

LUNDAKARNEVALEN 2018

VERKSAMHETSRAPPORT

2018-03-21





Freja Davidsson Bremborg - General

Sedan förra organet har mycket fokus legat på karneveljen där jag tillsammans med generalssekreteraren varit ansvarig för att bjuda in de externa gäster som bjöds in. Jag har även varit med på planeringsmöten inför karneveljen. Under kvällen var jag med i krisledningen, beredd att hoppa in vid behov och uppkopplad till ledningsgruppens radiokanal. Vid folkuniversitets händelsen fick jag lägga mycket tid på att hantera det.

Jag har suttit ganska mycket med Sara och förberett olika press uttalanden till olika sammanhang och även bokat in medieträning med en expert. Jag har även haft kontakt med våra revisorer en del i olika situationer. När jag får tillfälle försöker jag även vara ute i sektionernas verksamheter, har bl.a. besökt filminspelningen, annonsspåning i Bladderiet och spelat in radio med Mediahuset.

Kommittén

Kommittén har möten två gånger i veckan, måndagar och onsdagar. På måndagar är det fokus på rapportering och informationsunderlag där alla i kommittén får skicka in veckorapporter och även arbetsgrupperna som har träffats i veckan. På onsdagar är det framför allt diskussioner och beslut. Vi jobbar med incheckningar och utcheckningar på alla möten och jag försöker även ha regelbundna avstämningsmöten för att hålla koll på allas mående.

Varje måndag kör vi en Kaizen-övning där vi väljer ut fyra ord/saker att fokusera på under veckan som kommer. På senaste tiden har fokus varit på glädjen i karnevalsarbetet, personlig hälsa, teamet m.m.

För tillfället har vi följande arbetsgrupper i kommittén som träffas mer eller mindre regelbundet och rapporterar till kommittémötena och tar fram underlag i olika frågor:

- a) Datum- och lokalgruppen
- b) Ekonomigruppen
- c) Göttegruppen
- d) Kommunikationsgruppen
- e) Myndighetsgruppen
- f) Roomservice
- g) Studentlivsgruppen
- h) Organisationsgruppen
- i) Nedräkningsgruppen
- j) Tävlingsgruppen
- k) Policyimplementering
- l) Karneveljsgruppen
- m) Idélistagruppen
- n) Efterarbetsgruppen
- o) Teamgruppen
- p) Kommittén i maj

Carl Johansson - Biljonschef

Kommittéfokus

- Biljett- och sponsprinciper
- Vice-relation
- Karnevalistfördelning
- Folkuniversitetsaken
- Karnevelj
- Ekonomigruppen
- Revisorsmöte
- Barter och sponsavtal resten av karnevalen
- Ledningsgruppsfest
- Kommitté-relation

Sektionsfokus

- Intro Karnevalister
- Kick-off Karnevalister
- Spons
- Försäljning gynnare
- planering internt biljettsläpp
- planering extern biljettsläpp
- planering företagsförsäljning
- feedback it-system
- gruppchefskickoff
- Ledningsgruppsmöten
- feedback och återkoppling
- wehej



Jacob Karlsson - Ekonomichef

Kommittéfokus

Mitt fokus har fortsatt i stor utsträckning haft sin grund i dialoger med sektionernas ekonomichefer. Framför allt med budget och resultatuppföljning i centrum - något som överlappar mitt arbete med det nya förslaget på rambudgeten. Vidare har jag arbetat med hantering av det avbrutna samarbetet Folkuniversitetet samt förberedelser inför Karneveljen.

Vidare har våra ekonomiska revisorer och jag inlett en dialog kring den ekonomiska organisationen och granskningsåtgärder enligt deras uppdragsbrev. Vårt nästa steg är att involvera revisorerna i processen.

Sektionsfokus

Ekonomisektionen har tilldelats karnevalister och arbetet i de olika teamen är i uppstartsfasen. Min roll i där har främst varit att samordna ett första introduktionsmöte samt att agera stöd om någon i min ledningsgrupp vill diskutera någonting specifikt. Sektionernas ekonomichefer för även dialog med personer i min ledningsgrupp om frågan de vill diskutera faller inom ramen för ledningsgruppens ansvarsområden.

Vi har fått strukturen för mottagande av betalningar under karnevalsvåren på plats - och framgångsrikt tillämpat den under Karneveljen! Arbetet med behovet för betallösningar till alla delar av verksamheten under karnevalsdagarna fortlöper enligt plan.

