



Lunds Universitets Studentkårer

Konkretisering av Lunds universitets studentkårers verksamhetsplan 2020/2021

LUS organisatoriska verksamhet

En ansvarsfull organisation med långa perspektiv och hållbara strukturer

LUS verksamhet bedrivs till stor del på Studentlivsvåningen i AF-borgen. Där verkar även ett flertal andra aktörer som AF och KK och stödverksamhet i form av de anställda på LUS kansli. LUS har ett ansvar för en bra kanslimiljö inklusive deras arbetsmiljö. Andra aktörer på Studentlivsvåningen är AF och KK, och goda relationer till dem är en viktig del av LUS arbete.

Inom LUS organisation finns även Lundagård, vars tre heltidsarvoderade redaktörer LUS har ett arbetsgivaransvar för. Lundagårds redaktion har dock genom åren hamnat längre och längre ifrån LUS kärnorganisation och ses ofta som en extern part snarare än som en del av LUS organisation. Huruvida LUS arbetsleder redaktionen på ett gott och hållbart sätt är ofta personbundet och beroende på intresset för Lundagårds styrgrupp, något som inte är hållbart i längden. Vidare är en viktig del av Lundagårds syfte att granska kårerna och studentlivet. En större interaktion mellan kårerna, LUS och Lundagårds redaktörer hade säkerställt att redaktörerna enklare får den insyn och förståelse som krävs för att effektivt kunna granska kårverksamheten. Relationerna till Lundagård har tidigare varit mycket personbundna, och därför krävs tydligare strukturer och rutiner för att säkra ett långsiktigt gott samarbete.

Under verksamhetsåret 19/20 började Ordförandekollegiet i högre grad delegera politiska uppdrag till LUS nätverk, och två nya nätverk instiftades av LUS ting. Samtidigt samordnade styrelsen ett mer strukturerat arbetssätt för hur nätverken hanterades på en organisatorisk nivå. Såväl delegationerna som styrelsens arbetssätt har gett goda resultat men arbetet behöver fortgå under verksamhetsåret 20/21 för att resultaten ska landa i LUS organisation.

LUS nyttjar just nu Google Suite för att hantera den dagliga kontorsverksamheten. LUS driver även nio hemsidor (postregister, dokumentarkiv, vanliga hemsidan, valsidan, BoPoolen, Kreditkassan, Studentombudet, Lundagård, Lillsjödalen). Gemensamt för dessa är att ju tydligare strukturerad infrastrukturen för dessa är, desto enklare blir mycket av det rutinmässiga och administrativa arbetet för de anställda och presidiet. Det tar i nuläget mycket tid att hantera och kan skapa en del stressmoment. Under 19/20 gjordes studentombudet.se om och förenklades. Under 20/21 ska denna översyn av hemsidorna fortsätta.



Lunds Universitets Studentkårer

Arbetsförhållandena för LUS presidium har länge varit något som uppmärksammats som ohållbart. Det är idag mer regel än undantag att presidiet blir utmattande under sitt år men orsakerna är inte alltid helt kända. För att kartlägga underliggande problematik tillsattes våren 2020 en utredning med syfte att se över LUS presidiums arbetsförhållanden. Utredningen ska presentera förslag på åtgärder vid årsskiftet och dess resultat kommer förhoppningsvis bidra till ett mer långsiktigt hållbart arbete inom LUS med ökad stabilitet i organisationens centrala operativa styrning. LUS bör ge utredningen fortsatt stort fokus och vara redo att implementera eventuella åtgärder efter att utredningens förslag presenterats.

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

att vidareutveckla goda rutiner för kansliet och utveckla hanteringen kring utvecklingssamtal, lönesättande samtal, arbetsfördelning och verksamhetsplaner,

- Skriva en lathund med hjälp av Idea där det framgår hur man hanterar medarbetarsamtal, lönesättande samtal och arbetsfördelning, så att det är lätt att veta vad som förväntas av LUS som arbetsgivare.

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: HT20

Status: Ej påbörjad

- Ta fram en ny rutin för kanslifrukosten som innebär att presidiet på veckobasis ska följa upp medarbetarnas föregående vecka och erbjuda stöd och hjälp om något behövs under kommande vecka.

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: HT20

Status: Avklarad

- Ta fram en ny rutin för presidiets veckomöte.

Utförs av: LUS presidium

Under tiden: HT20

Status: Avklarad

- Under verksamhetsåret hålla minst två medarbetarsamtal per anställd.

Utförs av: LUS styrelse



Lunds Universitets Studentkårer

Under tiden: 20/21

Status: Pågående

- Boka in en utbildning för nyblivna arbetsgivare för nästkommande presidium.

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: VT21

Status: Ej påbörjad

att tillgodose att vikarien för Studentombudet får en god introduktion och ges bra förutsättningar för ett gott arbete under året,

- Se till att Studentombudet ges tillgång till de digitala verktyg som behövs för att kunna genomföra ett gott arbete.

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: HT20

Status: Pågående

- Boka in minst ett extra medarbetarsamtal med det nya studentombudet utöver ordinarie.

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: HT20

Status: Ej påbörjad

- Lägga extra vikt vid att ge möjlighet att ställa frågor under kanslifrukosten.

Utförs av: LUS presidium

Under tiden: HT20

Status: Pågående

att arbeta för en god arbetsmiljö på Studentlivsvåningen och ett gott kollegialt samarbete med

KK och AF,

- Varje vecka hålla avstämningsmöten med KK.

