



Arvoderingsvillkor Lundakarnevalen 2018

Inledning

I detta dokument specificeras riktlinjer för arvodering av förtroendeuppdrag inom Lundakarnevalen.

Beslut om arvodering

Karnevalsorganet beslutar om vilka förtroendeposter inom Lundakarnevalen som ska vara arvoderade. Beslut om arvodering fattades under karnevalsorganets sammanträde den 2017-10-11. Beslut om inrättande av arvoderingsvillkor antogs **2017-12-06**.

Bakgrund

Under de senaste karnevalerna har Karnevalsgeneral och ekonomichef heltidsarvoderats under vårterminen. Till Lundakarnevalen 2018 är hela karnevalskommitten heltidsarvoderad, varför villkor för arvoderingen tagits fram.

Styrdokument

Lundakarnevalens stadga är det styrdokument som beskriver kommittens åligganden.

Arvoderingen

Arvoderingen är kopplat till ett förtroendeuppdrag för Lundakarnevalen, vilket inte är att betrakta som lön för arbete. Arvoderingen finns av två skäl: dels påverkar förtroendeuppdraget möjligheten till annan sysselsättning, dels är förtroendeuppdraget väldigt krävande. Det sträcker sig över såväl vardagar, helger som kvällar och överlag ställs krav på en mycket hög tillgänglighet. Detta motiverar en arvodering av förtroendeuppdragen.

Storleken på arvodet fastställs av karnevalsorganet. För 2018 är 30% av prisbasbeloppet. Arvodet betalas ut den 25:e varje månad, januari till maj 2018.

Syftet med arvoderingen

Syftet med arvoderingen är att karnevalskommitten ska kunna fokusera fullt ut på Lundakarnevalen. Med det sagt innebär inte förväntningen med arvoderingen att Lundakarnevalen ska växa utan att kommitténledamöterna mår bra och tar hand om sig själva. En heltidsarvoderad kommitté förväntas även se till att alla karnevalister mår bra. Karnevalen har många ideella krafter och det är viktigt att de arvoderade ser till deras situation och kan avlasta eller omfördela ansvar vid behov. För mer information gällande skyldigheter och rättigheter för karnevalister, se karnevalistpolicyn.

Vidare ska den heltidsarvoderade inte inneha bisysslor som är av sådan karaktär att de kan anses förtroendeskadliga eller på annat sätt menligt inverkan för huvuduppdragets genomförande.



Vid tveksamhet om huruvida en bisyssla är att betrakta som skadlig har kommitteledamöterna skyldighet att för karnevalsorganet redovisa detta och sedan följa organets rekommendation.

Indraget arvode

Om en kommitteledamot väljer att avgå från sin post under mandatperioden ska arvodet dras in från och med den dag då personen meddelat sin avgång. Karnevalsorganet har möjlighet att dra in arvode om en ledamot missköter sitt uppdrag.

Tid

Arvoderingen avser att utge kompensation för utförandet av ett förtroendeuppdrag och inte en kompensation för nedlagd arbetstid. Som arvoderad har man istället ett antal funktioner som ska upprätthållas. Insatsen som krävs för upprätthållandet av dessa funktioner fördelas över tiden beroende på behov, och en stor del kommer att behöva utföras på kvällstid och under helger.

Tillgänglighet

Som ledamot i karnevalskommittén är man Lundakarnevalens ansikte både inåt och utåt och det är därför viktigt att man finns tillgänglig för karnevalisterna samt andra intressenter.

Tillgänglighet handlar inte enbart om att kunna bli nådd under vissa tider utan också om att finnas tillgänglig där karnevalisterna och andra intressenter finns och kunna kommunicera/våra näbar genom olika kommunikationskanaler.

Sjukdom

Vid händelse av att den arvoderade skulle bli så pass långvarigt sjuk att det allvarligt inverkar på möjligheten att utföra de uppdrag och de funktioner som åligger den arvoderade finns möjligheten för organet att utse en ny arvoderad person under den arvoderades frånvaro.

Arvodet tas då tillfälligt bort för den sjuke som istället kan vända sig till Försäkringskassan för att få sjukpenning enligt deras regler. I en sådan situation åligger det Lundakarnevalen att betala mellanskillnaden mellan sjukpenningen och arvoderingen.

Förmåner

På grund av arvoderingen behöver förmåner kopplade till uppdraget diskuteras och specificeras. Förmånerna bör ta hänsyn till de regelverk som är kopplade till dem. Kostnader för förmåner ska tydligt redovisas och hållas inom hållas inom budgetramarna.

Stycket om förmåner behöver utvecklas och kompletteras till nästa karnevalsorgan. Detta har inte kunnat göras på grund av tidsbrist.

Rapportering

Karnevalskommittén förväntas dokumentera det löpande arbetet. Detta kommer göras genom interna rapporter till kommitténs veckomöten. Veckorapporterna ska sedan sammanfattas till rapporter till karnevalsorganets sammanträden. Beslutsprotokollen från kommittémötena

kommer även vara tillgängliga för karnevalsorganet. Beslutsprotokollen och veckorapporterna kommer även ligga till grund för utvärderingar till efterarbetet.



Efterarbete

Utöver uppdragets tidsbegränsning, se ovan, ska den heltidrvoderade även att utföra efterarbete. Efterarbetet för Lundakarnevalen inkluderar att stänga ner karnevalen, avsluta arbetet, skriva testamente, överlämna samt introducera den nya kommittén för 2022.