Arbetet med bidragssökning har minskat avsevärt i och med det avbrutna samarbetet med Folkuniversitetet och min fundraisingchef arbetar med att se över vår övriga bidragssökning.

Stora beslut som rör verksamheten

Inget att rapportera.



Sofia Brandt - Festmästare

Kommittéfokus

Den senaste månaden har väldigt mycket fokus lagts på förberedelser inför Karneveljen vilket har varit fantastiskt roligt och mycket lärorikt på många olika sätt. Det som främst har varit mitt fokus som kommittéledarmot har varit mycket kontakt med de externa parterna inför denna fantastiska fest som vi skulle försöka ro i hamn.

Det har varit främst kontakten med tillståndsenheten, Tetra Pak som varit så fantastiskt tillmötesgående och låtit oss låna deras kök för att förbereda denna kulinariska upplevelsen till bulgursallad! Det har även varit mycket kontakt med diverse leverantörer inför allt som skulle falla på plats till förra helgens festligheter. Överlag så tyckte jag, tillsammans med tillståndsenheten som det visade sig, att det var en mycket trevlig tillställning - de var nöjda och då var jag nöjd helt enkelt!

Under kvällen stötte vi på problem med främst garderoben och dess utrymme, det var riktiga kämpar till festmästerister som stod där och krigade igenom hela kvällen!

Utöver karneveljen som har tagit upp mycket av min vakna tid så har vi även internt i festmästeriet diskuterat alkoholpolicyn och implementering av den tillsammans med andra policys. Då vi har ett stort antal karnevalister så hoppas vi kunna nå ut till samtliga med den informationen som vi faktiskt vill så att alla känner sig så pass väl insatta som de bör vara!

Sektionsfokus

Vi håller fortfarande på att avsluta de absolut sista upphandlingarna som exempelvis köksinventarier samt snaps och vin. Vi har här hjälpts åt i sektionerna för att ta fram det absolut bästa möjliga. Det ska tilläggas att vi hade tidigare deadlines men såsom verksamheternas framfart har varit så ser vi det fördelaktigt att det kan få falla på plats nu när det har hunnit landa mer i sektionernas konceptframtagande

Stora beslut som rör verksamheten

Vi har nu rott i hamn upphandlingen för matgrossist samt för engångsmaterial - det landade på Menigo för båda delarna! Vi tror att med deras miljöprofil, servicetänk samt de workshops som de vill hålla med våra karnevalister att det här kommer att bli ett mycket glatt och gynnsamt samarbete!

Sara Ramberg - Kommunikationschef

Sedan sist har en hel del hänt. Det är inte helt lätt att rekapitulera allt, då det känns som att min logg rymmer betydligt mycket mer än det jag skriver upp. Ibland önskar jag att jag hade en Go-Pro för att svart på vitt kunna se allt - och tiden för att faktiskt titta på det. Nedan följer en sammanfattning av vad som hänt sen sist organet sammanträdde.

Kommitté

- Skrivit avtal med AF om undantag för kravet på logga för Lundakarnevalen. Målsättningen är att detta ska kunna ligga till grund för framtida avtal mellan Lundakarnevalen och AF, givet att Lundakarnevalen fortsätter att vara en erkänd förening även 2022.
- Kriskommunikation i samband med situationen med Folkuniversitetet
- Arbetat med två arbetsgrupper inom kommittén.
- En hejdundrande Karnevelj hände. Min roll bestod i att stötta mina två karnevalister som dels jobbade sociala medier, dels med press, samt att själv ingå i krisledningen och förbereda kriskommunikation tillsammans med projektgruppen för Karneveljen, min egen sektion samt generalen.

Av mindre vikt är att jag drivit lite i att Lundakarnevalens sektionsschefsmöte ska ha en sweet fikadeal. Möten utan bra fika är sisådär.

Kommunikationssektionen

ALLMÄNT

- Fokus på att starta igång sektionen. Sen sist har min ledningsgrupp fått egna karnevalister. Med anledning av det har mycket tid gått åt att stötta ledningsgruppscheferna i ledarskap och teambuilding, välkomstfest, första möte och sektionsworkshop.
- Fortsatt arbete för att se till att ledningsgruppen mår bra, att vi har bra sammanhållning och att de känner att de får det stöd de behöver från mig och min vicechef
- Fokus på att etablera rutiner och god ansvarsfördelning för kriskommunikation, både när det kommer till fysiska såväl som organisatoriska kriser. Kommunikationssektionens säkerhetschef är inblandad i detta arbete tillsammans med chefen för extern kommunikation.