Utförs av: LUS presidium

Under tiden: 20/21

Status: Pågående



Lunds Universitets Studentkårer

- Prioritera närvaro på och delaktighet i AFKKLUS-möten.
Utförs av: LUS presidium
Under tiden: 20/21
Status: Pågående
- Vara lyhörd för vilka behov AF och KK har, och i den mån det är möjligt bistå dem i deras relationer med universitetet.
Utförs av: LUS presidium
Under tiden: 20/21
Status: Pågående
- Delta i arbetsgrupper inom samarbetet för AFKKLUS.
Utförs av: LUS presidium
Under tiden: 20/21
Status: Pågående
- Vara delaktiga i gemensamma projekt med AFKKLUS.
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: 20/21
Status: Pågående

att utveckla strukturer och ta fram långsiktigt hållbara rutiner för ett aktivt och gott arbetsgivararbete för Lundagårds redaktion,

- Erbjudna två medarbetarsamtal under verksamhetsåret till redaktörerna.
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: 20/21
Status: Ej påbörjad
- LUS styrelse ska gå Arbetsmiljöverkets webbutbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete.
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: HT20
Status: Ej påbörjad
- Presidiet ska månadsvis erbjuda redaktörerna avstämningsmöte.
Utförs av: LUS presidium



Lunds Universitets Studentkårer

Under tiden: 20/21

Status: Pågående

- Skriv en lathund för styrelsens arbetsgivarskap för Lundagård.

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: 20/21

Status: Ej påbörjad

- Boka in två möten med Lundagårds styrgrupp för att diskutera redaktionens arbetsmiljö och på vilket sätt LUS kan bistå Lundagård i deras arbete.

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: 20/21

Status: Ej påbörjad

att fortsätta arbetet med att ta fram fungerande strukturer för nätverken samt tydliggöra ansvarsfördelningen för, och inom, nätverken,

- Informera kårerna och nätverken om nätverkens uppdrag enligt LUS styrdokument.

Utförs av: LUS presidium

Under tiden: HT20

Status: Pågående

- Diskutera styrelsens roll i nätverken på ett styrelsemöte.

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: HT20

Status: Avklarad

att utveckla LUS infrastrukturer för att skapa goda förutsättningar för en förbättrad arbetsmiljö för anställda och presidium samt relaterade verksamheter,

- Diskutera LUS digitala infrastruktur på ett styrelsemöte.

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: 20/21

Status: Ej påbörjad

- Undersök möjligheten att automatisera reg.lus.lu.se.



Lunds Universitets Studentkårer

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: HT20

Status: Pågående

- Skriva testamente för presidiet.

Utförs av: LUS presidium

Under tiden: 20/21

Status: Pågående

- Skriva testamente för LUS styrelse.

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: 20/21

Status: Ej påbörjad

- Undersöka vad som behövs för att ge presidiet en hållbar arbetsmiljö vad gäller IT och kontorsmiljö samt vid behov gör påkallade inköp.

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: HT20

Status: Pågående

- Teckna nytt städavtal.

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: HT20

Status: Pågående

- Fortsätta att rensa tarmen.

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: 20/21

Status: Pågående

Tillgänglighet och inkludering

Under verksamhetsåret ska LUS verka för att i högre grad få in en bredare studentgrupp i verksamheten, bland annat genom att skapa vägar för studenter som är verksamma inom specialinriktade verksamhetsområden och forskningscentra som NanoLund och LUKOM-verksamheter. Rekryteringen bör ske i samarbete med LU som då även kan hjälpa till



Lunds Universitets Studentkårer

med att marknadsföra posterna för de studenter som berörs mest. Man bör även skapa rutiner för löpande uppföljning av aktuella poster med förvaltningschefen, så att man inte hamnar i en situation där man är osäker på vilka organ som fortfarande är aktuella. Även detta är viktigt i marknadsföringssyfte, för att kunna marknadsföra rätt poster. Vidare behöver LUS fortsatt arbeta för ökad tillgänglighet till LUS organisation för internationella studenter. Aktuellt för att fortsätta detta arbete är en översyn av LUS översättningspolicy med syfte att säkerställa att LUS verksamhet i högsta möjliga mån är tillgänglig även för icke-svenskspråkiga studenter.

Under verksamhetsåren 2018/2019 samt 2019/2020 har styrelsen arbetat med att tydligare inkludera studentrepresentanterna i LUS organisation samt att ge dem en bättre grund att stå på för att kunna representera Lunds universitets samtliga studenter. Arbetet med att inkludera studentrepresentanterna i LUS arbete behöver stärkas ytterligare och fortsätta arbetas med även under kommande verksamhetsår. Arbetet föreslås ske genom att stärka gemenskapen bland studentrepresentanter samt genom att stärka kompetensutvecklingen, återkopplingen och förankring från och med studentrepresentanterna genom att tydliggöra förväntningar.

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

att verka för att minska tröskeln och den språkliga barriären för engagemang inom LUS och tillgängliggöra LUS verksamhet för en bredare studentgrupp,

- Använda sociala medier på både svenska och engelska,
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: 20/21
Status: Pågående
- Marknadsför vakanta poster en gång under hösten,
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: 20/21
Status: Pågående
- Genomför riktade insatser för rekrytering genom att marknadsföra poster i de miljöer där intressenter kan finnas,
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: 20/21
Status: Pågående



Lunds Universitets Studentkårer

- Ta fram mallar för grafiskt material för rekrytering av LUS studentrepresentanter.
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: 20/21
Status: Ej påbörjad

- Marknadsföra LUS poster inför valting på engelska.
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: 20/21
Status: Pågående

- att* utvärdera och eventuellt uppdatera LUS översättningspolicy,

- Diskutera riktlinjer för översättning på ett styrelsemöte
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: 20/21
Status: Ej påbörjad

- att* stärka kompetensutvecklingen, återkopplingen och förankring med samt från LUS studentrepresentanter.

