
4.4	Årsredovisningar	11
4.5	Övriga viktigare ärenden	11
5	Styrelsens verksamhet.....	11
5.1	Styrelsens beslut.....	12
5.2	Måluppfyllelse gentemot verksamhetsplanen	12
6	Presidiets verksamhet	13
6.1	Representation.....	13
6.2	Presidiebeslut.....	13
6.3	LUS sida i Lundagård	14
6.4	Presidiets möten.....	14
6.5	Under året ingångna och uppsagda avtal.....	16
7	Yttranden, skrivelser, mediaframträdanden, pressmeddelanden.....	17
7.1	Remissvar och skrivelser.....	17
7.2	Mediaframträdanden	17
8	Kommittéernas verksamhet.....	20
8.1	Universitetsledningskommittén	20
8.2	Utbildningskommittén	21
8.3	Jämställdhets- och likabehandlingskommittén	22
8.4	Studiesociala kommittén	23
8.5	Kommun- och regionkommittén	27
8.6	Campus Helsingborgs Studentkommitté.....	28
9	Rapporter från samarbetsorgan/nätverk.....	28
9.1	AF-KK-LUS	28
9.2	SSSSSS.....	29
9.3	Göteborgs Universitets Studentkårer (GUS)	29
9.4	StudentSamarbetet Öresund - SSÖ	29
9.5	U21SN	30
9.6	Övriga samarbeten	30
10	Rapporter från serviceverksamheterna - ej i stiftelseform	30
10.1	Lundagård.....	30

10.2	BoPoolen.....	30
10.3	Karnevalen.....	31
10.4	Fanborgen.....	31
10.5	Studentombudet.....	31
11	Rapporter från studeranderepresentanter i reglementets §§ 12 och 13.....	31
11.1	Universitetsstyrelsen	31
11.2	Utvecklingsrådet	32
11.3	Biblioteksstyrelsen	33
11.4	CSN:s samverkansgrupp	33
11.5	Ledningsgruppen för likabehandling av studenter	34
11.6	Rekryteringsrådet	34
11.7	Centrala Skyddskommittén	35
11.8	Ledningsgruppen för jämställdhetsarbete	36
11.9	Rådet för forskarutbildning.....	37
11.10	Rådet för forskningsutveckling	37
11.11	Lunds kommuns studentråd.....	38
11.12	StudentSamarbetet Öresund.....	38
11.13	Antagningsnämnden.....	38
11.14	Disciplinnämnden.....	42
12	Resultat- och balansräkning.....	43
12.1	Resultaträkning	43
12.2	Balansräkning	44
12.3	Redovisningsprinciper.....	46
12.4	Noter	47

1 MEDLEMMAR

Under perioden 2007-07-01 t.o.m 2008-06-30 har följande studerandekårer vid Lunds universitet varit medlemmar i Lunds Universitets Studentkårer:

- Elevkåren vid Yrkestekniska högskolan i Lund
- Konsthögskolans studentkår
- Lunds Doktorandkår
- Lunds Humanistkår
- Lunds Naturvetarkår
- Lunds Samhällsvetarkår
- Lunds Socialhögskolas studentkår
- Medicinska Föreningen Lund-Malmö
- Musikhögskolans studentkår
- Sydsvenska sjukgymnastinstitutets studentkår
- Teaterhögskolans studentkår
- Teologkåren
- Vårdvetenskapliga studentkåren

2 FÖRTROENDEVALDA

LUS har under verksamhetsåret haft strax över 200 poster att tillsätta i olika styrelser, organ och arbetsgrupper. Mandatperioden är 070701-080631 där inget annat anges.

2.1 Interna poster

2.1.1 LUS styrelse

Ordförande	Hanna Ericsson
Vice ordförande	Ida Andersson
Ledamot LDK	Andreas Lundin
Ledamot LHK	Eva Frisendahl
Ledamot LSHS	Rebecca Svensson
Ledamot LUNA	Christian Stråhlman
Ledamot MF	Johan Lööf
Ledamot SAM	Erik Bodin
Ledamot TEOL	Erik Tretow (070925-080631)
Ledamot VÅVS	Sofia Glimvall (070925-080630)
Suppleant LHK	Johan Thorstensson
Suppleant LSHS	Dardane Zarki (070701-071119) Rakel Thunander (071120-080631)
Suppleant LUNA	Emelie Hult
Suppleant MF	Mikaela Dolk
Suppleant SAM	Tilde Dahlqvist
Suppleant VÅVS	Jennifer Berntsson (070925-080631)
Suppleant TEOL	Martin Lundh (070925-080631)

Övriga kårer har ej anmält ledamöter för val till styrelsen.

2.1.2 LUS Presidium

LUS ordförande: Hanna Ericsson

LUS vice ordförande: Ida Andersson

2.1.3 Verksamhetsrevisor (2+2)

Ordinarie: Marie Lidén

Ordinarie: Filip Nilsson (070701-080227)

1 suppleant: Katrin Skatt Gåvertsson

2 suppleant: Vakant

2.1.4 Ekonomisk revisor (1+1)

Ordinarie: Jakob Ekman (Ernst & Young)

Suppleant: Vakant

2.1.5 Mötesordförande (1+1)

Ordinarie: Katrin Skatt Gåvertsson (070926-080631)

Suppleant: Johan Thorstensson (070926-080631)

2.1.6 Tingssekreterare (1+1)

Ordinarie: Vakant

Suppleant: Vakant

2.1.7 Ordförande för LUS Universitetsledningskommitté

Martin Wahlén

2.1.8 Ordförande för LUS Utbildningskommitté

Vakant

2.1.9 Ordförande för LUS Kommun- och regionkommitté

Petter Forkstam

2.1.10 Ordförande för Campus Helsingborgs Studentkommitté

Rebecca Svesson (071015-080630)

2.1.11 Ordförande för LUS Jämställdhets- och likabehandlingskommitté

Tilde Dahlqvist

2.1.12 Ordförande för LUS Studiesociala kommitté

Vakant

2.1.13 Övermarskalk (1+0)

Susanna Persson

2.1.14 Fanborg (4+4)

Ordinarie: Niklas Follin

Ordinarie: Petter Forkstam

Ordinarie: Marie Lidén

Ordinarie: Elisabet Månsson

1 suppleant: Mikaela Dolk

2 suppleant: Cecilia Gertsson

3 suppleant: Simon Pålsson

4 suppleant: Magnus Sandberg

2.1.15 Lundagårds styrelseordförande (1+0)

Michael Kasmierczak (070926-080731)

2.1.16 Lundagårds styrelse (4+0)

Ordinarie: Carin Gustafsson

Ordinarie: Jakob Järpvall (070701-080221) Johan Bjarnevik (080304-080631)

Ordinarie: Christian Stråhlman

Ordinarie: Michael Kasmierczak (070631-070926) Petter Forkstam (071120-080631)

Ordinarie: Erik Olausson (redaktionsrepresentant)

2.1.17 Lundagårds Redaktörer (2+0)

Redaktör: Viktor Ström

Biträdande redaktör: Emma Svensson

2.1.18 Valberedningsordförande

Marina Månsson (070701-070925) Peter Haraldsson (070926-080631)

2.2 Externa poster vid Lunds universitet i Lund

2.2.1 Universitetsstyrelsen (3+0)

Ordinarie: Petter Forkstam

Ordinarie: Elisabet Månsson

Ordinarie: Martin Wahlén

2.2.2 Utvecklingsrådet (3+0)

Ordinarie: Elina Bergh

Ordinarie: Eva Frisendahl

Ordinarie: Christian Stråhlman

2.2.3 Rådet för breddad rekrytering (2+0)

Ordinarie: Lisa Malmberg

Ordinarie: Emelie Hult

2.2.4 Disciplinnämnden (2+2)

Ordinarie: Viktor Han Herzegh

Ordinarie: Emelie Svensäter

1 suppleant: Alexander Gyllensten

2 suppleant: Tobias Nordlund

2.2.5 Ledningsgruppen för jämställdhetsarbete (3+3)

Ordinarie: Tilde Dahlqvist

Ordinarie: Magnus Roslund

Ordinarie: Pernilla Lundmark

1 suppleant: Lisa Malmberg

2 suppleant: Johan Thorstensson

3 suppleant: Isabella Salomonsson

2.2.6 Ledningsgruppen för likabehandling (2+0)

Ordinarie: Emelie hult (070701-070914) Marie-Lousie Lövgren (070926-080227)

Ordinarie: Petter Forkstam

2.2.7 Centrala skyddskommittén (2+2)

Ordinarie: Mikaela Dolk (070701-071005) David Grimfors (071120-080631)

Ordinarie: Peter Haraldsson
1 suppleant: Eva Frisendahl
2 suppleant: Negin Nazari

2.2.8 Rådet för forskarutbildning (2+0)

Ordinarie: Damon Tojjar
Ordinarie: Caroline Karlsson

2.2.9 Rådet för forskningsutveckling (1+0)

Ordinarie: Mattias Hansson

2.2.10 Gerdahallens styrelse (3+3)

Ordinarie: Cecilia Gertsson
Personlig suppleant: Filip Yliheikkilä
Ordinarie: Dag Oredsson
Personlig suppleant: Annie Assarsson
Ordinarie: Frida Hansson
Personlig suppleant: Henrik Larsson

2.2.11 Styrelsen för Lunds universitets historiska museum (LUHM) (2+0)

Ordinarie: Lovisa Brännstedt
Ordinarie: Elin Heinerud

2.2.12 Studenthälsans styrgrupp (3+3)

Ordinarie: Johanna Carlsson
Ordinarie: Quinci Romera
Ordinarie: Roger Stenkvisst
1 suppleant: Rebecka Backland
2 suppleant: Annie Assarsson
3 suppleant: Vakant

2.2.13 Lunds Lasercenter (1+0)

Ordinarie: Heidi Gross

2.2.14 Centrum för tekniska/vetenskapliga beräkningar vid Lunds universitet (LUNARC) (1+0)

Ordinarie: Simon Bjerkbörn

2.2.15 Centrum för Danmarksstudier (2+0)

Ordinarie: Henrik Buchhave
Ordinarie: Vakant

2.2.16 Centrum för Europaforskning (1+0)

Ordinarie: Vakant

2.2.17 Centrum för hälsoekonomi (LUCHE) (1+0)

Ordinarie: Jacob Strasser

2.2.18 Centrum för handikapp- och rehabiliteringsforskning (HAREC) (2+0)

Ordinarie: Terne Mejnå
Ordinarie: Wilhelmina Agrell

2.2.19 LU Centrum för Riskanalys och Riskmanagement (LUCRAM) (1+0)

Ordinarie: Kerstin Eriksson

2.2.20 Centrum för Öst- och sydostasienstudier (2+0)

Ordinarie: Pontus Andersson

Ordinarie: Vakant

2.2.21 Idrottsvetenskapligt centrum (ICLU) (1+0)

Ordinarie: Sofia Bunke

2.2.22 Centrum för medicinsk informatik (LUMI) (1+0)

Ordinarie: Damon Tojjar

2.2.23 Lunds Universitets Centrum för Studier av Uthållig Samhällsutveckling LUCSUS (2+0)

Ordinarie: Hans Cruse

Ordinarie: Åsa Knaggård

2.2.24 Medicinskt lasercentrum (2+2)

Ordinarie: Fredrik Tornqvist

Ordinarie: Valentin El-Refai

2.2.25 Centre for innovation, research and competence in the learning economy (CIRCLE) (1+0)

Ordinarie: Elisabet Månsson

2.2.26 Biomekaniskt centrum vid Lunds universitet (CBML) (1+0)

Ordinarie: Vakant

2.2.27 Centrum för geografiska informationssystem (GIS-centrum) (2+0)

Ordinarie: Cecilia Pihl

Ordinarie: Simon Pålsson

2.2.28 Swegene centrum för integrativ biologi vid Lunds universitet (SCIBLU) (1+0)

Ordinarie: Damon Tojjar

2.2.29 Lund University Masters Programme in Geographical Information Systems (LUMA - GIS) (3+0)

Ordinarie: Vakant

Ordinarie: Vakant

Ordinarie: Vakant

2.2.30 Antagningsnämnden (3+3) (Mandatperiod 1/10 – 30/9)

Ordinarie: Magnus Roslund

Ordinarie: Damon Tojjar

Ordinarie: Wilhelmina Agrell

1 suppleant: Peter Haraldsson

2 suppleant: Gabriella Westerdahl

3 suppleant: Vakant

2.2.31 Styrelsen för Lunds universitets Bibliotek (2+0)

Ordinarie: Eva Frisendahl

Ordinarie: Johanna Carlsson

2.2.32 Botaniska trädgårdens styrelse (1+0)

Ordinarie: Carin Calrberg

2.2.33 Arbetsmiljöhögskolan (2+0)

Ordinarie: Stefan Larsson

Ordinarie: Vakant

2.2.34 Centrum för läkemedelsforskning (1+0)

Ordinarie: Carolina Hawranek

2.2.35 Ljudmiljöcentrum (2+0)

Ordinarie: Gabriel Holmqvist

Ordinarie: Marianne Philipsson

2.2.36 Lunds universitets centrum för innovation och entreprenörskap (LUCIE) (2+0)

Ordinarie: Johan Torstensson

Ordinarie: Heywad Nassery

Suppleant: Emelie Stenborg

2.2.37 Styrelsen för IIIIE (2+0)

Ordinarie: Samira Viswanathan

Ordinarie: Elias Demian

2.3 Externa poster vid Lunds universitet i Helsingborg och Helsingborgs Stad

Situationen vad gäller andelen tillsatta studeranderepresentantsposter har under verksamhetsåret varit mycket låg. Som orsak kan nämnas att ServicemanagementEkonomerna, LundaEkonomernas utskott för utbildningsbevakning i Helsingborg, uppgav att de jobbade mycket med den interna verksamheten och att det därför var svårt att hitta intresserade kandidater till externa poster. Även Lunds Socialhögskolas Studentkår uppgav liknande skäl. LUS ordförande gjorde under hösten särskilda insatser för att sprida information om vakanta poster till studentorganisationerna i Helsingborg, bland annat med en separat broschyr om dessa poster och separata mail till deltagarna vid CHSK:s möten. Frågan har också varit en stående punkt på CHSK:s möten under året.

Trots de många vakanserna har LUS ordförande haft en aktiv dialog med Rektor för Campus Helsingborg samt Campus kanslichef. Detta i kombination med flera andra informella mötespunkter, där flera kårföreträdare närvarat, som rektorsluncherna har ändå lett till en situation där de studerandes intressen på ett tillfredsställande sätt har kunnat bevakas.

2.3.1 Styrelsen för Campus Helsingborg (3+0)

Ordinarie: Kim Hockum

Ordinarie: Daniel Nilsson

Ordinarie: Rebecca Svensson

2.3.2 Rektorsmöte vid Campus HBG (1+1)

Ordinarie: Daniel Nilsson

Suppleant: Vakant

2.3.3 Biblioteksnämnd Campus HBG (2+0)

Ordinarie: Vakant

Ordinarie: Vakant

2.3.4 Hälsa, miljö och säkerhetskommittén (3+0)

Ordinarie: Vakant

Ordinarie: Vakant

Ordinarie: Vakant

2.3.5 Lärarförslagsnämnd Campus HBG (2+2)

Ordinarie: Vakant

Ordinarie: Vakant

1 suppleant: Vakant

2 suppleant: Vakant

2.3.6 Forskningsnämnden vid Campus HBG (2+0)

Ordinarie: Vakant

Ordinarie: Vakant

2.3.7 Utbildningsnämnden vid Campus HBG (2+0)

Ordinarie: Vakant

Ordinarie: Vakant

2.3.8 Referensgrupp för IT-verksamheten (2+0)

Ordinarie: Vakant

Ordinarie: Vakant

2.3.9 Plattformen vid Campus Helsingborg (2+2)

Ordinarie: Vakant

Ordinarie: Vakant

1 suppleant: Vakant

2 suppleant: Vakant

2.3.10 Campus referensgrupp, Stadsbyggnadskontoret (2+2)

Ordinarie: David Lindelöw (071120-080631)

Ordinarie: Vakant

1 suppleant: Vakant

2 suppleant: Vakant

2.3.11 Studentbostadsnätverket (1+0)

Ordinarie: Vakant

2.3.12 Näktergalens referensgrupp (1+0)

Ordinarie: Vakant

2.3.13 Ordförande studentstadsnätverket (1+0)

Maragareta Grahm (071120-080631)

2.4 Övriga externa poster

2.4.1 Lunds Kommunala studentråd (5+3)

Ordinarie: Tilde Dahlqvist

Ordinarie: Petter Forkstam

Ordinarie: Simon Pålsson (070701-071109) Heywad Nassery (071120-080631)

Ordinarie: Johan Thorstensson

Ordinarie: Damon Tojjar (070701-070910) Niklas Trappe (071120-080631)

1 suppleant: Ida Andersson

2 suppleant: Martin Christensson

3 suppleant: Mattias Karlsson

2.4.2 CSN samråd (1+1)

Ordinarie: Peter Haraldsson

Suppleant: Jonas Bååt

2.4.3 CSN samverkan (1+1)

Ordinarie: Peter Haraldsson

Suppleant: Jonas Bååt

2.4.4 StudentSamarbetet Öresund (SSÖ) (1+0)

Ordinarie: Elina Bergh

2.4.5 P6:s styrelse (1+1) (mandatperiod 080101-081231)

Ordinarie: Josefin östberg

Suppleant: Albin Svensson

3 AV LUS AVLÖNAD ELLER ARVODERAD PERSONAL

3.1 LUS kansli

Hanna Ericsson (Ordförande)

Ida Andersson (Vice ordförande)

David Ganrot (Ekonomiassisten/administratör)

Daniel Zachrisson (Projektledare Studentbry.se)

Jenny Sörby (Utredare)

Irene Thorvander (Ekonomi- och studentserviceansvarig)

Jan Roslund (Ekonomi- och studentserviceansvarig)

Maria Chowdhury (Studentombud)

3.2 Lundagård

Michael Kasmierczak (Styrelseordförande)

Viktor Ström (Redaktör)

Emma Svensson (Biträdande redaktör)

3.3 Bopoolen

Lisa Andersson (Administratör/informatör)

Sebastian Bay (Administratör/informatör)

4 TINGETS VERKSAMHET

Tinget sammanträdde sju gånger under året, varav två ting var valting och ett ting enbart ägnades åt att revidera åsiktsprogrammet.

