

LUS verksamhetsplan 2013/2014

I denna verksamhetsplan specificeras det uppdrag som LUS ting ålägger LUS styrelse 2013/2014. Uppdraget innehåller inte några helt nya initiativ, då det bör finnas utrymme för nya satsningar från LUS förtroendevalda att, i samverkan med kårerna, initiera eller genomföra sådana under året. Istället fokuserar verksamhetsplanen på att slutföra de projekt och diskussioner som har startats under 2012/2013. Detta för att säkra en god kontinuitet i organisationen och att få så stort värde som möjligt från det arbete som har gjorts.

Dokumentets första del fokuserar därför på de externa frågor som LUS driver gentemot Lunds universitet, kommunerna där universitetet bedriver verksamhet samt Region Skåne. Verksamhetsplanens andra del innehåller de interna förändringar som har identifierats som nödvändiga och/eller önskvärda att genomföra under året.

För att underlätta läsningen av verksamhetsplanen har planens delar getts tre olika prioriteringsnivåer. Den högsta nivån är de saker som tinget uppdrar till LUS styrelse att göra. Avsteg från detta bör vara starkt motiverade. Mellannivån är saker som tinget uppmanar LUS styrelse att göra, då man finner det fördelaktigt att göra under det kommande verksamhetsåret. Tredje nivån handlar om vad tinget föreslår LUS styrelse att arbeta med.

Externa frågor

Studenters rättigheter och rättsäkerhet

Lunds universitet har nyligen antagit en rättighetslista för studenter. För att listan ska få genomslagskraft måste LUS trycka på för att utbildningsnämnden, fakulteterna och institutionerna följer upp listan och ser till att den är fullt ut implementerad. Kopplat till listan finns också frågan om vad som händer om en rättighet kränkts. I listan finns inskrivet att samråd med kåren ska ske vid eventuella kränkningar eller tillämpande av särskilda skäl, LUS måste utarbeta ett system för att få samrådet att fungera. I de fall som parterna inte kan komma överens efter samråd ska frågan lyftas på central nivå. Det är av yttersta vikt att Lunds universitet snart får på plats ett centralt organ som har som uppdrag att pröva den här typen av frågor, gällande både studenter och doktorander, på ett rättsäkert sätt vid det fåtal tillfällen som frågorna kommer upp på central nivå. Det centrala organet ska inte pröva materiella frågor utan endast se över om processen gått rätt till. En av punkterna i rättighetslistan rör anonyma tentor, vilket ännu inte är på plats på hela Lunds universitet. LUS bör arbeta för att ett gemensamt krav på anonyma tentor införs på hela universitet eftersom det är viktigt för att studentens rättsäkerhet ska tryggas.

LUS ting 12/13 uppdrar till LUS styrelse 13/14

att arbeta för att rättighetslistan implementeras över hela universitet och att detta följs upp i utbildningsnämnden.

att driva igenom ett rättsäkert system för prövning av student- och doktorandfall på universitetsgemensam nivå.

att lyfta frågan om anonyma tentor på central nivå och försöka få till stånd ett universitetsgemensamt krav på anonymitet vid skriftliga examinationer.

Internationalisering

Lunds universitet har flest internationella studenter av alla svenska universitet, för att universitet ska ge dem och de internationella doktoranderna en så bra studietid som möjligt måste universitetet arbeta särskilt för att ge dem samma förutsättningar att genomföra sina studier som svenska studenter har. Universitet, och i viss mån kommunen, måste tillse att internationella studenter som önskar det får tillgång till utbildning i svenska språket. Universitet måste också gå mer mot att vara tvåspråkigt. Organisationen måste vara tillräckligt flexibel för att även icke-svenskspråkiga studenter kan vara inkluderade och få tillgång till all information. Det är viktigt att kårerna kan välja studentrepresentanter som inte pratar svenska och att de ändå kan delta i universitetets arbete. Det är också av stor vikt att administrationen kring att komma till Sverige flyter på bra, och där har universitet ett stort ansvar. Studenter och doktorander måste få visum som gör det möjligt att delta i alla delar av utbildningen och som ger dem rätt att stanna i Sverige en tid efter utbildningen för att söka jobb. Skatteverket måste också ha ett system som smidigare ger studenter och doktorander från andra länder svenska personnummer. Om man vill flytta från Sverige måste Lunds universitet också ta ansvar för att de meriter man fått från universitetet kan

användas även i andra länder varför ett effektivt system för betygsöversättning måste komma till. För att få en god studietid i Sverige krävs också möjligheter till hållbar finansiering av studierna. Många doktorander kommer i dagsläget hit med stipendier som ger mycket låg ersättning per månad. För att skapa jämställda arbetsplatser där alla doktorander arbetar på lika villkor och där alla har en skälig levnadsstandard anser LUS att Lunds universitet måste hitta ett sätt att ”toppa upp” låga stipendier så att de ligger i nivå med ingångslönen för doktorander.