- Diskutera LUS organisatoriska förutsättningar för återkopplingsrutiner på ett styrelsemöte
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: 20/21
Status: Ej påbörjad

- Bjud in studentrepresentanter till att delta på PUFF
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: HT20
Status: Ej påbörjad

- Skicka två nyhetsbrev på mail till alla studentrepresentanter
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: 20/21
Status: Ej påbörjad



Lunds Universitets Studentkårer

Stiftelserna

De senaste åren har LUS insyn i stiftelsernas verksamhet inte varit så bra som den borde. Detta gäller bland annat deras styrning och löpande verksamhet, brist på studentrepresentanter och oklarhet i vad som gäller när styrelseposterna inte tillsätts. Samtidigt har engagemanget från LUS i stiftelserna varierat stort mellan åren beroende på vilka personer som sitter på vilka poster, vilket lett till dålig kontinuitet inom stiftelserna och i LUS insyn i de olika verksamheterna. Grunden för LUS arbete med stiftelserna bör vara det syfte de fyller för Lunds studenter.

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

att utreda vilken roll LUS ska ta i stiftelsernas styrning och löpande verksamhet,

- Ha ett möte med studentrepresentanterna i varje stiftelsestyrelse och dokumentera stiftelsens lägesbild och eventuella behov
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: 20/21
Status: Pågående
- Genomför en utredning av vilken roll LUS ska ta i stiftelsernas styrning och löpande verksamhet
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: 20/21
Status: Pågående
- Författa ett dokument som redovisar slutsatserna av utredningen
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: 20/21
Status: Ej påbörjad

att utveckla strukturer och ta fram rutiner som säkerställer ett långsiktigt, hållbart arbete med LUS stiftelser,

- Skriv en del i LUS styrelses testamente om hur LUS och stiftelserna förhåller sig till varandra
Utförs av: LUS styrelse



Lunds Universitets Studentkårer

Under tiden: 20/21

Status: Ej påbörjad

- Som en del av överlämningen utbilda nästkommande styrelse om stiftelserna inför verksamhetsåret 2021/2022
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: VT21
Status: Ej påbörjad
 - Läs igenom samtliga stiftelsestadgar och gör ett årshjul med samtliga åtgärder som måste genomföras av LUS
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: 20/21
Status: Ej påbörjad
 - Kontakta länsstyrelsen och dokumentera utfallet
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: HT20
Status: Ej påbörjad
 - Skriv en riktlinje för hur LUS stiftelser ska hanteras av LUS
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: 20/21
Status: Ej påbörjad
- att* stärka LUS relation och löpande kommunikation med nyckelpersoner inom respektive stiftelse,
- Ha uppstartsmöte med varje stiftelseordförande (eller andra relevanta personer)
Utförs av: LUS styrelse
Under tiden: HT20
Status: Avklarad
 - Ha ett möte med ordföranden i varje stiftelsestyrelse och dokumentera stiftelsestyrelsens ordförandes syn på stiftelsens lägesbild och behov
Utförs av: LUS styrelse



Lunds Universitets Studentkårer

Under tiden: 20/21

Status: Pågående

- Bjuda in stiftelsestyrelsernas ordföranden till ett av LUS styrelsemöten

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: 20/21

Status: Ej påbörjad

att synliggöra stiftelsernas syfte för Lunds studenter och vid behov aktivt tydliggöra och marknadsföra dessa.

- Informera om stiftelsernas verksamhet under PUFF

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: HT20

Status: Avklarad

- Bevaka behovet av att marknadsföra stiftelsernas verksamhet

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: 20/21

Status: Ej påbörjad

- Skriv om stiftelserna i Lundagård

Utförs av: LUS styrelse

Under tiden: 20/21

Status: Ej påbörjad

LUS politiska verksamhet

Digitalisering med god kvalitet

Under våren 2020 skakades världen av Covid-19. Som följd ställdes majoriteten av universitetets utbildningar om till digital undervisning och examination och kårerna fick plötsligt nya frågor att hantera. Att utveckla digitaliseringen av utbildningen, med syfte att främja god kvalitet som är relevant och aktuell, har varit en fråga som diskuterats länge vid Lunds universitet. Till följd av den rådande situationen med Covid-19 har denna fråga blivit högst aktuell och universitetet har tvingats öka takten i sitt arbete med digitalisering av utbildningen. Det är viktigt att utvecklingen i



Lunds Universitets Studentkårer

digitalisering är jämn över hela universitetet och att ingen studentgrupp lämnas efter, utan att kvaliteten garanteras. Inför höstterminen är det fortfarande oklart i vilken grad utbildning kommer ske digitalt. Den påverkan Covid-19 har på samhället kommer innebära vissa skillnader för universitetets verksamhet även efter att pandemin lugnat sig. Det är därför viktigt att LUS tar en aktiv roll för att säkerställa att god kvalitet i utbildningen ständigt står i fokus, oavsett om utbildningen sker digitalt eller ej.

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

att verka för att utbildning håller god kvalitet, även om den ges i digital form,

- Under de universitetsgemensamma kvalitetsdialogerna ställa frågor till fakultetsrepresentanterna om hur de säkerställer att utbildningens kvalitet bibehålls även om den ges digitalt.

Utförs av: LUS Presidium

Under tiden: HT20

- Påpeka för universitetet att teknisk support och teknisk utbildning är A och O i omställningen och bör prioriteras högt från centralt håll.

Utförs av: LUS Presidium, UN-studentrepresentanter

Under tiden: Kontinuerligt

- Skriva minst en krönika i Lundagård om digitalisering med god kvalitet.

Utförs av: LUS Presidium

Under tiden: HT20

- Delta i sammanhang där digitala och tekniska miljöer diskuteras och föra fram studenternas åsikter och input för att säkerställa att de digitala miljöerna utvecklas på ett sätt som är bra för studenterna.

Utförs av: LUS Presidium, UN-studentrepresentanter

Under tiden: Kontinuerligt

att bevaka universitetets påbörjade omställning till digital utbildning,

- Hålla ordförandekollegiet informerade om relevanta händelser och beslut angående omställningen till digital utbildning.



