



Lunds Universitets Studentkårer
Jack Senften
Vice ordförande

LUS Verksamhetsplan 2017/2018

Utbildningspolitik

En högkvalitativ pedagogik är en av hörnstenarna för ett effektivt lärande. Lärare ska inte bara vara skickliga ämnesdidaktiker, de ska också vara skickliga pedagoger som på ett underbyggt sätt kan engagera och tillgängliggöra sin kunskap för studenterna så att de utifrån sina egna förutsättningar kan fulländas i sitt vidare kunskapsökande. En förutsättning för detta är att det finns möjlighet och incitament för lärare att utveckla sin pedagogiska kunskap, för dem att ta del av ett gemensamt arbete för ett bättre lärande och de nya framsteg som sker även inom detta fält. Särskilt viktigt är det också att de doktorander som tar sina första trevande steg in i klassrummet har möjlighet att på ett tidigt stadietillskansa sig framåtriktad högskolepedagogisk utbildning och att de får tillfälle att tillämpa denna nyförvärvade kunskap praktiskt såväl som teoretiskt.

En del av det ovanstående förbättringsområdet omfattas till stor del av tillämpning och användandet av digitala läroobjekt. Den större delen av tillökningen till studentkollektivet som består av unga människor kommer ifrån en vardag som blir mer och mer interaktiv, mer integrerad och mer anpassad till olika sätt att leva och lära sig. Detta måste speglas även inom universitetet, där nya digitala verktyg och läroobjekt måste implementeras och integreras både i och utanför utbildningen för att ta tillvara på och få ut så mycket som möjligt av de begränsade resurser vi har.

För att få ett ändamålsenligt arbete med högskolepedagogiken och e-lärandet måste vi också ha fungerande system för att utvärdera och säkerställa kvaliteten på våra utbildningar. Vi måste kunna systematiskt identifiera brister och förbättringsområden likväl som excellenta miljöer så att vi kan lyfta upp dessa, ta lärdom och lägga focus där det bör ligga. Ett kvalitetssäkringssystem som samtidigt säkrar ett starkt studentinflytande och som ger förutsättningar för fakulteterna att utifrån sina diversifierade miljöer arbeta för att utveckla utbildningen är grunden i ett sådant system.

Det kommande året är också inte att förglömma ett valår. Att LUS är en aktör med informerade och relevanta åsikter är onekligen sant, men det är inte ofta



Lunds Universitets Studentkårer
Jack Senften
Vice ordförande

detta når utanför universitetets väggar eller remissförfarandets åsiktsyttringar. Det är därför viktigt att LUS i samband med valet både kommunalt, regionalt och nationellt är aktiva i den utbildningspolitiska debatten för att se till studentkollektivets bästa.

Det åligger LUS under verksamhetsåret 2017/2018:

- att ta fram ett ställningstagande för högskolepedagogisk meritering som inkluderar lärare såväl som doktorander
- att ta fram ett ställningstagande för e-lärande
- att verka för ett ändamålsenligt kvalitetssäkringssystem
- att vara aktiv i den utbildningspolitiska debatten i samband med det kommande valåret

Studiesocialt

Studentkårerna har till huvuduppdrag att företräda studenterna och säkra kvaliteten i utbildningen. En förutsättning för detta är att det finns underlag för att på ett kvalificerat sätt identifiera problem och kunna påvisa dessa genom empiriska data. Studentbarometrar har tidigare tjänat detta syfte väl och bör åter igen fasas in i det systematiska arbetet på universitetet. Det är här viktigt att kårerna också fortsatt har och känner ett ägandeskap över dessa för att de på bästa sätt ska kunna användas för att säkra kvaliteten inte bara i utbildningen men i alla aspekter av lunds studenters liv som rör universitetet.

Studentens vardag är mycket mer än bara den tid denne spenderar i klassrummet. Att det finns stöd och vägledning, studiemiljöer som lever upp till behov och en fungerande studenthälsa är förutsättningar för att kunna ta till sig den kunskap som utbildningen ska förmedla. Implementeringen av arbetsmiljöprojektet fokuserar allt för ofta på arbetstagare och missar därmed den största populationen som finns på universitetet, just studenterna. Här måste LUS arbeta vaksamt och aktivt för att få ett systematiskt arbetsmiljöarbete som inte bara träffar halva fältet. Kopplad till arbetsmiljöarbetet ligger även den fokusfråga som under föregående år identifierats, där särskild fokus bör läggas på den psykiska ohälsan hos studenterna och om det stöd vi har på området möter de behov som framgår i den kommande studentbarometern.

Att vi som studenter ska ha samma förutsättningar oavsett kön, socioekonomisk bakgrund eller andra liknande faktorer är för LUS en självklarhet. Detta görs dagligen genom påtryckningar i lärarförslagsnämnder, på rektorssammanträden



Lunds Universitets Studentkårer
Jack Senften
Vice ordförande

och i fakultetsstyrelsen. Förändringar i frågor av detta slag behöver dock mer slagkraft än så. Här måste LUS vara pådrivande för att universitetet ska jobba målmedvetet på ledningsnivå såväl som längre ner i kedjan för att komma åt de glastak som finns inom akademien. Det förslag som LUS har lagt under det gångna året för en förändrad hantering av Jämställdhet och Likabehandlingsarbetet adresserar de större systemfel och problem som finns i det universitetscentrala arbetet och bör således vara en prioriterad implementeringsåtgärd för LUS även under det kommande året.

