



Lunds Universitets Studentkårer  
*Tove Nordén, Virve Ivarsson, Casper Danielsson*  
Redaktörer Lundagård

## Yttrande från Lundagårds redaktörer

### Introduktion

Lundagårds tre redaktörer utgör tidningens ryggrad och bas. Det är de som bestämmer tidningens generella inriktning och som planerar och i hög grad utför det löpande arbetet på webben och i pappret. Det är också de som utbildar medarbetare och som primärt administrerar organisationen, ekonomin, layouten, trivseln och marknadsföringen kring tidningen.

Anledningen till att det från början blev tre redaktörer i stället för två var delvis att arbetsbelastningen blev för stor och att en av de då sittande redaktörerna gick in i väggen. Man såg också att en redaktör behövdes som kunde lägga all sin tid på webbarbete. När man därefter valt tre redaktörer har dessa valts samtidigt och samtliga för två år.

Förra våren lades dock från kårernas sida ett förslag om att ta bort en redaktör. Detta förslag omvandlades sedan till att man ville utlysa en av redaktörstjänsterna på ett i stället för två år. Beslutet motiverades med att man tyckte att Lundagård borde gå bättre rent ekonomiskt. När beslutet fattades visste man dock att stora satsningar redan gjorts för att få in mer pengar till tidningen och man hintade då från kårernas sida att den ettåriga tjänsten skulle komma att utlysas igen eller förlängas om man även i nästkommande bokslut skulle kunna konstatera att Lundagårds ekonomi går bättre.

Vi redaktörer har nu fått frågan om hur vi i så fall föredrar att tjänsten utlyses framöver – tycker vi att framtida webbredaktörer bör väljas samtidigt som de andra redaktörerna eller att redaktörernas mandatperioder bör gå omlott?

### Ställningstagande

Att välja ett förfarande där webbredaktörstjänsten nu skulle utlösas på två år så att de tre redaktörerna inte väljs samtidigt skulle innebära att inte alla redaktörer skulle vara nya på jobbet samtidigt. Där skulle finnas någon dagligdags som är insatt i rutiner och som redan hunnit blivit lite varm i kläderna när den/de andra tillträder. Detta är ett förfarande som bland annat nationer använder sig av och verkar kunna se positiva effekter av.



Lunds Universitets Studentkårer  
*Tove Nordén, Virve Ivarsson, Casper Danielsson*  
Redaktörer Lundagård

Arbetet på Lundagård är dock ganska speciellt eftersom det utgår väldigt mycket från visioner. Varje redaktörskap har traditionellt tagit tidningen i en bitvis ny riktning ("gjort en ny tidning/webb" skulle man kunna säga) och hur denna ser ut bestäms av redaktörernas visioner – varför det är viktigt att hitta ett sätt för dessa att gå ihop. Det är därför av högsta vikt för att redaktörernas arbete ska löpa smidigt att dessa får möjlighet att lära känna varandra och utveckla ett sätt att arbeta tillsammans, så att deras individuella styrkor, svagheter och preferenser går ihop. En fördel med att samtliga redaktörer börjar samtidigt är även att det minskar risken för hierarkier, där finns ingen som talar om för de andra hur det "ska" vara. Detta möjliggör nytänkande och visionsförverkligande hos redaktörerna i mycket hög grad. Det säkerställer också att samtliga redaktörer får stort inflytande och gör organisationens struktur mer demokratisk.

Att tillsammans kunna utarbeta mål och strategier och ha två år på sig att arbeta mot och med dem gör att produkten – tidningen och webben – blir mer genomtänkt och konsekvent. Det gör också att det gemensamma arbetet gentemot medarbetare och andra organisationer blir tydligare och att man kan planera arbetet på ett sätt så att ingen överbelastas och så att allas intressen tillgodoses.

Möjligheterna till detta försämras om redaktörerna börjar vid olika tillfällen då teambuildings-, visions- och arbetsfördelningsarbetet varje år då får börja om från början. Detta riskerar enligt oss att stjäla tid från vår kärnverksamhet utan någon större effektivitetsvinst. Detta eftersom Lundagård visserligen har rutiner men vi har även för vana att utforma de viktigaste sådana utifrån de personer som ingår i redaktörstrion och vad som fungerar för dem. Många rutiner skiljer sig dessutom åt mellan papperstidningen och webben varför det ändå inte blir så stora effektivitetsvinster om till exempel en webbredaktör redan varit på plats ett år när pappersredaktörerna börjar.

Möjligen skulle en kortsiktig fördel med att utlysa webbredaktörstjänsten på två år nu kunna vara att det utåt blir tydligt att tjänsten alltid är på två år. Vi bedömer dock inte att den vinsten väger upp för vad organisationen skulle förlora på ett sådant förfarande vad gäller effektivitet och god arbetsmiljö.

Virve Ivarsson, Tove Nordén och Casper Danielsson,

Nuvarande redaktörer för Tidningen Lundagård.



Bilaga 5f 3 (3)

2015-10-13

Ledamöter LUS Ting

Lunds Universitets Studentkårer  
*Tove Nordén, Virve Ivarsson, Casper Danielsson*  
Redaktörer Lundagård