



2019-05-29

LUS OK  
LUS styrelse  
LUS ting

Lunds universitets studentkårer

## **Verksamhetsplan Lunds universitets studentkårer 2019/2020**

### **Inledning**

I denna verksamhetsplan specificeras det uppdrag som Lunds universitet studentkårer (hädanefter LUS) ting ålägger LUS styrelse och ordförandekollegium 2019/2020. Uppdraget innehåller både nya initiativ samt uppföljning av de projekt och diskussioner som har startats under tidigare verksamhetsår. Verksamhetsplanen är uppdelad i två delar där den första rör utbildningspolitiska frågor och den andra interna organisatoriska frågor.

### **Utbildningspolitiska frågor**

#### **Det breda universitetet**

Det breda universitetet beskrivs ofta som Lunds universitets styrka. Hur Lunds universitet ska arbeta för att värna och tillvara den bredd man har i utbildning och forskning är en aktuell fråga som kommer att diskuteras vidare under hösten 2019 till följd av ett antal utredningar som har gjorts under våren 2019.

Det breda universitetet kan betyda olika saker för olika personer och funktioner i organisationen och LUS behöver under verksamhetsåret diskutera frågan vidare. När det gäller att studenter från Lunds universitet utnyttjar bredden i sin utbildning och får en bred kompetens med sig från sina studier så identifierar såväl LUS som universitetet samarbetsvårigheter över fakultetsgränser som försvårar arbetet. Det är därför viktigt att LUS arbetar för att främja fakultetsöverskridande samarbeten inom såväl forskning som utbildning. För att värna universitetets bredd är det även viktigt att Lunds universitet ser till alla olika ämnesområden och dess förutsättningar och att universitetet resursätter och satsar på forskning och utbildning i hela skalan.

Det finns många skäl till varför Lunds universitet ska vara ett brett universitet, en av dessa anledningar är att bred kompetens är nödvändig för att möta framtidens utmaningar. Under det föregående verksamhetsåret har en diskussion om förnyelse



2019-05-29

LUS OK  
LUS styrelse  
LUS ting

Lunds universitets studentkårer

av utbildning påbörjats. Det finns många frågor att reda ut när det gäller hur förnyelse av utbildning drivs i en decentraliserad organisation.

*Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2019/2020:*

- att verka för att Lunds universitets bredd realiserar och att fakultetsövergripande samarbeten stimuleras.
- att verka för förnyelse av utbildning.

### **SVS och Brunshög**

Arbetet mot universitetets etablering på Brunshög har varit en aktuell fråga under det gångna verksamhetsåret och kommer konkretiseras under 19/20 där universitetsstyrelsen i slutet av september kommer att fatta beslut om projektplan samt presentera en rapport om huruvida utbildning på grundnivå kommer att flytta ut till SVS. I detta arbete är det viktigt att LUS verkar för studenternas bästa och arbetar för att det inte sker en kvalitetsförsämring, oavsett scenario. Det är viktigt att planerna för etableringen är hållbar över tid och att av stor vikt att övervaka de ekonomiska konsekvenserna av anläggningarna. I denna process är det centralt att kårerna är förberedda, välförankrade och utgör konstruktiv röst i arbetet.

*Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2019/2020:*

- att säkerställa studentinflytandet i alla delar av processen kring universitetets etableringen på Brunshög.
- att verka för studenternas bästa i processen och säkerställa att det inte sker en kvalitetsförsämring för studenter.
- att verka för tydligare och mer transparenta beslutsunderlag i processen.

### **Hållbar utveckling**

En fråga som präglat det föregående verksamhetsåret var hållbar utveckling. LUS drev genom ett klimatupprop som fick stort stöd från studenter och som präglade mycket av ledningens diskussioner under året. Det är viktigt att arbetet med hållbar utveckling präglar alla delar av universitetets verksamhet - både



2019-05-29

LUS OK  
LUS styrelse  
LUS ting

Lunds universitets studentkårer

utbildning och forskning samt organisationen. Studenterna har varit en viktig pådrivande part i arbetet och LUS bör därmed fortsätta att följa upp på frågan om hållbar utveckling och se till att inkludera fler hållbarhetsaspekter än de miljömässiga. Under hösten ska Lunds universitet ta fram en handlingsplan för hållbar utveckling och studenternas medverkan i den processen blir viktig. För att vara en hållbar organisation ska LUS också arbeta för en större mångfald inom universitet och att arbetet med breddad rekrytering prioriteras samt att universitet tar hänsyn och arbetar med alla diskrimineringsgrunder.

*Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2019/2020:*

- att verka för hållbar utveckling inom utbildning, forskning och i Lunds universitets organisation.
- att ta en aktiv roll i arbetet med handlingsplanen och strategin för hållbar utveckling.
- att arbeta för en större mångfald inom universitet och verka för att alla diskrimineringsgrunder arbetas med på Lunds universitet.

