



2010-05-18

Lunds Universitets Studentkårer
Christoffer Ivarsson, ordförande

LUS Verksamhetsplan 2011/2012

Verksamhetsplanen för 2011/2012 är uppdelad i huvudfokusfrågor och pågående frågor. Verksamhetsplanen är menad att ge såväl riktlinjer till den nya styrelsen som en lätt översikt för nyvalda på medlemskårerna. Det ska gå lätt att se vad LUS jobbar med under 2011/2012.

Huvudfokusfrågor:

1 Omorganiseringen av LUS kansli

Arbetet med att omorganisera LUS kansli påbörjades under våren 2011. Under hösten 2011 och våren 2012 ska omorganiseringen implementeras. Omorganiseringen har som övergripande syfte att effektivisera LUS kansli, effektivisera hanteringen av Bopoolen och minimera hanteringen av sådant som faller utanför LUS kärnverksamhet.

Under sommaren/hösten 2011 kommer LUS heltidsanställda ekonomitjänst att avvecklas. När nästa verksamhetsåret 2011/2012 är slut ska LUS ha gått över till att ha fyra stycken heltidsarvoderade personer på LUS, varav två ska finansieras till största delen av Bopoolen-pengar. Utöver det ska extern professionell ekonomihantering köpas in efter behov. Verksamhetsåret 2011/2012 kommer att bli en övergångsperiod när detta implementeras.

De fyra arvoderingar LUS kommer att ha i början av verksamhetsåret 2012/2013 blir då:

a) Ordförande, b) Vice ordförande, c) Projektledare Bopoolen, d) Generalsekreterare

Planen för implementering är som följer:

Under hösten 2011 har LUS en ordförande, en viceordförande och en generalsekreterare. Dessa tre arbetar med att ta fram ett bra system för arkivering som är lätt för framtida nya heltidare att lära sig. Det ska helt

enkelt vara rutiner för att hantera fakturor och dylikt som gör det lätt för den externa ekonomen att knappa in alla uppgifter som ska knappas in när den kommer och ska göra det.

Vid årsskiftet 2011/2012 väljs en Bopoolen heltidare som sitter på kalenderår, kallad "Bopoolen projektledare" GS och Presidium fortsätter att jobba med denna för att skriva fram bra instruktioner till denna funktionen.

När så valtinget kommer **hösten 2012** Väljs tre heltidare till LUS: en ordförande, en viceordförande och en (ny) Generalsekreterare. Den gamla generalsekreterarfunktionen som tidigare varit upphängt på Folkuniversitetets pengar går över till att vara en **ren GS funktion** i den bemärkelsen att man sysslar med administration, enklare ekonomihantering och internkommunikation. Denna rena Generalsekreterarfunktion är förutsättningen för att Bopoolen ska kunna hanteras av en arvoderad student.

När allting är på plats så ska LUS ha ett Bopoolen/Administration kansli i anslutning till Presidiet som ska hålla öppet för Bopoolen service minst 13 timmar per vecka under perioden september – maj samt minst 20 timmar per vecka under perioden juni – augusti. Detta är dock en miniminivå, och ambitionerna bör vara högre.

Generalsekreteraren och Bopoolen projektledaren kommer att använda sig av det gamla vicekontoret och Generalsekreterarkontoret, eller eventuellt dela på vicekontoret. Kontoret där ekonomiansvarig sitter i dagsläget bör sägas upp.

Det åligger styrelsen under 2011/2012 att:

arbeta för att implementera omorganiseringen av LUS kansli enligt ovan, särskilt se till att hålla en god kommunikation med Bopoolens finansiärer under processen

2 Kommunala kontakter

LUS har ett stort behov av att utveckla kontakterna med Lunds Kommun och Helsingborgs kommun. Under föregående verksamhetsår prioriterades arbetet med kommunala kontakter inte i någon större utsträckning". Därför är det extra angeläget att bra kontakter börjar odlas redan nu. Lunds kommun måste visa ett långt mycket större intresse i studentorganisationerna, och studenterna överhuvudtaget, och fler samarbeten måste kunna inledas. Bostadsfrågan är ett tydligt exempel på var studentorganisationerna och kommunen måste arbeta tillsammans.

Men LUS ska inte bara se till Lund, utan även Helsingborg och hela regionen. Det faktum att vi nu kommer att ha studenter som tvingas pendla över hela Skåne-regionen för att studera vid den nya lärarutbildningen innebär en stor utmaning för hela Region Skåne. Kollektivtrafiken är i dagsläget alldeles för kostsam för studenter som pendlar inom Skåne – för att inte tala om de som pendlar till Danmark.

LUS ska vara en stark aktör i regionen och arbeta för en studentvänlig Öresundsregion. Detta kan med fördel göras tillsammans med våra kollegor i Malmö och Kristianstad.

Det åligger LUS styrelse under 2011/2012 att

Att arbeta för att främja och förvalta relationerna med de kommuner och den region våra universitet verkar i

3 Ett långsiktigt hållbart kårstöd

Under 2011/2012 bör långsiktiga diskussioner påbörjas så tidigt som möjligt för att komma fram till en långsiktigt hållbar lösning för hur universitetet kan stödja kårerna ekonomiskt i framtiden.

Pågående frågor

1 FRONESIS

- FRONESIS arbetet ska bevakas så att kårernas åsikter framförs på ett bra och tydligt sätt. Huvudfokus för LUS arbete där ska vara ett fortsatt starkt studentinflytande.

2 Förnyad Strategisk Plan

- Arbetet med den förnyade strategiska planen ska bevakas noggrant. Det är en stor möjlighet för LUS att få in ett ökat utbildningsfokus i universitetets strategi.

3 EQ11

- Arbetet med EQ11 ska följas upp. LUS måste se till att universitetet agerar på de resultat som framkommit i EQ11 arbetet för att förbättra utbildningarna. Det måste också säkerställas att erfarenheterna förs vidare till senare kårgenerationer.

4 Studentombudet

- Styrelsen måste involvera sig mer i studentombudets arbete och bättre arbetsleda denne. Studentombudet ska fungera som en tillgång för kårerna och för alla studenter.

5 Campusutvecklingsprojektet

- Campusutvecklingsplanen bör snart kunna omsättas i praktisk handling, LUS ska bevaka detta arbetet och involvera sig i det så mycket som styrelsen finner lämpligt.

6 Resurstilldelningsfrågan

- LUS styrelse bör bevaka frågan om resurstilldelningen till grundutbildningarna, och om man finner det lämpligt inleda ett arbete för att utforma en tydlig hållning från LUS sida i frågan.

7 Studenthälsan

- Studenthälsan har länge varit underfinansierad. Detta är inte acceptabelt, och Lus styrelse bör under verksamhetsåret titta på hur man lämpligast kan arbeta för att få till en förändring till det bättre. En fokusgrupp för Studenters hälsa bör övervägas.

8 AFKKLUS, Studentlund

- LUS bör arbeta med att stärka sina kontakter till AF, KK och Nationerna. Fler än presidiet bör involveras i detta samarbete. Eftersom många av LUS medlemskårer har ett stort intresse av att Studentlundssamarbetet går bra bör LUS bistå i detta arbete.

9 LUS hemsida ska förnyas

- Under verksamhetsåret bör en nya hemsida för Lus som är mer informativ och lättöverskådlig tas fram. Detta arbete bör inledas så snart de ekonomiska förutsättningarna finns.

10 Socialförsäkringarna för studenter

- Under året är det viktigt att utvecklingen kring socialförsäkringsutredningen bevakas.

För LUS styrelse 2010/2011,

Christoffer Ivarsson
ordförande