INTERN KOMMUNIKATION

- Stort fokus och prioritet på att göra all intern kommunikation likvärdigt tillgänglig på engelska. Stort fokus har lagts av både chefen för intern kommunikation, sektionens internationella sekreterare såväl som av chefen för digital kommunikation för att skapa en handbok för översättning av karnevalistiska termer och begrepp.



- Fokus på att utvärdera och förbättra våra interna kanaler sett till att vi gått från 800 till 5700 personer som finns på WorkPlace.
- Se över rutiner för intern kommunikation bland ansvarsposter.
- Överbygga informationsglapp - fortsätta se till att rätt personer får rätt information i rätt tid.

EXTERN KOMMUNIKATION

- Stort fokus på pressarbetet, både när det kommer till maxa spridningen av positiva budskap, såväl som att hantera och skademinimera negativa incidenter. Lundakarnevalen är ett lärorikt engagemang.
- Möjliga marknadsföringsevent utreds och genomförs. Rekommenderar samtliga att stanna tonade på våra sociala medier.
- Koordinera hela verksamhetens händelser och ha koll på dem

DIGITAL KOMMUNIKATION

- Fokus på organets krav på språk och hur vi gör våra plattformar så tillgängliga som möjligt.
- Mycket gemensamt med extern kommunikation

AdministerIT

I stort har den senaste tidens fokus legat på att stötta sektionschefen, souschefen och funktionschefen för IT i att hitta karnevalsglädjen och gemenskapen, mitt i all professionalism. Detta är en sektion som fram tills Uppropet behövt leverera en proffsig och funktionell produkt - karnevalistappen - där fokus legat starkt på resultat och mindre på relation/hållbarhet för karnevalister. Tillsammans har vi dock börjat om på ny kula efter Uppropet och hittat det hållbara karnevalsengagemanget vi hela tiden varit ense om att vi vill ha. Detta har möjliggjorts genom täta avstämningar varje vecka.

IT

Har det lugnare nu, fokuserar på den externa appen för besökare och hemsidan. Hemsidan har legat nere ett par dagar på grund av att servern inte fungerade. Den har flyttats nu och ska vara i ordning igen.

EXPEDITIONEN

Expen har öppnat och kommit igång. Här kan karnevalister efterregistrera sig så länge som vi har plats, ta bild om en missade det och sektionschefer kan låna karnevalsbilen. Här händer det mycket kul!

Kevin Bengtsson - Områdeschef

Kommittéfokus

Jag har fortsatt haft kontakt med LU-Bygg samt Akademiska Hus ang lokaler de äger/hyr som vi nyttjar/kommer nyttja under Lundakarnevalen. Letandet efter lokaler till nöjenas verksamhet samt lagerlokaler har fortskridit, och vi har nu fått ytterligare utrymme från Akademiska Hus som är till stor hjälp. Jag har haft fortsatt möten med Domkyrkan ang Operans placering och varit behjälplig i planeringen av Tågområdet på KCs parkering.

Jag är med i en nyskapad arbetsgrupp "Teamgruppen" i kommittén vars fokus är att utvärdera och optimera vårt arbetssätt och hur vi bäst kan arbeta tillsammans. Jag är också med och planerar sektioners- och souschefshelgen 23-24 mars.

Likt alla andra i kommittén har jag också varit behjälplig i krishantering av vår situation med Folkuniversitetet. Jag har som kommittémedlem varit behjälplig i planering, förberedelser, städning kring karneveljen, även om andra kommittémedlemmar och sektioner haft ännu mer med detta att göra.

Sektionsfokus

Jag har både jobbat med områdesspecifika uppgifter på eget håll, samt verkat stödjande för mina 3 sektioner i deras växande verksamhet. Detta tillsammans med Vice Områdeschef.

Områdesspecifikt

Vi har förhandlat med tältleverantörer och nu valt en att gå vidare med. Vi har även jobbat med upphandling av hyrtoaletter.

Sektionsgemensamt

Löpande möten varannan vecka med mina 3 sektioner för att ta upp gemensamma frågor. Mycket fokus har varit på Karneveljen och Tågområdet, där även Tombolan och Tältnöjen i viss utsträckning kommer vara. Jag och min vice har haft individuella utvärderingsmöten med samtliga sektioners- och souschefer för att se hur arbetet går samt hur de mår på ett personligt plan.

Lundagård

Gemensamt jobbat mycket med Områdeskartan som nu är preliminärt färdig och ska på remiss till olika instanser.