### **Arbetet mot sexuella trakasserier**

Ett led mot att få till en hållbar studiemiljö för studenter är att både studentlivet och universitet är en inkluderande plats med nolltolerans mot diskriminering och sexuella trakasserier. Det förebyggande arbetet mot sexuella trakasserier behöver utvecklas och stärkas samt bygga på kunskap och faktiska behov. Den sista delen av att ta fram kunskapsunderlaget i Tellus kommer påbörjas under höstterminen. För att kunskapsunderlaget ska vara så användbart som möjligt är det viktigt att svarsfrekvensen är hög från studenter och doktorander. LUS ska därmed arbeta för att bidra med kommunikationen till studenter. Tellus kommer ta fram en åtgärdsplan utifrån kunskapsunderlaget och studenterna kommer ha en viktig roll i framtagandet, för att studentperspektivet ska vara säkrat är det viktigt att LUS prioriterar arbetet.

Slutligen är svårt och skilja på vad som sker i klassrummet och i det studiesociala och därav inkluderades studentlivet i Tellus slutet under 2018/2019. Projektgruppen Tellus studentlivet kommer att starta upp och påbörja sitt arbete



2019-05-29

LUS OK  
LUS styrelse  
LUS ting

Lunds universitets studentkårer

under hösten 19. Det är viktigt att LUS prioriterar att vara en drivande del av arbetet samt har en beredskap att hantera resultaten som kommer från studien.

Vidare är frågan om vart ansvaret ligger för att hantera olika diskrimineringsärenden i dagsläget inte tydliga och LUS ska verka för att universitet parallellt med Tellus också åtgärdar de mer akuta behoven av information och uppföljning.

AF, KK och LUS har tillsammans identifierat ett behov av att utveckla det interna arbetet inom studentlivet mot sexuella trakasserier. Under våren 2019 skapades en gemensam utbildning där målet är att utbildningen ska hållas terminsvis. Terminsvis kommer en gemensam utbildning hållas med målet att ge heltidsengagerade studenter verktyg att förebygga, förhindra och agera mot diskriminering och sexuella trakasserier inom studentlivet.

*Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2019/2020:*

- att bevaka och ta en aktiv del i det universitetsgemensamma projektet Tellus
- att bidra till att enkätundersökningen i Tellus sprids och når ut till så många studenter som möjligt
- att påbörja och driva på arbetet med Tellus studentlivet
- att vidareutveckla det interna arbetet samt utbildningen mot sexuella trakasserier inom studentlivet

### **Rekrytering av ny rektor och prorektor**

Under verksamhetsåret 19/20 kommer valet av rektor och prorektor vid Lunds universitet att fortgå genom universitetskollegiet och universitetsstyrelsen. Universitetsledningen är en agendasättande instans och det är av stor vikt att den nya universitetsledningen är engagerade i student- och utbildningsfrågor. Det är därför väsentligt att LUS tar en aktiv del av processen och är engagerade i utseendet av rektor och prorektor samt att LUS samordnar studenternas gemensamma intressen i processen.

*Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2019/2020:*



2019-05-29

LUS OK  
LUS styrelse  
LUS ting

Lunds universitets studentkårer

- att aktivt delta i arbetet med att rekrytera en ny rektor och prorektor
- att samordna studenternas insats i universitetskollegiet och universitetsstyrelsen

### **Doktoranders rättigheter**

Det är idag svårt för doktorander och handledare att ha en överblick av doktoranders rättigheter. Doktoranderna ses i vissa fall som studerande och andra fall som anställda och de rättigheter doktorander har ligger därmed utspridda i många olika dokument vilket gör dem svåra att navigera bland. Det är av yttersta vikt att doktorander vid Lunds universitet har en god överblick och känner till sina rättigheter. LUS ska därför ta vidare arbetet för att sammanställa en rättighetslista för doktorander som inkluderar de rättigheter de har idag och som därefter kan ligga till grund för att identifiera oklarheter.

*Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2019/2020:*

- att säkerställa att doktoranderna känner till sina rättigheter
- att verka för att en rättighetslista för doktorander ska sammanställas

### **Interna frågor**

Arbetet med studentrepresentanter, hållbart engagemang och LUS ekonomiska administration ska arbetas vidare under det kommande året.

### **Studentrepresentanter**

Under verksamhetsåret 2018/2019 har styrelsen arbetat med att tydligare inkludera studentrepresentanterna i LUS organisation samt att ge dem en bättre grund att stå på för att kunna representera Lunds universitets samtliga studenter. Detta har gjorts genom att bjuda in studentrepresentanter till fler av LUS evenemang, likt PUFF-dagarna samt att organisera andra mer riktade sociala evenemang. Arbetet med att inkludera studentrepresentanterna i LUS arbete behöver stärkas ytterligare och fortsätta arbetas med även under kommande verksamhetsår.



