



2016-09-13

LUS Ting

Lunds Universitets Studentkårer
Björn Sanders
Ordförande

Konkretisering av verksamhetsplanen 2016/2016

Utbildningskvalitet

Att verka för att Lunds universitet tar fram ett studentcentrerat, rättssäkert och kvalitetsutvecklande kvalitetssäkringssystem för sina utbildningar på såväl grund-, avancerad- som forskarnivå.

Det viktigaste med denna punkt är att presidiet's löpande arbete med kvalitetssäkringsprojektet på LU fortlöper och förankras väl i ordförandekollegiet. Frågan om kvalitetssäkringen centralt behöver även noga bevakas i samtliga berörda nämnder och kommittéer men framförallt är kommunikationen mellan presidiet och UN- och FUN-representanterna särskilt viktig.

Den andra delen av den här frågan rör den konkretisering av kvalitetssäkringen som fakulteterna själva gör. Visserligen ligger bevakningen av detta i varje kårs eget intresse men det är viktigt att LUS ger möjligheter till diskussion kring hur detta arbete fortskrider. Dels då det finns ett egenvärde i att de olika fakulteterna har likartade system, men också då kårerna kan lära av varandra och utbyta erfarenheter.

Således ska ordförandekollegiet under året se till

...att presidiet tillsammans med huvudsakligen studentrepresentanterna i UN och FUN kontinuerligt driver frågan samt förankrar sitt arbete genom diskussioner i ordförandekollegiet.

...att ordförandekollegiet tillsätter en referensgrupp med representanter från samtliga kårer med syftet att möjliggöra erfarenhetsutbyte mellan kårerna angående kvalitets-säkringsprojekt på de respektive fakulteterna samt vara ett diskussionsforum för KSP-frågor generellt.

Att genom ett tydligt ställningstagande om högskolepedagogisk meritering driva frågan gentemot universitetet.

Ordförandekollegiets uppfattning är att det finns goda möjligheter att komma överens om ett gemensamt ställningstagande om högskolepedagogisk meritering som samtliga kårer kan ställa sig bakom. Därför behöver en arbetsgrupp bildas



2016-09-13

LUS Ting

Lunds Universitets Studentkårer
Björn Sanders
Ordförande

för att ta fram ett förslag. Detta förslag bör innehålla åsikter både på lokal och nationell nivå samt även specifikt belysa doktoranders möjlighet till pedagogisk meritering.

I detta arbete är det viktigt att kunskap och erfarenheter hämtas från relevanta enheter på LU exempelvis, men ej begränsat till, Avdelningen för Höskolepedagogisk Utveckling, AHU.

Det är även här viktigt att engagera studentrepresentanterna i UN och FUN i både processen att ta fram ställningstagandet, men framförallt i implementeringen av påverkansarbetet. Målet bör vara att höskolepedagogisk meritering ska vara på både FUN:s och UN:s agenda inför nästa år.

Således ska ordförandekollegiet under året se till

...att en arbetsgrupp tillsätts som i dialog med bland annat kårerna, AHU samt UN- och FUN-representanterna tar fram ett ställningstagande om höskolepedagogisk meritering.

...att höskolepedagogisk meritering finns på agendan under 2017 i både UN och FUN.

Att verka för att e-lärande och pedagogisk utveckling ska vara ett självklart perspektiv när utbildning diskuteras på samtliga nivåer.

Dessa frågor behöver vara lika naturliga i vår egen interna diskussion som vi vill att de ska vara i universitetets organ. Därför är det viktigt att diskussionspunkter om e-lärande tas upp på ordförandekollegiets möten.

LUS presidium tillsammans med UN-representanterna ska i samklang med de diskussioner som förs på ordförandekollegiet ta fram en plan för hur studenterna önskar att e-lärande ska implementeras på universitetet. Denna plan bör även innehålla en prioriteringslista som tydligt visar vad vi anser vara viktigast för LU att satsa på inom e-lärande.