Lunds Universitets Studentkårer

Utförs av: LUS Presidium
Under tiden: Kontinuerligt

- Bevaka arbetet med AHU, argumentera för att de börjar att arbeta med en universitetsgemensam strategi för digitalisering.
Utförs av: LUS Presidium, UN-studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt
- Vara särskilt vaksamma på problem gällande digital undervisning och diskutera dem vid behov.
Utförs av: OK
Under tiden: Kontinuerligt

att bevaka universitetets omställning tillbaka till on-campusundervisning och verka för att övergången inte sker på bekostnad av utbildningens kvalitet,

- Anordna en workshop för att diskutera vilka problem som syns bland studenterna i nuläget och vad som bör lyftas i berörda organ.
Utförs av: LUS presidium
Under tiden: HT20
- Vara särskilt vaksamma på problem i samband med återgången till on-campusundervisning och diskutera dessa vid behov.
Utförs av: OK
Under tiden: Kontinuerligt
- Argumentera för att universitetet särskilt beaktar studenternas synpunkter på vad som har och inte har fungerat i samband med övergången till digital undervisning, och att universitetet således inte behåller verktyg som studenterna har upplevt fungerat dåligt. Som en del av detta ska universitetet likväl ta tillvara på de goda lärdomarna som kommit av digitaliseringen.
Utförs av: LUS Presidium, studentrepresentanter i relevanta organ
Under tiden: Kontinuerligt
- Påminna universitetet om att de som är i riskgrupp, bor med personer i riskgrupp eller som uppvisar symptom alltid måste kunna ta del av undervisning och examination



Lunds Universitets Studentkårer

hemifrån. Vid praktiska moment ska påverkade studenter alltid få möjlighet till ersättningsmoment inom rimlig tid.

Utförs av: LUS Presidium, studentrepresentanter

Under tiden: Kontinuerligt

- Delta i möten och förankra åsikter i respektive organisation.
Utförs av: LUS Presidium, OK, studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt

att verka för att universitetet tar vara på lärdomarna av Covid-19 och utifrån dessa påbörjar ett mer långsiktigt arbete med digitalisering av undervisning och examination,

- Driva att Lunds universitet säkerställer att studenter vid samtliga fakulteter ges möjlighet till rättssäker och, i de fall det är möjligt, anonym digital examination. Examinationen får inte vara integritetskränkande för studenterna.

Utförs av: LUS Presidium, LUS studentrepresentanter

Under tiden: Kontinuerligt

- Tillsätt en arbetsgrupp under OK med uppdrag att sammanställa lärdomar från det senaste året.

Utförs av: OK

Under tiden: november 2020 - februari 2021

- Verka för att LU tillsätter en arbetsgrupp som ska arbeta för att tillvarata goda erfarenheter och lärdomar av övergången till digital undervisning VT20.

Utförs av: LUS Presidium

Under tiden: Kontinuerligt

- Arbeta för att LU genomför en pandemiutvärdering för att ta tillvara på lärdomar och erfarenheter av pandemin, när så är lämpligt.

Utförs av: LUS Presidium

Under tiden: Kontinuerligt

att verka för att kunskaper och färdigheter bland personal inom digitalisering premieras och att tillgång till kompetensutveckling inom digitalisering för undervisande personal finns tillgänglig för att säkerställa en kvalitativ utbildning för studenterna,



Lunds Universitets Studentkårer

- Bevaka avslutandet av projektet för Canvas och argumentera för att LU ska skapa mer långsiktiga förutsättningar för att kunna stödja och utveckla digitaliserad utbildning.
Utförs av: LUS studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt
 - Driva att ett beslut om omorganisation av Lunds universitets arbete med högskolepedagogisk utveckling också ska innefatta ett fokus på digitalisering och digitala verktyg.
Utförs av: LUS studentrepresentanter, LUS presidium
Under tiden: Kontinuerligt
 - Driva att undervisande personal ska genomgå obligatorisk utbildning i att hantera dessa tekniska plattformar på ett grundläggande och pedagogiskt sätt.
Utförs av: LUS studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt
- att* verka för att även doktorander ges tillgång till kompetensutveckling inom digitala undervisningsmetoder.
- I berörda organ lyfta vikten av att det finns god tillgång till stöd i digital undervisning för doktorander.
Utförs av: LUS Presidium, FUN-studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt
 - Driva på frågan om att ge doktorander möjlighet till ökad kompetensutveckling gällande digital undervisning.
Utförs av: LUS Presidium, FUN-studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt

Breddad rekrytering

Lunds universitetet uppfattas ofta som ett elitistiskt lärosäte och frågan om hur universitet bättre kan arbeta med breddad rekrytering har varit på agendan under en längre tid. LUS bör ta en aktiv del i diskussioner och initiativ som berör breddad rekrytering inom universitetet för att säkerställa att studenternas perspektiv spelar en avgörande roll i hur man arbetar med frågan. Att verka för en närmare koppling mellan universitetets olika campus samt fakulteterna är att stärka Lunds universitet.