4.1 Propositioner

2007-09-25

Förändringar av LUS stadga, andra läsningen

2007-09-25, 2007-11-05

Revidering av LUS åsiktsprogram

2007-11-20

Remitterat ärende: Åsiktsprogrammet kap. 3.4 Religiös tillhörighet

2007-11-20

Antal presidialer verksamhetsåret 2008/2009

2008-03-04	LUS förhållande till sk. centrumbildningar (motionssvar)
2008-05-20	Inrättande av kommittéer för verksamhetsåret 2008-2009 samt reglementesförändringar
2008-05-20	Verksamhetsplan för LUS verksamhetsåret 2008-2009
2008-05-20	Budget för LUS kansli inkl. Fanborgens samt Lundagård

4.2 Motioner

2007-11-20	Ändring av reglementet
2007-11-20	Miljöpolicy
2008-03-04	LUS förhållande till sk. centrumbildningar
2008-03-04	Förlängd mandatperiod för ledamöter i universitetsstyrelsen
2008-05-20	Mot överanvändning av kränkingsbegreppet i LUS åsiktsprogram

4.3 Interpellationer och misstroenden

Det har inte inkommit några interpellationer eller misstroenden under verksamhetsåret.

4.4 Årsredovisningar

2007-09-25	Årsredovisning Stiftelsen Lunds Studentkårs daghem för barn
2007-09-25	Årsredovisning Stiftelsen Lunds Studentkårs kreditkassa
2007-11-20	Årsredovisning Stiftelsen Lunds studentkårs friluftsgård

4.5 Övriga viktigare ärenden

2008-03-04	Tecknande av avtal med Teknologkåren vid Lunds tekniska högskola
------------	--

5 STYRELSENS VERKSAMHET

LUS styrelse har under året haft 11 protokollförda möten. Styrelsen har även haft informella träffar, så kallade LUS-fikor, tillsammans med ständigt adjungerade och kommittéordförandena ca var tredje vecka under hela året. Växlande har träffarna haft ett bestämt tema med koppling till aktuella frågor för LUS, växlande har det varit fritt att ta upp ett tema. Till ett antal av träffarna har också olika aktuella personer bjudits in. Under våren hölls därtill ett antal så kallade kår-luncher dit LUS styrelse samt presidialer från alla studentkårer vid Lunds universitet bjöds in.

Årets resultat för LUS kansli exkl. Lundagård blev precis i nivå med budgeterat, utfallet + 1 093 sek ligger bara ett par hundralappar under budget. Medlemsintäkterna var något under förväntat men ökade intäkter från avtalet med Trygg-Hansa, ett bidrag från universitetet för tjänsten som Studentombud samt ett ökat bidrag från Lunds kommun och Lunds universitet till BoPoolen gjorde att intäkterna sammantaget låg över budget. Inköp i samband med den nya tjänsten gjorde att poster som exempelvis förbrukningsinventarier steg betydligt jämfört med budget. Personalkostnaderna ökade jämfört med budget och berodde, förutom tjänsten som Studentombud, på att LUS under verksamhetsåret gjorde två rekryteringar till tjänsten som Ekonomi- och studentserviceansvarig. Under två perioder fanns på denna tjänst två anställda för att möjliggöra överlämning. Ökade kostnader på kontot övriga personalkostnader har samma grund, och belastas med bland annat tre platsannonser i Sydsvenskan. Rörelseresultatet låg därmed med ett större minus än budgeterat men vägs upp av betydligt ökade ränteintäkter jämfört med budget.

För Lundagård blev resultatet betydligt bättre än budgeterat, + 82 325 sek jämfört med ett budgeterat minus om nästan -60 000. Intäkterna låg enbart ett par procentenheter över budgeterat och det är snarare en lägre kostnadsnivå som bidragit till resultatet. Personalkostnaderna har varit lägre jämfört med budget och budgeterade medel för personalvård

har inte utnyttjats. Lönekostnaderna var lägre än budgeterat bland annat pga. att posten som Lundagårds styrelseordförande var vakant fram till och med september. Med bakgrund i det goda resultatet gjorde Lundagård en rad investeringar i datorutrustning, vilka inte upptagits som inventarier utan har kostnadsförts som förbrukningsinventarier.

5.1 Styrelsens beslut

Styrelsens viktigare beslut under verksamhetsåret har varit följande:

- Val till Kreditkassans styrelse, BoPoolens styrgrupp och referensgruppen för Res-Q-08
- Forskningsutvärderingen
- att besvara remissen "Ansökan om godkännande som studentkår"
- att tillsätta en arbetsgrupp för utvärdering av tjänsten som utredare/handläggare
- att godkänna offert och uppdra åt LUS ordförande att teckna avtal med företaget Good Old angående utvecklande av Lundagårds hemsida
- att godkänna rapporten "Lärlärd tid"
- att teckna medlemskap i arbetsgivarorganisationen Idea
- att utse en arbetsgrupp med ansvar för planering av ett studentombud inklusive rekrytering och anställning
- att fastställa mandatfördelning i Lunds universitets hörandeförsamling
- att avsätta projektmedel för utveckling av BoPoolens nya hemsida
- att bevilja ett lån till Stiftelsen Lunds studentkårs friluftsgård (Lånet genomfördes inte)
- att avsätta projektmedel till kommun- och regionkommitténs förmiddagsseminarium "Skåne, studenter & infrastruktur"
- att välja studeranderepresentanter till de olika delarna i Lunds universitets projekt "En förnyad administration"
- att godkänna huvuddragen i förslaget till remissvar angående remissen "Frihet för studenter"
- att anordna presidialdagar
- att hålla LUS styrelseöverlämning 10-11 juni på Lillsjödalen

5.2 Måluppfyllelse gentemot verksamhetsplanen

5.2.1 Utveckling av påverkansarbete

Manualen: En arbetsgrupp tillsattes tidigt under hösten, utökades och fick uppdraget tydligare definierat. Arbetet beräknades bli klart under april 2008 men uppdraget reviderades senare och arbetet fick en fortsättning i nästa års verksamhetsplan.

Dokumentation: Handlingar, protokoll, pressmeddelanden och remissvar mm. har löpande under året publicerats på hemsidan. Styrelsen tillsatte också en arbetsgrupp med uppgift att titta närmare på en wiki, men beslöt efter rekommendation från arbetsgruppen att inte utveckla en sådan.

Kompetensutveckling: Studentkårsakademin, SKA, genomfördes med fyra tillfällen under hösten och intyg, undertecknade av rektor delades ut till alla som genomgick samtliga fyra moment. Nätverk för studerandeskyddsombud samt personer i jämställdhetsnämnder och lärarförslagsnämnder upprättades och hade fysiska träffar.

Studenters examensjobb: En arbetsgrupp tillsattes men enligt beslut i styrelsen skulle detta endast prioriteras i mån av tid.

5.2.2 Rekrytering av förtroendevalda

Väl bekanta med LUS poster: En arbetsgrupp under styrelsen tog tillsammans med valberedningen fram en folder med information om de poster dit LUS väljer. Hemsidan sågs över och en ny flik "Lediga tjänster och poster" finns nu på hemsidan samt att valberednings kontaktuppgifter också har lagts ut. Styrelseledamöterna delade under tidig vår upp ansvaret för att besöka andra kårers fullmäktigen för att informera om LUS poster. Foto av LUS styrelse togs men publicerades ej.

Incitamentsstruktur: En arbetsgrupp tog fram underlag för beslut om en lämplig profilprodukt och styrelsen beslutade också om att avsätta pengar till arbetsgruppen för inköp. Ett beslut som inte verkställdes trots utfästelser. En så kallad diplomeringsceremoni genomfördes 3 juni 2008 då tal hölls av Universitetsstyrelsens ordförande och intyg delades ut av rektor. En nyhet lades ut på hemsidan i samband med diplomeringsceremonin och där upplystes också om möjligheten att få intyg för uppdrag inom LUS. Styrelsen beslutade att inte genomföra valtingstrivsel i maj utan vänta med eventuella dylika aktiviteter till hösten.

5.3 Studentinflytande

Handlingar på LU:s sidor: En arbetsgrupp tillsattes som presenterade sina slutsatser, inkl. en uppföljning av LUS rapport ”Hur är det ställt med studentinflytandet?”. Uppföljningen godkändes och styrelsen beslutade därmed att anse frågan för avslutad.

Obligatorientredningen: LUS ordförande ansvarade för att sammankalla den så kallade obligatoriegruppen som sedan hade regelbundna möten under hela året. En brevkampanj genomfördes från 26 november och 2 veckor framåt. Brev med information om obligatorientredningen delades ut av studentrepresentanter till universitetsanställda vid olika möten.

Finansiering: Tre större erbjudanden och företagskontakter (IQ student, Lundakortet och Mecenat) hanterades av en arbetsgrupp under styrelsen under året men inget utav dem ledde till något avtal.

6 PRESIDETS VERKSAMHET

6.1 Representation

LUS ordförande har under året såsom ordförande varit representant för organisationen eller studenterna i följande organ/styrelser:

- Lunds universitets styrelse
- Utvecklingsrådet vid Lunds Universitet
- Rektors dekanråd
- Rektors politikerforum, hösten 2007
- Hjalmar Gullbergs och Greta Thotts stipendiefond
- Teol dr Henning Wijkmarks stiftelse

LUS vice ordförande har under året såsom vice ordförande varit representant för organisationen eller studenterna i följande organ/styrelser:

- Lunds universitets lilla och stora bostadsgrupp
- Rektors politikerforum, våren 2008
- Centrala skyddskommittén, med inledning 2008-06-09

LUS presidium har under året såsom ordförande och vice ordförande varit representanter för organisationen eller studenterna i följande organ/styrelser:

- Rektorssammanträdet
- Styrelsen för Stiftelsen Lunds Studentkårs friluftsgård
- Tidningen Lundagårds styrelse
- Lunds universitets ledningsgrupp

6.2 Presidiebeslut

Presidiet har under året fattat 21 presidiebeslut som alla i efterhand blivit stadfästa i styrelsen. Viktigare presidiebeslut under verksamhetsåret har varit följande:

- Beslut om presidiets ansvarsfördelning (070811)
- Beslut om inskickande av remissvar för kommunkommitténs räkning (070827)
- Deltagande i ”obligatorieundersökning” (071031)
- Skrivelse till Lunds kommun gällande extraresurser till Bopoolen sommaren 2008 (080110)
- Beslut om inköp av skrivare/kopiator/scanner (080328)

6.3 LUS sida i Lundagård

LUS sida i Lundagård har haft olika utformning under året, men den har oftast bestått av en större signerad artikel, den så kallade stora åsikten och en eller flera mindre artiklar samt en betygsbarometer och eventuella tips.

Den stora åsikten och lilla åsikten har under verksamhetsåret haft följande rubriker:

Nr 6 2007

Stora: ”Välkommen, student! Läget? Engagerat dig än?” Lilla: ”Är du trygg?” om trygghetssystem

Nr 7 2007

Stora: ”It’s all about the money” om utbildningsfinansiering

Nr 8 2007

Stora: ”En merit att vara man?” om professorer Lilla: ”Vet du vem som är ditt skyddsombud?”

Nr 9 2007

Stora: ”Universitetsstudier = självstudier?” om LUS rapport Lilla: ”Bestämt NEJ till studieavgifter”

Nr 10 2007

Stora: ”Nu utreds studenternas studiesociala situation” om direktiven till studiesociala utredningen

Nr 1 2008

Stora: ”Ska du stanna kvar?” om LUS rapport Lilla: ”Studentrabatter inte bara en fråga om pengar”

Nr 2 2008

Stora: ”Frihetens pris” om avskaffande av kårobligatoriet

Nr 3 2008

Stora: ”Du har läst den här texten förut” om studentkårsengagemang

Nr 4 2008

Stora: ”Studenternas miljö måste få kosta” om arbetsmiljö Lilla: ”LUS firar siste april och första maj”

Nr 5 2008

Stora: ”Vi vill inte skryta eller så, men...” om verksamhetsårets resultat för fokusfrågorna

6.4 Presidiets möten

Nedanstående är ett urval av den redogörelse styrelsen fått av presidiets olika sammankomster under verksamhetsåret. För en fullständig lista hänvisas till styrelsens meddelandelistor.

1. Gamla och nya presidiet har överlämning. (2-13/7)
2. Gamla och nya presidiet har en heldag med Göteborgs Universitets Studentkårer (2/7)
3. Gamla och nya presidiet deltar vid Gunnar Pehrssons begravning i Domkyrkan (11/7)
4. Presidiet träffar Irene Thorvander för att gå igenom anställningsavtal och villkor. (24/7)
5. Presidiet fikar med nyttillträdda förvaltningschefen Marianne Granfelt och berättar om Lunds kärstruktur och tankar för samarbetet under året (7/8)
6. Vice ordförande berättar vid två tillfällen om kårer och nationer på de internationella studenternas Information Meeting (21/8)
7. Presidiet arrangerar och deltar i LUS skiftesgasque. (25/8)

8. Vice ordförande träffar Bengt Lörstad, som utreder Studenthälsans framtid, för en intervju om studentkårens synpunkter (3/9)
9. Presidiet deltar i rektors läsårsmottagning (4/9)
10. Presidiet deltar med presentation av LUS och våra fokusfrågor 07/08 på enhetschefsmöte (7/9)
11. Presidiet deltar tillsammans med AF och KK i arrangerandet av Hälsningsgillet och välkomstfest (7/9)
12. Ordförande deltar på Kick-off vid Campus Helsingborg (13/9)
13. Vice ordförande deltar i Lunds universitets inspirationsdag för jämställdhetsarbete (19/9)
14. Presidiet anordnar tillsammans med AF och KK Utbildning i ansvarsfull alkoholhantering, A-cert resp. B-cert (15/9 resp. 22/9)
15. Ordförande deltar i 2007 års Anna Lindh Lecture inkl. efterföljande middag (3/10)
16. Vice ordförande deltar i Lunds kommuns uppsatsdag (10/10)
17. Ordförande träffar företrädare för Malmö Musikhögskolas Studentkår (10/10)
18. Ordförande deltar i en internationell studentkonferens i Amsterdam (11-12/10)
19. Vice ordförande deltar i Höskoleverkets informationsdag (15/10)
20. Presidiet avtackar David Ganrot och Jenny Sörby genom att gå ut och äta tillsammans (17/10)
21. Presidiet deltar i Professorsinstallationen och ordförande håller tal där jämställdhet och forskningsutvärdering är i fokus (19/10)
22. Presidiet deltar i nätverkskonferens med 6S (Nätverket är för samarbetsorgan i storstäder och förutom LUS ingår SSCO och GFS) och träffar utredare Erland Ringborg. (22-023/10)
23. Presidiet är tillsammans med AF och KK med och genomför terminens råbiff (25/10)
24. Ordförande deltar i nätverksträff för studeranderepresentanter i lärarförslagsnämnder eller personer som på annat sätt kommer i kontakt med tjänstetillsättningsärenden (29/10)
25. Ordförande deltar i AF-sällskapets årsmöte (21/11).
26. Presidiet och LU:s ledningsgrupp deltar i lunch och efterföljande möte med personer från utbildningsdepartementet (26/11).
27. Presidiet är i Göteborg och träffar Göteborgs Universitets Studentkårer (GUS), Göteborgs universitets prorektor samt förvaltningschef för att diskutera gemensamma frågor (30/11).
28. Presidiet deltar i Akademiska Föreningens Siste November-festligheter (1/12)
29. Presidiet och LU:s ledningsgrupp deltar i lunch med universitetskanslern Anders Flodström (4/12).
30. Vice ordförande deltar i sammanträde med Kommunala Studentrådet, dit Göran Bexell kommer för första gången (4/12)
31. Presidiet deltar i AFKKLUS julfika för kårer, nationer och AF-utskott. (11/12)
32. Presidiet deltar i julfika med De Äldres Råd (14/12)
33. Ordföranden håller tal på stortorget och deltar i manifestation mot våld och för den fria akademien (19/12)
34. Presidiet deltar i möte med alla kårer inför rektorsvalet (9/1)
35. Vice ordförande informerar de internationella studenterna på Information Meeting (10/1)
36. Presidiet deltar på begravningen av Karin Dahlgren samt efterföljande minnesstund (10/1)
37. Presidiet deltar i Göteborgs Universitets dagsbesök på Lunds Universitet (16/1)
38. Vice ordförande deltar i möte med regionrådet Anders Åkesson (25/1)
39. Presidiet deltar i Hälsningsgillet (1/2)
40. Presidiet håller tillsammans med AF-KK utbildning i ansvarsfull alkoholhantering, A-cert samt B-cert (9/2 resp. 10/2)
41. Vice ordförande deltar i möte med Marie Lidén och Dan Sjöholm gällande LU:s organisering av bostäder för utbytesstudenter (11/2)
42. Presidiet deltar i heldags work-shop om studentstöd (22/2)
43. Presidiet deltar på LUS kårstyrelse- och aktiva galej (23/2)
44. Vice ordförande deltar i Kommunala Studentrådets studentbostadsdebatt (27/2)
45. Vice ordförande deltar i Öresund Science Regions styrelsemöte (5/3)
46. Presidiet är värdar för 6S-nätverkets träff (SSCO:s och GFS:s presidium) i Lund (8/3)