Rättighetslistan kan vara ett av de enskilt viktigaste dokumenten för Lunds studenter. Den har sedan sitt införande tjänat kårerna i sitt arbete med studentärenden väl och har tveklöst lett till att hundratals studenter har fått en mer rättssäker vardag. Som alla viktiga dokument är det vitalt att den hålls uppdaterad för att kunna täcka de luckor som identifierats under åren och för att följa den utveckling som finns inom praxis och nya riktlinjer. Precis som barometrarna är det här viktigt att kårerna har ett fortsatt ägarskap av rättighetslistan, revideringen som sker får på intet sätt försvaga de rättigheter som tillskrivits Lunds universitets studenter. I kölvattnet av en reviderad rättighetslista bör LUS även titta närmare på potentialen av ett liknande dokument för de studenter som inte täcks in i den nuvarande rättighetslistan, doktoranderna.

Det åligger LUS under verksamhetsåret 2017/2018:

- att slutföra arbetet med och förvalta resultatet från den påbörjade studentbarometern samt verka för införandet av ett systematiskt arbete för framtida studentbarometrar med ägarskap hos kårerna
- att verka för en ändamålsenlig implementering av det systematiska arbetsmiljöarbetet på Lunds universitet
- att verka för en implementering av LUS förslag för en ny central organisering av jämställdhet och likabehandlingsarbetet på Lunds universitet
- att säkerställa att studenternas rättigheter stärks i revideringen av rättighetslistan samt utreda ett eventuellt motsvarande dokument för säkerställandet av doktoranders rättigheter



Lunds Universitets Studentkårer
Jack Senften
Vice ordförande

Resurser

Frågan om hur vi tilldelas resurser, hur dessa fördelas samt hur de används och förvaltas är frågor som är ständigt återkommande och relevanta för studentkåreerna. De kan dock vara svåra att ta ställning i och komplicerade i relation till prioriteringar. Därför är det viktigt att LUS är aktiva när dessa frågor kommer upp och har genomtänkta strategier och intentioner för att på bästa sätt kunna driva på för en effektiv och ändamålsenlig tilldelning och hantering av resurser.

Det åligger LUS under verksamhetsåret 2017/2018:

- att verka för att utredningen om *Styrning för starka och ansvarsfulla lärosäten* uppmärksammar och lägger lämpliga förslag på de områden som är relevanta för LUS
- att fortsatt driva frågan om organiseringen av Externa Relationer för att de områden som sektionen handhar i framtiden ska bli mer integrerade delar i både fakulteter och övrig förvaltning

Internt

LUS har under föregående år startat ett antal projekt samt implementerat mindre eller större förändringar för båda sina anställda. Verksamhetsplanen för det interna arbetet under 17/18 har därför ett större fokus på att förvalta och vägleda slutförande av projekt och följa upp på förändringar snarare än att göra satsningar på nya områden.

Tillsättningen av en ny anställd och organisationsförändringen till att hantera större delar av ekonomihanteringen internt är något som kräver extra fokus från LUS under året. Det är viktigt att säkerställa att de förändringar som gjorts blir implementerade på ett tillfredsställande sätt och är ändamålsenliga. På samma plan har också en mindre organisationsförändring initierats för att få studentombudet och doktorandombudets verksamhet närmare varandra. Även här ser vi ett behov av fokus och aktiv uppföljning för att kunna utvärdera hur vi utvecklar detta vidare.

Stiftelseverksamheterna och Studentombudet har i sitt arbete öppettider på sina kontor för besök. Ibland kan detta vara studenter som sitter i svåra situationer eller som känner sig osäkra på om de kommit rätt. Det är viktigt att miljön som



Lunds Universitets Studentkårer
Jack Senften
Vice ordförande

omger kontoren är välkomnande och tydlig i sin information till de studenter som kommer hit. I relation till kansliet bör LUS därför under verksamhetsåret se över sina miljöer på AF-borgen med målsättningen att göra dessa mer välkomnande och informativa.

Tillsättandet av studentrepresentanter och förutsättningar för dessas arbete kan utan större kontrovers påstås vara en av kårernas viktigaste uppgifter. Det arbetet som har påbörjats för att förbättra grunden för ett effektivt påverkansarbete för studentrepresentanter i centrala- och fakultetsnämnder i form av studentrepresentantshandbok och nätverk bör fortlöpa under året med fokus på att slutföra projekten.

Till sist bör även LUS se över den interna hanteringen av rutinerna kring fastställandet av medlemsavgift, presstöd och detaljbudgetar för att säkerställa att dessa behandlas logiskt och med rimlig arbetsbörda.

Det åligger LUS under verksamhetsåret 2017/2018:

- att bevaka och följa upp den tillsättning och de organisationsförändringar som gjorts inom LUS kansli för att säkerställa bästa möjliga implementering
- att verka för att LUS kanslimiljö ska bli mer välkomnande och informativ.
- att fortsätta arbetet med studentrepresentantshandboken enligt framtagen projektplan
- att utifrån uppföljning och utvärdering fortsätta arbetet med studentrepresentantsnätverk inom LUS
- att se över LUS rutiner kring fastställande av medlemsavgift, presstöd och beslut om detaljbudgetar

I tjänsten,

Jack Senften
Vice ordförande