Sektionen har haft ett större ansvar för Karneveljen när det kommit till tält, staket, byggställningar el, nätverk, renhållning och toaletter. Jag och min vice har varit behjälpliga och stöttat, men sektionen har fått vara ledande i arbetet, vilket fungerat mycket bra.

De har även sammanställt preliminära beställningar som ska läggas hos tältföretag samt byggleverantör. Planering av el, vatten och renhållning för karnevalsområdet har även dragit igång.

Tältnöjen



Sektionen har haft mycket fokus på att få igång sina 20st tältchefer som ska vara drivande ledare för varje tält. De har fått sätta sig in i arbetet utifrån aspekter såsom ekonomi, praktiskt genomförande och kreativitet. Eftersom sektionen är väldigt stor (ca 430 pers) har det jobbat mycket administrativt sedan uppropet, med avhopp, byten och efterregistreringar.

Tombolan

Börjat få in sina Bodchefer i karnevalsarbetet och börjat fundera kreativt på vilken typ av bodar som passar karnevalen. Sektionen har jobbat en hel del med att planera sin repmånad då alla förberedelser ska till. De har fört mycket kontakt med Tåget ang den yta de ska få disponera på tågområdet.

Stora beslut som rör verksamheten

Beslutat om leverantör för tält och eventmöbler.

Erik Molin - Säkerhetschef

Kommittéarbete

Under den senaste månaden har huvudfokus i arbetet legat på att förbereda Karneveljen, och då främst ur ett säkerhets- och logistikperspektiv. I kommittéarbetet har jag, utöver ordinarie möten (6h/vecka), schemalagda lunchmöten (2h/vecka) samt förberedelsetid till dessa planerat sektions- och souschefshelgen i mars,

Sektionsarbete

Den förra rapporten handlade mycket om uppropet, och denna månad har mycket energi gått till förberedelse inför karneveljen - vår insats har varit att rodde samband, brandskydd, insatsgrupper och sjukvård, vilket betyder att det är ett genrep för i princip hela sektionen.. Arbetet med polistillstånd har tagit mycket arbete - både för karneveljen, tågområdet och andra småarrangemang.

Samtidigt som konsultverksamheten gentemot övriga sektioner fortsatt, har även vår sektion kickat igång sitt arbete - vi har haft ett uppstartsmöte med alla, samt lite mindre kickoffer och utbildningar med mellanchefer. Det är svinball att stå framför en full hörsal i matteannexet och presentera karnevalen för nyblivna karnevalister (men inte lika ball som att få sitt namn utropat i högtalaren på karneveljen och höra sin sektion jubla). Mycket arbete har också varit fokuserat på vår samverkan med myndigheter och vårt vaktbolag, som vi till slut lyckades skriva på vårt avtal med under karneveljen. En shout-out till min Vice, Elin, som gjorde ett formidabelt arbete med att förhandla avtalet. Hon är ett geni.

Stora beslut som rör verksamheten

Arbetet fortlöper i stort enligt plan, inga större ändringsriktningar har behövt tas.

Ludvig Bodelsson - Tågchef

Kommittéfokus

Lokaler, Sångbok, Karnevelj, arbetsgrupper däribland planering för maj månad.

Inom kommittén, förutom det som kan beskrivas som kommittégemensamt, har mitt största fokus legat i det fortskridande arbetet i jakten på lokaler samt utvecklingen och utformning av Lundakarnevalen 2018 sångbok och sånghäfte. Med stor insats från Drömmerian och vårt AD-team har den slutlitiga produkten nu goda förutsättningar för att dessa bladdriga verk får en ljuvlig gestaltning!

Utöver detta har jag även lagt en hel del fokus på andra arbetsgrupper, framför allt vad gäller planeringen av den Sektions- och Souschefshelg som äger rum 23-25 mars. Vi ska curla.

Karneveveljen har också skett. Där bistod jag de i kommittén har hade direkt ansvar. Under söndagen städade jag hela dagen på arenan.

Sektionsfokus

Arbetet fortskrider. Fabriken jobbat på med förberedelser inför Karneveljen med att bygga dekor och barer. Tågområdesarbetet börjar närma sig något tämligen konkret. Tågarnevalisterna som jag fått prata med är väldigt taggade på sitt engagemang i Lundakarnevalen. Även fokus på gemensamt likabehandlingsarbete i tåget. Stolt.