Det faller också naturligt att punkten blir en viktig del av den löpande verksamheten för samtliga studeranderepresentanter i relevanta organ. LUS presidium behöver lyfta och förtydliga frågan tillsammans med ovanstående plan och prioriteringslista för representanter i en bred mängd nämnder och grupper. Det



2016-09-13

LUS Ting

Lunds Universitets Studentkårer
Björn Sanders
Ordförande

är viktigt att detta inte begränsas till de representanter som faller naturligt till hands utan blir just en bred process inom många delar av universitetet.

Således ska ordförandekollegiet under året se till

...att en plan tas fram med prioriteringsområden inom e-lärande.

...att LUS presidium lyfter frågan om e-lärande och pedagogisk kompetens som en viktig fråga att fokusera på för relevanta studeranderepresentanter.

Att verka för att LUS fortsättningsvis ska vara en drivande part i jämställdhets- och likabehandlingsarbete på Lunds Universitet.

Det finns en uppfattning om att samtliga kårer är rörande överens om att jämställdhet och likabehandling är prioriterade och viktiga frågor för LU att behandla. Däremot finns det fortfarande inte en fullständig samsyn kring hur dessa frågor på bästa sätt bemöts. Därför är det viktigt att det förs en aktiv dialog på ordförandekollegiet som drivs av representanterna i ledningsgruppen för jämställdhet, likabehandling och mångfald.

Denna dialog bör inte begränsas till vilka åtgärder vi anser vara viktigt för LU centralt att vidta för att komma åt jämställdhets- och likabehandlingsproblematiken utan även adressera hur de olika fakulteterna bör jobba med det. Här är en samsyn inte lika viktig men erfarenhetsutbytet däremot centralt.

Detta erfarenhetsutbyte i dessa komplicerade frågor kan inte begränsas till ordförandekollegiets möten utan måste vara bredare. Därför förslås att ordförandekollegiet tillsammans med styrelsen och dess föreslagna pilotprojekt om studentrepresentantsnätverk skapar ett nätverk för kåraktiva som hanterar JLM-frågor på respektive fakultet. Detta nätverk kan med fördel även träffas tillsammans med rekryttingsnämnds-nätverket för att diskutera jämställdhet.

Således ska ordförandekollegiet under året se till

...att det förs en aktiv dialog mellan representanterna i ledningsgruppen för jämställdhet, likabehandling och mångfald och ordförandekollegiet.



2016-09-13

LUS Ting

Lunds Universitets Studentkårer
Björn Sanders
Ordförande

...att det i samband med pilotprojektet för nätverk skapas ett nätverk för studenter som jobbar med JLM-frågor på samtliga kårer.

Att verka för att Lunds universitet tar fram en central kursdatabas för forskarstuderande inom snar framtid.

En central kursdatabas har många fördelar, inte minst skapar det möjlighet för struktur och kvalitetssäkring i forskarutbildningskurser men det förenklar även tvärvetenskapliga initiativ och gör universitetet mer resurseffektivt.

Representanterna i FUN har visat stor vilja att driva dessa frågor och det ligger i ordförandekollegiets intresse att denna vilja även får ett eget ansvar.

Således ska ordförandekollegiet under året se till

...att representanterna i FUN påverkar FUN att anta minst en plan för hur en central kursdatabas ska tas fram på LU.

Att undersöka hur grund- och forskarutbildning bedrivs vid USV samt hur studenternas situation kan förbättras.

Kartläggningen av grund- och forskarutbildning på USV ska göras av en arbetsgrupp som fokuserar huvudsakligen på följande frågor:

- Var bedrivs utbildnings på grund- och avancerad respektive forskarnivå?
- Vem beslutar om kursplanerna och inrättandet av dessa utbildningar? Sköts detta korrekt idag?
- Hur fungerar vår relation till de centrumbildningar som inte idag bedriver någon form av utbildning? Vilken roll har de för studenter på LU?

Med denna kartläggning som grund ska ordförandekollegiet avgöra hur LUS går vidare för att förbättra situationen för dessa studenter. Som första steg i detta ska ett ställningstagande angående USV (såväl utbildningsuppdragen som den generella inställningen till USV) tas antas.

Således ska ordförandekollegiet under året se till

...att en arbetsgrupp tillsätts som utreder vilka utbildningar som bedrivs på USV.