47. Presidiet deltar i professorsinstallationen och LUS ordförande håller tal till de nya professorerna (14/3)
48. Presidiet deltar i kårernas monter vid Lunds universitets Öppet hus (16/3)
49. Presidiet deltar på LU:s Scientific Advisory Boards-möte med diskussioner och middag (1-2/4)
50. Presidiet är tillsammans med AF och KK med och genomför terminens råbiff (3/4)
51. Presidiet träffar tillsammans med Lundagårds redaktörer och styrelseordförande rektor resp. förvaltningschefen för att diskutera Lundagårds framtid utan ett obligatorium (14/4 resp. 16/4)
52. Vice ordförande är med och arrangerar kommun- och regionkommitténs arrangemang ”Skåne, Studenter & Infrastruktur” i Helsingborg tillsammans med de andra studentkårerna i Skåne (15/4)
53. Vice ordförande deltar i heldagsworkshop för att ta fram en vision för Lunds universitets administration inom projektet En förnyad administration (18/4)
54. Presidiet deltar i ledningsgruppens möte och efterföljande lunch med LU:s nya kontaktperson på utbildningsdepartementet, Tim Ekborg. (22/4)
55. Presidiet deltar på nationell samordnarkonferens för personer som jobbar med stöd till funktionshindrade studenter och håller i ett informationspass (22-23/4)
56. Presidiet anordnar silllunch för De äldres råd och deltar i AF:s siste april-festligheter där vice ordförande håller tal till våren (30/4)
57. Presidiet ordnar rektorsuppvaktning där ordförande håller tal till rektor (1/5)
58. Ordförande leder karnevalsorganets möte (13/5)
59. Presidiet deltar i fixarhelg på Lillsjödäl (17/5)
60. Vice ordförande deltar i möte med den tillträdande verksamhetschefen för Studenthälsan (Lennart Nordberg) och studerandeenhetens chef (22/5)
61. Vice ordförande deltar i möte med Hyresgästföreningen och Studentkåren Malmö gällande SOU 2008:38 och diskuterar samarbete i frågan (23/5)
62. Vice ordförande deltar i intervjuer med sökande till tjänsten som studentstadssamordnare (28/5)
63. Presidiet deltar i doktorspromotionen med efterföljande festligheter (30/5)
64. Presidiet deltar i vårlunch med rektor och av- samt pågående kårpresidier (3/6)
65. Presidiet deltar i universitetets diplomeringsceremoni av ledare inom studentvärlden (3/6)
66. Presidiet deltar i LUS styrelseöverlämning på Lillsjödäl (10-11/6)

6.5 Under året ingångna och uppsagda avtal

Följande avtal har av LUS firmatecknare ingåtts under året för organisationen LUS:

Anställningsavtal med Lisa Andersson (070724)

Anställningsavtal med Daniel Zachrisson (071217)

Anställningsavtal med Irene Thorvander (070724)

Anställningsavtal med Jenny Sörby (070803)

Anställningsavtal med Lina Nilsson (080201) (rekryterad till studentombud, tillträdde ej tjänsten)

Anställningsavtal med Jan Roslund (080206)

Anställningsavtal med Maria Chowdhury (080414)

Anställningsavtal med Sebastian Bay (080428)

Avtal avseende TLTH:s samarbete med och deltagande i LUS kommittéer (080305)

Avtal om prenumeration av Tidningen Lundagård med TLTH (080628)

Avtal om Huvudmannaskap och avgifter för Hälsningssgille (071019)

Avtal om annons- och reklamförsäljning med Tomat (080221)

Avtal om Projektledaren med Tomat (080221)

Tryckeriavtal med Wahlin & Dalholm angående tryck av tidningen Lundagård

(080609)

Uppdragsavtal med Petter Forkstam (080617)

Uppdragsavtal med Eva Frisendahl (080617)

7 YTTRANDEN, SKRIVELSER, MEDIAFRAMTRÄDANDEN, PRESSMEDDELANDEN

7.1 Remissvar och skrivelser

LUS har totalt skickat in 21 remissvar, skrivelser eller dylika dokument under verksamhetsåret. Dessa har oftast behandlats i någon av kommittéerna men ibland också av en specifik arbetsgrupp eller av presidiet. Samtliga finns att tillgå i fulltext via LUS hemsida.

070827: Kommunala Studentrådets svar på utställningshandling ”Detaljplan för Måsen 16 m m i Lund, Lunds kommun”

070830: LUS yttrande ang ansökan om godkännande som studerandekår

070911: Kommunala Studentrådets svar på utställningshandling ”Detaljplan för Östra Torn 26:15 mm. i Lund, Lunds kommun (Östra Torn IV)”

071115: LUS yttrande förslag till Internationell policy

071214: LUS yttrande kursutvärderingar

080121: LUS yttrande "Riktlinjer för centrum för utbildning"

080124: Kommunala Studentrådets svar på ”Fördjupning av översiktsplanen för Södra Sandby i Lunds kommun”

080218: LUS yttrande Lunds universitets årsredovisning 2007

080228: Kommunala Studentrådets svar på ”MBP 2009-2011”

080228: Kommunala Studentrådets svar på ”Samråd över förslag till åtgärdsprogram för gränsstruktur och naturvård 2009-2011”

080228: Kommunala Studentrådets svar på ”Detaljplan för del av Ladugårdsmarken 5:9 m fl i Lund, Lunds kommun (Golfbana)”

080314: LUS yttrande "Ett strategidokument för Ladok 2008-2013"

080326: Kommunala Studentrådets svar på ”Program till detaljplan för Svaneluckykan 1 m fl i Lund, Lunds kommun (Stadsparkens framtid)”

080416: LUS yttrande "En ny betygsskala"

080425: LUS yttrande "SUHF:s rekommendationer om nationell studentrörlighet"

080515: LUS yttrande "Frihet för studenter- om hur kår- och nationsobligatoriet kan avskaffas"

080522: Kommunala studentrådets svar på "Detaljplan för del av Innerstaden 2:1 m fl i Lund, Lunds kommun (Dammhagen)"

080612: LUS yttrande "Beslut om HMS-kommittéer Lunds universitet"

080630: LUS yttrande "Förslag om försöksverksamhet med riksrekryterad gymnasial spetsutbildning"

080701: LUS yttrande "Framtidsvägen – en reformerad gymnasieskola"

080616: LUS om RQ08

7.2 Mediaframträdanden

Under verksamhetsåret har LUS figurerat i media och nedan listas de tidningsartiklar, debattartiklar, TV-framträdanden och radioframträdanden som gjorts, de pressmeddelanden som skickats samt de nummer av Lundagård som utgivits.

1. Presidiet skickar pressmeddelandet ”Utträdeskårer välkomna tillbaka till LUS” 2007-07-05
2. ”Kårens splittring oroar LUS”, Sydsvenskan, 2007-07-06 (Hanna Ericsson)

3. "Kulturarbetare skeptiska till 2014-satsning", Sydsvenskan, 2007-07-24 (Ida Andersson)
4. Svårt att få studentbostad i Skåne – TV4 Öresund, 2007-08-03 (Hanna Ericsson)
5. Ingen bostadsbrist men dyra studentlägenheter– Tv4 Nyheterna, 2007-08-03 (Hanna Ericsson)
6. "Studera.nu ställer till det", Sydsvenskan 2007-08-16 (Hanna Ericsson)
7. "Nyanländ utbytesstudent knivhotades av hyresvärden", Sydsvenskan 2007-08-22 (Lisa Andersson, BoPoolen)
8. "Därför hoppar 12 000 Skånestudenter av" (puff) och "12 000 studenter tar inte sin examen", City Malmö/Lund 2007-08-28 (Ida Andersson)
9. "Fortfarande ont om studentrum", Skånska Dagbladet 2007-08-28 (Ida Andersson)
10. "Så får du en studentlägenhet" (puff) och "...och så hittar du rätt lya", City Malmö/Lund 2007-08-29 (Hanna Ericsson)
11. Pressmeddelande 2007-08-30: "Lunds Universitets Studentkårer (LUS) startar studentbry.se - trygghetshandbok på nätet om sociala trygghetssystem för studenter"
12. "Ny sajt ska ge studenter koll", Punkt Se 2007-08-31 (Ida Andersson)
13. "Trygghetsbok på webben", Skånska Dagbladet 2007-08-31 (Ida Andersson och Hanna Ericsson)
14. "Lunds Universitets Studentkårer (LUS) lanserar trygghetshandbok på nätet", Lunds universitets nyheter 2007-08-31 (Ida Andersson)
15. Lundagård nr 6 2007 utkom 2007-09-01 och innehåll bl.a. den sedvanliga LUS-sidan
16. "Ett ögonblick, Hanna Ericsson, nyttillträdd ordförande för Lunds universitets studentkårer", Sydsvenskan 2007-09-01 (Hanna Ericsson)
17. "Ny sajt banar väg i studentdjungeln", Sydsvenskan 2007-09-01 (Ida Andersson)
18. "Nu finns handboken för oroliga studenter" (puff) och "Trygghetshandbok för oroliga studenter", Kvällspostens webbupplaga, 2007-09-02
19. "Fattiga studenter ska få hjälp", City Malmö/Lund 2007-09-03 (Ida Andersson)
20. "www.studentbry.se", SFS nyheter 2007-09-03 (Ida Andersson)
21. "Ett ögonblick, Lisa Andersson, administratör på BoPoolen som ägnat de senaste veckorna åt att förmedla bostäder till nyanlända studenter", Sydsvenskan 2007-09-05 (Lisa Andersson)
22. "Snurrigt sätt att lära känna Lund", Sydsvenskan 2007-09-07 (Carin Gustafsson, jobbare på Hälsningssillet)
23. "...Lisa Andersson, 23, administratör på BoPoolen i Lund som hjälper studenter att hitta boende", Punkt Se 2007-09-07 (Lisa Andersson)
24. "Miljoner gav inget resultat", Sydsvenskan 2007-09-08 (Ida Andersson)
25. "Så väljs din kursbok", Studentliv nr 4 2007 (Ida Andersson)
26. "Handbok för tryggare studenter", LUM nr 7 2007
27. "Högkonjunktur – då blir det lättare att få studentbostad", City Malmö-Lund 2007-09-24 (Irene Thorvander)
28. Tidningen Lundagård kom 071020
29. "Studentkåren är kritisk till förslaget." Skånska Dagbladet 071024 (Ida Andersson) (Del av artikeln "Studenterna oroas av sämre hälsovård").
30. Pressmeddelandet 071102: "Lunds universitets Studentkårer (LUS) släpper rapport om lärarledd tid på Lunds universitet – 'Lärarledd undervisning – för mycket, för lite?'"
31. "LUS kräver mer lärarledd tid för humanister." Sydsvenska dagbladet 071106 (Hanna Ericsson).
32. "Studenter behöver mer lärarledd undervisning – det visar en färsk rapport från LUS och regeringen bekräftar kritiken." Skånska dagbladet 071102 (Hanna Ericsson)
33. "Studenters problem vid uppsatsarbeten" Radio AF. 071130. (Hanna Ericsson).
34. Tidningen Lundagård kom ut 8/12.
35. lundagard.se "Faktura från Trygg-hansa förvirrar". Hanna Ericsson. 071214
36. TV 4 Öresund. "Kår- och nationsobligatoriet under utredning" Hanna Ericsson. 081227.
37. City Malmö/Lund. "Skåne-nej till anonyma tentor". Hanna Ericsson. 080115.
38. lundagard.se "Ombud ska hjälpa utsatta studenter". Hanna Ericsson. 070110
39. Skånska Dagbladet. Debattartikel."Dyra resor för studenter". Ida Andersson. 080113.
40. lundagard.se. "Många åsikter om ny rektor". Hanna Ericsson. 080117
41. Tidningen Lundagård utkom 080127

42. Pressmeddelanden: "LUS släpper rapport om ofrivilliga studieavhopp – kräver att Lunds universitet jobbar mer aktivt" Ida Andersson. 080122
43. City Malmö/Lund. "Stort stöd till nya studenter viktigt". Ida Andersson. 080123
44. Skånska dagbladet. "Universitetet kunde bli bättre på att förebygga studieavhopp". Ida Andersson. 08012
45. "Allt för många studenter väljer fel utbildning". Skånska dagbladet 080124. Ida Andersson.
46. "Varannan student hoppar av". Sydsvenskan 080129. Ida Andersson
47. "Ge studenterna rabatt." Debattartikel 080131. (Ida Andersson.)
48. "Studenter drabbas av nya fastighetsavgiften." Skånska dagbladet. 080201. (Ida Andersson)
49. Pressmeddelande 2008-02-04: Skånes studentkårer kräver studentrabatt på Skånetrafiken – LUS del av samarbetet. (Ida Andersson.)
50. "Studenter kräver rabatt på resor." Norra Skåne. 080205. (Ida Andersson.)
51. "Studenter kräver rabatter hos Skånetrafiken." Skånska Dagbladet. 080205. (Ida Andersson & Hanna Ericsson)
52. "Höjda hyror för studenter". Hem & hyra nr 1/2008. Ida Andersson
53. "LUS – the student union in Lund". The Lundian Vol 21, No 143, 2008. Ida Andersson
54. "Om lite undervisning", Vetenskapsradion 2008-02-06 Hanna Ericsson
(Med anledning av detta inlägg publicerade även SFS och SULF pressmeddelanden som nämnde LUS rapport "Lärlarledd tid".)
55. "Retentionsarbete vid LU" Radio AF Studentfokus. 080208. Ida Andersson.
56. "Studentinvasion kan orsaka akut bostadsbrist". Sydsvenskan. 080213. Ida Andersson.
57. Pressmeddelande 2008-02-13: Universitetet och LUS om avvecklingen av kårobligatoriet. Hanna Ericsson. (Skickat av LU, informationsavdelningen)
58. "Studenternas inflytande måste tryggas". skanskadagbladet.se 080213. Hanna Ericsson.
59. "Studenterna förlorar inflytande". SVT Sydnytt. 080213. Hanna Ericsson
60. "Majoritet av studenterna för kårobligatorium" lundagard.se 080213. Hanna Ericsson
61. "Bevarat studentinflytande kostar 125 miljoner". lundagard.se 080213. Hanna Ericsson
62. "Kårtvånget kan slopas i Lund". SR Malmöhus P4, nyheterna. 080213. Hanna Ericsson
63. "Obligatoriet försvinner" Sydsvenskan. 080214. Hanna Ericsson.
64. "Jakten på mångfalden". Studentliv nr 1 2008. Ida Andersson.
65. "Tidningen om dig". Studentliv nr 1 2008. Hanna Ericsson.
66. "Kårer, nationer, AF och obligatoriet". Radio AF Studentfokus. 080217. Hanna Ericsson.
67. "Studentkåreerna och obligatoriet". SR Malmöhus P4, programmet Lunchboxen. 080219. Hanna Ericsson.
68. Lundagård utkom 080323
69. Pressmeddelande 080221: Lunds Universitets studentkårer välkomnar debatt om bostäder (Ida Andersson).
70. "Debatt om bostäder" i Skånska Dagbladet 080222. Ida Andersson.
71. "Studenter kan få lägre bostandard" i Sydsvenskan 080228. Ida Andersson.
72. "Studenternas bostadssituation i fokus" i Skånska Dagbladet 080229. Ida Andersson.
73. "Professorsinstallation i jämställdhetens tecken" på lundagard.se 080315. Hanna Ericsson.
74. "Här kan du läsa heltid – och slippa lektioner" Hanna Ericsson. Metro (skåne). 080325
75. Pressmeddelande: Skånes studenter däribland LUS bjuder in politiker till regionträff för första gången. 080327.
76. "Studentorganisationer i Skåne bjuder in politiker och tjänstemän till träff om infrastruktur." Ida Andersson. Radio AF 080401.
77. "Studenternas dag". Hanna Ericsson. Radio AF. 080402.
78. Pressmeddelande: Skånska region- och kommunpolitiker träffar studenter för att diskutera infrastruktur. LUS en av initiativtagarna. 080408.
79. "Lunds universitets studentkårer får börja om med rekryteringen av en ombudsman". Hanna Ericsson. Radio AF. 080408.
80. Pressmeddelande: Skåne, studenter och infrastruktur engagerade politiker och studenter. Ida Andersson. 080415.
81. "Studenterna vill ha bättre infrastruktur" Ida Andersson. www.hd.se. 080416.
82. "Fria resor föreslås" Ida Andersson. Helsingborgs Dagblad. 080416.
83. Pressmeddelande: Ny ledning för LUS utsedd". 080417.