LUS ting 12/13 uppdrar till LUS styrelse 13/14

att arbeta gentemot universitetet och kommunen för att internationella studenter ges rätt till utbildning i svenska språket

att kräva från universitetet att icke-svenskspråkiga studentrepresentanter ska kunna fullfölja sitt uppdrag utan språkliga hinder och att arbeta för en större tvåspråkighet på universitetet överlag

att tillsammans med universitetet arbeta för ett förenklat och effektivare system för studenter och doktorander att få visum och personnummer samt att de ska ges möjlighet att stanna i Sverige en tid efter examen

att arbeta för att universitetet utarbetar ett system för betygsöversättning

att trycka på för att universitetet hittar och implementerar ett sätt att komplettera låga doktorandstipendier så att de motsvarar ingångslönen för doktorander

Resursfördelning

Universitets verksamhet styrs i mångt och mycket med ekonomiska medel varför resursfördelningen är en ytterst viktig fråga att bevaka och påverka. Det stora myndighetskapitalet på Lunds universitet kommer komma upp till diskussion under året och det är viktigt att LUS tar ställning i den frågan. Utbildningsanslagen måste komma studenterna till del och ska inte samlas på hög samtidigt som verksamhetens behov av långsiktig ekonomisk planering och viss kapitalansamling måste respekteras. LUS representerar alla studenter vid universitet och därför är en viktig aspekt i resursfördelningen också att pengarna fördelas rättvist mellan olika delar av verksamheten. Stora delar av universitets infrastrukturmedel går till att bygga upp stora satsningar som MAX IV, ESS och Medicon Village vilket innebär mindre medel till andra delar av universitetet. En alltför stor snedfördelning av medlen kan betyda förlust av personal och brist på inspirerande forskning på de missgynnade delarna av universitet vilket kan innebära en försämring av utbildningskvalitén för studenter. Därför är det väsentligt att LUS trycker på för att alla fakulteter får ta del av de satsningar som görs.

För att studenterna ska få så en så god studietid som möjligt är det viktigt att universitetet har välfungerande stödverksamheter och en effektiv service till studenterna. Pengarna till detta tas dock av utbildningsanslagen varför det är viktigt för LUS att ta ställning till vilken nivå stödverksamheterna och servicen ska ha. Mer pengar till dem ger mindre pengar till utbildningen.

Lunds universitet utbildar fler studenter än vad universitetet får medel för att göra. LUS måste under året stötta och driva på det arbete universitet gör för att få ett utökat utbildningsanslag för att kunna finansiera de studier som bedrivs på universitetet och ta emot fler studenter.

LUS ting 12/13 uppdrar till LUS styrelse 13/14

att bevaka studenternas intressen i frågan om hur stort myndighetskapitalet ska vara

att aktivt bevaka resursfördelning och arbeta för att medel kommer alla delar av universitet till del i skäligen utsträckning

att tillsammans med universitet arbeta för att Lunds universitet ska få utökat utbildningsanslag och att underfinansieringen av utbildningen ska fasas ut

att aktivt ta ställning till hur mycket medel som ska komma stödverksamheter och den centrala förvaltningen till del i förhållande till det totala utbildningsanslaget

Högskolestiftelse

Frågan om Lunds universitet vill bli högskolestiftelse kan komma från regeringen under året. Allt förarbete är gjort i frågan men LUS måste ha en organisation i beredskap för att kunna ta upp diskussionerna och lämna ett yttrande snabbt om frågan kommer.