Mina sektioner går på som de ska. Fabriken har jobbat mycket med förberedelser inför Karneveljen. De har bland annat byggt dekor för showen och barer för försäljning under kvällen. Vi har jobbat mycket med att ta fram en mer final plan kring hur Tågområdet ska se ut och vilka förhållningsregler vi vill ha och hur de ska vara utformade. Allt från vad vi definierar som ett jobbpas till hur alkoholtoleranta vi vill vara på området.

Tåget är som bekant tre sektioner som alla gemensamt ska jobba mot samma mål, vilket sannerligen är unikt i Lundakarnevalen på det viset att sektionerna har ett så direkt samarbete med varandra. I det ligger ett ansvar från vår sida gentemot våra karnevalister att känna sig trygga och samhörighet i det som är det egna jobbarlaget, egna sektionen och Tåget i stort. Genom detta har vi startat upp ett arbete inom Tåget, med utgångspunkt i de policys som omfamnar hela karnevalen i ett likabehandlingsarbete. Med den stora likabehandlingspolicyn och karnevalistpolicyn har vi nu påbörjat ett arbete för hur vi på bästa sätt ska förebygga och behandla situationer som kan komma upp på Tågområdet såväl som inom sektionerna. Jag måste säga det att jag är otroligt stolt över mina ledningsgrupper i sektionerna för att de tar detta på så stort allvar!

Stora beslut som rör verksamheten

Inga mycket större än diverse beslut om t.ex. öppettider för Tågområdet och förhållningsregler där.



Ellen Olsson - Vierichef

Kommittéfokus

Mitt kommittéfokus den senaste tiden har handlat om policy-implementering, ledningsgruppsfest och arbeta och finnas tillgänglig för karnevalister i kommittérummet. Tillsammans med Maja (produktchef) planerade jag och genomförde en hel-kväll för kommittén och våra vices. Våra vices hade en liknande sådan kväll i höstas och nu tyckte vi i kommittén att det var dags att vi bjöd tillbaka! Blev väldigt lyckat. Skönt att träffa alla under avslappnade former och bli mer kompis med alla! Under studiecirkel-incidenten hade jag inget jättestort kommittéfokus på grund av att jag kände att jag fortfarande behövde fokusera på Karneveljen så att inte den övriga Karnevalsverksamheten stannade upp.

Sektionsfokus

Karneveljen är gjord! Vi lyckades! Eftersom att vieriet projektleder Karneveljen har jag fyllt mina dagar med planering och förberedelser inför evenemanget. Det var helt klart värt all slit! Vi har fått mycket fin feedback från våra gäster och de vi samarbetat med. Det känns skönt och samtidigt tråkigt att det redan är över. Men vi njöt mycket under helgen! Jag hittade ett par stunder att koppla av totalt och bara njuta av den magiska stämningen som fanns i hela A-hallen inne på Arenan. Dessa upplevelser kommer jag bära med mig för alltid - så häftigt! Ledningsgruppen har redan hunnit utvärdera vad som gick bra respektive mindre bra under Karneveljshelgen och är taggade på att använda våra lärdomar till Karnebalen.

Under tiden Karneveljesarbetet pågått har vi även haft en karnevalspub på Blekingska nation (premiär för Karnevalspub-konceptet!) och haft en cykelfest för våra Vierister. Sektionen har ju fått in en del nya vierister efter Uppropet och cykelfesten och puben använde vi lite som hjälpmedel för att de nya vieristerna skulle känna sig mer bekväma med det redan befintliga gänget vierister, inför Karneveljen. Det kändes väldigt bra att satsa på att se till att alla i sektionen lärde känna varandra ordentligt och det märktes under Karneveljen - allting flöt på så bra och våra vierister hade roligt under sina jobbpas.

Vår övermarskalk i Vieriets ledningsgrupp har jobbat en hel del inför den kommande Karnebalen! Både jag och min vice Joey har tidigare varit övermarskalker och jag känner mig väldigt trygg inför Karnebalen. Vår käre sexmästare har låtit oss i ledningsgruppen få provsmaka balmenyn - grymt god mat! Som tack till Vieristerna som kommer jobba under balen den 5/4 håller vi på att planera en egen bal för sektionen dagen efter Karnebalen. Det ser jag fram emot!



Stora beslut som rör verksamheten

Inte jättestora beslut, men vi har beslutat att vieriet ska bemanna en entré under Karnevalsdagarna. Känns gött att ha en "ordentlig" uppgift att göra så att vieristerna får känna sig meningsfulla även under karnevalsdagarna.