84. "Lunds studentkårer får ny ordförande". www.hd.se. 080417.
85. "LUS har valt nytt presidie". Petter Forkstam. Radio AF 080418.
86. "Ny ledning för studentkårer". Skånska dagbladet. 080418.
87. "Statsvetare och humanist tar över styret i kåren". Sydsvenska dagbladet. 080418.
88. "Ny lednings för studentkårer" Punkt.se 080418
89. "Hallå där!" Petter Forkstam. City Malmö/Lund. 080421.
90. "Se oss som en resurs" Debattartikel Ida Andersson City Malmö/Lund 080424
91. Pressmeddelande "Studenterna i Lund firar siste april och första maj" 080428
92. "Rektorsuppvakning, tal till våren och studentsångare", lu.se 080430
93. "Rektorn uppmanade politikerna att tala klarspråk", lu.se 080501
94. "Universitetet klarar inte av fler studenter" Sydsvenskan 080504
95. Pressmeddelande "LUS ser med oro på kollektivtrafiknämndens förslag om höjda priser" 080515
96. "Slopas kårobligatorium behöver inte bli negativt" LUM 4/08 (Hanna Ericsson)
97. "Karismatisk superhjälte önskas" LUM 4/08 (Hanna Ericsson, Martin Wahlén och Petter Forkstam)
98. "Vilka krav är viktiga att ställa på en rektor?" LUM 4/08 (Ida Andersson)
99. "Studenters ekonomi är tuff" Radio AF studentnyheterna 13/5. (Hanna Ericsson)
100. Pressmeddelande: "LUS ser med oro på kollektivtrafiknämndens förslag om höjda priser" (15/5)
101. "Bristar i forskarutbildningen" Radio AF studentnyheterna. 20/5 (Hanna Ericsson)
102. Pressmeddelande "Äntligen studentrabatter på Skånetrafiken" (22/5)
103. "Äntligen rabatt!" Lundagårds nätupplaga 22/5 (Ida Andersson)
104. "Studenter får rabatt på buss och tåg" Sydsvenskan 22/5
105. "Studentrabatt i kollektivtrafiken" Skånska Dagbladet 22/5
106. "Studentrabatt på tåg och bussar nästa år" 22/5 (Margareta Grahn)
107. "Pendlare studenter sparar 370 kronor i månaden" Skånska Dagbladet 27/5
108. Tidningen Lundagård utkom (24/5)
109. Studentombudet ska hjälpa utsatta studenter. SVT Sydnytt. 11/6. (Hanna Ericsson, Maria Chowdhury).

8 KOMMITTÉERNAS VERKSAMHET

Nedan redovisas kommittéernas verksamhet utifrån måluppfyllelsen i verksamhetsplanen.

8.1 Universitetsledningskommittén

Under verksamhetsåret har universitetsledningskommittén genomfört åtta möten.

8.1.1 Lokalt resurstilldelningssystem som stödjer kvalitetsutveckling

(1) Målet är att under året, tillsammans med universitetet, identifiera ett antal kvalitetsindikatorer/kvalitetsmätt som kan användas för att årligen sätta upp kvalitetsmål som sedan ska utvärderas för respektive område i samband med resurstilldelningsbeslut.

Inom området tillsatte kommittén en arbetsgrupp för att ta fram förslag på kvalitetsindikatorer. Mot bakgrund av att resursutredningens betänkande - Resurser för kvalitet - släpptes under året avtog universitetets intresse för att utarbeta ett lokalt resurstilldelningssystem. Tanken är att se hur det nationella systemet är utformat innan vi inför ett lokalt system.

8.1.2 Utbildning för akademiska ledare

(1) Målet är att åtminstone ett obligatoriskt pass i varje ledarskapsutbildning ska handla om studenternas situation, rättigheter och medverkan i ledningen av högskolan. Målet är också att LUS ska vara involverade i att ta fram innehållet i ett sådant utbildningspass.

Under året omarbetade universitetet ledarskapsutbildningen för prefekter. LUS var involverade i det arbetet och det finns nu ett pass om studenternas situation, rättigheter och medverkan i ledningen av högskolan. LUS har också medverkat under själva genomförandet av det passet.

8.1.3 Antagning till utbildning på forskarnivå

(1) Målet är att få universitetsstyrelsen att ändra antagningsordningen så att beslut om antagning till utbildning på forskarnivå alltid ska tas av ett kollektivt organ vari studeranderepresentation ska ingå.

Då antagningsordningen nyligen ändrats bedömde kommittén att det är svårt att genomföra en revidering redan nu. Kommittén beslöt istället att följa utvecklingen inom området.

Övriga frågor

Kommittén behandlade också många frågor som berörde universitets ledning och styrning. En av de viktigare frågorna var naturligtvis processen för utseende av ny rektor som delvis behandlades av kommittén. Roligt var också att notera att kommitténs arbete med beslutsuppföljning som genomfördes under föregående verksamhetsår har burit frukt och att universitetsstyrelsen nu följer upp sina beslut på ett systematiskt sätt.

8.2 Utbildningskommittén

8.2.1 Rättighetslistorna

(1) Målet för året är att göra en översyn av de riktlinjer som finns för att där så är påkallat åstadkomma en förändring.

(2) Målet är att universitetet ska ta ett ökat ansvar för att sprida riktlinjerna till studerande såväl som universitets personal samt se till att de efterlevs.

- Utbildningskommittén tillsatte en intern arbetsgrupp bestående av Andreas Lundin, Eva Frisendahl, Sofia Glimvall och Erik Bodin. Gruppen tog kontakter med så väl SFS, Högskoleverket, Juridiska enheten som interna organ inom kårerna. Utbildningskommittén diskuterade vid flera tillfällen under hösten och våren frågorna, speciellt rättigheterna för studenter på grund och avancerad nivå, och i maj 2008 tillsatte Utvecklingsrådet en arbetsgrupp med företrädare för studenterna, lärarna samt personal från Studerandeenheten för just den regleringen. Rådet enades också om en tidsplan som innebar att arbetsgruppen arbetade fram ett förslag som gick ut på remiss under tidig höst och beslut planerades att tas i Universitetsstyrelsen under 2008. Gällande rättigheterna för doktorander behandlades de vid ett flertal tillfällen under året i rådet för forskarutbildning och Andreas Lundin arbetade tillsammans med en handläggare på universitetet med att uppdatera listan.

8.2.2 Kvalitetssäkring

(1) Målet är att LUS ska ha bildat sig en åsikt om hur ett universitetsgemensamt kursutvärderingssystem samt system för kvalitetssäkring av examina ska utformas och implementeras.

(2) Målet är att universitetets universitetsgemensamma kursutvärderingssystem och system för kvalitetssäkring av examina ska utformas och implementeras i enlighet med LUS åsikter. Ett diskussionsunderlag togs fram och ventilerades vid två tillfällen i kommittén. Det resulterade i ett PM med LUS åsikter angående kursutvärderingar som kommittén ställt sig bakom och distribuerat till den arbetsgrupp (där studenterna företräds av Erik Bodin) som arbetar med framtagande av det nya kursutvärderingssystemet samt hela Utvecklingsrådet. Universitetets arbete med kursutvärderingar och kvalitetssäkring av examen fortskred av flera anledningar inte i den takt som var tänkt och därför ägnade kommittén inte heller frågan någon större uppmärksamhet annat än att bevaka utvecklingen. Universitetet har dessutom väl tagit till sig de åsikter vi har haft och vi bedömde därför att en debattartikel (föreskriven i konkretiseringen) inte skulle gynna vår sak.

8.2.3 Anställningsbarhet

(1) Målet är att LUS ska ha bildat sig en uppfattning om vilka krav organisationen ska ställa på anställningsbarhet för utbildning vid universitetet.

- En rapport har presenterats av LUS utredare, och LUS har således bildat sig en uppfattning. Jenny Sörby gästade kommittén under oktober månad. Pga. Hög arbetsbelastning beslutade kommittén emellertid att avvakta lansering. Universitetet inrättade också ett projekt med rubriken "Anställningsbarhet och bildning" vari många av åsikterna från rapporten togs tillvara.

8.2.4 Övriga frågor

Kommittén har under året sammanträtt totalt 10 gånger och utöver verksamhetsplanen behandlat följande större frågor:

- Mottagare av studentkårens pedagogiska pris hösten 2007 och våren 2008
- Diskussion om gymnasieutredningen
- Deltagande i LU-intern workshop om lärandemål, SUHF konferens om studenttrörlighet samt två konferenser anordnade av de sk. Bolognapromotorerna
- ECTS-betyg
- Gemensam terminsindelning för hela universitetet

Dessutom har genomgång av Utvecklingsrådets ärenden varit en stående punkt. Vilka frågor som behandlats där finns att läsa under rådets avsnitt.

8.3 Jämställdhets- och likabehandlingskommittén

8.3.1. Jämställdhets- och likabehandlingsplaner

(1) Målet för året är att det ska finnas likabehandlingsplaner, jämställdhetsplaner och planer för breddad rekrytering centralt på universitet och särskilt på fakultetsnivå. Kommittén ska undersöka förekomsten av planer samt hur arbetet med planernas efterlevnad, uppdatering och uppföljning görs.

En arbetsgrupp med representanter från de anslutna organen tillsätts och har i uppdrag att under hösten kartlägga förekomst och efterlevnad av planerna. I detta arbete används redan befintliga kartläggningar. Resultaten presenteras i en rapport. Det fortsatta arbetet bestäms av vad rapporten visar. Arbetsgruppen tillsätts på kommitténs andra möte under verksamhetsåret.

För att avgränsa uppgiften så att den blev görbar valde arbetsgruppen att kartlägga introduktionen av nya studenter vid samtliga områden under våren. Information samlades in via e-post och visade att områdenas arbete med introduktionsverksamhet är av skiftande kvalitet. Sammanställningen resulterade i en debattartikel i universitetets tidning LUM (nr 5 2008) där kommittén uppmanade universitetet att ta ansvar för efterlevnad av planen för breddad rekrytering.

För att få kunskap om, främst efterlevnad av planerna, på fakultetsnivå kommer en nätverksträff för studentrepresentanter i universitetets samtliga jämställdhets- och likabehandlingsorgan att arrangeras under hösten. Inför träffen ska de inbjuda uppmanas att undersöka situationen på sin institution eller sitt område. Tilde Dahlqvist ansvarar för detta.

Under hösten arrangerades en träff till vilken studentrepresentanter i universitetets jämställdhets- och likabehandlingsorgan (på alla nivåer) bjöds in under temat planer. Tyvärr var uppslutningen låg.

- Retention (1) Målet är att verka för att de åtgärder som presenteras i handlingsplanen för retention som LUS tog fram i samband med rapporten "Retentionsarbete vid Lunds universitet 2007" vinner gehör och helt eller delvis implementeras vid Lunds universitet.

(2) Målet är att minst en stödjande och/eller förebyggande åtgärd som LUS prioriterar ska ha vunnit acceptans inom universitetet.

Rapporten ska lanseras under hösten med en presskonferens och en paneldebatt. Ida Andersson ansvarar för planeringen av detta. Vidare ska rapporten presenteras av kommitténs representanter i de anslutna organen.

Kommittén valde att under året ändra konkretiseringen. Ida Andersson fick i uppdrag att presentera rapporten i relevanta organ på såväl universitetscentral som områdesnivå, vilket också skedde. Kommittén upplevde att attityden till retentionsarbete vid Lunds universitet har förbättrats.

En maillista för att enkelt nå ut till de organ och studentrepresentanter som arbetar med dessa frågor, både på universitet och på kårer, ska upprättas för att kunna sprida information om rapporten. Ida Andersson och Tilde Dahlqvist ansvarar för att skapa denna kontaktkanal. Kommittén ska också genomföra en översyn av LUS åsiktsprogram och vid behov föreslå förändringar utifrån rapportens slutsatser.

En maillista har inte skapats. Rapporten presenterades dock för de studentrepresentanter som närvarade vid Studentkårsakademins pass om mångfald. Kommittén har skrivit en motion till tinget om tillägg i LUS åsiktsprogram utifrån rapportens slutsatser.

För att lyfta fram goda exempel som faktiskt redan finns vid lärosätet ska kommittén nominera en god retentionsåtgärd till universitetets likabehandlingspris.

Kommittén nominerade verksamheten Statsvetarverkstaden till universitets likabehandlingspris. Projektet drivs av studenter och syftar till att skapa en bra introduktion till akademien för studenter från studieovana miljöer. Ledningsgruppen för likabehandling av studenter valde att inte dela ut något pris detta år på grund av att ingen av de nominerade projekten eller verksamheterna bedömdes uppfylla kriterierna för att belönas med pris.

8.3.2 Stödarbete till andra kommittéer

Målet är att studiesociala kommitténs arbete med tillgänglighet, universitetsledningskommitténs arbete med kvalitetsindikatorer samt utbildningskommitténs arbete med utformning av kursutvärderingssystem ska ha belysts ur ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv genom jämställdhets- & likabehandlingskommitténs försorg.

Tidigt under hösten ska kommittén besöka samtliga LUS kommittéer och berätta om vår verksamhet och kompetens samt erbjuda stöd i relevanta frågor.

Jämställdhets- och likabehandlingskommitténs ledamöter besökte (eller deltog i ordinarie arbete i) flertalet kommittéer. Kommittén bidrog med ett jämställdhets- och likabehandlingsperspektiv på Universitetsledningskommitténs diskussion om kvalitetsindikatorer. Under året har JL-kommittén även diskuterat och kommenterat Studiesociala kommitténs föräldrapolicy.

Kommittén kommer också att utbilda läraryrådsnämndens studentrepresentanter i jämställdhets- och likabehandlingsaspekter på deras arbete. Tilde ansvarar för detta.

Tilde deltog på utbildningen av studentrepresentanter i läraryrådsnämnder och höll ett pass om jämställdhets- och likabehandlingsperspektiv på rekrytering och anställning.

8.4 Studiesociala kommittén

Studiesociala kommittén har haft åtta sammanträden under verksamhetsåret: 10/9, 11/10, 15/11, 17/1, 13/2, 13/3, 6/5, 9/6.

Måluppfyllelse i verksamhetsplanen:

8.4.1 Trygghetssystemen för studerande

(1) Målet är att göra Lunds universitets studerande medvetna om sina rättigheter och skyldigheter inom de rådande trygghetssystemen genom att via en kampanj sprida LUS "Trygghetsguiden" till de studerande.

- En arbetsgrupp bestående av Negin Nazari, Ida Andersson och Annie Assarsson skall under höstterminen ta fram en projektplan för hur man bäst informerar studenter om

Studentbry.se. En tanke är att sprida de beställda bokmärkena till strategiska platser där studenter rör sig, eller att t.ex. starta en grupp på Facebook.

Måluppfyllelse: Framtagningen av trygghetshandboken Studentbry.se sköttes av vice ordförande, som under sommaren arbetsledde den för projektet anställda personen. Arbetsgruppen utformade en projektplan för marknadsföring av tjänsten som kommittén sedan arbetade utifrån. Detta innebar bland annat att marknadsföringsmaterial (bokmärken och affischer samt ett förklarande brev) delades ut till de flesta studentorganisationerna i Lund, att en Facebookgrupp skapades för Studentbry.se, samt att Studentbry.se:s bokmärken bladades in i Lundagårds decembernummer. En banner för Studentbry.se fanns med på i princip alla årets LUS-sidor i Lundagård.

(2) Målet är att skapa diskussion och debatt om de rådande trygghetssystemen och få universitetet att ta ställning för att studenterna fullt ut ska inkluderas i trygghetssystemen genom att sprida "Trygghetsguiden" till nyckelpersoner inom universitetets studentstödfunktioner samt till andra studentorganisationer.

- Under höstterminen skall en informationskampanj om Studentbry.se gentemot studievägledare genomföras. E-post skall skickas till samtliga, Andreas Lundin ansvarar för att ta fram e-postlistan. E-posten följs upp med en telefonkampanj, också denna under hösten, då kontakt ska tas med studievägledare för att informera dessa ytterligare och erbjuda informationsmaterial. Hela kommittén ansvarar.
- LUS presidium ansvarar för att frågan tas upp i ledningsgruppen under höstterminen
- Mikaela Dolk och Ida Andersson ansvarar för att skriva en debattartikel om trygghetssystemen för studenter under höstterminen.

Måluppfyllelse: En e-postkampanj riktad till universitetets studievägledare genomfördes. Kampanjen bestod av ett särskilt informationsbrev om Studentbry.se. E-postkampanjen följdes upp av en telefonkampanj och spridning av marknadsföringsmaterial. Utöver detta genomfördes en mediekampanj, vars spridning bedöms som god, då länkar till Studentbry.se dök upp på många relevanta ställen, bl.a. på Sydsvenskans studentsajt och Lunds kommuns hemsida. Den planerade debattartikeln blev inte genomförd p.g.a. tidsbrist. Frågan om trygghetssystem togs upp i ledningsgruppen av LUS vice ordförande, men det ledde inte till något konkret resultat.

