



2019-01-28

Lundagårds styrgrupp
LUS styrelseLundagårds styrgrupp
Daniel Kraft
Ordförande

Rekryteringsprocess Lundagårdsredaktörer

Lundagårds styrgrupp har fastslagit en övergripande plan för rekryteringen av nya Lundagårdsredaktörer. Nedan föreslås en konkretiserad version av planen med ansvarsfördelning samt deadlines.

	Vad?	När?	Vem?
1.	Kravprofil	190211	Daniel & styrgruppen
2.	Grafiskt material	190218	Redaktionen
3.	Utlysning	190218-190405	Daniel & redaktionen
4.	Valberedningsmöte 1	190411	Valberedningen
5.	Intervjuer	190423-25	Valberedningen
6.	Valberedningsmöte 2	190425	Valberedningen
7.	Nominering & anslag	190425	Valberedningen
8.	Motkandidatur	190429-190506	Till LUS ordf
9.	Val av redaktör	190514	LUS ting

1. *Kravprofil*

Inför rekrytering av två redaktörer för Lundagårds tidning och en webbredaktör kan styrgruppen uttrycka önskemål och krav på kompetenser för de som ska rekryteras. Några punkter som kan ligga till grund för rekryteringen:

Krav på samtliga redaktörer

- Uttrycka sig väl i skrift och förståelse för den journalistiska processen
- Erfarenhet från studentlivet, gärna Lundagård



2019-01-28

Lundagårds styrgrupp
LUS styrelse

Lundagårds styrgrupp
Daniel Kraft
Ordförande

- Föreningsvana
- Stresstålig
- Ha god hand om medarbetare
- Håller deadlines och inte prokrastinerar

Önskemål för samtliga redaktörer

- Vara självgående och ha egna idéer
- Bidra till en miljö där medarbetare rekryteras och/eller utvecklas

Chefsredaktör och biträdande redaktör

- Vara bra på arbetsledning
- Ha ett intresse för välskött ekonomi
- Hålla god dialog med avtalsparter, liknande erfarenhet önskvärd

Webbredaktör

- Kunna hantera server och CMS för Lundagårds webb
- Arbeta i InDesign

2. Grafiskt material

Det finns en fördel med att ha någon form av affisch med information om hur man kandiderar i formatet 1080x1080 (för instagram) som man enkelt kan dela till olika sociala medier. Eftersom kompetens om grafik finns på redaktionen föreslås redaktionen producera det materialet. Några av de krav som styrgruppen ställer kan skrivas ut i det grafiska materialet.

3. Utlysning

Utlysning är den period som det går att söka redaktörstjänsterna. Det är viktigt att informera uppdraget för den perioden redaktörer väljs (190701-210630). Man söker genom att skicka CV och personligt brev till ordforande@lundagard.se under perioden 18 februari till och med den 5 april.



Underlag 3 (4)

2019-01-28

Lundagårds styrgrupp
LUS styrelse

Lundagårds styrgrupp
Daniel Kraft
Ordförande

Informationen kommer att spridas till kårer och studentorganisationer genom utskick och affischering. Inlägg på sociala medier sponsras med fördel.

4. Valberedningsmöte 1

På det första valberedningsmötet kommer valberedningen att komma överens om ett antal frågor att ställa till alla kandidater. Valberedningen kommer också att komma överens om formen för intervjuerna.

En viktig sak valberedningen behöver komma fram till är hur mycket tid som läggs på nominering och om kandidater som inte nomineras får en motivering.

5. Intervjuer

Valberedningen håller intervjuer under tre dagars tid den 23-25 april med kandidaterna.

6. Valberedningsmöte 2

Under valberedningsmöte 2 fattar valberedningen beslut om vilka tre redaktörer de nominerar. Protokoll kommer att biläggas till LUS valting 2 tillsammans med nomineringstexter. LUS valting 2 beslutar om vilka de tre redaktörerna blir.

7. Nominering, och anslag

Efter valberedningsmöte 2 offentliggörs valberedningens beslut efter att nominerade personer kontaktats. Beslutet blir offentligt genom att protokoll laddas upp på LUS dokumentsida.

8. Motkandidaturer



Underlag 4 (4)

2019-01-28

Lundagårds styrgrupp
LUS styrelse

Lundagårds styrgrupp
Daniel Kraft
Ordförande

Motkandidaturer till LUS poster har tidigare skett genom praxis att de skickas till LUS ordförande inför valmöte. Därmed föreslås tidigare praxis att tillämpa även för de här kandidaturerna.

I tjänsten,
Daniel Kraft

Lundagårds styrgruppsordförande