Lunds Universitets Studentkårer

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

- att* bevaka arbetet rörande breddad rekrytering på Lunds universitet och verka för ett starkt och hållbart studentinflytande i relevanta relaterade processer,
- Påminna universitetet om vikten av att rekrytera studenter med olika bakgrund
Utförs av: LUS Presidium, studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt

 - Delta i medial debatt angående breddad rekrytering
Utförs av: LUS Presidium
Under tiden: Kontinuerligt

 - Delta i möten som anordnas av UKÄ med anledning av den tematiska granskningen med fokus på breddad rekrytering som genomförs under 2021.
Utförs av: LUS Presidium, studentrepresentanter
Under tiden: VT21

 - Påbörja arbetet med LUS delaktighet i UKÄ:s tematiska granskning med fokus på breddad rekrytering som genomförs under 2021.
Utförs av: LUS Presidium, studentrepresentanter
Under tiden: VT21
- att* verka för att bredden inom universitetet tas hänsyn till när man diskuterar frågan om breddad rekrytering,
- Driva i relevanta organ att rekrytering till högre utbildning ska ske på ett genomtänkt sätt.
Utförs av: LUS Presidium, studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt

 - Driva att Lunds universitet ska informera och vara representerat på gymnasier, Komvux och folkhögskolor inför anmälningssdagarna samt finnas representerat på informationsdagar för olika delar av samhället.
Utförs av: LUS Presidium, studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt



Lunds Universitets Studentkårer

- Driva att Lunds universitet satsar på informerande verksamhet som riktar sig speciellt till underrepresenterade grupper

Utförs av: LUS Presidium, studentrepresentanter

Under tiden: Kontinuerligt

att verka för att kårernas bredd i syn och perspektiv rörande rekryteringsfrågor tas till vara på ett gott sätt.

- Diskutera breddad rekrytering i Ordförandekollegiet.

Utförs av: OK

Under tiden: HT20

- Delta i möten och förankra åsikter i respektive organisation.

Utförs av: LUS Presidium, OK, studentrepresentanter

Under tiden: Kontinuerligt

Den nya ledningen och rektorsrekryteringen

Universitetet kommer att få en ny ledning i januari 2021. LUS under höstterminen 2020 fortsatt arbeta med att rekrytera en rektor då processen har försenats som följd av Covid-19. Samtidigt ska en ny prorektor beredas och väljas i universitetsstyrelsen. Rektorsparet har en mandatperiod på sex år varför valet och introduktion av dessa är extra viktigt. Paret ska kunna representera hela universitetet i dess mångfald av ämnen, individer och områden.

Rektorsparet tillsätter även ny rektorsledning. Det är även viktigt att rektorsledningen med sina vicerektorer reflekterar universitetet och täcker upp för de frågor som paret själva saknar erfarenhet för samt arbetar med de frågor som anses särskilt viktiga. Rektorsledningen tillsammans med bland andra LUS presidium utgör Ledningsgruppen, LG. Det är av oerhörd vikt att LUS presidium även fortsatt ingår i Ledningsgruppen.

Under verksamhetsåret ska LUS fortsatt arbeta med att säkerställa studenternas och doktorandernas inflytande i valprocessen. LUS ska även arbeta med att introducera det nya rektorsparet och garantera att de får en god kännedom om arbetet som LUS, studentkårerna och resterande studentliv genomför. Avslutningsvis är det även viktigt att den avgående ledningen får ett lämpligt avsked samt att de fattar beslut som är hållbara för nästa ledning att arbeta vidare med.



Lunds Universitets Studentkårer

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

att aktivt delta i arbetet med att rekrytera en ny rektor och prorektor,

- Gå på alla möten för UK RG och värna studentperspektivet.
Utförs av: UK RG-studentrepresentanter
Under tiden: HT20

- Gå på alla möten för UK och värna studentperspektivet.
Utförs av: LUS UK-studentrepresentanter
Under tiden: HT20

att aktivt arbeta med jämställdhetsperspektivet under rektorsvalet,

- Se till att jämställdhetsperspektivet omnämns i skrivelsen till US för rektorsval.
Utförs av: UK RG-studentrepresentanter
Under tiden: HT20
- Ta upp diskussionen om jämställdhet under prorektorsprocessen bland studentrepresentanterna i UK.
Utförs av: LUS UK-studentrepresentanter
Under tiden: HT20
- Ta upp diskussionen om jämställdhet under prorektorsprocessen i UK.
Utförs av: LUS UK-studentrepresentanter
Under tiden: HT20

att samordna studenternas insats i universitetskollegiet och universitetsstyrelsen,

- Samordna kommunikation mellan, och föra vidare relevant information om processen till studentrepresentanterna i UK och US.
Utförs av: LUS UK- och US-studentrepresentanter
Under tiden: HT20

att verka för LUS goda deltagande i och samarbete med den ledningsgruppen,



Lunds Universitets Studentkårer

- Träffa den nya rektorn i ett informellt sammanhang och diskutera den nya rektorns syn på ledningsgruppen.
Utförs av: LUS presidium
Under tiden: HT20
- Bjud in den nya rektorn och prorektorn till ett OK.
Utförs av: LUS presidium
Under tiden: Senast VT21
- Bjud in den nya ledningen till ett utbildningstillfälle där kårerna och LUS utbildar ledningen i hur studentinflytandet fungerar.
Utförs av: OK
Under tiden: VT21

Studenters och doktoranders rättigheter, förutsättningar och villkor

Det är viktigt att studenter och doktorander har goda och tydliga villkor för sina utbildningar samt att kårerna har adekvata arbetsverktyg för att fullgöra sina utbildningsbevakande uppdrag.

LUS har under fyra år arbetat med Rättighetslistan för studenter och räknar med att den blir klar under sommaren 2020. Universitetet kommer påbörja implementeringen av den reviderade Rättighetslistan under nästkommande verksamhetsår, en process som troligen inte kommer vara problemfri. Det är viktigt att LUS bevakar implementeringen.

I föregående verksamhetsårs verksamhetsplan uppdrogs LUS "*att säkerställa att doktoranderna känner till sina rättigheter*". I universitetets forskarutbildningsnämnds verksamhetsplan för 2020/2021 uppdrar man forskningsservice i samråd med LUS att ta fram introduktionsmaterial för doktorander. I och med detta har LUS nu ett konkret verktyg för att arbeta vidare med frågan om att doktoranderna ska ha kännedom om sina rättigheter. För att introduktionsmaterialet ska bli verklighet, och dessutom hålla en god kvalitet, krävs ett aktivt arbete och initiativtagande från LUS i frågan.