LUS ting 12/13 uppdrar till LUS styrelse 13/14

att bevaka stiftelsefrågan och ta aktiv ställning i den om den aktualiseras

Digitalt lärande

En fråga av stort intresse för studenterna vid Lunds universitet är digitaliseringen av utbildningen. En projektgrupp inom LUS kommer under året att genomföra ett projekt där lärare stötts i att ge en större del av sin utbildning digitalt, något som kan frigöra resurser och ha stora pedagogiska vinster. Universitet kommer under hösten att utreda om Lunds universitet ska starta så kallade MOOCs (Massive Open Online Courses) där vem som helst via nätet ges möjlighet att gå en kurs på universitetet. LUS måste ta aktiv del i utredningen och identifiera potentiella möjligheter och risker med MOOCs ur ett studentperspektiv. Särskilt viktigt är att se över förhållandet mellan nuvarande nätkurser på universitetet och kommande MOOCs, att tillse att kurserna kvalitetssäkras och att tänka över vilka rättigheter som ges de som går kursen.

LUS ting 12/13 uppmanar LUS styrelse 13/14

att arbeta för en ökad digitalisering av utbildningarna på Lunds universitet

att delta i arbetet med att utreda universitets arbete med MOOCs och ta aktiv ställning till om universitet ska ge kurserna

Utbildningsansvar hos externa parter

En del utbildning driver universitet i samarbete med externa parter så som regionen och kommunen, framförallt praktiska moment. LUS måste under året trycka på för att dessa tar sitt ansvar för att utbildningen håller hög kvalitet och att de pengar de får för utbildningen verkligen kommer studenterna till del. En viktig del av att kvalitetssäkra de här utbildningarna är att studenterna är representerade i beredande och beslutande organ där utbildningarna diskuteras så att studentperspektivet tillses.

LUS ting 12/13 uppmanar LUS styrelse 13/14

att arbeta för att utbildningar som universitet driver i samarbete med externa parter håller hög kvalitet

att kräva att studenterna är representerade i organ som diskuterar och beslutar om utbildningar som bedrivs i samarbete med externa parter

Arbetsmiljö

För att studenter ska kunna tillgodogöra sig utbildningen och ha en god studietid krävs att de har en god arbetsmiljö såväl fysiskt som psykosocialt. Universitetet har idag bristande strategisk styrning av arbetet med stödverksamheter så som studenthälsan och pedagogiskt stöd varför studentperspektivet ibland kommer bort i arbetet med dessa. LUS bör under året arbeta för att universitetet ska instifta en underkommitté till utbildningsnämnden som tar ett samlat grepp om arbetet med studenters psykosociala arbetsmiljö där förhållandet mellan ansvaret för institutioner och fakulteter i förhållande till det universitetsgemensamma ansvaret är särskilt intressant. Studenterna måste också få mer att säga till om i styrningen av stödverksamheterna.

LUS bör under året arbeta mer strukturerat för att studerandeskyddsombuden ska få adekvat stöd i sitt arbete. Ett sätt att göra detta är att söka finansiering från universitetet för ett deltidsarvoderat studerandeskyddsombud.

Studenternas fysiska arbetsmiljö kommer ofta i skymundan när universitetet satsar stort på lokaler till forskning och administration. Det råder stor brist på studieplatser runtom på universitetet och i de planer som ligger är det alltför lång tid tills nya platser tillkommer. Inom en snar framtid kommer lokaler i Lundagård bli tomma och vad de ska användas till efter det är ännu inte bestämt. Det är av största vikt att dessa lokaler blir tillgängliga för studenter och används till studieplatser och undervisning.

LUS ting 12/13 uppmanar LUS styrelse 13/14

att arbeta för att universitetet skapar en fungerande organisation för arbete med studenternas psykosociala arbetsmiljö där studentperspektivet säkras exempelvis genom en underkommitté till utbildningsnämnden

att stötta studerandeskyddsombuden i deras arbete

att kräva fler studieplatser

att arbeta för att alla universitetets lokaler kring Lundagård blir tillgängliga och används till vardags av studenter

Kommun och region

Hösten 2014 är det val till kommun och region. LUS bör arbeta för att partierna tar ställning i frågor som är viktiga för studenter och att studentfrågor blir en viktig del av valkampanjerna. För att nå största möjliga påverkan bör en del av frågorna drivas tillsammans med samarbetsorganen Studentkårer syd och 6S.