2019-05-29

LUS OK  
LUS styrelse  
LUS ting

Lunds universitets studentkårer

Arbetet föreslås ske genom att stärka gemenskapen bland studentrepresentanter samt genom att stärka kompetensutvecklingen, återkopplingen och förankring från och med studentrepresentanterna genom att tydliggöra förväntningar. Det är också viktigt att styrelsen fortsatt arbetar med att visa uppskattning till studentrepresentanter och främja det engagemang som finns.

Vidare behöver LUS fortsatt arbeta med att stärka studentinflytandet för internationella studenter och doktorander. Genom en stärkt internationalisering på universitetsnivå och i takt med att fler studentkårer använder engelska som arbetspråk, behöver LUS arbeta för att möjliggöra för internationella studenter att ta sig an poster som studentrepresentanter. Dessa studenter kommer med annan erfarenhet av utbildning och perspektiv som är viktiga för LUS att värna.

*Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2019/2020:*

- att stärka kompetensutvecklingen, återkopplingen och förankring från och med studentrepresentanterna.
- att verka för att icke-svensktalande studenter ska ha förutsättningar att söka förtroendeposter internt i LUS och på universitetsgemensam nivå.
- att verka för att studentrepresentanter får en bättre grund att stå på för att kunna representera den gemensamma studentrösten.

### **Hållbart engagemang**

Det gångna verksamhetsåret har tydligt visat att det finns ett stort behov att fortsätta arbetet för ett hållbart engagemang samt att jobba förebyggande för att bättre kunna hantera olika typer av kriser och oväntade händelser. Arbetstakten och förväntningar från både kårerna och universitetet ger sällan utrymme för anpassade arbetstider, planerad ledighet eller oplanerad frånvaro. Under hösten provades en modell under en tidsbegränsad deltidsfrånvaro inom presidiet där administrativt stöd togs in. Erfarenheterna av modellen var väldigt positiva. Styrelsen ska arbeta proaktivt för att se till att det finns goda förutsättningar att bedriva arbetet samt ha en beredskap att ta till stödåtgärder vid behov. Vidare ska styrelsen ta fram en krishanteringsplan för LUS för att ha en tydlighet och



2019-05-29

LUS OK  
LUS styrelse  
LUS ting

Lunds universitets studentkårer

beredskap att hantera oväntade händelser. Som ett led i detta arbete bör också den ekonomiska policyn ses över för att eventuellt innefatta en krisfond.

Utöver detta har styrelsen under gångna verksamhetsåret arbetat för att kårheltidare ska få möjlighet att använda universitetets företagshälsovård vid behov, eftersom att heltidsarvoderade hamnar utanför befintliga stödstrukturer. Detta arbetet behöver följas upp på och beslutats om under 2019/2020.

*Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2019/2020:*

- att arbeta för ett hållbart engagemang
- att skapa en struktur för hållbar avlastning under planerad ledighet och oplanerad frånvaro inom kansliet och presidiet.
- att ta fram en krishanteringsplan samt uppdatera den ekonomiska policyn för att även innefatta en krisfond som kan användas vid behov.
- att fortsätta påverkansarbetet gentemot universitetet för att kårheltidare ska få möjlighet att använda universitetets företagshälsovård vid behov.

### **En hållbar organisation**

Det är viktigt att LUS har en hållbar organisation som möjliggör att kärnuppdraget uppfylls. Ett led i detta är att ekonomin över tid är förutsägbar, välplanerad och hanteras effektivt. LUS har sedan 2012 använt sig av ekonomiskt administration tillhandahållet av ett externt företag, vilket är både kostar mycket i såväl tid som ekonomiska resurser. På grund av kostnadsökningar har både LUS kansli och stiftelserna knutna till LUS, som också använder sig av denna tjänst, velat se över hur den ekonomiska administrationen ska skötas på bästa sätt. LUS styrelse 18/19 kommer att lämna vidare ett underlag inför nästa verksamhetsår för att denna fråga ska kunna fortsätta arbetas med och kontinuerligt utvärderas. Slutligen är det viktigt att LUS bygger hållbara strukturer och goda rutiner för kanslimiljön, utvecklingssamtalen och de lönesättande samtalen med de anställda.



2019-05-29

LUS OK  
LUS styrelse  
LUS ting

Lunds universitets studentkårer

*Det åligger därför LUS under verksamhetsåret 2019/2020:*

- att verka för en långsiktigt hållbar ekonomisk administration.
- att utveckla goda rutiner för kansliet och utveckla hanteringen kring utvecklingssamtal och lönesättande samtal