8.4.2 De studerandes arbetsmiljö

(1) Målet är att uppnå en förstärkning av studenternas medverkan i det systematiska arbetsmiljöarbetet, framförallt genom uppföljning av implementeringen av den nya arbetsmiljöpolicyen. Följande mål i den ska bevakas särskilt:

- att arbetsmiljöansvaret för studerande ska tydliggöras
 - att tillräcklig lärarledd tid för alla studenter ska eftersträvas
 - att de problem som framkom i den "Studiesociala utredningen" ska åtgärdas
 - att alla arbetsskador och tillbud som drabbar studerande ska anmälas samt
 - att institutionerna/motsvarande i ökad utsträckning ska fånga upp studenter som visat bristande studieresultat
- Målet uppnås genom ett ökat samarbete med Studenthälsan och Byggnadsenheten. Under hela året skall en arbetsgrupp arbeta med frågorna, där det första uppdraget är

att ta fram en intern handlingsplan. Arbetsgruppen skall bestå av LUS vice ordförande, ledamöter från Centrala Skyddskommittén och Studenthälsans Styrgrupp samt ledamot från kommittén.

Måluppfyllelse: Kommittén tillsatte en arbetsgrupp bestående av kommittéordförande, ledamöter från Centrala Skyddskommittén samt ledamot från kommittén för att i samverkan med Studenthälsan och Byggnadsenheten arbeta vidare med frågorna. Gruppen främsta arbete bestod i att tillsammans med studenthälsan ta fram förslag till ”Studiesocial handlingsplan” utifrån utvärderingsenhetens rapport ”Studiemiljöer vid Lunds universitet - en undersökning ur ett psykosocialt perspektiv”. Flera möten avhölls med studenthälsan och LUS tog fram ett eget förslag till handlingsplan. Ärendet hann dock aldrig bli färdigt under verksamhetsåret. Kommittén beslutade att LUS ska ta initiativ till diskussioner om hur arbetsmiljöarbetet ska organiseras, vilket genomfördes, bl.a. inom ramen för projektet ”En förnyad administration”. Arbetsgruppen deltog även som rådgivare inför lanseringen av Lunds universitets hemsida för studenters arbetsmiljö, som lanserades under verksamhetsåret.

Representanter från studenthälsan deltog i kommitténs första möte under hösten. Representant från byggnadsenheten deltog i kommitténs andra möte under hösten.

UL-kommittén ombads av S-kommittén att ställa frågor om arbetet med arbetsmiljöpolicyens mål ”att tillräcklig läroled tid för alla studenter ska eftersträvas” till fakultetsledningarna. Utifrån de svar som kom in kunde kommittén konstatera att de flesta områdena inte arbetade systematiskt med denna fråga.

(2) Målet är att studenternas behov fullt ut ska tillgodoses i den nya lokalplanen, särskilt med avseende på fysisk tillgänglighet.

- Målet uppnås genom att ledamöter i centrala skyddskommittén kontinuerligt bevakar och påverkar utvecklingen i ärendet, samt kontinuerligt återrapporterar till kommittén fram tills dess att lokalplanen är fastställd. Kommittén ska arbeta tillsammans med jämställdhets- och likabehandlingskommittén i frågan.

Måluppfyllelse: Frågan visade sig svårarbetad då Lunds universitet använde sig mycket av informella beslutsorgan, såsom dekanrådet, i denna fråga, varför det inte var möjligt för ledamöterna i centrala skyddskommittén att på ett bra sätt bevaka frågan. Påtryckningsarbetet i centrala skyddskommittén och ledningsgruppen ledde dock till att det kommer att inrättas en särskild referensgrupp för studiemiljöer, innehållande studenter, då lokalförsörjningsplanen ska implementeras. Det uppdrogs åt ledamöterna i centrala skyddskommittén att kartlägga ett antal viktiga punkter som präglar goda lärandemiljöer och studentvistelseytor. Dokumentet, som fick namnet, ”En god studiemiljö” antogs av kommittén och användes i påverkansarbetet, bland annat då lokalförsörjningsplanen diskuterades på dekanrådets internat. Kommittén gjorde härmed ett värdefullt första inlägg i de kommande diskussionerna om studiemiljöer.

(3) Målet är att studerandeskyddsombuden får erforderligt stöd och utbildning, exempelvis genom ett nätverk för desamma.

- Ida Andersson ansvarar för att en lista på studerandeskyddsombud sammanställs och vidarebefordras till byggnadsenheten och personalenheten. Detta sker under första delen av höstterminen. Ida Andersson tillsammans med ledamöterna i centrala

skyddskommittén ansvarar för att sammankalla kårernas skyddsombud till regelbundna träffar och utbildningar, ca två gånger per termin.

Måluppfyllelse: David Grimfors, vice ordförande för TLTH och tillika ledamot i Centrala Skyddskommittén, ordnade en utbildning för samtliga skyddsombud på universitetet under vårterminen. Kommittéledamöterna gavs i uppdrag att göra reklam för utbildningen. Fler nätverksträffar genomfördes inte, delvis p.g.a. tidsbrist, delvis p.g.a. att intresset från skyddsombudens sida bedömdes som lågt. System för central inrapportering av kårernas skyddsombud utarbetades och implementerades av kommittéordförande tillsammans med representanter för byggnadsenheten och personalenheten.

8.4.3 Stöd till de studerande

(1) Målet är att de brister som presenteras i Högskoleverkets rapport om stöd till studenter ska undanröjas vid Lunds universitet.

- Kommittén och kårerna skall medvetandegöras om resultaten som presenteras i rapporten.
- Dålig samordning var den allvarligaste bristen, se vidare mål 2.

Måluppfyllelse: Kommittén delgavs rapporten under verksamhetsårets första möte. Någon särskild insats gjordes inte för att medvetandegöra kårerna.

(2) Målet är att de vägledande stödfunktionerna samordnas och statushöjs, exempelvis genom en styrgrupp, där det finns representanter från LUS, den centrala studievägledningen och karriärvägledningen.

- Under vårterminen skall en arbetsgrupp undersöka möjligheterna för att bilda en samrådsgrupp och hur denna kan utformas på bästa sätt. Detta skall ske tillsammans med representanter från ovan nämnda organ.

Måluppfyllelse: Frågan diskuterades vid flera tillfällen i kommittén och det framkom att det fanns olika uppfattningar i frågan, varför konkretiseringen förändrades. En informell undersökning gjordes bland universitetets studievägledare för att höra om en sådan här samrådsgrupp var önskvärd. Resultatet visade att det även här fanns olika uppfattningar i frågan. Kommittéordförande tog upp frågan med studerandeenhetens chef. Planen var att undersöka möjligheten att diskutera kommitténs åsikter på en nätverksträff för studievägledare, något som dock aldrig genomfördes.

8.4.4 Övriga frågor:

Projektet En förnyad administration: Kommittén lämnade vid flera tillfällen input till projektet, gällande workshoparna ”Administrativt stöd till utbildning” samt ”Vision för Lunds universitets administration” Studenternas åsikter bedömdes tas väl till vara.

Hantering av anknutna organ: Kommittén identifierade i början av verksamhetsåret att studiesociala kommittén hade ovanligt många anknutna organ. Kommittén beslutade att ledamöterna från centrala skyddskommittén i möjligaste mån skulle medverka vid sammanträdena. Övriga anknutna ledamöter skulle inkomma med skriftliga rapporter från organen, samt särskilt uppmanas att komma då det förelåg en fråga på dagordningen som särskild

berörde organet. På verksamhetsårets sista ting flyttades vissa anknutna organ från s-kommittén till utbildningskommittén. LUS vice ordförande är fr.o.m. sen vår ständigt adjungerad i Centrala Skyddskommittén.

Studenthälsans framtid: Studenthälsan flyttades organisatoriskt från studerandeenheten och placerades slutligen tillsammans med företagshälsan under en gemensam verksamhetschef under verksamhetsåret. Likaledes planerades en fysisk flytt. Dessa frågor föranledde att frågan om studenthälsans framtid lyftes i kommittéarbetet. Kommittén skrev en avsiktsförklaring för hur man ville se studenthälsans framtid och vilka aspekter av frågan som ansågs prioriterade för LUS. Studenthälsans styrgrupps sammansättning diskuterades också och en åsikt antogs av kommittén. Vice ordförande deltog i en heldag för studenthälsans anställda och presenterade LUS retentionsrapport. Där diskuterades även framtida former för studenthälsans och det konstaterades att LUS och studenthälsan hade samma syn på frågan.. Åsikterna framfördes så småningom till Studenthälsans blivande verksamhetschef Lennart Nordberg.

Föräldrapolicy: Frågan kom till kommittén via föregående verksamhetsårs fokusfråga ”Studenter med barn.” Kommittén reviderade förslaget till föräldrapolicy och uppdrog åt ledamöterna i centrala skyddskommittén att lägga fram det reviderade förslaget för Lunds universitet.

Valärende: Kommittén hanterade under året ett valärende till styrgruppen för implementering av verktyg för plagiatkontroll.

Besvarade remisser: Strategidokument för Ladok 2008-2013, Beslut om HMS*-kommittéer vid Lunds universitet, med riktlinjer för kommittéernas verksamhet

Utvärderingar: En skriftlig halvårsutvärdering respektive en muntlig helårsutvärdering av kommittéarbetet genomfördes.

8.5 Kommun- och regionkommittén

Kommun- och regionkommittén har haft nio sammanträden under verksamhetsåret: 11/9, 4/10, 1/11, 29/11, 24/1, 28/2, 26/3, 14/4 och 22/5. Närmast samtliga har varit förlagda veckan innan möten med Lunds kommuns studentråd. Mötet 26/3 förlades till Campus Helsingborg för att markera att kommittén inte längre bara behandlar kommunala frågor i Lund utan även inkluderar andra kommuner och Region Skåne. Under tre möten har följande personer blivit inbjudna som gäster: Studentbostadsutvecklare Marie Lidén, Bostadsombudsman Peter Magnusson och ledamöter ur Studentstadsnätverket i Helsingborg inklusive Andreas Meimermond. Akademiska Föreningens ombudsman och Kuratorskollegiets studeranderepresentanter i Lunds kommuns studentråd har under året varit ständigt inadjungerade till kommitténs möten. Även valda studentrepresentanter till StudentSamarbetet Öresund (SSÖ) och ordförande för Studentstadsnätverket har varit ständigt adjungerade.

Gällande bostäder för studenter har kommittéordförande närvarat på tre möten samt ett internat med Studentstadsnätverket. Campus Helsingborgs Studentkommitté har skilts ifrån Studentstadsnätverket under hösten och en ordförande för det senare har valts av LUS Ting. LUS vice ordförande och kommittéordförande har arbetat aktivt med frågan om internationella mastersstudenter, främst i Stora och Lilla bostadsgruppen vid Lunds Universitet men även i olika informella möten med kommun och universitet. BoPoolen har beviljats extra finansiering av Lunds kommun och Lunds Universitet för att temporärt avhjälpa problematiken i bostadsfrågan för utländska mastersstudenter under höstterminen 2008.

Kommittén har åsiktsbildat i frågan gällande studentrabatt vilken ska motsvara tidigare ungdomsrabatt på 50 % samt gälla periodkort och/eller månadskort. En förankringsarbetsgrupp

har tillsatts som bland annat har kartlagt studentrabatter i Sverige och tagit personlig kontakt med strategiskt viktiga regionpolitiker såsom regionråd. Kampanjarbetsgruppen som även tillsattes har skapat ett cause med fler än 800 medlemmar på Facebook samt fått en publicerad debattartikel i Skånska Dagbladet.

LUS har initierat Skånes studentkårer som är ett samarbete med Studentkåren Malmö, Kristianstad studentkår, SLU Alnarps studentkår och Odontologiska studentkåren i Malmö. Samarbetet arrangerade ett seminarium ”Skåne, studenter och infrastruktur” 15 april där fokus låg på Skåne som kunskapsregion istället för specifikt införande av en studentrabatt. Frågan uppmärksammades medialt och under slutet av våren gavs beskedet från femklöveren att en studentrabatt skulle införas på prov från 1 januari 2009.

8.6 Campus Helsingborgs Studentkommitté

8.6.1 De studerandes medbestämmande vid Campus Helsingborg

För den första delen av verksamhetsplanen, De studerandes medbestämmande, var ett av målen att ett arbetsutskott till styrelsen skulle inrättas, men det har ej blivit så. I stället har en studeranderepresentant fått möjlighet att vara med i Ledningsgruppen vid Campus Helsingborg, där övergripande frågor för Campus diskuteras men inga större formella beslut fattas. Det har även byggts upp en god relation till den nye rektorn och dennes kanslichef bland annat genom att rektorsluncherna har fått större plats.

8.6.2 Studentbostäder

Angående den andra delen av verksamhetsplanen, Studentbostäder, beslutade kommittén tidigt under verksamhetsåret att denna fråga bedrivs bättre genom Studentstadsnätverket i Helsingborg och att en studeranderepresentant skulle återkoppla till CHSK.

8.6.3 Övriga frågor

Övriga frågor som kommittén har arbetat med under året är en undersökning om Campus Helsingborg-studenternas bakgrund. Denna fråga har drivits i samarbete med Campus Helsingborgs rektor samt Helsingborg. Undersökningen kommer att finansieras av projektet Anställningsbarhet och bildning och genomföras hösten 2008.

Efter initiativ från LSHS så skrev CHSK en skrivelse till Studerandeenhetens chef samt Campus Rektor. Skrivelsen berörde det faktum att studieverkstaden inte befinner sig på Campus Helsingborg. Denna skrivelse ledde till att studieverkstaden kommer att finnas på Campus Helsingborg under en utvärderingsperiod mellan den 1/9 och den 15/10 2008 och sen resten av hösten en gång i veckan i mån av bokningar. Tanken är att verksamheten ska in i budgeten för 2009.

CHSK har även samarbetat med ett företag som kom och gjorde gratis allergitester för studenterna på Campus Helsingborg, vilket var mycket uppskattat av studenterna.

Uppslutningen till CSHK:s möten har varit god men två möten fick ställas in på grund av att mötet inte kunde bli beslutsmässigt.

9 RAPPORTER FRÅN SAMARBETSORGAN/NÄTVERK

9.1 AF-KK-LUS

Akademiska Föreningen, kuratorskollegiet och LUS har under hela året haft regelbundna frukostträffar varannan vecka. Vid dessa har gemensamma angelägenheter som alkoholutbildningarna, Hälsningsgillet, studentpaketet, Sommarfest/Julfika och Råbiffen tagits upp men också mer spontana ämnen rörande studentlivet i Lund och givetvis också diskussioner med anledning av obligatorieutredningen.

Under hösten och våren anordnades ansvarsfull alkoholutbildning, grundutbildning - A-cert, respektive vidareutbildning - B-cert, med ett totalt deltagarantal om ca 500 personer, fördelat på ca 452 på A-cert och ca 75 på B-cert. Vid höstens utbildningar genomfördes en omfattande utvärdering vars resultat användes

för att göra vissa förändringar till våren. Planeringsmöten med alla inblandade parter, så som tillståndsmyndigheten och Studenthälsan har också genomförts inför varje utbildningsomgång. Under våren undersöktes dessutom alternativa utbildade och upplägg för B-cert då det nuvarande enbart tillåter ett antal som understiger intresset. En ny lösning hittades dock med nuvarande utbildare varpå samarbetet med dessa troligen lär fortsätta.

Flera sociala tillställningar har anordnats under verksamhetsåret, så som Jul- respektive Sommarfest och råbiff.

Studentpaketets engelska del fick en utökad upplaga jämfört med tidigare år och under våren 2008 enades AF-KK-LUS om att också ta fram ett studentblock som en del av studentpaketet.

Hälsningssgille genomfördes både vid vår- och höstterminen. På höstterminen avslutades evenemanget med en fest på kvällen. Uppslutningen bland utställare och besökare var vid båda tillfällena god allttjämt som ständiga förbättringar vid flera tillfällen diskuterades med annonsbyrån Tomat som står för mycket av planeringen.

9.2 SSSSSS

6S hade tre träffar kopplade till verksamhetsåret, 22-23/10 i Stockholm, 7-8/3 i Lund, samt överlämningsträff i Göteborg 2-3/7 2008. Frågor som diskuterades var bland annat studentbostäder, internationalisering, SOU:n ”EU, allmännyttan och hyrorna”, medlemskårens in- och utträdanden och strategier för att driva frågan om studentrabatter i kollektivtrafiken. Dessutom träffade 6S kårobligatorieutredaren Erland Ringborg och framförde synpunkter från regionala/lokala samarbetsorgans synvinkel. Dessutom besöktes nya studentboenden i Göteborg och Stockholm och Finnfesten besöktes i Lund.

9.3 Göteborgs Universitets Studentkårer (GUS)

Under första veckan av verksamhetsåret besökte både gamla och nya presidiet på Göteborgs Universitets studentkårer (GUS) Lund (070702). LUS presidium besökte Göteborg (081130). Dessutom deltog presidierna för de båda samarbetsorganen vid universitetsledningarnas gemensamma möte i Lund (080116). Ämnen som diskuterats under året är informationsspridning, minoritetsskydd och organisationsstruktur, rektorsval och studentombudsfunktion. Vid universitetsledningarnas möte diskuterades även samarbeten mellan lärosätena och profilering.