Man bör även särskilt se över hur universitetet arbetar med förlängning av doktorandstudier då strukturerna som finns idag gör att doktoranders förlängningsärenden hanteras väldigt olika mellan fakulteterna och ger upphov till orättvis och ojämn handläggning från fall till fall. Ett återkommande klagomål från doktorander på olika fakulteter är den bristfälliga insynen i förlängningsärenden. Vissa fakulteter har efter internt tryck ökat insynen men ytterligare arbete



Lunds Universitets Studentkårer

krävs. Det är viktigt att alla doktorander i förväg kan förutse sina kommande år vid universitetet och att processerna kring förlängningsärenden är transparenta och inkluderande. Det är även viktigt att doktoranderna vid de olika fakulteterna har likartade och koherenta villkor utan större diskrepans beroende vilken fakultet det läses vid. Lunds universitet är arbetsgivare och utbildningsansvarig, inte fakulteterna.

Vid början av föregående verksamhetsår togs beslut om en universitetsgemensam internationell handlingsplan och under verksamhetsåret har planens olika delar börjat implementeras i universitetets verksamhet. En del i handlingsplanen berör internationella studenter och doktoranders möjlighet till studentinflytande. LUS bör ta en aktiv del i arbetet med denna specifika punkt då den i högsta grad påverkar kårernas verksamhet vid universitetet. Man bör även särskilt lyfta doktorandernas perspektiv i denna fråga, då de allt för ofta blir bortglömda i dessa processer. En aspekt som särskilt bör lyftas, för såväl studenter som doktorander, är internationella studenter och doktoranders tillgång till svenskurser, något som idag är ytterst bristfälligt.

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

att ta en aktiv del i arbetet med det nya introduktionsmaterialet till doktoranderna för att säkerställa att utfallet av arbetet blir till doktorandernas bästa,

- Driva i FUN att Forskningsservice gör en prioritering av de aktiviteter som finns i FUN VP 2020-21 för att planera hur arbetet med introduktionsmaterialet kan fortskrida.
Utförs av: FUN-studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt
- Förankra med kårerna när det kommer förslag på innehåll till introduktionsmaterialet.
Utförs av: FUN-studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt
- Be Forskningsservice att hålla en workshop med doktorander och FUN-representanterna.
Utförs av: FUN-studentrepresentanter
Under tiden: HT20/VT21
- Delta i möten och förankra åsikter i respektive organisation.



Lunds Universitets Studentkårer

Utförs av: LUS Presidium, OK, studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt

- att* bevaka implementeringen och kommunikationen kring den nya Rättighetslistan för studenter,
- Ta en aktiv roll i arbetet med hur den nya rättighetslistan ska kommuniceras till studenter och personal.
Utförs av: LUS Presidium
Under tiden: HT20, början av VT21
 - Genomföra en informationskampanj kring den nya rättighetslistan och dess innehåll via sociala medier.
Utförs av: OK
Under tiden: HT20, början av VT21
 - Verka för att LU genomför en informationskampanj kring den nya rättighetslistan och dess innehåll.
Utförs av: LUS presidium, UN-studentrepresentanter
Under tiden: HT20
 - Skriva minst en krönika i Lundagård om den nya rättighetslistan.
Utförs av: LUS presidium
Under tiden: HT20
 - Verka för att listan distribueras i både digital och fysisk form.
Utförs av: LUS presidium
Under tiden: Kontinuerligt
 - Verka för att Lunds universitet implementerar anonym tentamen på alla sina fakulteter.
Utförs av: LUS Presidium, UN-studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt
- att* verka för ökad insyn och medbestämmande gällande doktoranders förlängning,



Lunds Universitets Studentkårer

- Undersöka ifall alla fakulteter har riktlinjer för doktoranders förlängning.
Utförs av: FUN-studentrepresentanter
Under tiden: HT20
- Be FUN:s presidium lyfta frågan i FUN med anledning av covid-19.
Utförs av: FUN-studentrepresentanter
Under tiden: 20/21

att verka för mer koherenta och likartade villkor för doktorander över fakultetsgränserna,

- Föreslå forskningsservice att samla de gemensamma villkoren för alla doktorander i introduktionsmaterialet.
Utförs av: FUN-studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt
- Föreslå forskningsservice att markera de fakultetsspecifika villkoren för doktorander i introduktionsmaterialet.
Utförs av: FUN-studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt

att bevaka och följa upp de delar av den internationella handlingsplanen som berör studenter och doktorander, främst med fokus på internationella studenter och doktoranders möjlighet till studentinflytande,

- Bjud in sektionen för Student och utbildning till OK och diskutera utredningen.
Utförs av: LUS presidium
Under tiden: HT20

att verka för att internationella doktorander och studenter ges tillräcklig tillgång till svenskkurser såväl vid introduktion till som under deras studier vid universitetet,

- Lyft svenskkurser som något viktigt för studenter på alla nivåer under sektionen Student och utbildnings utredning av internationella studenters och doktoranders möjlighet till studentinflytande.
Utförs av: OK
Under tiden: HT20



Lunds Universitets Studentkårer

- Driv i FUN att svenskurser är viktigt för doktorander.

Utförs av: FUN-studentrepresentanter

Under tiden: Kontinuerligt

att verka för att LU möjliggör för engelsktalande doktorander och utbytesstudenter att delta i studentinflytandet på lika villkor som svensktalande.

- Lyft resultatet från utredningen i inresande studenters inflytande som sektionen Student och utbildning påbörjat, i LG, UN och FUN.

Utförs av: LUS representanter i relevanta organ

Under tiden: VT21

- Återuppta diskussionen i IR om att LU ska hjälpa kårerna och LUS med översättning av dokument.

