



2016-11-29

CHSK

Lunds Universitets Studentkårer
Björn Sanders
Ordförande

Sammanfattning av Haikolas Campus Helsingborgsutredning

Undertecknad tog sig friheten att skriva en kort sammanfattning av vad jag tyckte var intressantast/viktigast från Haikolas Campus Helsingborgsutredning.

(s.7) Studentpopulationen vid Campus Helsingborg (CH) avviker inte i betydande grad från den gängse inom LU.

(s.14) CH har präglats av följande profiler:

- Gränsöverskridande utbildning och forskning
Anses fungera väl.
- Samverkan med företag och offentlig sektor i regionen
Anses fungera mycket väl.
- Helsingborgsregionen som rekryteringsområde och breddad rekrytering.
De framkommer ingen entydig bild av i vilken grad CH präglas av breddad rekrytering, dock har ingen systematisk uppföljning gjorts.

(s.15-19) Relativt konstant mängd studenter de senaste 3-4 åren. LU har sänkt ambitionen från 3000 HST till 2500-3000 HST från 2015 till 2016. I verkligheten finns knappt 2500 HST just nu. Diagrammen på s.18 och s.19 får antas vara felvända.

(s.20) Högskoleingenjörsutbildningen växte ur ett gammal tekniskt gymnasium. De lärare som rekryterades därifrån har dock gått i pension så nu är det mest lundabaserade lärare trots allt.

(s.20) Helsingborgs stad har en "Strategi för forskning och utveckling" som kommunstyrelsen antog 2012 för att gälla 2013-2016. Som bland annat innehåller att ge *samtliga nämnder och bolag i uppdrag att:*

- göra Helsingborgs till den mest attraktiva studieorten i Sverige.
- se till att staden använder forskning och forskningsresultat i verksamheten.
- koppla utbildning och forskning till det lokala näringslivet.

(s.21) Staden stöder med sammanlagt 12-15 mkr/år.



2016-11-29

CHSK

Lunds Universitets Studentkårer
Björn Sanders
Ordförande

(s.27) Organiseringen och styrningen av CH (styrelse etc) anses ändamålsenlig.

(s.28) CH ses av fakulteterna mer som en kostnad än som en tillgång.

(s.28-29) Det är tveksamt om CH är tillräckligt stort idag för att täcka sina infrastrukturkostnader och den ambition som finns i avtal. Snarare än att kräva en viss volym från centralt håll bör ett stimuli för att öka fakulteternas verksamhet vid CH införas. Reseersättningen som nu utgår anses som ett minimum för sådant stimuli.

s.31-23 är så pass intressant läsning att ni bör läsa dem rakt av från Haikola. Här finns många kloka förslag för framtiden som vi kan utgå från i vårt påverkansarbete. Nycklar är följande:

- Stärk det som redan är starkt. Mer tekniskt basår, mer högskoleingenjör, mer socionomutbildning, mer service management och mer juridik. Bygga ut med utbildning på avancerad nivå.
- Bygga ut forskning och forskarutbildning framförallt på modevetenskap, logistik, strategisk kommunikation och på Socialhögskolan.
- Utveckla CH till ett experimentarium för ny forskning och utbildning. Medel från Plattform och samfinansiering från LU (5+5 mkr) kan delas ut av CH-styrelsen i detta ändamål.
- CH som innovationsarena bör stärkas.
- CH kan bli en nod för uppdragsutbildning på LU.
- Öka samarbetet med Helsingör.

(s.36) Utöver detta bör styrelsen ges i uppdrag att göra årliga uppföljningar och sammanställningar av verksamheten. Samt föreslås vice-reaktor med samverkansansvar bli ny styrelseordförande för CH.

I tjänsten,

Björn Sanders
Ordförande