9.4 StudentSamarbetet Öresund - SSÖ

På grund av olyckliga omständigheter kom SSÖ-sekretariatet inom LUS att under större delen av verksamhetsåret (dock ej i slutet) till stor del bedrivs av LUS vice ordförande som var ansvarig LUS-presidial för SSÖ. Detta innebar bland annat att hålla i kallelser, skriva handlingar och ha kontakt med Öresundsuniversitetet. De två SSÖ-möten som skulle avhållits under hösten blev inte beslutsmässiga. Efter starka påtryckningar på SSÖ:s medlemmar från LUS vice ordförande lyckades SSÖ få till stånd ett beslutsmässigt möte 2008-01-31. Ytterligare ett beslutsmässigt möte avhölls 2008-04-14. Ett möte planerades till maj men blev inte beslutsmässigt. SSÖ träffades även på siste april i Lund för ett möte under mer avslappnade former. En framgång för SSÖ har under året varit att man har fått studentrepresentation i Öresund Science Region, en annan var att man presenterade studenternas vision och strategi på ett möte i Öresundsuniversitetets högsta beslutande organ Rektorsforsamlingen. En SSÖ-konferens planerades i Malmö men blev inte av p.g.a. problem med föreläsare, istället hölls en lokal konferens på Malmö Högskola. Diskussioner om att göra SSÖ till en ideell förening inleddes under året. Exempel på andra frågor av mer politisk art som har diskuterats i SSÖ är hur Öresundsuniversitetet kan bli mer studentinriktat och pendling över Öresund. På vårens sista ting beslutade tinget att knyta LUS representanter i SSÖ till kommun- och regionkommittén.

9.5 U21SN

Nätverket har inte haft någon verksamhet under året.

9.6 Övriga samarbeten

I samband med kommun- och regionkommitténs fokusfråga om studentrabatter i kollektivtrafiken inleddes ett samarbete med studentkårer vid Skånes lärosäten (Studentkåren Malmö, Kristianstad Studentkår, Alnarps Studentkår, Odontologiska studentkåren). Samarbetets former sköttes till stor del via e-postlistor men också via möten. Det ”återuppståndna” samarbetet i det som förr kallades SSS (StudentSamverkanSyd) kommer förhoppningsvis att bära ännu mera frukt under kommande verksamhetsår. Se mer i kapitlet om kommun- och regionkommittén.

10 RAPPORTER FRÅN SERVICEVERKSAMHETERNA - EJ I STIFTELSEFORM

10.1 Lundagård

Då posten som ordförande för Lundagårds styrelse var vakant och tillsattes under hösten 07 kunde Lundagårds styrelse, enligt bestämmelserna i reglementet, inte sammanträda första gången förrän sent under höstterminen.

Styrelsen för Lundagård har under verksamhetsåret haft sammanträden 2007-11-19, 2007-12-12, 2008-02-28, 2008-03-27, 2008-04-10, 2008-05-05, 2008-05-29 och 2008-06-09.

Några av de viktigaste frågorna under verksamhetsåret: Lundagård fick en ny hemsida med förbättrade funktioner. Lundagård utan kårobligatorium diskuterades i en arbetsgrupp som arbetade löpande under året. Lundagård diskuterade även denna fråga med Lunds universitets rektor och förvaltningschef och diskussioner inleddes om möjligheterna för Lunds universitet att köpa en egen hemsida i varje nummer av Lundagård, liknande LUS-sidan. Lundagård bytte huvuddistributör från City Mail till Tidningsbärarna. Avtal med tryckeriet Wallin & Dalholm och avtal med annonsbyrån Tomat förlängdes. På grund av ett positivt resultat togs beslut om att göra investeringar i datorutrustning, fotoutrustning, skrivare och marknadsföringsprodukter i slutet av verksamhetsåret.

10.2 BoPoolen

BoPoolens styrgrupp har haft fyra möten under verksamhetsåret, 2007-12-10, 2007-12-05, 2008-02-08 och 2008-05-16. Burlövs bostäder lämnade tidigt under verksamhetsåret besked om att de inte längre vill sponsra BoPoolens verksamhet. Under hösten togs användarvillkor för bostadssökande och uthyrare fram för att underlätta hanteringen av annonser. Marknadsföringen av BoPoolen har skett löpande under året, främst genom nya planscher och broschyrer, tips på LUS sida i Lundagård, annonser i bl.a. Lundagård, Sydsvenskan och Lokaltidningen, information på lönebesked inom Lunds universitet och artiklar i media. Under våren togs beslut om och påbörjades att föra löpande statistik över inlagda annonser på BoPoolen. Andra frågor som diskuterades under året var eventuellt samarbete med Hyresgästföreningen samt möjligheten att få reklamintäkter från BoPoolens hemsida på grund av den höga besöksfrekvensen (500 unika besökare om dagen från minst 106 länder över tid).

Bostadssituationen inför höstterminen 2008, särskilt för internationella masterstudenter, var en problematik som diskuterades mycket under året och man konstaterade att förstärkningar

behövde på den lundensiska bostadsmarknaden. BoPoolen fick av denna anledning på LUS initiativ extra medel från Lunds universitet (25 tkr) och Lunds kommun (25 tkr) för utökad projektjänst under sommaren 2008. Tjänsten var under 20 % från 15 april till 31 maj och därefter 100 % 1 juni till 5 september. Förbättring, lansering samt översättning till engelska av den nya hemsidan, var en fråga som styrgruppen arbetade med löpande under året, men som dock först löstes i och med projektanställningen. Den projektanställda producerade under sommaren 2008 en sammanställning av gällande lagar och regler, en studentbostadsguide samt nya exempelkontrakt, samtliga dokument på såväl svenska som engelska. Därutöver kunde den projektanställda i högre utsträckning ge personlig kvalificerad hjälp och rådgivning till annonsörer och bostadssökande och ha utökade expeditionstider.

10.3 Karnevalen

Nästa karneval äger, om erforderliga beslut fattas, rum våren 2010. Under våren 2008 började arbetet med att förbereda detta och LUS ordförande tillsammans med Karnevalsgeneralen 2002 Eric Dahlgren kallade karnevalsorganet till möte 13 maj. Inför mötet arbetade man tillsammans fram en dagordning med tillhörande handlingar. Resultatet av mötet blev att en utredningsgrupp och en valberedning tillsattes och att diskussionerna skulle fortsätta om att göra vissa förändringar i stadgan, gällande möjligheten att förändra densamma samt processen att utse karnevalsgeneral.

10.4 Fanborgen

Fanborgen har representerat vid sedvanliga tillfällen under året så som hälsningsgillet på hösten, professorsinstallationerna, rektorsuppvaktningen samt doktorspromoveringen. Därtill har man medverkat vid ytterligare några tillfällen, så som vid begravningen av universitetets övermarskalk Karin Dahlgren.

10.5 Studentombudet

I samband med att Lunds universitet i december 2007 beslutade om budget för 2008 beslutades även att bevilja LUS ett bidrag för att inrätta en studentombudsfunktion. Att vara en resurs och stöd för de studenter som upplever sig orättvist behandlade vid Lunds universitet är studentombudets huvuduppgift. Under verksamhetsåret rekryterades LUS första studentombud, som började arbeta i slutet av vårterminen. Fokus i arbetet låg framförallt på att utveckla former för tjänsten, som utarbetande av foldrar och hemsida, samt att skapa kontaktytor.

11 RAPPORTER FRÅN STUDERANDEREPRÉSENTANTER I REGLEMENTETS §§ 12 OCH 13

11.1 Universitetsstyrelsen

Under 2007/2008 har arbetet i universitetsstyrelsen fungerat väl. Styrelsen har haft möten 21-22 september, 12 november, 17 december, 18 februari, 11 april samt 13 juni. Samtliga studentrepresentanter och LUS ordförande har varit närvarande vid universitetsstyrelsens möten förutom det sista då Petter var frånvarande. Under året har Elisabet varit ledamot i revisionsutskottet.

Året kan sägas ha präglats av organisatoriska frågor drivna både av interna och externa krav. Bland annat började Förordningen om intern styrning och kontroll (FISK) m.m. gälla 2008, Campus Helsingborg fick en ny rektor och resultaten av den benchmarking av förvaltningarna vid Lunds och Göteborgs universitet presenterades. FISKen har medfört ett större fokus på ordning och reda i styrningen av universitetet. Universitetsstyrelsen har beslutat om att olika

teman presenteras vid de olika styrelsemötena för att ledamöterna ska få bättre kännedom om hur arbetet med intern styrning och kontroll bedrivs vid universitetet.

Beslut har fattats om den framtida inriktningen för Campus Helsingborg och om policy för centrumbildningar för utbildning och/eller forskning vid Lunds universitet. När det gäller Campus så innebär beslutet ett förtydligande om att utbildningen vid Campus ska ansvaras för av fakultetsnämnderna. Utbildningarna vid Campus bör dock bygga på den särskilda profil som universitetsstyrelsen beslutat om för verksamheten i Helsingborg. När det gäller centrumbildningarna innebär beslutet förhoppningsvis ett förtydligande vad gäller både ansvaret för och kvalitetssäkringen av utbildningarna som bedrivs i centrumbildningarna.

Rektor Göran Bexell har också aviserat att han inte kommer att ställa upp som rektor under en ytterligare period. Det innebär att universitetsstyrelsen även har fattat beslut om processen för utseende av ny rektor. En beredningsgrupp har tillsatts där Martin och Petter ingår.

Styrelsen har även fattat beslut om en ny internationaliseringspolicy för Lunds universitet. Internationalisering är en fråga som naturligtvis präglar både universitetets och studentkårernas arbete.

11.2 Utvecklingsrådet

Rådet har under verksamhetsåret sammanträtt åtta gånger. Representanternas arbete i rådet har till stora delar sammanfallit med U-kommitténs arbete.

Planeringen av Lunds universitets nya system för kursvärderingar, VETA, har fortsatt. Ledamöterna har fått mycket stöd av U-kommittén som bland annat sammanställde ett PM angående LUS åsikter om kursvärderingar och kursvärderingar. Arbetet fortsätter nu genom en arbetsgrupp där CED är drivande och där Erik Bodin ingår.

Rådets ordförande Eva Åkesson har initierat en diskussion om hur LU ska hitta och tillämpa kvalitetsindikatorer i utbildningen. Tyvärr finns det inte mycket att säga om detta, och det är ännu oklart hur diskussionen ska fortsätta.

Utvecklingsrådet har diskuterat behovet av universitetsgemensamma riktlinjer för ECTS-betyg. Arbetet fortsätter i en arbetsgrupp under ledning av Tarmo Haavisto, där Christian Stråhlman deltar. Beslut väntas hösten 2008.

Det har riktats en del, tidvis skarp, kritik mot HSV och dess utvärderingar av utbildningarna i Lund. HSV har nyligen skapat en ny modell för självvärdering som huvudsakligen bygger på att universitetet ska presentera en rad "nyckeltal" till verket. Detta slår dock fel eftersom modellen inte är anpassad tillräckligt till de nya utbildningarna och examina. Detta har uppfattats mycket oroväckande eftersom HSV i framtiden kan komma att få en viktigare funktion när det gäller kvalitetsgrundad resurstilldelning.

Eva Frisendahl har deltagit i universitetets handläggning av utmärkelsen "Framstående utbildningsmiljö" som utdelas av HSV. Inga ansökningar inkom dock. Rådet har tillsatt en arbetsgrupp för att revidera studenternas rättighetslista. Eva Frisendahl och Elina Berg ingår. Rapport lämnas under hösten 2008.

Vidare har följande ärenden behandlats:

- Rådet har diskuterat utarbetandet av riktlinjer för huvudområden.

- Rådet har diskuterat utformningen av ny handlingsplan för kvalitetssäkring och pedagogisk utveckling.
- Rådet har beslutat om reguljär ordning för validering av nya program
- Rådet har diskuterat HSVs utvärderingar av Lunds universitet 2009.
- Rådet har inrättat projektet anställningsbarhet och bildning.
- Rådet har remissvarat om NSHUs nedläggning.

11.3 Biblioteksstyrelsen

Under hösten har biblioteksstyrelsen haft två möten, samt ett möte med styrelsens arbetsutskott. I arbetsutskottet ingick Johanna Carlsson. Styrelsens möten behandlade bland annat budgeten för 2008 och universitetsbibliotekens anslagsbehov. Den äskade summan för 2008 var 52,4 miljoner, vilket innebar en ökning med drygt 11 miljoner, jämfört med 2007 års budgetäskande. Anslagsökningen sades till största del vara orsakad av behovet av att återvinna kontrollen över de elektroniska medierna. Dessa löper risk att byggas ned om inte extra medel anslås. Utöver detta röstade styrelsen under hösten igenom ett förslag om tillägg till de nuvarande lånevillkoren för LUB. Tillägget möjliggör för gymnasiebiblioteken i Lund att beställa material från universitetsbiblioteken.

Under vårterminen har styrelsen haft två möten. Då universitetsbiblioteket har genomgått en administrativ omorganisation, förändrades styrelsens sammansättning och arbetsutskottet kom att upplösas. Styrelsen beslöt under vårens möten att 2007 års bokslut samt 2008 års budget och verksamhetsplan/handlingsplan skulle fastställas. Man beslutade även att fastställa biblioteksorganisationen för 2008, med vissa smärre justeringar i enlighet med styrelsens diskussion, samt att fastställa arbetsformerna och årscykeln för sammanträden inom biblioteksstyrelsen. Styrelsen gav Lars Bjornshauge, universitetsbibliotekarie, i uppdrag att färdigställa en jämställdhetsplan. Denna plan fastställdes senare av biblioteksstyrelsen. Under det senare mötet beslutades att biblioteksstyrelsen kommer att behandla kulturarvsfrågor på sina sammanträden framöver. Under övriga punkter meddelade Christina Friström, bibliotekschef, att området för humaniora och teologi sagt upp sitt serviceavtal med universitetsbiblioteket från och med 2009.

11.4 CSN:s samverkansgrupp

CSN samverkan 9 oktober 2007

CSN ville gärna undersöka hur de på ett mer effektivt sätt kunde nå ut till studenterna, särskilt vad gäller att få studenterna att använda sig utav CSN:s e-ansökan då man ansöker om studiemedel.

E-ansökan har en funktion som ser till att man inte missar att fylla i någonting, vilket genom vanliga blanketter kan inträffa och därmed stoppa upp ett ärende. Handläggningstiden för e-ansökningar är dessutom väldigt mycket kortare; 1,9 dagar, i jämförelse med vanliga ansökningars 10,5 dagar.

Det meddelades att CSN Samrådsgrupperna skulle komma att försvinna från och med sommaren 2008. Detta på direktiv ovanifrån, med motiveringen av att alla skall få chans till en likvärdig prövning.

CSN:s lokala kontor har försvunnit allt mer och finns inte på alla studieorter. Det har inneburit att alla inte kunnat ha någon typ av samrådsgrupper, och detta menar man leder till en större orättvisa.

Man ville dock bevara kontakterna med studenterna och Ladok-enheterna, men de fysiska mötesformerna kommer att försvinna. En utredning som skulle vara klar i april 2008 jobbade med frågan. Vad utredningen lett fram till har dock inte vidareförmedlats ännu.

Vad som skall ersätta samråden för att upprätthålla kontakterna var väldigt oklart, men det som nämdes som möjliga alternativ var någon form av telefonkontakter, mailkontakter eller någon typ av chat-funktion.

CSN-samråd hade inte några sammanträden under verksamhetsåret, vilket beror på brist på ärenden. CSN har endast haft något enstaka fall och inte ansett det vara värt att sammankalla samrådet.

11.5 Ledningsgruppen för likabehandling av studenter

Ledningsgruppen för likabehandling av studenter har under verksamhetsåret haft fem möten. Likabehandlingsarbetet går trögt framåt inom områdena dels med att författa likabehandlingsplaner och dels med att använda likabehandlingsplanen i praktiken. Vid årsskiftet 2007/2008 saknar fortfarande Medicinska fakulteten, Naturvetenskapliga fakulteten, Juridiska fakulteten samt Campus Helsingborg giltiga likabehandlingsplaner. Sedan tidigare år har arbetet i ledningsgruppen delats in i följande fokusgrupper; Rekrytering och mottagning, Anpassning och tillgänglighet, Förebygga och motverka trakasserier samt Mångfaldsperspektiv i utbildningen. Fokusgruppernas arbete är att identifiera återrapporteringsfrågor till områdena vilka sedan sammanställts till en promemoria till universitetsstyrelsen och områdena.

Efter en förfrågan från Ekonomihögskolan gällande Lunds Universitets roll i att tillgodose studenters behov av vilrum för enskild eftertanke, fördes en längre diskussion inom ledningsgruppen vilket resulterade i ett beslut gällande en skrivelse till områden som vid uttalat behov av ett rum för enskild eftertanke ska detta ske på områdesnivå samt att rummet ska vara värdeneutralt till sin utformning och inte vara avsett för organiserad verksamhet för större eller mindre grupper.

Ledningsgruppen för likabehandling valde att inte dela ut något likabehandlingspris under 2007 då endast två nominering inkom vilka inte stämde in i kriterierna för ett likabehandlingspris. Arbetsgruppen som fick i uppdrag att arrangera en inspirationsdag för likabehandling av studenter lyckades inte koordinera arbetet vilket bidrog till att dagen ställdes in under våren. Detta påtalades som mycket problematiskt av studenterna i ledningsgruppen.

11.6 Rekryteringsrådet

Rekryteringsrådet har under verksamhetsåret bland annat jobbat med att integrera arbetet med breddad rekrytering i fakulteternas verksamhet. Tanken är att det centralt styrda arbetet gradvis ska försvinna och ersättas med arbete för breddad rekrytering i den ordinarie verksamheten på de olika fakulteterna.

Alla fakulteter har jobbat med att ta fram egna handlingsplaner för breddad rekrytering. De allra flesta har även blivit klara med dessa planer under verksamhetsåret.