2016-09-13

LUS Ting

Lunds Universitets Studentkårer
Björn Sanders
Ordförande

...att LUS antar ett ställningstagande angående USV.

Studiesocialt

Arbetsmiljöprojektet har under en längre tid behandlats för att lösa de övergripande problem som universitetet har rörande sitt systematiska arbete med arbetsmiljö. Detta rör allt ifrån hur en behandlar informationen som samlas in genom skyddsronder till hur en lyfter frågor för behandling på högre nivåer. Detta projekt har nu gått in i en implementeringsfas och ska 2018 ha blivit fullt implementerat på alla nivåer.

Att verka för att implementeringen av den nya arbetsmiljöorganisationen gynnar studenterna.

Detta mål är vitt gående och innehåller ett par olika delar som en kan fokusera på. Då implementeringsprocessen i sig innehåller vissa frågetecken i relation till våra frågor vill vi inte i detalj reglera här hur vi vill att det ska se ut i slutändan, utan väljer bara att särskilt peka ut arbetsmiljösamordnarna och psykosocial arbetsmiljö som prioriterade områden. Arbetsmiljösamordnarna därför att de i relation till det övergripande arbetet och studerandeskyddsombudens arbete är en vital del och resurs i den slutgiltiga organisationen när den väl är implementerad. Det finns här ett intresse från vår sida att se till att dessa utformas på ett sådant sätt att vi kan få ut så mycket som möjligt av dem. Psykosocial arbetsmiljö som ett andra fokus är för att det varit vad vi tryckt på tidigare, där vi funnit brister och det som oftast glöms i arbetet med arbetsmiljö, det halkar lätt tillbaka till att bara handla om den fysiska miljön.

För att detta påverkansarbete i sin tur ska vara välförankrat och underbyggt föreslås också bildandet av ett nätverk för ansvariga på fakultetsnivå hos kårerna (HSSO) där en löpande kan behandla vissa frågor i relation till implementeringsprojektet och i förlängningen erfarenhetsutbyte och ett forum för frågor som annars är rätt tunga och svårbehandlade att få grepp om ensam ute på kårerna.

Till sist behöver vi också implementera den spegling av projektets förslag till linje där vi har studerandeskyddsombud på institutionsnivå/motsvarande, huvudstuderandeskyddsombud på fakultetsnivå/motsvarande och ÖHSSO på universitetsnivå. Diskussioner har hållits och godkännande givits från förra årets OK och även om LUS inte äger frågan om hur kårerna organiserar sig ser vi det



2016-09-13

LUS Ting

Lunds Universitets Studentkårer
Björn Sanders
Ordförande

som önskvärt att vi har ett gemensamt uttalande om intention till implementering av den här strukturen, där klara beskrivningar av uppdragen också kan göras gemensamt.

Således ska ordförandekollegiet under året se till

...att i arbetet med implementeringen av den nya arbetsmiljöorganisationen lägga särskild fokus på arbetsmiljösamordnarna och psykosocial arbetsmiljö.

...att bilda ett nätverk för HSSO.

...att lägga förslag till Ting angående strukturen för studerandeskyddsombud.

Att verka för att Lunds universitet genomför en behovsanalys i syfte att kartlägga huruvida universitet tillhandahåller ett tillräckligt stöd för studenterna. Med fokus på studenthälsan.

Denna delar den förra punktens problematik i att det är svårt att reglera för mycket i detalj då en inte vill låsa in processen i något som kanske visar sig icke önskvärt eller bara hindrande. Dock är viss vägledning behjälplig, och att konkretisera ner detta i etapper eller systemsteg så att vi har en gemensam bild av hur arbetet bör se ut och vad det i varje steg ska fokusera på kan vara behjälpligt. Vi ser också behovet av en arbetsgrupp som närmare kan följa arbetet, stödja LUS presidium och delta som referenser för projektet.

Således ska ordförandekollegiet under året se till

...att i etapper fokusera på (1) att inventera studenternas psykiska mående generellt för att sen (2) utvärdera behovet i relation till det stöd som erbjuds.

...att starta en arbetsgrupp för att kontinuerligt följa arbetet och behandla frågor löpande.

I tjänsten,

Björn Sanders
Ordförande
Jack Senften
Vice ordförande