Utförs av: IR-studentrepresentanten, LUS presidium

Under tiden: 20/21

Science Village, Brunns hög samt lokal-och byggnadsinfrastrukturer

Arbetet med universitetets etablering på Brunns hög har varit en aktuell fråga under det gångna verksamhetsåret i och med arbetet med att undersöka förutsättningarna att bedriva grundutbildning på Science Village samt universitetsbeslutet i juni om huruvida grundutbildning ska bedrivas på Science Village eller ej. Under det kommande verksamhetsåret så kommer lokalplanen att konkretiseras och beslutas om för verksamheten som bedrivs på Science Village. I detta arbete är det viktigt att LUS verkar för studenternas och doktorandernas bästa och arbetar för att det inte sker en kvalitetsförsämring i någon del av utbildningen, oavsett scenario. Det är viktigt att planerna för etableringen är hållbar över tid. Det är även av stor vikt att övervaka de ekonomiska konsekvenserna av anläggningarna. I denna process är det centralt att kårerna är förberedda, välförankrade och utgör en konstruktiv röst i arbetet.

Under verksamhetsåret 2019/2020 påbörjades även diskussioner om att ta fram ett ställningstagande rörande hur LUS generellt ser på lokal-och byggnadsinfrastrukturer vid universitetet, även utöver Science village och Brunns hög. Detta arbete bör vidareutvecklas nästa år. Lokalfrågor utgör en påtaglig påminnelse som kan påminna oss om budgetbråk och de olika förutsättningar för fakulteterna. Att LUS därmed har en sammanhängande och tydlig linje för



Lunds Universitets Studentkårer

hur vi ser på lokalutvecklingens villkor är grundläggande för att uppnå goda relationer och ett harmoniskt universitet.

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

- att* säkerställa studentinflytandet i alla delar av processen kring universitets etableringen på Brunnsög,
- Tillsätta en arbetsgrupp för samordning av kommunikation mellan representanter i projektgruppen, styrgruppen och US, och driva att arbetsgruppen sammanträder och drar nytta av den, för att kårernas åsikter ska kunna drivas effektivt.
Utförs av: OK
Under tiden: HT20
- att* verka för studenternas bästa i processen och säkerställa att beslut som fattas ej innebär en kvalitetsförsämring för såväl utbildning på varken grund-eller forskarnivå,
- Förankra beslut i OK eller på förmöten med kårerna.
Utförs av: LUS studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt
- att* verka för tydligare och mer transparenta beslutsunderlag i processen,
- Lyft frågan i de olika organ som bereder beslutsunderlag.
Utförs av: LUS-studentrepresentanter
Under tiden: 20/21
- att* verka för att brett deltagande från alla kårer samt att alla kårers perspektiv rörande strategiska lokalplaner, särskilt Science Village, tas i beaktande i relevanta processer såvida
- de ej står emot varandra,
- Rapportera till OK, samt förankra de frågor som inte besvaras i ställningstagandet om Science Village.
Utförs av: LUS-studentrepresentanter
Under tiden: 20/21



Lunds Universitets Studentkårer

- att* påbörja arbetet med ett gemensamt ställningstagande för lokal-och byggnadsinfrastrukturer vid universitetet.
- Tillsätta en arbetsgrupp för att kartlägga behovet av ett ställningstagande om lokal- och byggnadsinfrastrukturer vid universitetet.
Utförs av: OK
Under tiden: november 2020 - mars 2021

Det breda universitetet

LU:s stora ämnesbredd beskrivs ofta som Lunds universitets styrka. Hur Lunds universitet ska arbeta för att värna och tillvara den bredd man har i utbildning och forskning är en aktuell fråga som kommer att diskuteras vidare även under 2020/2021. Det breda universitetet kan betyda olika saker för olika personer och funktioner i organisationen. LUS behöver under verksamhetsåret fortsätta bevaka frågan. När det gäller att studenter från Lunds universitet utnyttjar bredden i sin utbildning och får en bred kompetens med sig från sina studier identifierar såväl LUS som universitetet samarbetsvärigheter över fakultetsgränser som försvårar arbetet. Utbytet ska inte vara ensidigt då det riskerar att urvattna någon av Lunds universitets utbildningar. Det är därför viktigt att LUS arbetar för att främja fungerande fakultetsöverskridande samarbeten inom såväl forskning som utbildning. För att värna universitetets bredd är det även viktigt att Lunds universitet ser till alla olika ämnesområden och dessas förutsättningar samt att universitetet ger tillräckliga resurser till och satsar på forskning och utbildning över hela skalan.

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021

- att* verka för att Lunds universitets bredd realiserar och att fungerande fakultetsövergripande samarbeten stimuleras utan att det blir ett ensidigt utbyte,
- Uppmuntra fakultetsöverskridande utbildningssamarbeten inom ramen för relevanta organ, t.ex. UN och UNBG.
Utförs av: LUS presidium, UN-studentrepresentanter, övriga studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt
 - Fortsätta bevaka de beslut som tas kring nya projekt såsom Studiechansen genom att delta i UNBG.
Utförs av: LUS presidium



Lunds Universitets Studentkårer

Under tiden: Kontinuerligt

- att* verka för att studenterna ska ges förutsättningar att ta del av Lunds universitets ämnesbredd,
- Skriv minst en krönika i Lundagård om det breda universitetet och hinder för studenter att utnyttja universitetets ämnesbredd.
Utförs av: LUS presidium
Under tiden: 20/21
 - Lyft frågan i relevanta organ.
Utförs av: LUS presidium, studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt
- att* verka för att Lunds universitets ämnesbredd värnas och tillvaratas.
- I relevanta organ påminna om att Lunds universitets bredd är något universitetet gynnas av, och därför borde verka för att bibehålla och berika.
Utförs av: LUS presidium
Under tiden: Kontinuerligt

Jämställdhet, lika villkor och sexuella trakasserier

Under verksamhetsåret 2019/2020 avslutades Tellus-studien och under kommande verksamhetsår kommer universitetet påbörja arbetet med att besluta om samt implementera de åtgärder som utgår från studiens resultat. Det är av yttersta vikt att studenternas såväl som doktorandernas perspektiv tas med när dessa åtgärder implementeras, då sexuella trakasserier inom student- och doktorandpopulationen har visat sig vara ett betydligt mer komplext problem att hantera än samma problematik för personal på universitet. Doktoranderna tenderar även att sättas i samma kontext som övrig personal, något som försvårar arbetet med deras specifika förhållanden.