En arbetsgrupp som jobbat med alternativt urval, som består av tre representanter från rådet och en sekreterare, har presenterat sitt arbete i en hearing samt rapporterat till rådet om sitt arbete. Under verksamhetsåret skulle en skriftlig rapport presenterats, vilket inte har genomförts.

De olika fakulteterna har vardera fått 50.000 att använda till aktiviteter för att bredda rekryteringen, dessa aktiviteter redovisades i slutet av året.

Under vårterminen besvarades även remissen ” En ny betygsskala”, genom att ta in yttranden från områdena. Lunds Universitet gick även med i nätverket INCLUDE under vårterminen, som ska fungera som en ersättare för NSHU.

Då den aktuella planen, 2006-2008, löper ut kommer slutgiltig återrapportering genomföras under hösten 2008, frågor togs fram och utsändes till områdena under vårterminen. Diskussioner fördes även löpande under verksamhetsåret angående hur jobbet med att ta fram en ny plan skulle se ut.

Mycket av arbetet i rådet har bestått av återrapportering från olika organ inom universitetet, rådet har varit mer en nätverksgrupp för personer som jobbar med frågorna inom universitetet.

11.7 Centrala Skyddskommittén

Allmän studiemiljö

Studiemiljön har de senaste åren varit kraftigt eftersatt i förhållande till forskningsmiljöerna och institutionerna. I den nya lokalförsörjningsplanen är dock studiemiljöerna i fokus och vi hoppas att många problem ska kunna åtgärdas i och med det arbetet. Under hösten kommer det att inrättas arbetsgrupper för att arbeta med implementeringen av lokalförsörjningsplanen.

Studenthälsans flytt

I höstas aktualiserades frågan om nya lokaler för studenthälsan då Gerdahallen sa upp Studenthälsans hyreskontrakt. Ett förslag då var att Studenthälsan skulle dela lokaler med Företagshälsovården och samtidigt föra verksamheterna närmare varandra. Förslaget bedömdes som olämpligt då studenterna riskerade att prioriteras ned, men enheterna fick en gemensam verksamhetschef, vilket vi tror är en bra lösning. Turerna kring flytten har varit många, men den akuta flytten blev i vart fall inställd. I nuläget planeras det dock att Studenthälsan kommer att flytta till lokaler i gamla hudkliniken, oklart när.

Felrapportering

För att arbetsmiljöproblem skall åtgärdas måste de upptäckas och förmedlas till rätt person. Ansvarsstrukturen är krånglig med olika aktörer ansvariga för olika lokaler och dessutom olika aktörer ansvariga för olika del av arbetsmiljön i samma lokal. Det är därför svårt för användaren att få informationen till rätt instans varför vi har föreslagit att universitetet borde ha ett gemensamt felrapporteringssystem i form av en web-enkät som med hjälp av automatisk sortering skickar ärendet till rätt instans. Marianne lovade på senaste mötet (den 26/5) att undersöka frågan.

Matplatser och mikrovågsugnar

Studenterna har enligt AFS 2000:42 §107 rätt till matplatser och möjlighet att värma medhavd mat, men idag finns långtifrån tillräckliga möjligheter. Arbetet med att utreda hur man kan lösa det problemet kommer ligga på en av arbetsgrupperna inom arbetet med lokalförsörjningsplanen. Man är medveten om problemet och Marianne har lovat att man ska titta på både långsiktiga och kortsiktiga lösningar.

Andra aktuella ärenden har varit

- Studenthälsan tittar tillsammans med LUS på hur man kan åtgärda problem som identifierats i studiesociala utredningen och håller på med en handlingsplan.
- Det pågår ett arbete kring omorganisation av HMS-kommitteerna. Eventuellt behövs en parallell organisation fokuserad på studenterna för att studiemiljöerna ska synas ordentligt?

- Skyddsområdenas indelning ska göras om.
- Förslag kom om gemensamt inköp av defibrillatorer till universitetet, men förslaget avsågs pga kostnaden för utbildning på apparaturen. I samband med detta uppkom också synpunkter från studenterna att man kunde börja med att se till att det fanns förstahjälpenlådor. Sådana ska tydligen redan finnas, men det är oklart i vilken utsträckning de faktiskt finns tillgängliga för studenterna. Saken skulle undersökas.
- Studievägledarna håller på att titta på retention och varför studenterna hoppar av.

11.8 Ledningsgruppen för jämställdhetsarbete

Ledningsgruppen för jämställdhetsarbete vid Lunds universitet där undertecknade studentrepresentanter innehar tre ordinarie platser och tre suppleant platser har under året sammanträtt fem gånger.

Den ursprungliga planeringen var att tre möten skulle hållas under hösten, men det andra mötet ställdes in på grund av ärendebrist. Olyckligtvis kunde endast en studentrepresentant närvara under en del av det första mötet. Andra mötet hade tyvärr inte heller full närvaro från studentrepresentanterna, men studenter fanns med under hela mötet. Under våren har studenter funnits med på samtliga tre möten.

Ledningsgruppen har liksom under föregående år följande fokusgrupper i vilka studenter finns representerade. På terminens första möte bestämdes att fokusgrupperna kan finna former för och ta nya initiativ inom sitt respektive fokusområde. Nya ledamöter i Ledningsgruppen bjöds in att välja fokusgrupp och ta kontakt med den sammankallande i respektive grupp, vilket studenterna gjorde. Fokusgrupperna är följande

- Ledarskap (Tilde Dahlqvist)
- Rekrytering och befordran
- Att förebygga och motverka trakasserier (Magnus Roslund)
- Genusperspektiv och könsmedveten pedagogik i utbildningen (Lisa Malmberg)
- Jämställdhetsarbetets organiserande (Pernilla Lundmark)

Inför åiterrapporteringen till områden med anledning av deras jämställdhetsarbete har fokusgrupperna (åtminstone några) särskilt gått igenom den del av rapporten som rörde just deras fokusfrågor. Fokusgruppernas synpunkter fördes sedan in i åiterrapporteringen.

Åiterrapporteringen med rekommendationer för förbättrat jämställdhetsarbete gick ut till områdena under senare delen av våren.

Mötena har präglats av informationsspridning snarare än verksamhet. Under terminens sista möte presenterades utförligt personalenhetens arbetsvärderingsmetod Bestalots som används för lönekartläggning. Under mötet diskuterades även vikten av årlig uppföljning av jämställdhetsplaner och tydliga processer inför de stundande dekan- och rektorsvalen.

Under hösten presenterade också Ann Numhauser-Henning sitt betänkande, SOU 2007:98 Karriär för kvalitet, för gruppen. Hon menade att förslaget om att kunna kalla professorer av underrepresenterat kön var ett viktigt jämställdhetsverktyg. Det betyder att man istället för att utlysa en tjänst helt enkelt kan fråga en intressant kandidat direkt. Utredaren tror även att tydligare karriärvägar kommer vara gynnsamma för främst kvinnors vilja att stanna kvar inom akademien.

Under våren presenterade arbetsgruppen som, ledd av Tiina Rosenberg, på rektors uppdrag tagit fram en mall för genuscertifiering av utbildning sin slutrapport. Ledningsgruppen beslutade sig för att erbjuda ett antal institutioner att delta i ett pilotprojekt för genuscertifiering.

11.9 Rådet för forskarutbildning

Halvårsrapport bifogas, då helårsrapport saknas.

Rådet för Forskarutbildning har under hösten haft två möten, den 2 oktober och den 27 november.

Tack vare påtryckningar från doktorander har nu, enligt beslut från förvaltningschefen i december, alla forskarstuderande vid LU rätt att få tillgång till Lucat och därmed få tillgång till biblioteksresurser och institutionsknuten e-postadress.

Rådet har under hösten diskuterat möjligheter till webbaserade individuella studieplaner. Den 27 november ordnades en workshop för webbaserade individuella studieplaner. En inbjuden representant från Mälardalens högskola presenterade deras system. Även de system som finns vid några av LU:s fakulteter presenterades, systemen hade kommit olika långt i fråga om utveckling och användning. Den individuella studieplanen är viktig i forskarutbildningen eftersom den strukturerar upp studierna samtidigt som den är ett planerings- och uppföljningsstöd för doktoranden, handledaren och institutionen. Det finns i nuläget inga planer på ett universitetsgemensamt system för webbaserade individuella studieplaner.

Rådet har tilldelat två doktorander Universitas 21 Anniversary Fellowship 2007. Respektive doktorand får 25 000 kr som bidrag för rese- och boendekostnader i samband med vistelsen vid ett annat U21 Universitet.

Rådet har även tagit del av arbetsmaterialet för doktorandbarometern 2007 och handledarebarometern 2007. Rapporterna väntas publiceras i början av 2008.

Doktorandombudsmannen har fått i uppdrag att se över den s.k. rättighetslistan för doktorander och se om den behöver uppdateras eller om det räcker att ha LU:s policy för forskarutbildning.

Under våren 2008 kommer rådet att arbeta med att ta fram en lämplig form av kvalitetssäkring för forskarutbildningen vid LU. Enligt universitetsstyrelsens beslut ska även antagningsordningen följas upp i början av året.

11.10 Rådet för forskningsutveckling

Rådet för forskningsutveckling har under vårterminen 2008 haft två möten, den 13 mars samt den 18 juni. Som tidigare meddelat utgick ingen kallelse till studeranderepresentanten till rådets två möten höstterminen 2007, se halvårsrapport.

Under hösten hade rådet besök av Anders Flodström, universitetskansler. Vidare fokuserade rådet främst på etableringen av ett "Institute for Advanced Studies" vid Lund universitet (LU), LUs klimatinitiativ, och den humanistiska forskningen inom LU. Eftersom rådet är ämnat att utgöra ett diskussionsforum diskuterades vidare diverse debattinlägg och utredningar.

Under inledningen av vårterminen låg tyngden på LUs remissvar på den Brändströmska utredningen "Resurser för kvalitet". Övriga fokusfrågor har varit RQ08, den pågående kvalitetsgranskningen av forskningen inom LU vilken ska presenteras under hösten, SISTERS (Swedish Institute for Studies in Education and Research) rapport "Om humanistisk forskning -

Nutida villkor och framtida förutsättningar”, Linnéanslagens utfall, rektorsrekryteringen, och den fortsatta framarbetningen av ”Institute for Advanced Studies”.

Vidare har bl.a. LUs forsknings- och utbildningsstrategi, ”Forskningsinfrastrukturen vid Lunds universitet”, ”Forskningsfinansiering – kvalitet och relevans” presenterats och diskuterats bland rådets medlemmar. Eftersom rådet inte beslutar utan diskuterar har studeranderepresentanten främst bevakat informationsflödet samt deltagit i de diskussioner som uppkommit.

11.11 Lunds kommuns studentråd

Studentrådet har haft åtta sammanträden under verksamhetsåret men har inte tagit några väsentliga beslut då organet främst är ett forum för informationsutbyte. Kommunalråd Tomas Avenborg (m) är ordförande för studentrådet och Petter Forkstam valdes till vice ordförande för studentrådet på höstens första möte. En fråga som har belysts under hösten är uppdatering av reglerna för de kommunala råden som påverkar syftet med organet. Kommunstyrelsens arbetsutskott arbetar fortfarande med frågan.

Under året har i princip alla initiativ tagits av studenterna både i form av gäster samt diskussionsfrågor under möten. Gäster som medverkat under hösten är Mats Helmfrid (ordförande för Lunds kommunstyrelse), rektor Göran Bexell samt Hans Taranger och Andreas Meimermond från Helsingborg stad. Genom dessa gäster har diskussionerna under mötena varit intressanta och skapat en tillfredställande närvaro från såväl studenter som politiker. Frågor som diskuterats är bland annat de remisser och yttranden som studentrådet avhandlade under året. Dessa listas under avsnitt 7.1 ovan. Under hösten arrangerade kommunen en examensjobbsmässa i stadshallen för studenter och pris delades ut till bästa uppsats. I juni slutade Marie Lidén som studentbostadsutvecklare och från hösten 2008 kommer Susanna Hansson ta över tjänsten i ny form som studentstadssamordnare.

11.12 StudentSamarbetet Öresund

SSÖs verksamhet fungerade inte väl under höstterminen och var skakig under vårterminen på grund av dålig upplutning från medlemskåren. Även konferensen som skulle hållas i Malmö blev reducerad i sista stund. Dock har mycket av det vi drivit tidigare givit resultat under året.

Inom samarbetet har vi fortsatt med arbetet att få studentrabatter över sundet gentemot Öresunduniversitetet. Vilket nu har gett resultat i form av pendlingsundersökningen som framtagits av ÖU och Öresundskommittén.

Vi har länge arbetat med att få studeranderepresentation i Öresund Science Region (ÖSR) och det har vi nu fått. Ett mycket viktigt organ när det gäller strategisk forskning i regionen där studentrepresentation gynnar både våra lärosäten, forskare och doktorander.

Vi har också tagit fram en lista på vilka strategier vi studenter gärna vill se Öresundsuniversitetet arbeta gentemot de kommande åren, vilken vi presenterat på rektorskonferensen. En lista som vi fått stort gehör för hos rektorerna och ÖU. Ett exempel som SSÖ arbetat för och ÖU verkar ha tagit till sig är ett Campus Öresund där alla studenter skall kunna få tillgång till alla universitet i regionen.

Vi har också försökt att få ut budskapet till medlemskåren att det går att söka en mindre summa pengar (3000) från SSÖ till integrationsskapande verksamhet mellan våra båda länder.

11.13 Antagningsnämnden

Halvårsrapport bifogas, då helårsrapport saknas.

Som vice ordförande i nämnden och därigenom studeranderepresentant i nämndens presidium har sedan 2007-10-25 Magnus Roslund tjänstgjort.

Mandatperioden för studeranderepresentanterna i Antagningsnämnden börjar den 1 oktober och slutar den 30 september. Denna rapport sträcker sig från 2007-10-01 till 2008-01-31.

11.13.1 Uppdrag

Antagningsnämnden fastställer aktuella anmälningsskyltar, fattar utöver antagningsordningen kompletterande beslut om tillträde till kurser och program, kan då särskilda skäl föreligger uppdra åt institution eller annat organ inom universitetet att fatta beslut om antagning till viss kurs eller visst program samt kan för viss kurs besluta om generell dispens från kunskaper i engelska för grundläggande behörighet för i övrigt 25:4-behöriga sökande. (Notera dock att 25:4-regeln försvinner 2008-07-01.)

På delegation av Antagningsnämnden fattar dess presidium alla beslut som rör antagning av enskild student (om det inte delegerats till annat organ inom universitetet) samt behandlar för universitetets del överklagade ärenden och ärenden om omprövning av beslut i antagningsfrågor och s.k. studievägsfrågor, även när det första beslutet tagits av annat organ inom universitetet.

11.13.2 Sammansättning

Antagningsnämnden har sedan 2007-10-01 haft följande sammansättning:

Ledamöter:

Agrell, Wilhelmina studerande
Lundell, Bengt univ.lektor, prefekt, ordförande
Nilsson, Britt-Marie bitr utbildningschef
Packalén, Christina univ.adj, studierektor
Roslund, Magnus studerande, vice ordförande
Sigbo, Klas univ.lektor
Tojjar, Damon studerande

Suppleanter:

Bucht, Gerd univ.adj, studierektor
Haraldsson, Peter studerande
Herslow, Margareta univ.adj, studievägledare
Westerdahl, Gabriella studerande

Övriga:

Fahl, Jenny antagningshandläggare, sekreterare

Antagningsnämndens ordförande och vice ordförande utgör tillsammans nämndens presidium. Antagningsnämndens sekreterare tjänstgör som presidiets sekreterare.

11.13.3 Sammanträden

Antagningsnämnden har haft följande sammanträden:

2007-10-25 Kl. 15.15 – 16.00

Närvarande studeranderepresentanter: MR, WA, PH

Viktigare beslut:

*val av MR till nämndens vice ordförande

*fastställande av anmälningsskyltarna för VT08 (redan tryckt)

*beviljande av förtur till Naturvetenskapligt kandidatprogram

2007-12-13 Kl. 15.15 – 16.00

Närvarande studeranderepresentanter: MR, WA

Viktigare beslut:

* fastställande av urvalskriterier för antagningen till SOAP03

* delegation till Socialhögskolan av antagningen till SOAP03

* beviljande av förtur till HOSA01 och HOSA03

2008-01-31 Kl. 15.15 – ca 16.00

Närvarande studeranderepresentanter: MR, DT, PH

Viktigare beslut:

* fastställande av anmälninganvisningarna i anmälningsskatalogen för HT08

* fastställande av urvalskriterier för antagningen till SOAP01 och SOAP02

* delegation till Socialhögskolan av antagningen till SOAP01 och SOAP02

* beviljande av förtur till vissa kurser inom service management

* fastställande av urvalskriterier för antagningen till FFSA11

* fastställande av urvalskriterier för antagningen till MNXA04

Antagningsnämndens presidium har haft följande sammanträden:

2007-11-23 Kl. 8.30 – 9.30

Närvarande studeranderepresentant: MR

2007-11-23 Kl. 9.30 – 10.00

Närvarande studeranderepresentant: MR

2007-12-13 Kl. 16.00 – 16.30

Närvarande studeranderepresentant: MR

2008-01-03 Kl. 13.00 – 13.30

Närvarande studeranderepresentant: MR

2008-01-10 Kl. 13.00 – 13.45

Närvarande studeranderepresentant: –

2008-01-18 Kl. ca 10.00 – ca 10.30

Närvarande studeranderepresentant: MR

2008-01-31 Kl. ca 16.00 – ca 16.30

Närvarande studeranderepresentant: MR

För att illustrera arbetsbördan på Antagningsnämnden och dess presidium kan nämnas att nämnden under kalenderåret 2007 behandlade 46 ärenden medan nämndens presidium under samma period behandlade 148 ärenden.