En viktig fråga på kommunal nivå är studenternas rätt till bostad. LUS måste under året tillse att kommunen tillsammans med universitet även fortsatt finansierar den viktiga verksamhet som BoPoolen bedriver i LUS regi. Universitetet bör också se över sin övriga bostadsverksamhet, där det är viktigt att universitetet ordnar studentbostäder åt internationella studenter och tillser att även svenska studenter får en bostad med skälig levnadsstandard, men där universitetet i dagsläget lägger oproportionerligt mycket utbildningsmedel på bostäderna. Ett effektivare sätt att tillse att studenterna har en bra bostadssituation måste tas fram.

En viktig fråga på regional nivå är kollektivtrafiken. Studenter har knapp ekonomi och med universitetets ökade spridning i Skåne blir det allt viktigare att studenter har råd och möjlighet att resa mellan olika städer. LUS bör under året arbeta för att bättre, billigare kollektivtrafik för studenter där tätare turer på buss och tåglinjer och bättre studentrabatter med exempelvis särskilda studentpendlarkort för sträckorna Lund-Helsingborg eller Lund-Malmö bör stå i fokus. LUS bör också arbeta för att universitetet tillsammans med regionen startar en campusbuss där studenter kan åka gratis mellan universitetets olika campus. Detta skulle underlätta avsevärt för studenter vars utbildning är förlagd till flera olika campus.

LUS ting 12/13 föreslår LUS styrelse 13/14

att ha kontakt med de politiska partierna för att få upp studentfrågorna på agendan inför valet

att arbeta för att universitetet börjar arbeta mer strategiskt med bostadsfrågor

att driva att universitetet och regionen fortsatt finansierar BoPoolens verksamhet

att driva att regionen i samarbete med universitetet ska skapa bättre och billigare kollektivtrafik för studenter

Inspelning av föreläsningar

Universitetet tog nyligen ett beslut om att ljud- och bildinspelningar av föreläsningar ska vara förbjudet om läraren inte ger sitt uttryckliga tillstånd. Detta försvårar lärprocessen avsevärt för många studenter och i den kommande utvärderingen av beslutet måste LUS aktivt driva att studenter som huvudregel ska ha rätt att göra ljudinspelningar av föreläsningar för privatbruk.

LUS ting 12/13 föreslår LUS styrelse 13/14

att driva att studenter som huvudregel ska ha rätt att spela in föreläsningar för privat bruk

Rektorsval

Årsskiftet 2014/15 kommer Lunds universitet att få en ny universitetsledning. Det är av stor vikt att den nya universitetsledningen är engagerade i student- och utbildningsfrågor och det är därför väsentligt att LUS är engagerade i utseendet av de personer som kommer att ingå i ledningen. Redan under verksamhetsåret 2013/14 kommer valprocessen att påbörjas och LUS måste från början vara aktiva och lyfta studentperspektivet i arbetet.

LUS ting 12/13 föreslår LUS styrelse 13/14

att aktivt delta i arbetet med att rekrytera en ny universitetsledning

Interna frågor

Samarbeten och sociala forum

En nyckel för att kunna vara en stark studentröst är att kunna, när tillfällen ges, samarbeta med andra organisationer som delar intressen med LUS. Detta kan handla om politiska frågeställningar, som i samarbetena med 6S, GUSUSLUS och Studentkårer syd, men också intressen av annan karaktär så som alkoholutbildningar och hälsningsgille. Det är viktigt att samarbetet AFKKLUS fungerar väl, både för att kunna genomföra nämnda gille och alkoholutbildningar, men framförallt för att skapa bästa möjliga förutsättningar för att kunna göra en lyckad inflyttning i studentlivsvåningen om det blir aktuellt.

LUS behöver utvecklas till en mer social mötesplats för LUS studentrepresentanter, kårerna, styrelse, presidium, medarbetare och andra aktiva. Arbetsmiljön på kansliet måste vara god, dels för att LUS anställda ska ha en bra arbetssituation men också för att aktiva ska känna sig välkomna och inkluderade i arbetet. Det är av intresse för LUS som organisation att arbetsmiljön för medarbetarna på kansliet bibehålls även om den ovannämnda flytten blir aktuell och att LUS styrelse verkar för att bibehålla den goda stämningen som just nu råder. Detta för att främja allas situation som aktiva inom LUS.