Under våren 2020 påbörjades även den understudie till Tellus som fokuserar på studentlivet. Denna understudie är initierad av kårerna men koordineras av forskningsteamet som ingår i Tellusprojektet. Då studien ursprungligen kommer från studenterna själva är det viktigt att kårerna tar en väldigt aktiv del i arbetet och att man på bästa sätt stöttar upp den projektgrupp inom LUS som tillsattes under våren 2020. Här är det även extra viktigt att man lägger resurser att på bästa sätt samverka med AF och KK, som även de har en viktig roll att spela i detta arbete.



Lunds Universitets Studentkårer

Under våren 2020 startade även universitetet en ny utredning, *“Universitetsgemensam satsning på jämställdhet och lika villkor”*. Utredningen syftar till att ta fram nya strukturer för hur universitet ska arbeta systematiskt med jämställdhets- och lika villkorsfrågor. Ordförandekollegiet beslutade under våren att LUS JLM-nätverk ska agera referensgrupp till projektet och detta arbetet kommer behöva uppföljning under hösten då utredningen planeras presentera sitt resultat vid kalenderårsskiftet.

Universitetet arbetar även aktivt med jämställd rekrytering av personal och doktorander. Det är viktigt att LUS tar en aktiv roll i även dessa diskussioner och att studenter och doktoranders perspektiv tas till vara på och att man verkar för att jämställdhetsperspektivet i rekryteringssammanhang ges en central del i universitetets fortsatta arbete med jämställdhet- och lika villkor.

Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2020/2021,

att aktivt arbeta med studentlivsprojektet inom Tellus samt bevaka att resultaten av Tellus, samt

studentlivsprojektet, implementeras och följs upp,

- Medverka i Tellus webinarium där forskningsresultaten presenteras.
Utförs av: LUS presidium
Under tiden: Kontinuerligt
- Diskutera behovet av åtgärder i ordförandekollegiet.
Utförs av: OK
Under tiden: HT20
- Föra en nära dialog med Tellusprojektets forskningsgrupp.
Utförs av: LUS presidium
Under tiden: Kontinuerligt
- Delta i mediala sammanhang angående Tellus.
Utförs av: LUS presidium
Under tiden: Kontinuerligt
- Skriva minst en krönika i Lundagård om Tellusprojektet.
Utförs av: LUS presidium



Lunds Universitets Studentkårer

Under tiden: 20/21

att ta en aktiv roll i Tellus studentlivsprojekt och verka för att AF och KK inkluderas i arbetet,

- Bjuda in projektgruppen till ett möte med AFKKLUS för att presentera projektet.
Utförs av: LUS Presidium
Under tiden: HT20
- Hålla en dialog med AF och KK angående projektet och informera dem vid behov.
Utförs av: LUS Presidium
Under tiden: HT20

att tillse att berörda parter inom LUS ges de resurser som behövs för att på ett gott sätt arbeta med utredningen *“Universitetsgemensam satsning på jämställdhet och lika villkor”*,

- Etablera god kontakt mellan projektgruppen och JLM-nätverket i egenskap av referensgrupp.
Utförs av: LUS presidium
Under tiden: Kontinuerlig
- Boka in de möten som projektgruppen behöver med LUS JLM-nätverk som referensgrupp till projektet.
Utförs av: LUS presidium
Under tiden: Kontinuerligt

att verka för att studenternas perspektiv får en central roll i utredningen, *“Universitetsgemensam satsning på jämställdhet och lika villkor”* och att utredningens resultat implementeras på ett för studenterna gott sätt,

- Verka för att Lunds universitet kommunicerar resultatet av utredningen brett och tydligt till både medarbetare och studenter.
Utförs av: LUS presidium, studentrepresentanter
Under tiden: Kontinuerligt
- Bjuda in projektgruppen att presentera och diskutera förslagen med OK.



Lunds Universitets Studentkårer

Utförs av: OK

Under tiden: Kontinuerligt

- Framhålla studentperspektivet i frågan i relevanta organ.

Utförs av: LUS presidium, studentrepresentanter

Under tiden: Kontinuerligt

- Delta i möten och förankra åsikter i respektive organisation.

Utförs av: LUS Presidium, OK, studentrepresentanter

Under tiden: Kontinuerligt

att verka för universitetet vidareutvecklar strukturer som säkerställer jämställdhetsperspektivet i rekryteringssammanhang, för såväl personal som studenter, på ett långsiktigt och gott sätt,

- Betona vikten av jämställdhetsperspektivet när nya styrdokument med fokus på rekrytering utvecklas.

Utförs av: LUS presidium, studentrepresentanter

Under tiden: Kontinuerligt

att aktivt delta i de diskussioner som förs rörande rekrytering av doktorander och annan personal samt verka för att bredd i rekryteringen i högre grad beaktas i rekryteringsprocesser.

- Närvara på möten där sådana diskussioner sker.

Utförs av: LUS presidium, studentrepresentanter

Under tiden: Kontinuerligt

- Lyft frågan i relevanta organ.

Utförs av: LUS presidium, studentrepresentanter

Under tiden: Kontinuerligt