11.13.4 Aktuella frågor

Antagningsnämnden gick delvis emot anhållan från Naturvetenskapliga fakulteten om platsgaranti till en femtedel av platserna på Naturvetenskapligt kandidatprogram HT08 för sökande som genomgått MNXA03 Naturvetenskaplig introduktion under VT08. Fakulteten ansåg att kandidatprogrammet skulle ses som en utbildning och att platsgarantin skulle gälla en femtedel av det totala antalet platser på de 14 ingångarna till programmet. Antagningsnämnden ansåg att programmet inte kan ses som en helhet i antagningssammanhang, eftersom de 14 ingångarna är separata anmälningssalternativ där platserna fördelas inom varje alternativ enligt högskoleförordningen. Antagningsnämnden ansåg dessutom att begreppet förtur borde användas istället för platsgaranti, då endast en andel av utbildningsplatserna berördes.

Lunds universitet har anmälts till Högskoleverket för hanteringen av antagningen av en enskild student inför HT07. Antagningen var delegerad från Antagningsnämnden till Socialhögskolan. Tvisten gäller meritvärdering, som inte kan överklagas men omprövas. Antagningsnämnden behandlade frågan innan undertecknade studeranderepresentanter tillträdde. Högskoleverket har bland annat ställt frågor om eventuella jävsförhållanden, urvalskriteriernas fastställande och universitetets regler för kompletteringar av meriter. Nämndens ordförande har varit ansvarig gentemot Studerandeenheten och Juridiska enheten i tillsynsärendet. Nämndens nuvarande vice ordförande har närvarat vid samtal om ärendet. Ett problem i sammanhanget är att protokollet från sammanträdet då delegationen till Socialhögskolan gjordes har bortkommit.

Antagningsnämndens presidium gjorde fel i hanteringen av två ärenden rörande individuell prövning av kvalificerade meriter (avslogs). I ett av ärendena inkom den sökande med en överklagan och felet uppdagades då, vilket ledde till att presidiet tog upp båda ärendena till ny prövning. Någon annan bedömning än tidigare gjorde presidiet dock inte, utan båda ärendena avslogs på nytt. Den ena sökandes överklagan avstyrktes och skickades vidare till Överklagandenämnden för högskolan, som dock inte får pröva den (beslut om meritvärdering kan inte överklagas).

Detta sistnämnda ärende slutade dock inte där. Den sökande har efter beslutet inkommit med en skrivelse där hon ifrågasätter handläggningsordningen av individuella prövningar och på vilka grunder prövningarna görs. Den sökande hävdar bland annat att hon har mer kompetens inom psykologi än anordnarna av psykologprogrammet, den utbildning hon sökt. Än allvarligare är att den sökande har skickat ett e-postmeddelande till lärarrepresentanterna (inklusive ordföranden) i Antagningsnämnden (däremot inte till någon studeranderepresentant) med en ton som åtminstone vissa mottagare har upplevt som gränsande till hotfull. Nämndens ordförande har för avsikt att svara den sökande och beskriva principerna för individuell prövning av kvalificerade meriter, medan övriga mottagare av e-postmeddelandet avser att hänvisa till ordförandens svar.

En icke oansenlig mängd ärenden har behandlats där den sökande anser att fel har begåtts av person vid Lunds universitet eller annan myndighet. I de ärenden där Lunds universitet anses ha gjort fel och det inte har kunnat uteslutas att så är fallet har den sökandes begäran bifallits. I vissa av dessa ärenden anses felet ha begåtts av Antagningsenheten. I de ärenden där den sökande anser att fel har begåtts av annan myndighet, i de flesta fall en gymnasial utbildningsanordnare, är det dock Antagningsnämndens linje att Lunds universitet inte kan ta ansvar för andra myndigheters arbete.

Gällande regelverk ställer höga krav på den sökande att se till att anmälan görs på rätt sätt, att rätt meriter finns registrerade och i övrigt att rätt handlingar inkommer till universitetet i tid.

Förändringar av antagningen

Ett nytt antagningssystem har nyligen tagits i bruk. Högskoleförordningens föreskrivna möjlighet för universitetet att använda alternativt urval har utökats från att gälla högst en femtedel till en tredjedel av platserna på en utbildning. Den s.k. 25:4-regeln, som ger grundläggande behörighet till sökande som fyller minst 25 år senast under det kalenderår som utbildningen börjar och har varit yrkesverksam på minst halvtid i minst 4 år före det kalenderhalvår utbildningen börjar samt har godkänt resultat på Svenska B/Svenska 2 B/motsvarande och på Engelska A/motsvarande, försvinner 2008-07-01. Sökande som uppfyller 25:4-kraven före ändringens ikraftträdande anses dock ha grundläggande behörighet till och med 2011-12-31.

Slutord

Antagningsnämnden fyller en central funktion inom universitetet och har stort handlingsutrymme. Nämndens beslut är direkt avgörande för många sökandes möjligheter att bli antagna till Lunds universitet. Ett starkt, väl tillvarataget studentinflytande i Antagningsnämnden och en kontinuerlig, utvecklande dialog mellan Antagningsnämndens studeranderepresentanter och LUS är absolut nödvändiga delar av ett systematiskt, aktivt och målinriktat arbete med frågor rörande antagning, tillträde och studievägar.

11.14 Disciplinnämnden

Under verksamhetsåret 07/08 har disciplinnämnden vid Lunds Universitet sammanträtt vid totalt tolv tillfällen (5/9, 20/9, 10/10, 6/11, 4/12, 30/1, 27/2, 3/4, 28/4, 13/5, 27/5, 9/6). I snitt har 4-6 ärenden avhandlats per sammanträde. Vid samtliga sammanträden har två studeranderepresentanter närvarat. I de allra flesta fallen har de inkomna ärendena rört sig om fall av fusk genom plagiering eller annan form av olovligt bruk av andras texter. Andra typer av ärenden som avhandlats av nämnden under året har varit förfalskning av intyg, störande av undervisning, fusk vid skrivtentamen samt något enstaka fall av sexuella trakasserier. Två av ärendena bedömdes som så pass allvarliga att nämnden valde att, efter att själva ha fattat beslut om disciplinära åtgärder från universitetets sida, anmäla fallen vidare till polisen.

Som representanter och företrädare för samtliga av universitetets studenter har studeranderepresentanternas uppgift inte enbart varit att medla mellan [de anklagade] studenterna och universitetsledningen. Som studenternas ledamot med personligt mandat i nämnden måste man även företräda alla de studenter som inte finns närvarande eller som inte står omnämnda i beskrivningen av ärendet. Med andra ord är det studeranderepresentantens uppgift att framföra samtliga studenters gemensamma vilja. Studenternas representanter i nämnden har alltså inte till uppgift att agera advokat åt vare sig den tilltalade eller målsägaren (i den mån sådan finns), utan snarare att verka som ombud för samtliga studenter vid universitetet.

Som studeranderepresentant i nämnden blir man ofta tvungen att redogöra för studenternas nuvarande studiesituation för de övriga i nämnden. De senaste decenniernas tekniska utveckling har öppnat upp för nya sätt att studera. Eftersom mycket av det som präglar studenternas vardag idag är nytt och inte fanns tillgängligt när de övriga ledamöterna i nämnden studerade, har man som student ett viktigt ansvar att förklara varför mycket av det som kan verka egendomligt och misstänkt för en del äldre (som att man sparar sina anteckningar, citat och källhänvisningar i ett separat Word-dokument medan man arbetar på sin uppsats i ett annat dokument eller att en grupp studenter vid skrivandet av en gemensam uppsats väljer att kommunicera via msn istället för mötas och arbeta runt samma bord) i själva verket inte behöver vara det. Anledningen är förstås att undvika onödiga missförstånd.

Som studeranderepresentant i disciplinnämnden blir man varse om en hel del otydliga, och ibland även motsägelsefulla direktiv i institutionernas kommunikation om fusk och plagiering med studenterna. Ofta misstänker man som ledamot att fuskets förmodligen hade kunnat förebyggas om studenten ifråga bara fått reda på hur lite som krävs i form av snedsteg, misstag eller slarv för att institutionen ska bli skyldig att anmäla det som fusk. Vid tillfällen när institutionen varit bristfällig i sin kommunikation till studenten brukar nämnden påtala detta till den som anmält ärendet. Men någon form av återkoppling och kontroll för att verkligen se till att institutionen lever upp till informationskraven tycks dock nödvändig. På så sätt kan nämndens arbete också göras mer förebyggande och uppbyggande för de som kommer i kontakt med den, istället för (som arbetet ser ut idag) rent repressivt.

12 RESULTAT- OCH BALANSRÄKNING

Redovisningen omfattar all verksamhet som bedrivs av den juridiska personen Lunds Universitets Studentkårer, nämligen LUS kansli, tidningen Lundagård, Fanborgen och Bopoolen.

Redovisningen föres för den juridiska personen Lunds Universitets Studentkårer, med LUS kansli, tidningen Lundagård och Fanborgen som kostnadsställen. Bopoolen ingår i kostnadsstället LUS.

12.1 Resultaträkning

	Not	2007/2008	2006/2007
<i>Rörelsens intäkter</i>			
Medlemsavgifter		573 443	523 523
Presstöd & prenumerationer		687 575	732 371
Annonsintäkter		1 221 698	1 214 926
Övriga intäkter		706 123	373 478
<i>Summa intäkter</i>		<i>3 188 839</i>	<i>2 844 298</i>
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Produktionskostnader Lundagård		-1 023 404	-1 049 964
Personalkostnader	1	-1 169 119	-1 225 680
Rörelsens kostnader	2	-866 297	-529 379
Avskrivning av inventarier		-61 797	-61 797
Nedskrivning av kundfordringar		-15 950	0
<i>Summa kostnader</i>		<i>-3 136 567</i>	<i>-2 866 820</i>
<i>Rörelseresultat</i>		<i>52 272</i>	<i>-22 522</i>
<i>Resultat från finansiella investeringar</i>			
Ränteintäkter		23 259	16 131
Räntekostnader		0	-233
<i>Summa finansiella poster</i>		<i>23 259</i>	<i>15 898</i>
<i>Resultat efter finansiella poster</i>		<i>75 531</i>	<i>-6 623</i>
Skatt på årets resultat	3	0	0
ÅRETS RESULTAT	4	75 531	-6 623

12.2 Balansräkning

	Not	2008-06-30	2007-06-30
<i>Tillgångar</i>			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	5	67 511	129 308
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	6	309 000	309 000
Summa anläggningstillgångar		376 511	438 308
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Fanborgsmedaljer		1 360	1 360
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		29 272	135 201
Övriga fordringar		29 973	85 236
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		132 578	72 892
		191 823	293 329
Kassa och bank		1 671 472	924 506
Summa omsättningstillgångar		1 864 655	1 219 195
Summa tillgångar		2 241 166	1 657 503

Eget kapital och skulder

	Not	2008-06-30	2007-06-30
Eget kapital	7		
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		1 266 504	1 273 127
Årets resultat	4	75 531	-6 623
Summa eget kapital		1 342 035	1 266 504
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		4 062	49 022
Övriga skulder	8	174 674	191 520
Upplupna kostnader/förutbetalda intäkter	9	720 395	150 457
Summa kortfristiga skulder		899 131	390 999
Summa eget kapital och skulder		2 241 166	1 657 503

Poster inom linjen

Ställda säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

12.3 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Redovisningen omfattar all verksamhet som bedrivs av den juridiska personen Lunds Universitets Studentkårer, nämligen LUS, tidningen Lundagård, Fanborgen och Bopoolen.

Redovisningen föres för den juridiska personen Lunds Universitets Studentkårer, med LUS, tidningen Lundagård och Fanborgen som kostnadsställen. Bopoolen ingår i kostnadsstället LUS. De "interna" mellanhavandena mellan verksamhetsgrenarna har eliminerats.

Intäkter

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Fordringar

Fordringar upptas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar.

Avskrivningarna görs enligt en systematisk plan över tillgångarnas förväntade nyttjandeperiod enligt nedanstående förteckning:

Avskrivningstider

Datorer, inköpta fr o m 2005-07-01	3 år
Övriga inventarier	5 år

12.4 Noter

Not 1 Medelantalet anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Medelantalet anställda har beräknats genom att antalet betalda närvarotimmar ställts i relation till normal årsarbetstid.

	2007/2008	2006/2007
<i>Medelantalet anställda</i>		
Män	1,74	2,86
Kvinnor	7,48	3,15
<i>Löner och andra ersättningar</i>		
Styrelsen; ordförande o vice ordförande	307 978	298 815
Övriga anställda	616 215	593 446
<i>Sociala kostnader</i>		
Sociala avgifter enligt lag	244 926	260 861

Not 2 Rörelsens kostnader

	2007/2008	2006/2007
Lokalhyra	-187 213	-196 866
Förbrukningsinventarier och -material	-131 144	-24 199
Resekostnader	-17 344	-26 829
Projekt	-180 541	-21 817
Representation	-19 924	-8 727
Datorer och datortillbehör	-32 484	-13 236
Möteskostnader, fika	-18 854	-19 020
Kontorsmaterial och porto	-10 330	-14 441
Kopiering	-16 939	-16 499
Telefon	-47 085	-39 008
Revision, ekon. rådgivning	-25 000	-30 000
IT-tjänster	-80 957	-16 450
Förlust vid utrangering av inventarier	0	-27 596
Övriga kostnader	-98 481	-74 691
	-866 297	-529 379

Not 3 Skatt på årets resultat

LUS bedömes inte bedriva skattepliktig verksamhet.

Not 4 Resultat per verksamhetsgren

	2007/2008	2006/2007
LUS		
Intäkter	1 299 730	894 447
Kostnader	-1 298 635	-1 049 368
Resultat	1 095	-154 921

Lundagård

Intäkter	1 909 273	1 965 982
Kostnader	-1 826 948	-1 811 449
Resultat	82 325	154 533

Fanborg

Intäkter	3 095	0
Kostnader	-10 984	-6 234
Resultat	-7 889	-6 234

Not 5 Inventarier

2007/2008 2006/2007

<i>Ingående anskaffningsvärde</i>	265 702	223 247
Inköp	0	84 725
Försäljning/utrangering/stöld	0	-42 270
<i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i>	265 702	265 702
<i>Ingående avskrivningar</i>	-136 394	-89 271
Försäljning/utrangering/stöld	0	14 674
Årets avskrivningar	-61 797	-61 797
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	-198 191	-136 394
Utgående planenligt värde	67 511	129 308

Under verksamhetsåret har en lagringsenhet köpts in för 25 760 kronor. Lagringsenheten kostnadsfördes.

Not 6 Långfristiga värdepappersinnehav

Det långfristiga värdepappersinnehavet redovisas till inköpspriset 309 000 kr (inkl. 9 000 kr courtage). Marknadsvärdet 2008-06-30 var 263 820 kr.

Not 7 Eget kapital

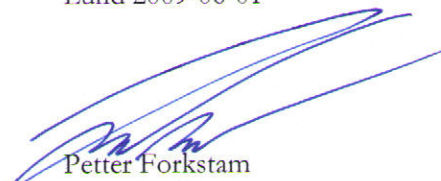
	Balanserad	Årets resultat	Totalt
<i>Förändring av eget kapital</i>	vinst		
Belopp vid årets ingång	1 273 127	-6 623	1 266 504
Överföring föregående års resultat	-6 623	6 623	0
Årets resultat		75 531	75 531
Belopp vid årets utgång	1 266 504	75 531	1 342 035

Not 8 Övriga skulder	2007/2008	2006/2007
Personalens källskatt	18 995	19 135
Sociala avgifter	29 930	25 446
SSÖ	125 749	122 285
Övriga skulder	0	24 654
Summa	174 674	191 520

Not 9 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2007/2008	2006/2007
Förutbetalda prenumerationsavgifter	12 163	16 485
Bidrag från Stiftelsen LS:s daghem för barn	95 463	95 463
Förstärkning av Bopoolen	50 000	0
Beräknat revisionsarvode 06/07	30 000	30 000
Beräknat revisionsarvode 07/08	25 000	0
Ersättning från Lunds universitet för studentombud	416 667	0
Övriga interimsskulder	91 102	8 509
Summa	720 395	175 457

Lund 2009-06-01




Petter Forkstam
Ordförande



Eva Frisendahl
Vice ordförande



Mattias Karlsson
Lunds Naturvetarkår



Gabriel Persson
Lunds
Humanistkår



Isa Thelin
Medicinska Föreningen



Per Samuelsson
Lunds Samhällsvetarkår



Jennifer Berntsson
Vårdvetenskapliga Studentkåren



Luka Vestergaard
Teologkåren




Malin Grahn
Lunds Socialhögskolas Studentkår



Anna Minara Ciardi
Lunds
Doktorandkår

Kristina Fagher
SSGI studentkår



Stina Wennberg
Studentkåren vid Musikhögskolan i
Malmö

Vakant
Konsthögskolans studentkår

Min revisionsberättelse har avgivits 2009-

Maria Trönell
Godkänd revisor Ernst & Young