LUS ting 12/13 uppdrar till LUS styrelse 13/14

att arbeta för att samarbetet AFKKLUS och samarbetena med andra studentföreningar ska vara meningsfulla och välfungerande

att ha en god och trevlig arbetsmiljö för medarbetarna på LUS kansli

att arbeta för att göra LUS till en social mötesplats för kåraktiva

Stabilisering av organisationen

LUS måste vara en stabil organisation där administration och internorganisation inte upptar alltför stor del av de aktivas arbete så att den huvudsakliga energin istället kan gå åt till påverkansarbete som är LUS syfte. Efter tidigare års organisationsförändringar finns fortfarande ett visst behov av att stabilisera internorganisationen så att all administration flyter på bra. Ett sådant område är valprocesserna. LUS företräder alla universitets studenter och det är av vikt att alla studenter upplever att de har möjlighet att agera inom ramen för LUS. Därför är det av yttersta vikt att LUS varje år genomför valprocesser som är transparenta och som lever upp till de krav som ställs på LUS som organisation. Under det kommande verksamhetsåret är det viktigt att uppdatera postbeskrivningarna för att såväl kunna sprida korrekt information som för att förbereda studentrepresentanterna inför sitt uppdrag. Det är också viktigt att detta arbete sker på ett systematiskt vis från verksamhetsår till verksamhetsår för att ständigt hitta de bästa studentrepresentanterna.

Lunds universitet är ett lärosäte som finns på olika geografiska platser och det krävs således att LUS också närvarar på dessa platser. LUS har befintlig verksamhet på alla de campus som Lunds universitet har, men behöver förbättra sin närvaro och anknytning till de campus som inte ligger i Lund för att kunna fullgöra sitt uppdrag att företräda alla studenter vid Lunds universitet.

LUS styrdokument är ständigt uppe för diskussion då de inte är anpassade efter den verksamhet som LUS bedriver. Detta leder till oklarheter för de som verkar inom organisationen och även för de som granskar dess arbete. Därför är det viktigt att anpassa styrdokumentet efter den verklighet som råder. Detta ger också utrymme att förtydliga de beskrivningar av LUS organ i styrdokumentet för att tydliggöra de uppdrag som organen har. Arbetet med att uppdatera styrdokumentet har påbörjats under tidigare verksamhetsår men behöver komma i mål under året.

LUS ting 12/13 uppdrar till LUS styrelse 13/14

att ta fram postbeskrivningar till alla LUS studentrepresentantsposter och genomföra ändamålsenliga och transparenta valprocesser

att skapa ett långsiktigt välfungerande system för att i så stor utsträckning som möjligt fylla studentrepresentantsposterna

att tillse att LUS har stark anknytning till alla Lunds universitets campus

att göra en översyn av LUS styrdokument för att tillse att de speglar organisationen och att däri förtydliga olika organs uppdrag

Kommunikation

I det påverkansarbete LUS bedriver är studentrepresentanterna nyckelaktörer för att kunna framföra studenternas åsikter på bred front. För att studentrepresentanterna dessutom ska ha så mycket vetskap om medlemskårernas åsikter som möjligt är det viktigt att det finns mötesforum som på ett fruktsamt sätt kopplar samman LUS centralt, studentrepresentanterna och studentkårerna. Ett initiativ för att skapa ett sådant forum togs under verksamhetsåret 2012/2013 i form av fakultetsrepresentantsfika, liknande forum måste skapas och de existerande måste utvecklas för att ge LUS studentrepresentanter bästa möjliga förutsättningar att verka inom ramen för deras uppdrag.

Ytterligare ett steg för att vara en tillgänglig organisation för alla studenter vid Lunds universitet måste LUS öppna upp för att verka även på engelska för att på så sätt även nå ut till de internationella studenterna. Styrdokumenterna är nyckeldokument för att kunna verka inom LUS, dessa dokument tillsammans med andra dokument bör därför översättas för att ge alla studenterna möjligheten att delta i LUS verksamhet. Även andra åtgärder bör göras för att alla studenter ska ha möjligheten att delta i och vidareutveckla LUS verksamhet. Det är därför viktigt att LUS verksamhet främjar deltagandet hos de internationella studenterna.

LUS ting 12/13 uppdrar till LUS styrelse 13/14

att bygga upp meningsfulla forum där studentrepresentanter på olika nivåer regelbundet kan träffas och diskutera aktuella frågor samt förbättra kontakten mellan LUS centralt och dess studentrepresentanter

att översätta centrala LUS dokument till engelska och göra LUS mer tillgängligt för icke-svenskspråkiga studenter